

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ДОРПРОФСОЖЕМ ЛЬВІВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ НА 2009–2012 РОКИ

Колективний договір укладено відповідно до Законів України “Про колективні договори і угоди”, “Господарського Кодексу України” та на підставі Статуту залізниці між уповноваженим представником власника в особі начальника залізниці і дорожнім комітетом профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який уповноважений на представництво трудовим колективом залізниці. Сторони надалі іменуються “Адміністрація” і “Дорпрофсож”.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Колективний договір укладено з метою регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і Адміністрації залізниці.

1.2. Положення колективного договору поширюються на працівників і керівників управління і відокремлених підрозділів залізниці. На працівників відомчих медичних закладів, пенсіонерів, учнів поширюються окремі пункти, визначені в його тексті.

На працівників орендних підприємств, санітарно-епідеміологічних станцій на залізниці дія колективного договору не поширюється.

Працівники санітарно-епідеміологічних станцій на залізниці користуються усіма видами правового та соціального захисту, матеріального та соціального забезпечення, які надаються працівникам залізничного транспорту згідно з чинним законодавством (Закон України “Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення”).

1.3. Колективний договір залізниці встановлює мінімальні і обов'язкові для застосування трудові та соціальні гарантії і пільги.

1.4. Колективні договори відокремлених підрозділів, крім зобов'язань колективного договору залізниці, обов'язково повинні містити такі питання:

– перелік робіт, робочих місць і розміри доплат за несприятливі умови праці;

– перелік найменувань виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. №163 за результатами атестації робочих місць за умовами праці;

– перелік робіт, цехів, професій та посад із шкідливими і важкими умовами праці, які дають право на щорічну додаткову відпустку згідно з додатком №1 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. №1290 і постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 р. №679 та її тривалість за результатами атестації робочих місць за умовами праці;

– перелік робіт, цехів, професій та посад, які дають право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці та її тривалість згідно з додатком №2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. №1290 і постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003 р. №679;

– перелік професійних назв робіт та тривалість додаткової відпустки за ненормований робочий день згідно з наказами Мінпраці від 10.10.97 р. №7 та Укрзалізниці від 14.01.98 р. №9-Ц;

– порядок і контроль за використанням коштів і матеріалів на заходи з охорони праці;

– порядок забезпечення працівників, які зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, молоком або іншими рівноцінними продуктами харчування;

– заходи щодо вдосконалення організації і нормування праці;

– перелік професій, посад та категорій працівників, яким виплачуються надбавки за роз'їзний характер роботи.

1.5. Зміни і доповнення до колективного договору, що не погіршують соціального та економічного становища працівників залізниці, вносяться упродовж строку його дії за погодженням сторін і приймаються спільним рішенням на президії Дорпрофсожу.

1.6. Адміністрація визнає Дорпрофсож єдиним представником інтересів працівників залізниці у вирішенні питань колективного договору, який отримав на це повноваження трудового колективу.

Представництво інтересів трудового колективу між конференціями здійснює Дорпрофсож.

1.7. Керівники залізниці і відокремлених підрозділів створюють профспілковим, територіальним, дорожньому комітетам профспілки залізничників та транспортним будівельників України необхідні

умови для їх діяльності, надають для контролю за виконанням колективного договору матеріали з питань виробничо-фінансової діяльності, співдіють у проведенні конференцій, зборів, пленумів та інших заходів і поширюють на профспілкових працівників чинні у відокремленому підрозділі соціальні пільги, гарантії, системи преміювання, а також виплату надбавки за вислугу років та матеріальної допомоги при виході на пенсію.

Надають профспілковим органам для роботи, проведення зборів працівників в безоплатне користування приміщення з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, засобами зв'язку, транспорт.

Надають профспілковим організаціям будинки, приміщення, споруди для ведення культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної та спортивної роботи серед працівників залізниці.

Утримують за заявою членів профспілки членські внески і забезпечують безготівкове перерахування через бухгалтерії підприємств на рахунки профспілкових організацій.

Відокремлені підрозділи впродовж місяця, але не пізніше строку виплати заробітної плати, перераховують на рахунки профспілкових організацій суми утриманих у безготівковому порядку членських внесків за місяць виплати заробітної плати.

В колективних договорах відокремлених підрозділів передбачають надання членам виборчих профспілкових органів, які не звільнені від основної роботи, вільного від роботи часу із збереженням заробітної плати для виконання ними своїх громадських обов'язків, але не менше ніж дві години на тиждень.

1.8. Залучати представників Дорожнього комітету профспілки залізничників та транспортних будівельників України до розроблення фінансових планів та підготовки пропозицій щодо розподілу прибутку на соціально-економічний розвиток, що залишається у розпорядженні залізниці і підприємств залізничного транспорту у порядку, визначеному законами та колективними договорами.

1.9. Призначення працівників на керівні посади в управлінні і відокремлених підрозділах залізниці проводиться з урахуванням думки відповідного профспілкового органу.

1.10. Колективний договір набирає чинності з 1 січня 2009 р. і діє до укладення нового.

2. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Адміністрація зобов'язується:

2.1. Спільно з керівниками відокремлених підрозділів залізниці створити необхідні умови працівникам для виробничої діяльності і забезпечити виконання виробничо-економічних показників (Додаток №1).

Здійснювати заходи щодо підвищення продуктивності праці відповідно до встановлених завдань.

2.2. Розподіл чистого прибутку, який залишається у розпорядженні залізниці, проводити згідно з затвердженим фінансовим планом залізниці.

За підсумками роботи за рік направляти з чистого прибутку, який залишається в розпорядженні залізниці, не менше 40% у “Фонд розвитку виробництва”, не менше 20% – у “Фонд соціального розвитку, соціального захисту залізничників та житлового будівництва”.

Використання чистого прибутку, який залишається у розпорядженні залізниці, здійснювати за погодженням з президією Дорпрофсожу відповідно до Положень, затверджених начальником залізниці або спільних рішень.

2.3. Забезпечити виконання заходів щодо підвищення безпеки руху поїздів на залізниці, передбачених наказами Укрзалізниці і управління залізниці.

2.4. Здійснювати заходи щодо дотримання чинного законодавства, Правил внутрішнього трудового розпорядку, ПТЕ і посадових інструкцій працівниками залізниці. Проводити профілактично-виховну роботу з порушниками безпеки руху поїздів, трудової та технологічної дисципліни.

На виробничі, а також оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі працівників, запрошувати представників виборчих профспілкових органів.

2.5. Заслуховувати звіти керівників служб і відокремлених підрозділів про стан безпеки руху, трудової і технологічної дисципліни, збереження

вантажів та з інших питань господарської діяльності з розробкою і втіленням конкретних заходів для усунення недоліків і поліпшення роботи.

2.6. Рішення про ліквідацію, реорганізацію, перепрофілювання, перепідпорядкування, здачу в оренду, зміну форми власності відокремлених підрозділів, а також підприємств торгівлі та громадського харчування, лікувальних, спортивних і культурних закладів, оздоровчих таборів, що входять в компетенцію залізниці, приймати за погодженням з президією Дорпрофсожу.

2.7. Щорічно до 1 липня розробляти в галузевих службах і відокремлених підрозділах залізниці заходи щодо підготовки господарства та працівників до роботи в зимовий період та забезпечити своєчасне і в повному обсязі їх виконання у визначені терміни.

2.8. Сприяти відокремленим підрозділам у виконанні природоохоронних програм і заходів з охорони навколишнього середовища і раціонального використання природних ресурсів.

2.9. Забезпечувати необхідний рівень професійної підготовки працівників і підтримувати його впродовж усього періоду роботи.

2.10. Для навчання залізничників і їхніх дітей в закладах освіти надавати працівникам залізниці безвідсоткові позики в межах коштів, визначених фінансовим планом залізниці.

При потребі виробництва, у виняткових випадках, здійснювати підготовку фахівців з вищою освітою в навчальних закладах за кошти залізниці.

Рішення приймати комісією Управління залізниці і спільною постановою Адміністрації і Дорпрофсожу.

2.11. Сприяти діяльності відновлювального Дорожнього відділення науково-технічного товариства залізничників України на Львівській залізниці (ДорНТО). Для забезпечення виконання його статутної діяльності, спрямованої на розвиток науково-технічної творчості, широкое залучення інженерно-технічних працівників та новаторів залізниці для вирішення завдань науково-технічного прогресу надавати дорожньому науково-технічному товариству кошти в межах фінансового плану.

2.12. Якщо розмір авторської винагороди за використання раціоналізаторської пропозиції на Львівській залізниці визначається відповідно до “Інструкції по определению размера вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, не создающие экономии” 1974 року, то у формулі розрахунку винагороди замість 10 рублів приймати 100 грн.

2.13. Для преміювання переможців огляду конкурсу на кращу раціоналізаторську пропозицію у 2009 році серед колективів залізниці направляти кошти у сумі не менше 60 тис. грн.

2.14. Запровадження чергування працівників на об'єкті та вдома проводити згідно з Положенням.

2.15. Не допускати проведення оперативних виробничих нарад у неробочий час і у вихідні дні. Як виняток, при наявності виробничої потреби, такі наради проводити за згодою відповідного профспілкового органу.

2.16. Видавати безкоштовно і на пільгових умовах формений одяг окремим категоріям залізничників, які при виконанні службових обов'язків зобов'язані носити такий одяг, згідно з переліком, затвердженим Укрзалізницею наказом №219-Ц від 22.07.2005 р.

2.17. Один раз в півріччя підводити підсумки трудового суперництва між колективами залізниці згідно з Положенням.

2.18. Пропозиції щодо приватизації, реструктуризації, реорганізації суб'єктів господарювання та передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність готувати за участю відповідних профспілкових органів.

Внесення змін та доповнень до статутів підприємств, установ, організацій, що перебувають у сфері управління Укрзалізницею, в частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників здійснювати за участю представників відповідних профспілкових органів.

Дорпрофсож зобов'язується:

2.19. Сприяти адміністрації у проведенні заходів, спрямованих на створення умов та забезпечити виконання завдань з підвищення продуктивності праці, ефективного використання рухомого складу, забезпечення безпеки руху поїздів, економії паливно-енергетичних ресурсів, збереження

вантажів, зміцнення трудової та технологічної дисципліни, покращення психологічного клімату.

2.20. Всіляко підтримувати трудове суперництво в трудових колективах, спрямовуючи його на підвищення ефективності виробництва, зміцнення економічного та фінансового стану структурних підрозділів.

2.21. Звертатися в державні структури (Верховна Рада, Президент, Уряд та інші) з питань, які хвилюють трудові колективи, покращення роботи галузі, соціально-економічного захисту залізничників.

3. ОПЛАТА ПРАЦІ

Адміністрація зобов'язується:

3.1. Оплату праці проводити відповідно до наказу Укрзалізниці “Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту”, статті 97 КЗпП України та інших державних і галузевих нормативних документів.

3.2. Конкретні розміри посадових окладів керівникам підрозділів, професіоналам, фахівцям і технічним службовцям встановлювати з урахуванням результатів атестації, яка проводиться відповідно до “Положення про порядок проведення атестації керівних, інженерно-технічних працівників та інших спеціалістів підприємств і організацій залізничного транспорту України”.

3.3. Проводити преміювання працівників за основні результати роботи, а також за спеціальними і додатковими системами преміювання згідно з розробленими керівництвом залізниці і відокремленими підрозділами положеннями.

При зменшенні обсягів перевезень і обмеженні фінансових можливостей керівництвом залізниці за погодженням з президією Дорпрофсожу розмір премії може зменшуватись або встановлюватись обмеження на її граничний розмір.

3.4. Обчислення середньої заробітної плати проводити згідно з чинними державними нормативними документами: постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100 із змінами і доповненнями до неї, постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. №1266 “Про обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням” та “Положення про обчислення середньої заробітної плати для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”.

3.5. Оплату праці працівників, що постійно працюють в районах, яким надано статус гірських, а працівникам служб: колії, електропостачання, локомотивної, сигналізації та зв'язку на дільницях, 80% повинні яких знаходяться в цих районах, проводити за тарифними ставками (посадовими окладами), підвищеними на 25%.

3.6. Встановлювати доплату за роботу в нічний час (з 22 до 6 год.) в розмірі 40%, а за роботу у вечірній час (з 18 до 22 год.) – 20% тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.

3.7. Надбавка за вислугу років встановлюється залежно від безперервного стажу роботи в підприємствах, організаціях та відокремлених підрозділах залізничного транспорту.

Виплата надбавки за вислугу років проводиться після одного року роботи на підприємствах, організаціях та відокремлених підрозділах залізничного транспорту в наступних розмірах:

від 1 до 3 років – 7 відсотків
від 3 до 5 років – 10 відсотків
від 5 до 10 років – 15 відсотків
від 10 до 15 років – 20 відсотків
від 15 до 20 років – 25 відсотків
від 20 до 25 років – 30 відсотків
понад 25 років – 40 відсотків

– працівникам лікувально-оздоровчих, оздоровчих закладів, закладів фізичної культури і спорту, культурно-просвітних закладів, редакції газети “Львівський залізничник”, ресторанів, кафе, вагон-ресторанів і вагон-буфетів, робітничих їдалень, Будинку ветеранів-залізничників на ст. Чоп, викладачам дорожньої технічної школи, які утримуються за рахунок основної діяльності залізниці і оплата їх праці проводиться згідно з наказом Укрзалізниці

(Продовження на 4-й стор.)