

ПЕНСІЙНИЙ "ЛІКНЕП" КРИЗОВОГО ПЕРІОДУ

(Закінчення. Поч. на 1 стор.)

Після виступу заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Львівській області кадрові працівники підрозділів залізниці висловили свої запитання щодо проблем, із якими найчастіше стикаються в роботі, зокрема, про особливості призначення пенсії в умовах скороченого режиму роботи.

– Свого часу усі ми були мільйонерами, тому що сума заробітної плати становила мільйони. Як цей період впливатиме на розмір пенсії?

– Справді, дуже часто у людей виникають такі запитання, як осучаснити колишню заробітну плату. Для цього існує механізм осучаснення зарплати, який передбачає зіставлення зарплати кожної окремо взятої особи за місяць із середньою зарплатою в Україні за цей період. Тобто у цьому випадку ті мільйони зіставляються із тодішньою середньою зарплатою, визначається коефіцієнт заробітної плати, який і враховується для розрахунку пенсії. Цей коефіцієнт у кожного буде свій, однакових немає.

– Якщо порівняти 160 рублів, які одержували в часи Радянського Союзу і теперішні 1600 грн. Як розрахунки є кращими?

– Залежно як розглядати. Якщо за купівельною спроможністю, то тих 160 рублів були кращими. Однак людська трудова діяльність не є однаковою і стабільною, були і спади, не було премій, тому, тільки коли бачиш на папері суми, можна визначити, який період доцільно брати. Один рецепт для всіх дати неможливо. Інколи телефонують за архіву, кажуть, що людина вимагає довідки за чотири п'ятирічки, бо хоче вибрати кращий варіант зарплати, і вона має на це право.

– У трудовій книжці нечітко було видно печатку, через це автоматично викинуто 4 роки стажу. На вашу думку, чи повинні були працівники Пенсійного фонду повідомити про це?

– Якщо дивитися на цей інцидент з погляду людської етики, то думаю, що мали б повідомити. Вихід міг бути такий: звернутися в архів установи чи організації, де особа працювала, щоб підтвердити цю роботу. Якщо йдеться про період роботи до 1992 року, тоді це не мало значення, могли і не повідомляти, а сьогодні, коли кожен рік та місяць має значення, звичайно, мали б сказати, що ці роки не зараховано, потрібно шукати архіву.

– Якщо людині залишилося 1,5 року до пенсії і зарплата за цей період зменшилася на 30%, який буде порядок нарахування їй пенсії?

– Є ще поняття оптимізації, коли можна пропустити певний проміжок, якщо це не доцільно, але тут зауваження, щоб він був підряд і не перевищував 10% стажу. Якщо пропустити один період, то іншого вже пропустити не можна. За рахунок оптимізації коефіцієнт заробітної плати певною мірою збільшується.

Коли машина набирає, наприклад, 180 міся-



ців, вона проводить механізм оптимізації, тобто або останні роки, або середні, чи крайні, де була менша зарплата, випускає. Це визначає машина, хоча ми контролюємо, чи все добре. Вибір йде лише за цифрами. Не включати якогось періоду не можна, після липня 2000 року береться все.

– Що робити, якщо людині належить пільгова пенсія, однак підприємства, де мали б дати довідку підтвердження, вже не існує?

– Згідно з Постановою Кабміну, якщо особа не може підтвердити уточнюючою довідкою пільговий характер роботи, через те, що підприємство, на якому вона працювала, ліквідувалося, або його визнали банкрутом без правонаступника, вона повинна звернутися в спеціальну комісію, яка діє в області. Є перелік документів, які треба подати комісії, зокрема, оригінал трудової книжки, документи, які стосуються діяльності особи з архівної установи. Однак якщо ліквідоване підприємство архівів не передало, то ця людина не одержить підтвердження у комісії. Комісія діє майже два роки, вже підтверджено понад 40 справ. Якщо і комісія не підтвердить, то потрібно пам'ятати, що це можна звернутися в суд.

– Чи є у Пенсійному фонді система контролю за правильним нарахуванням пенсії?

– Така система є, але, щоб перевірялися абсолютно всі пенсії – такого нема. Розрахунок пенсії проводиться автоматизовано, математичне обчислення не потребує перевірки, потребує експертизи лише правова сторона, тобто чи правильно внесена інформація. Якщо правильно внесена, то й правильно порохована. Але в районному управлінні, куди документи подають для розрахунку, є спеціалісти, які перевіряють всі без винятку пенсії. У нас в головному управлінні пенсії перевіряються вибірково, за заявою громадянина, або пільгові пенсії. У рік призначаємо 32 тисячі нових пенсій, кожен четверту перевіря-

ють ревізори. За 10 місяців у головне управління звернулося понад 2400 осіб із заявами про перевірку пенсії.

– Як бути у ситуації, коли у кадрах дали неправильну уточнювальну довідку про пільговий характер роботи?

– За законом, підставою для нарахування пільгової пенсії є запис у трудовій книжці, але згідно з постановою Кабміну, якщо в трудовій книжці не вказані повні відомості про право на пільги, треба уточнювальну довідку. Коли таку довідку дали людині, яка насправді не має права на пільгову пенсію, то не подумали, що Пенсійний фонд виставить рахунок на відшкодування і за той проміжок, що людина отримувала пенсію, кошти треба буде повернути.

– Чи правда, що у 2009 році можуть відмінити перерахунки працюючим пенсіонерам?

– Я стежу за проектами, які потрапляють на розгляд Верховної Ради, і не думаю, щоб зупинили чи скасовували якісь норми. Вважаю, що правильніше було б залишити наразі все в такому стані, як є. Про зменшення встановлених пенсійних виплат, як запевняє Міністр праці та соціальної політики, не йдеться.

– Працюючий пенсіонер каже, що йому треба відпрацювати ще два роки, щоб перерахувати пенсію. Чому саме два роки?

– У законі передбачено, що перерахунок пенсії може бути проведений після того, як особа відпрацювала не менше як 24 місяці роботи, сплачуючи внески. Зарплату, якщо вона знизилася, можна і не брати, це за вибором особи.

З 2008 року дозволили перерахунок і тим, хто попрацював менше 2 років. Людина додасть стаж, який напружувала після пенсії.

– Одна людина звільнилася 28 грудня, інша – 3 січня. Хто буде у вигазі?

– Якщо той, хто звільнився 28 грудня заяву

на перерахунок напише 2 січня, і той, що звільнився 3 січня, будуть в однакових умовах, бо для них братиметься середня зарплата для розрахунку за попередній рік. Грає роль не дата звільнення, а дата звернення за перерахунком пенсії.

– Згідно із законодавством, 15 днів у році можна перебувати у відпустці за власний рахунок. Якщо таких днів буде більше, чи серйозно це впливатиме на розмір пенсії?

– Ми не аналізуємо, чи це була відпустка за свій рахунок чи ні. Буде просто поставлено суму заробітної плати. Якщо зарплата перевищує мінімальну, береться до стажу, до заробітку, менше мінімальної – пропорційно обчислений стаж.

– Якщо працівник вже після призначення пенсії захоче змінити період заробітної плати за 60 місяців до липня 2000 р. і подати іншу довідку. Можна так зробити?

– У будь-який момент особа має право подати такі довідки, буде проведений новий розрахунок і у разі доцільності пенсія буде перерахована з урахуванням дати звернення за перерахунком.

– Жінці 20 жовтня виповнилося 55 років і їй потрібно звільнитися до 20 грудня. Натомість вона починає торги, каже, що хоче допрацювати до кінця року, їй десь підказали, що за ті 10 днів, які залишилися до кінця року, треба йти в Пенсійний фонд і сплатити внески, бо їй подадуть персоналізацію як неповний місяць.

– Закон дозволяє, що, якщо внески сплачено з заробітної плати меншої ніж мінімальна, то тільки в такому випадку особа може доплатити. За 19 днів вона все одно матиме більшу зарплату, ніж мінімальну, тому їй нічого не треба сплачувати.

– Чи можна у районних відділеннях Пенсійного фонду виділити окремі дні, години прийому для працівників кадрів?

– Мене заповнили у районах, що такі дні і години визначені, оголошення про окремі часи прийому для відповідальних осіб вивішені в приміщеннях управлінь Пенсійного фонду.

Виробничих травм поменшало

За 11 місяців цього року на залізничі на виробництві травмовано 22 працівників (торік за аналогічний період 41 працівника), з них 2 – смертельно (у 2007 році – 3), 3 – з інвалідним наслідком (минулого року 8 випадків).

Найбільше випадків травматизму – 6 сталося у господарстві колії (з них 2 – смертельних), у господарствах локомотивному та перевезень по 4 травмованих, будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – 3 випадки, у господарстві електропостачання – 2 випадки, по одному випадку – в господарствах приміських пасажирських перевезень, пасажирському, комерційної роботи та маркетингу.

Травмування із смертельним наслідком зафіксовано у травні в колійно-машинній станції-125 Дубляни, де складач поїздів А. Лозанчин (1982 р. н.) був затиснутий між автозчепами вагонів при виконанні маневрових робіт із формування колієукладального поїзда. За результатами розслідування встановлено причину нещасного випадку – порушення складачем поїздів вимог "Інструкції з охорони праці при виконанні робіт із формування поїздів".

У червні внаслідок наїзду рухомого складу смертельно травмовано електрога-

зозварника Львівського центру механізації колійних робіт Я. Косовського (1953 р. н.). За цим фактом порушено кримінальну справу.

За інформацією служби охорони праці залізниці, аналіз причин нещасних випадків виробничого характеру показує, що більшість із них сталися через причини, усунення яких не потребує значних матеріальних витрат. Йдеться про невиконання вимог інструкцій з охорони праці, порушення трудової і виробничої дисципліни.

За результатами розслідування випадків виробничого травматизму оголошено догани 38 працівникам, чотири посадові особи звільнені із займаних посад.

Через нещасні випадки у цьому році зафіксовано 1540 днів непрацездатності, за аналогічний період минулого року – 1734 дні.

За 11 місяців на залізничі сталося 14 смертельних випадків, не пов'язаних із виробництвом, за результатами яких було складено акти форми НПВ (торік – 12 випадків).

За порушення нормативних актів із охорони праці за звітний період притягнуто до дисциплінарної відповідальності 425 працівників, оголошено догани 395 особам.

Галина КВАС

Святкові рейси

(Закінчення. Поч. на 1 стор.) Складом

Одеської залізниці: №230/229 Одеса-Львів – з Одеси з 27/12 по 11/01 щоденно, крім 31/12, 1, 6/01, зі Львова з 28/12 по 12/01 щоденно, крім 1, 2, 7/07; №267/268 Херсон-Львів – з Херсона з 27/12 по 9/01 через день по непарних, крім 31/12, зі Львова з 28/12 по 10/01 через день по парних, крім 1/01; №558/557 Одеса-Ужгород – з Одеси з 27/12 по 13/01 щоденно, крім 31/12, з Ужгорода з 28/12 по 14/01 щоденно, крім 1/01.

Складом Придніпровської залізниці: №536/535 Сімферополь-Ужгород – з Сімферополя 4, 8/01, з Ужгорода 6, 10/01; №517/518 Дніпропетровськ-Львів – з Дніпропетровська з 27/12 по 9/01 щоденно, крім 31/12, зі Львова з 28/12 по 10/01 щоденно, крім 1/01.

Складом Південно-Західної залізниці: №207/208 Київ-Ужгород – з Києва з 25/12 по 04/01 щоденно, крім 31/12, з Ужгорода з 26/12 по 5/01 щоденно, крім 1, 4/01; №505/506 Київ-Ужгород – з Києва з 25/12 по 30/12 щоденно, з Ужгорода з 25/12 по 30/12 щоденно та 4/01, №219/220 Київ-Івано-Франківськ – з Києва з 27/12 по 11/01 щоденно, крім 1, 7/01, з Івано-Франківська з 27/12 по 11/01 щоденно, крім 1, 7/01, №537/538 Київ-Ужгород – з Києва з 26/12 по 11/01 щоденно, крім 31/12, 6/01, з Ужгорода з 27/12 по 12/01 щоденно, крім 1, 7/01, №57/502 Київ-Львів – з Києва з 25/12 по 30/12 та з 1/01 по 9/01, №525/526 Київ-Чоп – з Києва з 26/12

по 11/01 щоденно, крім 31/12, 6/01, з Чопа з 27/12 по 12/01 щоденно, крім 1, 7/01, №525/526 Київ-Чоп – з Києва з 26/12 по 11/01 щоденно, крім 31/12, 6/01, з Чопа з 27/12 по 12/01 щоденно, крім 1, 7/01, №545/546 Ужгород-Київ – з Ужгорода 4/01.

Складом Донецької залізниці: №552/551 Луганськ-Львів – з Луганська 28/12, 4, 6, 8, 10/01, зі Львова 29/12, 5, 7, 9, 11/01, №552/551 Луганськ-Львів – з Луганська 28/12, 4, 8/01, зі Львова 29/12, 5, 9/01, 29/12.

Складом Південної залізниці: №225/226 Харків-Мукачеве відправленням з Харкова з 26/12 по 30/12 та з 2/01 по 10/01 щоденно, з Мукачєвого з 27/12 по 31/12 та з 3/01 по 11/01 щоденно.

Складом РЖД: №211/212 Москва-Львів – з Москви 26, 27, 28, 29/12, 1, 2/01, зі Львова 28, 29, 30, 31/12, 3, 4/01; №211/212 Москва-Львів – з Москви з 26/12 по 29/12, 01, 02/01, зі Львова з 28/12 по 31/12, 03, 04/01; №125/126 Москва-Чоп – з Москви з 25/12 по 4/01 щоденно, 8/01, крім 31/12, з Чопа з 27/12 по 6/01 щоденно, 10/01, крім 2/01.

На час зимових перевезень Укрзалізниця підготувала 5 611 вагонів. Загалом планується, що в період збільшення пасажиропотоку у перевезеннях буде задіяно понад 6 тис. вагонів. Робота з вивчення попиту та призначення додаткових поїздів на найбільш популярні напрямки триває.

Управління взаємодії Укрзалізниці зі ЗМІ