



# Діалоги з користю для справи

**Виявити недоліки. Визначити шляхи їх подолання. Проконтролювати досягнення очікуваних результатів. Таким є алгоритм успіху. Наприкінці 2007 року керівництво залізниці та дорожнього комітету профспілки зустрілося в Палаці залізничників з представниками трудових колективів, щоб провести своєрідну звірку виконання заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків.**

Відкриваючи її, начальник залізниці **Михайло МОСТОВИЙ** наголосив, що зустрічі з представниками основних залізничних професій, які відбулися у 2007 році, були дуже корисними: багато побажань та пропозицій уже виконано, деякі доведеться ще виконувати. Про це доповідатимуть керівники галузевих служб.

“Зустрічі-наради з представниками різних професій, в яких взяло участь близько двох тисяч працівників, стали важливими подіями в трудовому житті колективу магістралі та запам’ятали залізничникам, – сказав **голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН**. – Ми спільно обговорювали і знаходили можливості реалізації заходів щодо збереження економічної стабільності, забезпечення розвитку залізничного господарства та підвищення життєвого рівня наших працівників. Ми вели відвертий діалог з керівництвом залізниці й усіма працівниками, причетними до перевізного процесу, щоб розкрити максимум можливостей для виявлення ініціативи, самостійності на місцях, для вмілого і ефективного господарювання, для удосконалення економічних методів управління, покращення взаємовідносин між відокремленими підрозділами залізниці. Усе напрацьоване треба зберегти і забезпечити працівникам можливість працювати активно й творчо, отримувати гідну оплату за свою працю.

**Заступник начальника залізниці-начальник пасажирської служби Іван МАРТИНЮК** зазначив, що критичні зауваження, висловлені на зустрічі з начальниками поїздів, узагальнено та сплановано заходи щодо їх вирішення. Зокрема, для гарантування належної якості ремонту вагонів на заводах посилили контроль за їх роботою, скерувавши туди своїх представників. І це дало позитивний результат.

Значно покращили якість ремонту вагонів фахівці Львівського, Тернопільського та Ковельського пасажирських вагонних депо після наради з їх керівниками та приймальниками вагонів.

Начальникам міжнародних поїздів та міжнародних вагонів уже видали службові мобільні телефони для зв’язку на випадок нестандартних ситуацій. Щоб не було взимку холодно у вагонах через неякісне вугілля, за вказівкою начальника залізниці на 30 відсотків збільшено норму видачі вугілля, провідників забезпечують дровами для розпалювання топків. Крім того, здійснюється контроль за якістю вугілля, яке надходить на Львівську залізницю. “Неякісне вугілля будемо повертати назад”, – наголосив під час підсумкової зустрічі Михайло Мостовий. Він також повідомив, що контролює подачу під пасажирські поїзди електровозів, що здатні забезпечити електричне опалення вагонів, які ним обладнані.

У багатьох пасажирських вагонах залізниці уже з’явилися драбинки, щоб пасажир міг піднятися на другу полицю: 150 таких драбинок виготовлено на замовлення.

Начальники поїздів Ужгородської пасажирської вагонної дільниці вели мову про відкриття амбулаторії. Зважаючи на близьке сусідство залізничної лікарні, на дільниці організували щотижневий прийом терапевта.

На другий квартал в Ужгородській вагонній пасажирській дільниці передбачено задіяти вагономийну машину, поки що вагони ззовні тут миють вручну. На прохання пасажирів та провідників у склад поїздів, які перебувають у дорозі понад три доби, включено вагони-ресторани.

Виготовлено проект реконструкції приміщення Ковельського резерву провідників, що суттєво поліпшить виробничі та побутові умови.

“Проблем у пасажирському господарстві ще багато, потребує оновлення парк вагонів. Але при цьому не забуваймо і про усі наші обов’язки перед пасажирами”, – наголосив Михайло Мостовий.

Керівники станцій висловили на минулій зустрічі 26 критичних зауважень. Доповідаючи про заходи з їх вирішення, **заступник начальника залізниці-начальник служби перевезень Олександр ЛЕВИЦЬКИЙ** підкреслив, що для покращення побутових умов працівників станції Ковель закуплено електропобутову техніку, обладнано приміщення для сушіння одягу та взуття регулювальників швидкості руху вагонів. У 2008 році на станції Ковель буде вирішене питання із забезпеченням працівників якісним спецодягом та спецвзуттям.

Щодо зауважень начальника станції Трускавець Галини Гурби, то служба колії планує до введення нового графіка руху на 2008 рік підвищити швидкість руху на станції Стрий-2. Придбано техніку для миття підлоги та прибирання. Ремонт станції Трускавець заплановано на 2008 рік.

Щодо критичних зауважень керівника станції Клепарів, то тут суттєво поліпшено освітлення станційних парків, плануються ремонт пневмоплати, модернізація та капітальний ремонт колії із заміною стрілочних переводів.

Поліпшився зв’язок на станції Бурштин. Проте, зауваження керівника станції Сарни про необхідність ввести другий маневровий локомотив та збільшити чисельність регулювальників швидкості руху вагонів реалізувати наразі не вдалося.

Звітуючи про заходи із розгляду та виконання критичних зауважень машиністів та машиністів-інструкторів, **начальник служби локомотивного господарства Ігор ВОЙЦІХОВСЬКИЙ** наголосив, що служба колії відмінила попередження про обмеження швидкості до 25 км/год в непарному напрямку до станції Бескид та в парному напрямку до станції Скотарське, що суттєво підвищить рівень збереження та економії електроенергії. Локомотивним бригадам дозволено проїзд в неробочих кабінах локомотивів до місяця роботи і у зворотньому напрямку. Переглянуто склад координаційної ради з безпеки руху поїздів у локомотивному господарстві залізниці, в січні планується визначити кращу локомотивну бригаду та кращого машиніста-інструктора 2007 року, а в першому кварталі 2008-го – провести конкурс професійної майстерності серед машиністів-інструкторів локомотивних бригад.

Про вирішення проблем, висловлених учасниками І з’їзду молодих спеціалістів, допові

**заступник начальника залізниці з кадрів та соціальних питань Володимир ЧЕРНЕГА**. Мова йшла про піврічне стажування молодих спеціалістів (під наставництвом досвідчених представників інженерного та керівного складу залізничних підрозділів) після закінчення навчальних закладів, про матеріальне заохочення молодих раціоналізаторів, сприяння діяльності Ради молодих спеціалістів Львівської залізниці, про надання упродовж 2007 року безвідсоткових позик на поліпшення житлових умов 18 працівникам залізниці, працевлаштованим у підрозділи магістралі як молоді спеціалісти.

Дбаючи про майбутній кадровий потенціал, залізниця надає фінансову допомогу на розвиток матеріально-технічної бази Львівського, Чернівецького технікумів залізничного транспорту та Львівського факультету Дніпропетровського університету залізничного транспорту, здешевлює харчування студентам-сиротам, напівсиротам. За сприяння залізниці Львівському технікуму залізничного транспорту надані ліцензії на освітню діяльність за спеціальністю “Електропостачання” і подано заявку на щорічну підготовку 25 молодших спеціалістів на денній формі навчання і стільки ж – без відриву від виробництва. Завершено оформлення навчального полігону для програми “Контактна мережа” в дорожній технічній школі та відремонтовано приміщення Львівської дистанції електропостачання, які будуть використовуватись як лабораторії та навчальні кабінети.

Для забезпечення підготовки кадрів для підрозділів залізниці прикарпатського та закарпатського регіонів у червні-липні працювала дорожня комісія з питань видачі цільових скерувань кандидатам на навчання у вищі навчальні заклади, оскільки Львів та область перенасичені фахівцями таких спеціальностей як “організація перевезень та управління на залізничному транспорті”, “Облік і аудит”, “Бухгалтерський облік”.

Для того, щоб зберегти кадровий потенціал, покращити соціально-економічний захист молодих спеціалістів та вирішити їх житлові питання, Львівська магістраль подала в Укрзалізницю звернення про внесення у плани фінансово-економічної діяльності витрат на придбання та будівництво житла для молодих спеціалістів, а також надання їм безвідсоткових позик за рахунок чистого прибутку.

Коментуючи критичні зауваження молодих спеціалістів стосовно організації перевізного процесу, покращення оперативно-технологічного зв’язку, оперативного укомплектування повного штату диспетчерів диспетчерського апарату тощо, Володимир Чернега зауважив, що в основному всі галузеві служби відреагували на них ефективно.

**Член ради молодих спеціалістів Юліана БУБЛИК** подякувала керівництву залізниці та дорпрофсожу за розуміння, сприяння та допомогу.

**Начальник служби колії Богдан КІНЦАК** доповів, що організаційно-технічні заходи, розроблені службою колії на підставі критичних зауважень залізничних майстрів, складаються із 17 пунктів. Не виконано лише один – через процедури закупівлі служба не отримала за умовами фінансового лізингу чотири бульдозери.

Проте, придбано малу механізацію, переглянуто ліміт паливно-мастильних матеріалів на виконання колійних робіт, відновлено курсування робочого поїзда Воловець-Лавочне, вирішено питання із наданням однохвилинних зупинок приміських поїздів для колійників під час “вікон”. Перевірено також оплату праці людей, задіяних у снігоборотьбі на підприємствах колійного господарства, врегульовано оплату праці колійних майстрів за роботу вночі у випадках надзвичайних ситуацій, а також встановлено 30-відсотковий розмір премії для колійних майстрів, зайнятих на поточному утриманні та ремонті колії.

**Начальник служби комерційної роботи та маркетингу Віталій КОНЮК** зазначив, що заходи, складені за підсумками зустрічі з прийомодавачами і товарними касирами, повністю виконані. Зокрема, придбано та встановлено в жовтні на станції Ужгород фронтальний навантажувач, який за місяць заробляє 150-160 тисяч грн на силучих вантажах і, таким чином, окупив себе за три місяці. Чимало зауважень стосувалися автоматизації комерційного господарства та розширення штатного розкладу. Відповідно на станції Мостиська-2 введено додатково п’ять посад товарних касирів та одну – агента контори передач. Збільшено штат товарних касирів на станціях Добротвір, Миколаїв-Дністровський, Червоноград та додано посаду агента контори передач на станції Рава-Руська. За рахунок вакансій у дирекціях приймалися оперативні рішення з переміщення посад товарних касирів туди, де збільшувався обсяг робіт. Товарним касирам та прийомодавачам підвищено премії до 30 відсотків від місячного окладу. На станції Персенківка переглянуто обов’язки прийомодавачів та зменшено кількість звітності, щоб вони конкретніше займалися своєю роботою.

Практично на всіх зустрічах порушувалося питання надійності зв’язку. Проте, нині цю проблему вирішено: навіть у напружений час (від 16 до 17 год.) запит обробляється шнайдовше до трьох хвилин і черг нема. А от проблеми недосконалості програмного забезпечення вирішені не повністю. На жаль, з жовтня темпи доопрацювання програм суттєво знизились. Доповнюючи виступ начальника служби комерційної роботи та маркетингу, **старший товарний касир станції Львів Олена НЕДЗВЕЦЬКА** зупинилась на недоліках та зауваженнях, які виникають під час роботи з програмою АРМ ТВК та ПЗ і запропонувала реалізувати в АРМ ТВК ряд суттєвих пропозицій щодо прискорення та спрощення обробки документів.

“Наступного року ми продовжимо практику зустрічей із представниками різних залізничних професій, – зазначив Михайло Мостовий. – Плануємо зустрітись із зв’язківцями та енергетиками. Я переконався, що такі зустрічі приносять взаємну користь і позитивно впливають на роботу залізниці”.

**Орися ТЕСЛЮК**  
Фото Юрія ЮХНИЦЬКОГО

## КУПИМО:

- МШТС
- автотрипси: АДМ, АДМскм, АГВ,
- контейнери 20-тонні,
- битовки для ремонту в будь-якому стані (на за частини).

Контактні телефони: 8-067-401-38-25; 8-067-328-32-62