

Законність – критерій роботи правових інспекторів



Торік правові інспектори праці побували у 108 структурних підрозділах залізниці. Основні порушення, виявлені під час перевірок, – недотримання режимів праці та відпочинку, невиконання зобов'язань колективних договорів, незаконне притягнення працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності, надання щорічних відпусток. Наприклад, у Ковельському, Здолбунівському, Чопському, Мукачівському та Львівському локомотивних депо виявлені факти необліковування надурочної роботи. Отже, їх не відображали у звітності та не оплачували у повному розмірі.

У структурних підрозділах залізниці порушують статтю 71 Кодексу законів про працю. Накази про роботу у вихідні дні видають без дозволу профспілкових комітетів, в окремих

випадках тільки погоджують. Замість формулювання "про залучення до роботи у виняткових випадках", видають накази про роботу "у зв'язку з виробничою необхідністю". У цих документах немає підписів про ознайомлення працівників. Замість оплати за роботу у вихідні, переважно, надають інший день відпочинку, до того ж, у більшості випадків без згоди на це працівника. Завдяки правовій інспекції після розгляду на президії дорпрофсожу 42 працівникам п'ятого будівельного управління повернули незаконно недоплачені за роботу у вихідні дні понад 14 тисяч гривень.

Адміністрація не завжди запрошує представників виборних профспілкових органів на виробничі та оперативні наради, на яких розглядають випадки браку у виробництві. Наради проводять у неробочий час і у вихідні дні без згоди профспілкового органу. Наприклад, у моторвагонному депо з 205 оперативних нарад, де розглядалися випадки браку в роботі працівників депо, тільки на 24 був присутній представник профспілкового комітету.

Минулого року за підсумками своєї діяльності правова інспекція праці внесла 28 письмових подань із вимогою усунути порушення законодавства про працю. Було скасовано або приведено у відповідність до чинного законодавства 133 накази. У 2006 році завдяки правовій інспекції праці залізничникам повернули незаконно утримані або недоплачені понад 330 тисяч гривень.

На особистих прийомах побували двісті членів профспілки, понад

60 працівникам надані письмові відповіді.

Ми активно співпрацюємо з адміністрацією у питаннях зміцнення трудової дисципліни. На перше січня 2007 року 122 особи допустилися прогулів, 75 перебували на роботі у нетверезому стані. Правові інспектори розглядали кожне звернення про звільнення працівника з ініціативи адміністрації. Тому торік вдалося уникнути випадків, коли профспілкові комітети безпідставно не давали згоди на звільнення. У 2006 році було 193 подання на порушників трудової дисципліни, і лише у п'ятьох випадках профком об'явлено не дав згоди на звільнення.

І надалі ніхто не поспішає виконувати зобов'язання колективного договору – відраховувати не менше ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці профспілковим комітетам на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Через створену при дорпрофсожі юридичну консультацію допомагаємо теоретичними й практичними знаннями членам профспілки, головам профспілкових комітетів, кадровим працівникам, а також господарським керівникам у вирішенні питань трудових взаємовідносин між роботодавцями і працівниками підприємств. За минулий рік з питань трудового, цивільного, пенсійного, житлового законодавства і соціально-економічних інтересів до нас звернулось понад 500 членів профспілки.

Володимир ШРАМКО,
головний правовий інспектор праці

Фонд, покликаний допомагати людям

Більшості із нас невідомо про діяльність благодійного фонду "Спілчани", засновником якого є дорожній комітет профспілки. Врешті нічого дивного у цьому немає. Адже до нього звертаються люди не з добра, а ті, кого спіткала біда.

Про діяльність благодійного фонду "Спілчани" протягом минулого року розповів виконавчий директор фонду **Микола Сернецький:**

– Торік фонд "Спілчани" надав благодійну допомогу на суму 191 тисяча гривень. Її отримали 328 осіб. Ми також допомагали і юридичним особам, зокрема раді ветеранів залізниці, церкві святого Юра на придбанні ікон, асоціації українських правників, товариству "Надсяння" на оплату автобуса для поїздки до Польщі на відкриття пам'ятника в селі Павлокома, Міністерству внутрішніх справ на транспорті на придбанні комп'ютерів тощо. На благодійні заходи для ветеранів – обіди, концерти, подарунки – фонд виділив 62 тисячі гривень.

Та більшу частину коштів ми спрямовували на матеріальну допомогу залізничникам і членам їхніх сімей на лікування, проведення операцій

тощо. Здебільшого допомагали мало-забезпеченим, які не можуть оплатити дорогі хірургічні операції.

Також благодійний фонд "Спілчани" долучився до відпочинку дітей-сиріт у Ворохті. Було виділено три тисячі гривень на обід.

Кошти до фонду в основному надходили із профспілкових організацій, дорпрофсожу та Львівської залізниці. Гроші надходили із 70-ти профспілкових організацій. Найбільше – від дорожньої профспілкової організації, одинадцять тисяч гривень – від профкому управління залізниці та Львівського об'єднаного комітету профспілки.

Звісно, коштів, які надходять, недостатньо. Тому нема реальної можливості допомогти всім, хто цього потребує. Коли потрібно комусь допомогти, то просимо профспілкові комітети перерахувати гроші. Така практика не завжди виправдовує себе. Наприклад, через відсутність коштів не працює програма кредитування навчання молоді "Твоє майбутнє, Україно". Фонд зміг би допомогти більшій кількості людей, якби благодійні внески перераховували регулярно.

Через газету хотів би звернутися до всіх небайдужих людей, меценатів, профспілкових організацій. Потребує допомоги чотирнадцятирічна донечка молодшої медсестри відділення ендокринології клінічної лікарні Львівської залізниці Оксани Кобрин. Потрібна значна сума грошей для здійснення хірургічної операції на хребті.

Закликаю не бути байдужими до людської біди.

Відпочинок залізничників: підсумовуючи минулий рік, плануємо 2007-й

Тридцятого січня президія дорожнього комітету профспілки підсумувала попередній рік діяльності підприємства "Рокс-Львів", засновником якого є дорпрофсож. Як розповів керівник підприємства Віктор Обертан, "Рокс-Львів" займається організацією оздоровлення, відпочинку та дозвілля працівників залізниці, членів їхніх сімей тощо.

Філіями цього підприємства є три дитячі оздоровчі табори: "Супутник" у Брюховичах, "Орлятко" у Терехові та "Експрес" в Олександрії. Їхнє функціонування та утримання в міжсезонний період відбувається за кошти "Рокс-Львів" та дорпрофсожу.

– В дитячому оздоровчому таборі "Орлятко" цього літа впродовж трьох заїздів було оздоровлено 551 дитину. Значно краща ситуація у таборі "Експрес", де протягом чотирьох заїздів було оздоровлено 941 дитину, коли планували – 800, – сказав Віктор Обертан. – Ці дитячі оздоровчі табори не будуть змінювати профілю своєї роботи, – запевнив заступник директора "Рокс-Львів" Ігор Герасим. – Їх ремонтуватимуть, покращуватимуть умови проживання, добавлятимуть атракції та організовуватимуть цікаве дозвілля. Єдиною проблемою "Експреса" є каналізаційні споруди. Їхнє очищення обходиться у півмільйона гривень. А умови проживання – цілком достойні, адже періодично проводять добрі ремонти. Цьогоріч із наповненням табору не було жодних труднощів. У Терехові – зовсім інша ситуація. Тому цього року будемо шукати співпраці з різними благодійними та громадськими організаціями, щоб табір працював на повну силу. Неподаляк від нього розташовані ще кілька дитячих таборів, де кращі умови проживання та навіть дешевша вартість путівок. Тож батьки за свої

гроші вимагають доброго відпочинку для своїх дітей. Неодноразово намагалися укласти договори про спільну діяльність, шукали інвестора. Та підприємці, котрі можуть туди вкласти гроші, не поспішають перейматися відпочинком дітей, бо на цьому багато не заробиш. Але продавати табори не будемо, зберігатимемо профіль цих закладів.

Роботу дитячих оздоровчих таборів хочемо організувати так, щоб вони стали, принаймні, самокупними. Адже потрібно утримувати та ремонтувати їх не лише влітку, а й впродовж року. А це все впливає на вартість путівки. Попри все, намагаємося тримати її на якомога нижчому рівні. Цьогоріч вартість путівки в дитячі оздоровчі табори зростає. Але подорожчання не буде суттєвим, – сказав Ігор Герасим.

Інший напрямок роботи підприємства – організація відпочинку залізничників у пансіонатах "Львівський залізничник" та "Галичина". Завдяки механізму господарювання вже протягом двох оздоровчих сезонів вартість путівок у ці заклади залишалась практично незмінною. Цьогоріч ціна путівок у Судак залишиться такою ж, як і минулого року, а в Лазурне – тришки подорожчає.

– У "Галичині" хотіли б завершити роботи в недобудованому корпусі, відповідно розширити ідальною та доукомплектувати обладнанням. Попередній підрядник засвідчив, що вкладені кошти окупляться вже за півтора-два оздоровчих сезони. Загалом "Галичина" функціонує як дитячий оздоровчий табір. Але тут можна було б організувати і повноцінний якісний відпочинок для дорослих за меншу вартість, аніж у "Львівському залізничнику", – зазначив Ігор Герасим.

Ірина МИКОЛАСНКО

Нещасні випадки складаються з багатьох дрібних недоліків



При дорожньому комітеті профспілки функціонує технічна інспекція праці. Окрім Головного технічного інспектора Богдана Нечая та технічного інспектора Віктора Фрунзи, за охороною та безпекою праці на залізниці стежить ще й позаштатна інспекція праці дорпрофсожу, що складається з десяти осіб. Про їхню роботу розповідає Головний технічний інспектор праці ради профспілки залізничників та транспортних будівельників на Львівській залізниці Богдан Нечай (на фото):

– Торік технічна інспекція праці основну увагу приділяла дотриманню належних санітарно-побутових та безпечних умов праці, а також законодавства про охорону праці, забезпечення працівників спецодегдою, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту. Технічні інспектори побували у 84 структурних підрозділах залізниці. Було виявлено 382 недоліки з цих питань. А позаштатні інспектори провели 24 перевірки стану охорони праці в структурних підрозділах. Вони не

лише здійснювали перевірки, а й допомагали територіальним комітетам готувати матеріали з питань охорони праці для розгляду на засіданнях президії дорпрофсожу.

– Які практичні результати цих перевірок?

– На президіях і пленумі дорпрофсожу розглянули вісім питань із охорони праці та 15 питань – на президіях територіальних комітетів профспілки. Зокрема, йшлося про виконання "Програми поліпшення стану санітарно-побутових приміщень, підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві за 2003-2005 роки", розглядали стан санітарно-побутових умов у Рівненській дистанції колії, у підрозділах служби електропостачання, а також випадки виробничого травматизму зі смертельними та інвалідними наслідками, що трапилися на залізниці в 2006 році.

Дорожній комітет профспілки й технічна інспекція праці постійно контролювали виконання комплексних заходів колективного договору. Варто відзначити, що з сімнадцяти пунктів виконано п'ятнадцять, на що затрачено майже 178 тисяч гривень. Два пункти знято з виконання за погодженням начальника залізниці і дорпрофсожу.

Технічна інспекція праці також проводила контроль за виконанням заходів із поліпшення стану санітарно-побутових приміщень. Торік було введено в дію 49 нових приміщень у двадцяти структурних підрозділах на суму 212,55 тисяч гривень, при річному плані – 195,8 тисяч гривень. Загалом впродовж 2006-го року на ремонт санітарно-побутових приміщень та створення нових витрачено коштів на 42 відсотки більше, аніж було заплановано.

– На сторінках "Львівського залізничника" немало уваги відводилося питанням якості та забезпечення спецодегдою і спецвзуттям. А як за цим стежить технічна інспекція дорожнього комітету профспілки?

– Звісно, що в цьому питанні є багато недоліків. Для прикладу, за даними на 31 грудня минулого року, залізничники були забезпечені утепленими чоботами на 94 відсотки, черевиками – на 77, костюмами "Гудок" – на 60 відсотків. Невдовзі завдяки спільним зусиллям керівництва залізниці та дорпрофсожу відокремлені підрозділи отримають решту необхідного спецодегдою та спецвзуття, що вже завезли на склади служби матеріально-технічного постачання.

– Проаналізуйте, будь ласка, ситуацію з випадками виробничого травматизму на залізниці.

– Технічна інспекція праці брала участь у розслідуванні нещасних випадків, що трапилися. Було розроблено заходи щодо усунення причин і попередження нещасних випадків на залізниці. Загалом торік у структурних підрозділах залізниці трапилося 27 випадків виробничого травматизму. Зокрема, чотири – зі смертельним, а сім – з інвалідним наслідками, а також два випадки групового травматизму, під час яких травмовано чотирих працівників залізниці.

На цьому сумна статистика не закінчується. Минулого року п'ятнадцять осіб загинули на виробництві, в. т. ч. десятеро померли від серцево-судинних захворювань, троє вчинили самогубство та два працівники померли від токсичної дії етилового спирту.

Розмову вела Ірина МИКОЛАСНКО