

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ДОРПРОФСОЖЕМ ЛЬВІВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ НА 2009–2012 РОКИ

(Продовження. Поч. на 3-й стор.)

Для чоловіків з 20 до 25	Для жінок з 15 до 20
1 середньомісячний заробіток з 25 до 30	з 20 до 25
2 середньомісячних заробітки з 30 до 35	з 25 до 30
3 середньомісячних заробітки з 35 до 40	з 30 до 35
4 середньомісячних заробітки понад 40	понад 35
5 середньомісячних заробітків	

Працівникам, нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком "Почесному залізничнику", "Залізнична слава" трьох ступенів, а також тим, яким присвоєно почесні звання "Заслужений працівник транспорту", "Заслужений енергетик", "Заслужений будівельник", "Заслужений зв'язківець" та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової одноразової грошової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Для цього пункту розповсюджується на інвалідів по загальному захворюванню 1 та 2 груп та інвалідів праці, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені із управління і структурних підрозділів залізниці у зв'язку із змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (стаття 40, пункт 1 КЗпП) за півтора року до досягнення пенсійного віку, після дострокового призначення пенсії. У цьому випадку виплату грошової допомоги працівникам, які звільнені за статтею 10, пункт 1 КЗпП України, провадити з врахуванням вихідної допомоги.

За згодою сторін додаткова грошова допомога може бути нарахована і виплачена частинами.

5.1.4. Проводити здешевлення харчування в робітничих їдальнях залізниці у розмірі 5 відсотків від суми неоподаткованого мінімуму за зміну тривалістю 8 годин за рахунок коштів відокремлених підрозділів.

Здешевлення провадиться працівникам, які зайняті на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, шкідливими і важкими умовами праці згідно із Списками №1 та №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 р. №36 "Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах".

5.1.5. Надавати щомісячну допомогу на здешевлення харчування учням бюджетної форми навчання Львівського технікуму залізничного транспорту, Чернівецького технікуму залізничного транспорту та Львівського факультету ДНУЗТ:

- сиротам – в розмірі трьох неоподатковуваних мінімумів на 01.01.2005 р.;
- напівсиротам та дітям в багатодітних мало-забезпечених сім'ях – у розмірі одного неоподаткованого мінімуму.

5.1.6. Надавати працівникам залізниці відпустки тривалістю два робочих дні із збереженням заробітної плати у зв'язку із смертю близьких родичів (батьків, дружини, чоловіка, братів, сестер, дітей). У разі смерті працівника надавати його сім'ї матеріальну допомогу у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

5.1.7. Виплачувати вихідну допомогу у розмірі середнього місячного заробітку працівникам при припиненні трудового договору у разі:

- відмови працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією, а також відмови від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці (пункт 6 статті 36 КЗпП України);
- зміни в організації виробництва і праці, зокрема, ліквідації, реорганізації або репродукування підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників (п.1 ст. 40 КЗпП);

- виявленої невідповідності працівника займаний посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи (п.2 ст. 40 КЗпП);
- поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п.6 ст.40 КЗпП).

5.1.8. У разі розірвання трудового договору з ініціатииви працівника внаслідок порушення адміністрацією законодавства про працю, колективного договору чи трудового договору (статті 38 і 39 КЗпП України) – виплачувати вихідну допомогу у розмірі тримісячного середнього заробітку.

5.1.9. У разі призову або вступу на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу виплачувати працівнику вихідну допомогу у розмірі двох мінімальних заробітних плат.

Надавати одноразову матеріальну допомогу при поверненні на роботу на підприємства залізничного транспорту звільнених в запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних тарифних ставок (посадових окладів).

5.1.10. Особам, які прийняті на роботу вперше після закінчення вищих та професійно-технічних навчальних закладів державної форми власності впродовж одного року (не враховуючи час перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, дійсної строкової служби в армії) на посаду відповідно до здобутої спеціальності та кваліфікації, виплачується матеріальна допомога в розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) за місцем роботи згідно укладеного трудового договору.

На цих же умовах матеріальна допомога виплачується випускникам вищих навчальних закладів, які працевлаштовуються на первинну робітничу спеціальність відповідно до напрямку підготовки.

5.1.11. Виплачувати працівникам залізниці – переможцям фінальних змагань спартакиади залізничників України, турнірів та чемпіонатів Укрзалізниці, змагань за кубок Генерального директора Укрзалізниці матеріальну допомогу (стипендію начальника залізниці) за досягнення в спорті, в розмірах та на умовах, визначених Положенням про матеріальну допомогу (стипендію начальника залізниці), затвердженого постановою керівництва залізниці та президії дорпрофсожу від 08.08.2007 р. №П-13/52.

5.1.12. Компенсувати працівникам залізниці додаткові витрати, пов'язані з підготовкою, пере-підготовкою або підвищенням кваліфікації кадрів, які зумовлені виробничими потребами залізниці.

5.1.13. Оплачувати технічне навчання працівників, яке проводиться у неробочий час, з розрахунку годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину навчання.

5.1.14. Компенсувати працівникам упродовж двох місяців витрати, пов'язані із обов'язковим медичним оглядом під час прийняття на роботу, на підставі наданих документів, які підтверджують їх оплату.

5.1.15. Надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю трьох календарних днів та виплачувати матеріальну допомогу у розмірі тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб, зареєстрований у державному органі реєстрації актів цивільного стану.

5.2. ДЛЯ ПЕНСІОНЕРІВ ТА ІНВАЛІДІВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ:

Пенсіонерами залізничного транспорту, на яких розповсюджуються пільги цього колективного договору, визначаються особи, які звільнені із управління, відокремлених підрозділів і профспілкових організацій Львівської залізниці у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах, за вислугу років, за інвалідністю, а також звільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва, скороченням чисельності за півтора року до досягнення пенсійного віку і яким достроково призначена пенсія.

Пенсіонерами залізничного транспорту не являються працівники, які до звільнення із залізниці вже одержують пенсії, призначені відповідно до Законів України "Про державну службу", "Про прокуратуру", "Про статус суддів", "Про пенсійне забезпечення військовослужбовців, осіб начальницького і рядового складу органів внутрішніх справ та деяких інших осіб", "Про статус народного депутата України" тощо.

5.2.1. Пенсіонери, які звільнились на пенсію із залізничного транспорту країн СНД і відпрацю-

вали в галузі: жінки – не менше 15 років, чоловіки не менше 20 років, а також особи, що стали інвалідами I і II групи внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання під час роботи на залізничному транспорті країн СНД, мають право на разовий квиток форми 6 по Україні і приміський квиток форми 4 на відстань до 150 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні, з включенням утриманців.

Видавати квитки для безплатного проїзду залізничним транспортом пенсіонерам, які звільнились на пенсію з підприємств, відокремлених підрозділів галузі за скороченням чисельності або штату при досягненні пенсійного віку та при умові наявності необхідного стажу роботи в галузі.

5.2.2. Пенсіонери, нагороджені за час роботи на залізничному транспорті країн СНД знаком "Почесному залізничнику", а також ті, кому присвоєні звання "Заслужений працівник транспорту", "Заслужений енергетик", "Заслужений зв'язківець", "Заслужений будівельник", "Заслужений раціоналізатор" та інші державні почесні звання, що звільнились у зв'язку з виходом на пенсію з підприємств залізничного транспорту країн СНД, одержують разовий квиток форми 6В в пряму сполученні і річний приміський квиток форми 4 на відстань до 250 кілометрів від місця проживання, але не більше двох напрямків, в сумарному обчисленні, з включенням утриманців.

5.2.3. Компенсувати сім'ям загиблих залізничників, самотнім непрацюючим пенсіонерам та інвалідам праці I та II груп внаслідок ушкодження здоров'я, пов'язаного з виконанням ними трудових обов'язків, з повної чи часткової вини відокремленого підрозділу залізниці вартість палива з урахуванням навантаження і доставки із розрахунку 2 тонни сортового вугілля на сім'ю.

5.2.4. Проводити позачергово поточний ремонт житла за особистий рахунок ветеранам війни і праці, інвалідам праці, самотнім пенсіонерам та безкоштовно інвалідам війни, які проживають в житловому фонді залізниці.

5.2.5. Забезпечити безкоштовне користування телефонним зв'язком (абонентна плата) самотнім (людина, яка мешкає в квартирі одна): інвалідам війни та праці залізничного транспорту та пенсіонерам залізничного транспорту, які відпрацювали в галузі: жінки – не менше 15 років, чоловіки – не менше 20 років і мають телефони залізничної АТС, за рахунок коштів відокремлених підрозділів, з яких вони вийшли на пенсію.

5.2.6. Надавати, в межах фінансових можливостей, допомогу у вирішенні питань покращення соціально-побутових умов життя, медичного обслуговування, зубопротезування та оздоровлення.

5.2.7. Проводити передплату газети "Львівський залізничник" ветеранам Великої Вітчизняної війни, реабілітованим, непрацюючим інвалідам праці залізничного транспорту, самотнім пенсіонерам, багатодітним працівникам, пенсіонерам, які нагороджені знаком "Почесному залізничнику", а також тим, яким присвоєно державне звання "Заслужений працівник транспорту", "Заслужений енергетик, зв'язківець, будівельник" за рахунок коштів залізниці, відокремлених підрозділів.

5.2.8. Соціальні пільги, передбачені пенсіонерами залізниці, розповсюджуються також на пенсіонерів відомчої воєнізованої охорони залізниці.

5.2.9. Зберегти право на безкоштовне користування медичними установами пенсіонерам, які звільнились на пенсію з підприємств залізничного транспорту України, а також СНД.

5.2.10. Надавати матеріальну допомогу непрацюючим пенсіонерам залізниці на лікування в стаціонарах з розрахунку _____ грн на 1 ліжко-день при умові дворазової госпіталізації впродовж календарного року, за рахунок інших операційних витрат за статтею "матеріальна допомога непрацюючим". Вказану матеріальну допомогу надавати через медичні заклади залізниці для компенсації вартості послуг з лікування непрацюючих пенсіонерів залізниці.

5.3. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

5.3.1. У випадку скорочення обсягів роботи зменшення чисельності або штату працівників провадити, передусім, шляхом природної плінності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу, за винятком молодих спеціалістів, мо-

лодих робітників, які прибули за направленням згідно із заявкою відокремленого підрозділу, демобілізованих з лав армії після закінчення строкової служби, які до призову працювали в даному відокремленому підрозділі, а також інвалідів, яким за висновком МСЕК поновлена працездатність при умові їх попереднього звільнення на пенсію за інвалідністю із управління залізниці, відокремленого підрозділу.

Звільнення працівників за скороченням штату або чисельності застосовувати лише як вимушений захід, а їх працевлаштування проводити в підрозділах залізниці у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Не пізніше, як за три місяці до намечених звільнень надавати профспілковим організаціям інформацію з цих питань.

5.3.2. Надавати переважне право працевлаштування на вакантні посади, згідно з банком даних підприємств вузла, в відокремлених підрозділах працівникам залізниці, які потрапляють під скорочення чисельності або штату.

5.3.3. Надавати переважне право на залишення на роботі при звільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці додатково до положень статті 42 КЗпП України:

- самотній людині, яка не перебуває у шлюбі і не має працездатних родичів, які зобов'язані її утримувати за законом, і яка досягла передпенсійного віку (чоловіки 58 років, жінки 53 років);
- одинокої матері та одинокому батькові, що має на утриманні дітей віком до 16 років;
- працівнику, який має більший стаж бездоганної роботи на залізничному транспорті.
- 5.3.4. З метою забезпечення зайнятості працівників здійснювати заходи, при умові їх економічної доцільності, щодо:
- збільшення змінності робіт;
- створення тимчасових бригад для ремонту рухомого складу, колії, виконання будівельних та загальногосподарських робіт та інше;
- переведення працівників в відокремлені підрозділи, де має місце недоукомплектованість штату;
- створення нових робочих місць.

5.3.5. У випадку ліквідації малодіяльних та збиткових відокремлених підрозділів залізниці вживати заходи для працевлаштування працівників, які є єдиними годувальниками в сім'ї, батьків багатодітних сімей, ветеранів залізничного транспорту, яким залишилося менше 5 років до досягнення пенсійного віку.

5.3.6. Подання профспілковим комітетам на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням.

5.3.7. Зберегти за працівником, вивільненим у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, право:

- перебування на квартирному обліку, якщо він має трудовий стаж 25 і більше років на залізничному транспорті (за бажанням працівника) і впродовж роботи житло йому залізницею не надавалось;

- на медичне обслуговування у відомчих лікувальних установах, при стажі роботи на залізничному транспорті 20 і більше років, до моменту працевлаштування, але не більше двох років;
- на придбання путівок в дитячі літні табори відпочинку впродовж 1 року з моменту звільнення.

5.3.8. Працівникам залізниці, які отримали повідомлення про звільнення по скороченню чисельності або штату працівників, надавати, за їх бажанням, вісім годин на місяць із збереженням середнього заробітку для пошуку нового місця роботи.

5.3.9. У разі поворотного прийняття працівника на роботу впродовж одного року з моменту розірвання з ним трудового договору з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 КЗпП України, зберегти за ним право на:

- безперервний стаж роботи, який дає право на одержання надбавки за вислугу років та винагороди за підсумками роботи за рік (час перерви до стажу роботи не враховується);
- поновлення на квартирному обліку.

Дорпрофсож зобов'язується:

5.4.1. Співпрацювати з адміністрацією у розробці заходів, спрямованих на забезпечення зайнятості в умовах спаду обсягів перевезень.

(Продовження на 10-й стор.)