

**Голова дорожньої профспілкової організації Андрій СЕНИШИН:**

*“Ні сьогодні єе чабейно да аадаі ої,
і аеаеі оі і ае і дао, обдаі да і ді
саі ді а'у чаеісі є: і ееа –
оа да, аеу ÷ і аі і є і даор оі і”*

Уже п'ятий рік поспіль першої неділі серпня профспілка залізничників та транспортних будівельників України відзначає своє професійне свято. І щороку ця дата є своєрідним підсумком, приводом до розмови про наші проблеми та здобутки.

Дорожній комітет профспілки свою діяльність спрямовує на збереження єдності, консолідації та згуртованості працівників залізничного транспорту, вирішення соціально-економічних питань, збереження соціальних пільг і гарантій, створення належних умов праці, правовий захист членів профспілки тощо. Адже в дорожній профспілковій організації на обліку перебуває понад 70 тисяч працівників, зокрема 12 тисяч молодих фахівців до 28 років і 1740 багатодітних сімей.

Надворі – літня пора і сезон відпусток, тому основна діяльність профспілки зосереджена на організації оздоровлення та відпочинку. Щороку в пансіонатах “Львівський залізничник”, “Галичина”, “Прибій” оздоровлюється понад сім тисяч залізничників та членів їхніх сімей, сплачуючи лише від 10 до 35 відсотків вартості путівок. Цього літа понад 3300 дітей відпочинуть у дитячих оздоровчих таборах “Експрес”, “Орлято”, “Трембіта” і 900 діточок побувають на морі, в таборі “Чайка”. Щороку покращуються умови відпочинку і в пансіонатах, і в дитячих таборах. Я хочу подякувати керівництву залізниці за допомогу в підготовці таборів та перевезенні дітей до місця відпочинку.

Соціально-економічний захист членів профспілки – один з пріоритетних напрямів нашої роботи. Середня заробітна плата за 2007 рік зросла на 26,41 відсотка, порівняно з 2006 роком. Цьогоріч зарплата зросла вже більше, ніж на 20 відсотків. Наказом Міністра транспорту і зв'язку передбачено подальше підвищення зарплати – з 1 вересня на 5, а з 1 листопада – ще на 6 відсотків.

З січня 2008 року введено в дію нове положення “Про преміювання працівників за основні результати господарської діяльності”, що теж позитивно вплине на рівень заробітної плати. Для стимулювання кращого ставлення до роботи затверджено положення “Про Дошку пошани”, яке передбачає і матеріальне заохочення відзначеного працівника до 1,5 тисячі гривень.

Профспілкові органи пильно стежать за виконанням зобов'язань колдоговору. Запроваджено надбавку за вислугу років всім працівникам основної діяльності після першого року роботи, передбачено грошові виплати при відзначенні працівника нагородами начальника залізниці, надається допомога у зв'язку з призовом або поверненням працівника з військової служби, збільшено матеріальну допомогу на лікування непрацюючим пенсіонерам залізниці. Передбачено оплату за технічне навчання в неробочий час, компенсація за первинний медичний огляд після прийому на роботу, надання оплачуваної відпустки при вступі у шлюб і матеріальної допомоги на оздоровлення.

Найгостріші проблеми, які потрібно розв'язувати, – рівень оплати праці, закріплення кадрів, підтримка молодих спеціалістів, відсутність запчастин для ремонту, засобів малої механізації, інструментів, медичне страхування, проходження медичних оглядів, доїзду до роботи. Для молоді найголовніше – це забезпечення житлом, працевлаштування та зарахування років навчання до стажу роботи, що дає право на доплату за вислугу років. Дещо вже вдалося вирішити. Зокрема, до стажу роботи включено період від часу укладення із залізницею договору, молодим спеціалістам надається матеріальна допомога в розмірі тарифної ставки або посадового окладу після прийняття на роботу, після закінчення вищого навчального закладу або професійно-технічного училища.

Щодо ситуації із відсутністю запчастин я виступив на сторінках газети “Магістраль”, а голови профспілкових організацій локомотивних та вагонних департаментів надіслали відповідні листи на адресу Укрзалізниці. В інших питаннях, що потребують вирішення на рівні Укрзалізниці, до ради профспілки скеровані пропозиції про внесення змін та доповнень до галузевої угоди. Керівництво залізниці дозволило проїзд у загальних вагонах пасажирських поїздів за формами №4 та №3.

Впродовж року ми організували ряд зустрічей керівництва залізниці із представниками різних залізничних професій, у яких взяли участь понад дві тисячі працівників і керівників середньої ланки. У діалозі було знайдено шляхи подолання недоліків і напрями покращення виробничих процесів, вдалося вирішити багато нагальних проблем. Зокрема, додатково встановлено комп'ютери на станціях, де напружена робота, збільшено штат прийомоздавачів та розмір їхніх премій, виділено 11 пасажирських вагонів для потреб КМС, дозволено проїзд в кабінах локомотивів колійним майстрам, придбано мобільні телефони з роумінгом на кожний потяг, який слідує за кордон, до плану капітальних інвестицій на 2008 рік включено побудову в



пасажирському вагонному депо Ковель санпобутблоку вартістю 4,5 млн грн, забезпечено постійне курсування вагонів-ресторанів у поїздах, які перебувають три і більше діб у дорозі; дозволено проїзд машиністам в неробочих кабінах локомотивів від місця проживання на роботу тощо.

Проблемним залишається питання покращення житлових умов залізничників. На квартирному обліку перебувають понад 3 тис. сімей, 1020 сімей мешкають в аварійних і службово-технічних приміщеннях станцій, вокзалів і зупиночних пунктів. Незважаючи на відсутність цільового виділення коштів на будівництво житла, торік 115 сімей із Тернополя, Ужгорода, Львова і Делятина отримали нові квартири або покращили житлові умови. Серед новоселів – 10 багатодітних сімей. 124 чергові отримали позичку на загальну суму 8,7 млн грн. Перешкодою в будівництві житла є також небажання місцевих органів влади виділяти земельні ділянки.

Профспілка звертала особливу увагу на дотримання трудового законодавства, захист прав та інтересів членів профспілки, оплату за роботу у вихідні. У результаті за фактично відпрацьований час та роботу у вихідні було заплачено понад 5 мільйонів гривень.

Від слухачів школи машиністів надійшло нарікання на необ'єктивну оцінку їхніх знань. Питання вирішили, включивши до складу дорожньої кваліфікаційної комісії і комісії локомотивних депо відповідно представника дорожнього комітету профспілки і представників профспілкових комітетів. Для допомоги членам профспілки відновлено роботу юридичної консультації.

Сьогодні особливо актуальним є процес реформування залізничного транспорту. Щоб не допустити реорганізації без врахування думки спеціалістів Укрзалізниці, трудових колективів, було надіслано листа Генеральному директору Укрзалізниці та Голові ради профспілки. У квітні відбулася зустріч профактиву профспілки з Прем'єр-міністром України Ю. В. Тимошенко, а в червні надіслано їй відповідного листа. Як відомо, поспіх у цій справі призупинено.

Численні приклади спільної з керівництвом залізниці роботи засвідчують, що дорожній комітет профспілки живе трудовим життям своїх співчан, вирішує багато проблем працівників і ветеранів. Загальною турботою сьогодення і майбутнього залишаються питання виробничого побуту. Під час модернізації колії на дільниці Львів-Чоп цього року почав курсувати санітарно-побутовий поїзд. Це комплекс із усіма необхідними приміщеннями на колесах, де одночасно можуть комфортно помитися, висушити одяг та взуття 26 працівників. Залізничники прикордонної станції Вадул-Сірет відтепер працюватимуть у сучасних комфортних умовах.

Один із важливих напрямів діяльності залізничної профспілки – медичне обслуговування працівників та пенсіонерів залізниці. З 1 лютого 2008 року підписано генеральний договір зі страховою компанією “ІнтерТрансПоліс”. Цьогоріч відкрито після реконструкції кардіологічне відділення клінічної лікарні Львівської залізниці, придбано реанімаційний автомобіль. Важливим для нас є збереження медичних закладів. Проте, є зауваження щодо організації медичних оглядів, коли працівникам доводиться довго чекати під кабінетами.

За всіма соціально-економічними турботами не забуває профспілка і про культурно-масову і спортивну роботу. Щороку проводимо новорічно-різдвяні свята для дітей залізничників, в яких беруть участь понад 7 тис. дітей зі всіх вузлів залізниці. А цього року ми вперше провели зустріч із батьками багатодітних сімей, які мають п'ятеро і більше дітей.

Щорічно відбувається робітнича спартакиада. Торік у спортивних заходах взяв участь кожен десятий залізничник. Готуємося до Всеукраїнської спартакиади залізничників, яка відбудеться з 1 по 3 серпня у Львові. Маємо надію на успіхи наших спортсменів.

Розпочався огляд-конкурс народної творчості, фінальна частина якого відбудеться в жовтні у Харкові. Минулоріч представники Львівської залізниці здобули сім призових місць.

Хочу наголосити, що дорожній комітет профспілки і надалі буде працювати над підвищенням авторитету профспілки шляхом збереження та захисту соціальних пільг і гарантій залізничників, оздоровлення та покращення їхнього медичного обслуговування тощо.

**Зі святом,
дорогі спілчани!**

П'ятий рік поспіль ми відзначаємо День профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Це свято стало традиційним. Профспілка гідно здійснює свою головну місію, захищає законні права та інтереси людини праці, а її лідери та профактивісти знаходять шляхи вирішення соціально-економічних проблем. Переконаний у тому, що разом подолаємо негарзди сьогодення і будемо робити все для збереження єдності і зміцнення наших рядів.

Щиро бажаю Вам, шановні друзі та колеги, міцного здоров'я, успіхів у праці, віри у майбутнє, родинного щастя, добробуту в кожній оселі.

**З повагою,
голова дорожнього комітету профспілки
Львівської залізниці
Андрій СЕНИШИН**

**“Не залишимо
жодну сім'ю
наодинці з бідною”**

– Серед залізничників 740 сімей постраждало від повені, затоплені будинки, господарські будівлі, угіддя. Хочу запевнити, що в біді не залишимо нікого, – повідомив голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН. – Окрім допомоги, яку мала б надати держава, кожна сім'я залізничників, що потерпіла від повені, отримає по 1000 гривень. Відповідне розпорядження вже підписав начальник залізниці Михайло Мостовий.

Якщо адміністрація турбуватиметься про відновлення пошкодженого залізничного полотна, то перший обов'язок профспілки – подбати про людей. Насамперед, ми звернулися до потерпілих сімей із пропозицією відправити їхніх дітей на відпочинок у дитячий табір. З одного боку, вони перебуватимуть поза зоною стихійного лиха, а з іншого, їхні батьки матимуть час на відновлення господарства. Відпочинкову та розважальну програму для дітей ми організуємо в наших дитячих таборах. Вони могли б поїхати туди вже з понеділка.

Також буде організовано збір одягу серед працівників управління залізниці, Львівської дирекції залізничних перевезень та Інформаційно-обчислювального центру. Адже люди, до чийої оселі несподівано прийшло лихо, позбавлені найнеобхіднішого, питної води, їжі, сухого та чистого одягу.

Добра традиція

Фото Ігоря Паращак

Пам'ятним залишиться 5 червня 2008 року для працівників газети “Львівський залізничник”, які нещодавно влилися у творчий колектив галузевого видання. Напередодні Дня журналіста в профкомі управління залізниці в урочистій обстановці їм вручили квитки профспілки залізничників і транспортних будівельників України та сувеніри. Групу журналістів газети заохочено грошовими преміями з нагоди професійного свята.

**Леонід КОБКО,
голова профкому управління
Львівської залізниці**