



Голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН: «Сьогодні від профспілкових лідерів вимагаються організаторські здібності і професіоналізм»



У грудні минулого року відбувся V з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України. З'їзд окреслив завдання на найближчу перспективу, затвердив Основні напрямки діяльності Ради профспілки на 2007-2011 роки. Питання, що робити для втілення в життя рішень з'їзду було в центрі уваги чергового пленуму дорожньої профспілки. На нього у доповіді відповів голова дорпрофсожу Андрій Сенишин. Він окреслив пріоритетні напрямки роботи. Серед них – вироблення стратегії випередження, що дасть можливість прогнозувати, які проблеми поставити перед залізничниками у недалекому майбутньому, і працювати над шляхами їх вирішення. Важливо діяти до кожної первинної профспілкової організації, напряму спілкуватися з трудовими колективами, максимально враховувати думку рядових членів профспілки і, виходячи з цього, захищати їхні інтереси.

Щоденними конкретними справами галузева профспілка повинна переконливо засвідчити, що лише вона може реально захистити інтереси робітників. Тому голови і члени профкомів повинні бути справжніми профспілковими лідерами. Їх авторитет має базуватися на сумлінному, грамотному і відповідальному ставленні до виконання своїх обов'язків.

Особливу увагу з'їзд звернув на роботу з молоддю, рекомендував створити молодіжні

ради на підприємствах, де працює понад 100 осіб віком до 28 років. Це сприятиме виявленню талановитих організаторів виробництва. Молодь треба залучати до активної громадської роботи, вводити до складу виборних профспілкових органів.

Слід і далі працювати над удосконаленням форм організаційної роботи, організувати вивчення на місцях Статуту профспілки від 14 грудня 2006 року. Через низьку виконавчу дисципліну профкомів склалася негативна практика, коли проведення конференцій та зборів переносилося, зривалися графіки їх проведення. В новій редакції Статуту профспілки чітко вказано, що Рада профспілки визначає терміни проведення звітів і виборів у профспілці.

Основні критерії, якими дорпрофсож керується в кадровій політиці – здатність голів профкомів адекватно реагувати на конкретні соціально-економічні процеси та запити членів профспілки. Щорічно перед звітами в первинній організації слід проводити співбесіди з головами профкомів первинних організацій, раз на рік оцінювати знання і навички голів профкомів. Адже сьогодні люди очікують від профспілкових лідерів високих організаторських здібностей і професіоналізму.

В період реформування галузі великого значення набуває питання зайнятості працівників. Значна роль у його вирішенні може належати профспілці. Профкомам необхідно домогтися перепідготовки та перекваліфікації працівників, які підлягають скороченню, з метою працевлаштування їх на вакантні посади в структурних підрозділах в даному регіоні і контролювати хід цього процесу.

Важлива роль у вирішенні соціальних питань належить колдоговору. Профспілковим організаціям, в першу чергу, необхідно зосередити увагу на вирішенні тих пунктів двосторонньої угоди, які стосуються життєво-важливих аспектів роботи залізничників, дотримання вимог безпеки руху, належних умов праці та відпочинку. У січні нинішнього року відбулося чергове підвищення тарифних ставок та посадових окладів на 7 відсотків, у квітні – на стільки ж. Загалом, до кінця року заплановано досягти зростання на 24,8 відсотка. Важливим напрямком роботи є збільшення у фонді оплати праці частки основної заробітної плати. Це є гарантією високих доходів залізничників, незважаючи на можливі перегляди пільг та доплат, що відбуваються сьогодні. Необхідно продовжувати роботу із вдосконалення системи матеріального заохочення працівників, зробивши її дієвим сти-

Основне правило вертикалі: доручив – перевірів



Голова об'єднаного профкому Львівської дирекції залізничних перевезень Дмитро Гнатишен наголосив на тому, що робота об'єднаного профкому має сконцентруватися на реалізації заходів, накреслених дорпрофсожем. Вони є визначальними для діяльності всієї профспілки, а положення

і рішення, які приймаються, – базові.

– Маємо свій досвід роботи над виконанням колективного договору дирекції, – зазначив Дмитро Гнатишен. – Разом з адміністрацією щомісячно проводимо планування, на ньому розглядаємо стан виконання критичних зауважень і положень колективного договору. За підсумками кварталу проводимо спеціальну нараду, на якій розглядаємо, що зроблено і що треба зробити. Так практикуватимемо і надалі.

Об'єднаний профком вибудовує чітку вертикаль роботи із підзвітними профкомами. Це вже

дало позитивні результати. Приміром, завдяки компетентним діям та авторитету голови цеховому Ярослава Біжя і голови профкому станції Львів Івана Будзяка, вдалося відстояти інтереси їхніх трудових колективів і зміцнити віру спілчан у силу профспілки та її дієвість.

Значної уваги об'єднаний профком надає індивідуальній роботі зі спілчанами, проводить співбесіди з тими, хто влаштовується на роботу, допомагає працівникам кваліфікованими консультаціями та порадами.

Чому у вантажному господарстві такі малі зарплати?..



гоміші. Приміром, минулого року станція

Заступник начальника станції Сарни Світлана Бекер порушила питання оплати праці у вантажному господарстві. Охарактеризувала її як найнижчу на залізниці. Хоча прибутки від вантажних перевезень, за її словами, найва-

мулом для підвищення якості і продуктивності праці. Профкоми повинні сприяти розвиткові трудового суперництва.

Дієвою формою вирішення питань створення належних, безпечних, здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам, забезпечення працівників якісним спецодягом і спецвзуттям є їх розгляд на президіях і пленумах дорпрофсожу. Первинні профорганізації повинні домагатися включення окремих питань до переліку комплексних заходів колективного договору. Технічній інспекції праці дорпрофсожу, територіальним профспілковим організаціям і профорганізаціям структурних підрозділів необхідно постійно вдосконалювати свою діяльність і спрямовувати її на створення безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

З метою збереження та утримання відомчих оздоровчих закладів, прийнято рішення про організацію у цьому році, в пансіонаті "Львівський залізничник" додаткових заїздів з 10 та 26 жовтня з оплатою 20 відсотків вартості путівки. У цей період відпочивальникам надаватимуться безкоштовні фізіотерапевтичні процедури, для них функціонуватиме басейн, будуть організовані пішохідні екскурсії.

Для визначення оптимального способу організації оздоровлення, в пансіонатах залізниці проведено анкетування. Визнано за доцільне організувати цілорічну роботу пансіонату. Після пікового навантаження тут планується оздоровлювати працівників, що перебувають на диспансерному обліку, членів локомотивних бригад, що потрапляли в стресові ситуації, а також усіх бажаючих.

Через недостатнє бюджетне фінансування керівництво залізниць України було змушене розробити програму реформування медичних закладів. Враховуючи пропозиції Львівської залізниці, Укрзалізниця прийняла програму, яка передбачає збереження мережі медичних закладів залізниці шляхом оптимізації їх потужностей і структури. Профспілка робить усе можливе, щоб зберегти якнайбільше робочих місць для медиків. Для виконання рішень з'їзду про збільшення фінансування навчального процесу, необхідно щорічно затверджувати план навчання профспілкового активу в організаціях всіх рівнів та на його підставі запланувати фінансування. Виконання рішень з'їзду сприятиме подальшому зміцненню профспілки, підвищенню її авторитету, а також вирішенню актуальних соціальних питань, – наголосив у своєму виступі Андрій Сенишин.

Сарни отримала понад 18 мільйонів гривень прибутку, а за перший квартал нинішнього – 4 мільйони 680 тисяч гривень.

Дуже хороше починання – підвищення кваліфікації. Однак, слід відпрацювати його методику. Приміром, у січні нинішнього року я слухала лекції на курсах підвищення кваліфікації в Харківській академії залізничного транспорту. Разом з мною у групі були вагонники різних спеціальностей, а лекції нам усім читали із загальних питань. Доцільніше було б, на мій погляд, провести диференціацію за спеціальностями і відповідними темами.

Актуальним для залізничників, що мешкають у Чорнобильській зоні, є питання оздоровлення. Держава виділяє на оздоровлення мізерні кошти. Є надія на залізницю, що вона посприє у здешевленні вартості путівок.

У районі станції Сарни несуть службу прикордонники, митники, екологи. Порівняно з їхнім, спецодяг залізничників виглядає найгірше. Це дуже прикро... Непривабливий вигляд мають Сарненський вокзал та його перони. Пора вже починати їх капітальний ремонт.

Боятися треба не лікарів, а хвороб...



Завідувача поліклінічною клінічною лікарнею залізниці Ліліана Александер у своєму виступі багато уваги надала проведенню медичних оглядів, наголосивши на важливості тісної співпраці у цьому питанні між медиками та керівниками і профспілковими комітетами підприємств. Для проведення обов'язкового періодичного огляду працівників керівникам підприємств слід складати відповідні списки і передавати їх у медичний заклад, де цей огляд проводитиметься. А вже потім контролювати терміни і обсяги проходження медичних оглядів. За це вони відповідають, згідно з чинним законодавством. Ліліана Романівна закликала керівників допомагати медикам у проведенні щорічної загальної диспансеризації, запрошувати лікарів на виробничі, профспілкові збори для санітарно-просвітницької роботи, спрямованої на формування у працівників свідомого ставлення до збереження власного здоров'я.

Настав час подбати про молодь



Голова молодіжної ради теркому Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень, помічник начальника станції Хриплин Василь Іроденко сказав, що в центрі уваги молодіжної ради – навчання молодіжного профактиву, інформування про діяльність профспілки, формування свідомого профспілкового членства, працевлаштування молоді, отримання освіти, поліпшення житлових умов, започаткування та розвиток руху за здоровий спосіб життя, організація спортивних та культурно-масових заходів.

Радою профспілки затверджено програму підтримки молодих спілчан. Мета програми, розрахованої на 2007-2011 роки, – створення сприятливих соціально-економічних та організаційних передумов для самовираження та самореалізації молодих працівників, розв'язання її проблем. На черговому засіданні Ради профспілки внесена пропозиція включити в стаж роботи залізничників, для нарахування надбавки за вислугу, періоди навчання у вищих навчальних закладах.

Ми повинні уміти відстоювати інтереси людини праці



Голова теркому Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень Богдан Грицак сказав, що потрібно ефективніше захищати багатолітні надбання профспілки. Для цього профорганізація має бути міцною і дієздатною. Основною ланкою профспілки була і є первинна профспілкова організація, спілчани повинні навчитися ефективно відстоювати свої інтереси. Але ці функції вона виконує неналежно через недостатню компетентність активу і його пасивність.

Богдан Грицак вважає доцільним створення інституту профспілкових представників. Вони, як професіонали високого класу, незалежно від роботодавця і у конструктивній співпраці з ним могли б швидко і якісно знаходити шляхи вирішення будь-яких проблем. Це додало б профспілці авторитету. Час вимагає від профактиву компетентності та швидкої адаптації до організаційних нововведень. Голова теркому вважає за необхідне, щоб представники профспілок брали активну участь у підготовці та погодженні нормативних документів, що стосуються реформування галузі, оснастити всі профорганізації комп'ютерною технікою та засобами електронного зв'язку, створити фонд для проведення акцій профспілки.