

# КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ДОРПРОФСОЖЕМ ЛЬВІВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ НА 2009–2012 РОКИ

(Продовження. Поч. на 3-й стор.)

у вечірній час (з 18 до 22 год.) – 20% тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.

3.7. Надбавка за вислугу років встановлюється в залежності від безперервного стажу роботи в підприємствах, організаціях та відокремлених підрозділах залізничного транспорту.

Виплата надбавки за вислугу років проводиться після одного року роботи на підприємствах, організаціях та відокремлених підрозділах залізничного транспорту в наступних розмірах:

- від 1 до 3 років – 7 відсотків
- від 3 до 5 років – 10 відсотків
- від 5 до 10 років – 15 відсотків
- від 10 до 15 років – 20 відсотків
- від 15 до 20 років – 25 відсотків
- від 20 до 25 років – 30 відсотків
- понад 25 років – 40 відсотків

- працівникам лікувально-оздоровчих, оздоровчих закладів, закладів фізичної культури і спорту, культурно-просвітних закладів, редакції газети "Львівський залізничник", ресторанів, кафе, вагон-ресторанів і вагон-буфетів, робітничих їдалень, Будинку ветеранів-залізничників на ст. Чоп, викладачам дорожньої технічної школи, які утримуються за рахунок основної діяльності залізниці і оплата їх праці проводиться згідно наказу Укрзалізниці "Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту", а також медичним працівникам, які знаходяться у штаті відокремлених підрозділів залізниці, при безперервному стажі роботи:

- від 3 до 5 років – 8 відсотків
- від 5 до 10 років – 11 відсотків
- від 10 до 15 років – 15 відсотків
- від 15 до 20 років – 19 відсотків
- від 20 до 25 років – 23 відсотків
- понад 25 років – 30 відсотків

Виплата провадиться після 3-х років роботи.

3.8. Виплату відшкодування витрат за роз'їздами та пересуваннями характеру роботи працівникам залізниці провадити в розмірі 50 відсотків добових, встановлених при відрядженнях в межах України, за кожну добу знаходження в роз'їздах, коли тривалість поїздки складає 12 і більше годин і 25 відсотків при тривалості поїздки більше нормальної тривалості робочого часу, але менше 12 годин.

При роз'їздах за кордон відшкодування значених витрат провадиться в розмірі 100 відсотків добових, встановлених при відрядженнях в межах України, при тривалості перебування за кордоном 12 і більше годин.

У випадку, коли тривалість перебування за кордоном складає менше 12 годин, відшкодування витрат проводиться в розмірі 50 відсотків добових, встановлених при відрядженнях в межах України.

3.9. У разі прибутковості залізниці і наявності необхідних коштів за результатами роботи залізниці за рік нараховувати і виплатити в першому півріччі наступного за звітним року разове матеріальне заохочення працівникам медичних закладів, спортивних закладів (крім працівників, які отримують щомісячну надбавку за вислугу років), в порядку, визначеному наказом від 12.09.1979р. № 2197, в розмірах від місячної тарифної ставки (окладу) грудня звітного року в залежності від безперервного стажу роботи в закладах системи залізниці:

- від 5 до 10 років – 0,8
- від 10 до 15 років – 1,0
- понад 15 років – 1,3

3.10. У випадку вимушеного простою з причин, які не залежать від працівника (зокрема, на діючих локомотивах на шляху прямування) оплата проводиться в розмірі тарифної ставки.

3.11. Рішення із соціально-економічних питань, зокрема, оплати праці, приймати за погодженням з дорпрофсожем.

3.12. Виплату заробітної плати провадити в строки, передбачені колективними договорами відокремлених підрозділів, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів.

Заробітну плату за час щорічної відпустки виплачувати в установленні законом термін.

3.13. Проводити індексацію грошових доходів працівників залізниці згідно з чинним законодавством і державними нормативними документами.

3.14. У випадку затримки виплати заробітної плати порівняно з термінами, передбаченими колективними договорами, виплачувати грошову компенсацію в порядку, визначеному законодавством і державними нормативними документами.

3.15. Виплачувати працівникам залізниці одноразову премію за багаторічну сумлінну працю до їх ювілейних дат вперше до 50 річчя з дня народження, наступну – через 10 років. Встановити розмір премії до ювілейних дат, а також у зв'язку із звільненням на пенсію незалежно від віку – посадовий оклад (місячна тарифна ставка).

3.16. Виплачувати винагороду за підсумками роботи за рік згідно з Положенням.

3.17. Проводити перегляд норм виробітку (часу), нормативів чисельності, зміну умов праці при наявності економічного та технічного обґрунтування за погодженням з профспілковими комітетами, попередивши при цьому працівника не менше, ніж за два місяці до їх введення.

3.18. У зв'язку з виробничою необхідністю експлуатації морально, фізично застарілого рухомого складу, техніки і устаткування переглядати трудомісткість виконуваних робіт відповідно до Положення про організацію нормування праці на залізничному транспорті.

3.19. Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєно почесні державні звання "Заслужений працівник транспорту України", "Заслужений будівельник України", "Заслужений енергетик України" та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також "Заслужений раціоналізатор України", "Заслужений донор України", нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Виплачувати одноразову винагороду при присвоєнні вищевказаних звань та нагородженні Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, Почесною Грамотою Верховної Ради України у розмірі 50% посадового окладу (тарифної ставки) за рахунок коштів відповідного відокремленого підрозділу.

Працівникам залізниці, нагородженим знаком "Почесному залізничнику", "Залізнична слава" трьох ступенів вводити доплату до посадового окладу (тарифної ставки) в розмірі 10%.

При наявності права на встановлення за почесне звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

Працівникам залізниці, нагородженим нагородами Міністерства транспорту і зв'язку, виплачувати одноразову грошову допомогу в розмірі: 1000 грн – нагородженому нагрудним знаком "Почесний працівник транспорту України", 700 грн – нагородженому Подякою Міністерства транспорту і зв'язку України.

Працівникам залізниці, нагородженим Почесною грамотою начальника залізниці, виплачувати одноразову грошову винагороду в розмірі 1100 грн, нагородженим Подякою начальника залізниці, виплачувати одноразову грошову винагороду в розмірі 700 грн.

3.20. Інформувати президію дорпрофсожу про поступлення коштів на рахунки залізниці і їх розподіл.

3.21. Зберігати за працівниками, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів, які не пройшли медичну комісію, за період підготовки (перепідготовки) новим професіям, але не більше 6 місяців, середню заробітну плату.

**Дорпрофсож зобов'язується:**

3.22. Надавати консультації з питань оплати праці.

3.23. Здійснювати контроль за дотриманням законодавства і галузевих нормативних документів з питань оплати праці, терміну виплати заробітної плати, використання коштів, що залишаються у розпорядженні залізниці.

## 4. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ

**Адміністрація зобов'язується:**

4.1. Встановити нормальну тривалість робочого часу працівників – 40 годин на тиждень.

4.2. Встановити 38-годинний робочий тиждень для жінок-монтерів колії, оглядачів-ремонтників вагонів, оглядачів вагонів, слюсарів з ремонту рухомого складу, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів.

4.3. Зберегти тривалість щорічної основної відпустки 28 календарних днів для працівників, які прийняті на роботу до 01 січня 1997 року.

4.4. Надавати працівникам, які уклали трудові договори після 01 січня 1997 року, основну щорічну відпустку тривалістю 24 календарних дні згідно з Законом України "Про відпустки".

4.5. Надавати додаткові відпустки працівникам понад тривалість щорічної основної відпустки в календарних днях:

- зайнятими на роботах із шкідливими і важкими умовами праці згідно з додатком №1 "Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах, в яких дає право на щорічну додаткову відпустку", який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. №1290 і постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року №679 за результатами атестації робочих місць за умовами праці;

- за особливий характер праці згідно з додатком №2 "Список виробничих, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці", який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. №1290 і постановою Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року №679;

- за вислугу років на залізничному транспорті працівникам, які зайняті на роботах в основній діяльності залізниці, на умовах Галузевої угоди між державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками;

- за ненормований робочий день тривалістю до 7 днів в порядку і на умовах, які наведені в наказах Мінпраці від 10.10.97 р. №7 та Укрзалізниці від 14.01.98 р. №9-Ц, а також професіоналам і фахівцям 1 та 2 категорії тривалістю 4 дні;

- згідно з Законом України "Про участь громадян в охороні громадського порядку і державного кордону", за активну участь у забезпеченні охорони громадського порядку та майна залізниці, за поданням керівних органів громадських формувань, надавати їх членам – працівникам залізниці додаткову оплачувану відпустку тривалістю до трьох днів, за рахунок власних коштів залізниці і відокремлених підрозділів.

- членам добровільних пожежних дружин, які беруть активну участь у забезпеченні пожежної безпеки та у гасінні пожеж на підприємстві, надавати, за погодженням з керівництвом залізниці, додаткову відпустку із збереженням заробітної плати до 3-х робочих днів на рік.

4.6. Тривалість відпусток визначається і обчислюється незалежно від режимів та графіків роботи в календарних днях.

Загальна тривалість щорічних, основної та додаткових відпусток не може перевищувати 59 календарних днів.

4.7. В разі зменшення обсягів роботи, наявності простою можуть бути застосовані режими неповного робочого часу /дня, тижня/ з дотриманням вимог ст. 56 та ст. 32 КЗпП України.

4.8. Графіки роботи працівників погоджувати з профспілковими комітетами відокремлених підрозділів, установ, організацій та доводити до відома працівників не пізніше, як за три дні до початку їх введення в дію.

4.9. Графіки чергування у вихідні та святкові дні і надання інших днів відпочинку працівникам залізниці погоджувати з профспілковим комітетом.

4.10. Надавати робітникам локомотивних бригад спальні місця при прямуванні пасажирими у нічний час. Доставку робітників локомотивних бригад до місця роботи, а після закінчення – до місця проживання з 23.00 до 7.00 години здійснювати службовим автотранспортом за умови проживання працівника на відстані не менше 2 кілометрів від структурного підрозділу.

4.11. Для працівників локомотивних бригад нічного поїзду, що використовується для обліку нічних поїздок і безпеки руху, вважається поїздка, яка повністю, або частково припадає на період з 22.00 до 6.00 години.

4.12. Встановлювати тривалість робочої зміни понад 8 годин (крім працівників, що зайняті на роботах із шкідливими та важкими умо-

вами праці) в порядку, визначеному Правилами внутрішнього трудового розпорядку, а також "Особливостями регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов'язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України", які є невід'ємною частиною Галузевої угоди.

4.13. Визначити у колективних договорах відокремлених підрозділів перелік робіт, на яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд.

Дорпрофсож зобов'язується:

4.14. Здійснювати контроль за дотриманням законодавства, галузевих нормативних документів та колективного угоди щодо режиму праці та відпочинку залізничників і вживати заходи для усунення недоліків.

## 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ГАРАНТІЇ І ПІЛЬГИ

**Адміністрація зобов'язується:**

**5.1. ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ЗАЛІЗНИЦІ:**

5.1.1. Згідно з угодою країн СНД зберегти для працівників залізниці з включенням однієї особи, що знаходиться на їх утриманні, право на проїзд по квитку форми 6 в прямому сполученні по країнах СНД.

Надавати працівникам залізниці і членам їх сімей, які знаходяться на утриманні, включаючи дітей до 18 років від опіку, річний квиток форми 4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні. В цей же квиток враховується проїзд від місця проживання до місця роботи.

Додатково видавати працівникам залізниці другий разовий квиток форми 6 по залізницях України на бланках місцевого сполучення з відміткою "в купейному вагоні швидкого поїзда" на одну особу.

Такі ж квитки видавати штатним працівникам профспілкових організацій.

Видавати квитки форми 6 замість консультаційного залізничника і їх утриманням, які проживають та працюють в зоні радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи, для проїзду на оздоровлення в санаторії, пансіонати, дитячі оздоровчі та спортивні табори за путівками, виданими профспілковими організаціями залізниці.

5.1.2. Студенти денного навчання навчальних закладів залізничного транспорту, які навчаються на бюджетній основі, на договірній основі з підприємствами залізничного транспорту, діти залізничників мають право на разовий квиток форми 6, з правом замінити на приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів.

Видавати студентам та учням – дітям залізничників, яким виповнилось 18 років, квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів, або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів до закінчення ними навчального закладу в рахунок норми розового квитка прямого сполучення одного із батьків.

Учням – дітям залізничників, батько, або мати яких загинули у зв'язку з нещасним випадком на виробництві чи вийшли на пенсію за віком, або за інвалідністю, видавати річний приміський квиток форми 4 на відстань до 100 кілометрів або квиток-картку форми 5 на відстань до 250 кілометрів.

5.1.3. При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію виплачувати одноразову грошову допомогу залежно від стажу роботи в галузі:

- до 5 років – 1 середньомісячний заробіток;
- від 5 до 10 років – 2 середньомісячні заробітки;
- більше 10 років – 3 середньомісячні заробітки.

У разі звільнення працівника за власним бажанням на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) впродовж двох місяців після настання цього права виплачувати додаткову одноразову грошову допомогу у зв'язку з виходом на пенсію за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

(Продовження на 9-й стор.)