



Що зроблено на зауваження вагонників та енергетиків?

Минулого року відбулися зустрічі керівництва залізниці і дорпрофсожу із працівниками господарства електропостачання та вагонного господарства. За їхніми результатами ухвалено Програму організаційно-технічних заходів щодо виконання пропозицій та критичних зауважень учасників зустрічей. В останні дні старого року президія дорпрофсожу проаналізувала, як виконуються зазначені у цих програмах заходи у вагонному господарстві та господарстві електропостачання.

Будуть і ліхтарі, і формений одяг



За словами начальника служби вагонного господарства Петра КАЛІТЧУКА, всі пункти із програми уже виконано. Вирішено проблемне питання із придбанням ліхтарів для оглядачів вагонів, вже до нового року їх надійшло 150 штук. Щодо форменого одягу для оглядачів вагонів, які працюють на вокзалах та осіб, які працюють за кордоном, то до 15 січня повністю завершиться його постачання. Як зауважив Петро Калітчук, вирішено питання скорочення терміну чергового підвищення кваліфікації на вищій розряд з 1 року до 3 місяців.

Окрім цього, оглядачі вагонів та слюсарі вагонного господарства у повному обсязі забезпечені спецодягом. Вагонні дело для проведення деповського та капітального ремонту вантажних вагонів забезпечені матеріалами і запчастинами відповідно до поданих заявок.

Президія дорпрофсожу зазначила, що у службі вагонного господарства завдяки проведеній роботі покращився стан забезпечення спецодягом, вирішені питання підготовки та забезпечення кадрами відокремлених підрозділів. Відтак, президія постановила продовжити роботу із виконання програми, залишивши на контролі впровадження у вагонному делу Дрогобич системи екологічного



менеджменту, а також надати інформацію про роботу із залізницями сусідніх держав, щоб забезпечити повне відшкодування збитків за пошкоджені на території інших держав вагони, що належать Укрзалізниці.

Побутова техніка – згідно з потребами



Головний інженер служби електропостачання Юрій СТЕПАНЕЦЬ зазначив, що у господарстві електропостачання уже виконано заходи, які не потребували значних капіталовкладень та які були більш організаційно-технічними. Згідно з Програмою, забезпечено потреби лінійних підрозділів електрочайниками, мікрохвильовими печами, холодильниками.

Для працівників, які працюють на висоті, придбано п'ятипальцеві рукавиці. У господарстві працівники повністю забезпечені літнім та зимовим спецодягом "Енергетик", у службу матеріально-технічного постачання подано пропозиції щодо вимог до спецодягу для електромонтерів-енергетиків, які потріб-

но враховувати при оголошенні тендерів на їхню закупівлю.

Президія дорпрофсожу теж постановила продовжити роботу із виконання Програми, зокрема, із виготовлення бурової установи "Палфіндер", проведення заміни застарілих інверторних агрегатів, завершення модернізації системи телеуправління на дільниці Львів-Красне, капітального ремонту житлових вагонів будівельно-монтажного поїзда служби електропостачання.

У відпустки – за графіком



Під час засідання президії розглянули й питання про стан дотримання трудового законодавства у відокремлених підрозділах служби будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд. За інформацією начальника служби будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд Михайла РЕБЦЯ, у службі триває робота із усунення недоліків щодо виконання графіка надання відпусток, оплати службових відряджень. Зокрема, враховуючи економічну ситуацію, уже впродовж

першого кварталу 2009 року будуть ліквідовані заборгованості із надання відпусток.

Як зауважив головний правовий інспектор праці дорпрофсожу Володимир ШРАМКО, у господарствах служби помітні позитивні зміни в усуненні недоліків.

Президія дорпрофсожу запропонувала вжити заходи із недопущення повторення порушень і особливу увагу звернути на дотримання графіків надання відпусток та їх оплату, забезпечення необхідних умов праці, спецодягом та спецвзуттям.

Організація відпочинку була задовільною

Про підсумки оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей в пансіонатах залізниці розповіла відповідний спеціаліст відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Ніна ЖИВКО.



Для збільшення кількості людей, охочих відпочити влітку, з ініціативи дорпрофсожу було придбано путівки на базу відпочинку "Прибій" (м. Саки), що дало змогу забезпечити якісним оздоровленням та відпочинком 300 залізничників та членів їхніх сімей, а також в оздоровчий центр "Чайка" (сміт Лазурне), де відпочивали 133 особи.

Згідно з постановою дорпрофсожу, надано 15 безкоштовних путівок для новостворених молодих сімей, які працюють на залізниці. Безкоштовно відпочили й оздоровилися в Судаку 308 залізничників, які впродовж п'яти років не перебували на лікарняному листку, та 29 осіб-ліквідаторів наслідків повені у липні 2008 року

У листопаді та грудні на оздоровлення у "Львівський залізничник" з оплатою 10 відсотків від вартості путівки скеровувалися члени локомотивних бригад та диспетчери, які перебувають на диспансерному обліку та потрапляли в стресові ситуації. Із цієї категорії оздоровилося 55 осіб.

Станом на 1 грудня на відпочинку в пансіонатах залізниці побувало 5713 залізничників та членів їхніх сімей. Зокрема, у пансіонаті "Львівський залізничник" – 4405 осіб, в "Галичині" – 875 осіб, на базі відпочинку "Прибій" – 300 та в "Чайці" – 133 залізничники.

Проведено організаційну роботу зі скерування на лікування в санаторій "Черемош" у Моршині 15 ветеранів залізниці. За зверненнями голів профкомів окремих організацій проводилось замовлення та часткова оплата за санаторні путівки для членів профспілки.

Підбиваючи підсумки засідання, голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН наголосив на необхідності вчасно та якісно виконувати поставлені завдання, щоб ліквідувати критичні зауваження та порушення. У сьогоднішній ситуації особливу увагу на залізничну галузь повинна звернути держава – зменшення податків від залізниці, дотації за пільгові приміські перевезення, купівля вагонів, електровозів повинні бути пріоритетними на найвищому державному рівні.

За кожною цифрою – турбота про людей

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин коментує соціальну складову колективного договору залізниці

Кожна організація, яка з повагою ставиться до працівників, планує свої витрати, прагне врахувати, насамперед, соціальний аспект. Колективний договір на залізниці між адміністрацією та дорожнім комітетом профспілки регламентує діяльність, спрямовану на належне забезпечення трудових відносин, зайнятості, умов та охорони праці, системи оплати праці, організації робочого часу і часу відпочинку, оздоровлення працівників залізниці, соціального захисту, гарантій і пільг для пенсіонерів та інвалідів залізничного транспорту.

Виконання всіх пунктів колективного договору можливе за рахунок вчасного та стабільного одержання залізницею прибутків.

За розрахунками, вартість зобов'язань колективного договору на 2009 рік орієнтовно становитиме 2,9 млрд гривень. Левова частка із цієї суми припадає на фонд оплати праці – приблизно 1,9 млрд грн, зокрема, надбавка за вислугу років – приблизно 200 млн, премія згідно з положенням – приблизно 150 млн, нарахування на заробітну плату – понад 700 тис. грн.

На надання матеріальної допомоги працівникам передбачається 37 млн грн. На фінансування заходів із охорони праці, зокрема, і забезпечення спецодягом і спецвзуттям передбачено приблизно 30 млн грн. Важливим соціальним чинником є проведення культурно-масової, фізкультурної і оздоровчої роботи,

на яку передбачено приблизно 24 млн грн. Компенсація за квитки за формою №4 та №6 становить орієнтовно 22 млн грн. Понад 20 млн грн – грошова допомога при звільненні на пенсію, 11 млн грн – відшкодування витрат за роз'їзний характер праці. На покращення медичного обслуговування залізничників, умов та харчування для медичної служби передбачається витратити понад 15 млн грн. Понад 8 млн грн коштують обов'язкові профілактичні огляди працівників, понад 42 тис. грн – компенсація вартості медогляду прийнятим на роботу. Ще 0,5 млн грн заплановано виділити СЕС для придбання тест-систем, Дорожній станції переливання крові на обіді для донорів і придбання тест-сис-

тем, приблизно 440 тис. грн – кошти для стоматологічних поліклінік. Приблизно 7,8 млн грн – виплата одноразової премії до ювілейних дат та одноразове заохочення нагороджених. Орієнтовно 4,4 млн грн потрібні для надання матеріальної допомоги непрацюючим пенсіонерам, 790 тис. грн – для матеріальної допомоги та оплати відпустки при вступі до шлюбу, ще 630 тис. грн – допомога після закінчення навчальних закладів. Орієнтовно 140 тис. грн передбачено для надання спонсорської допомоги благодійним фондам, спортивним та громадським організаціям, ще стільки ж коштів матиме матеріальна допомога при вступі на військову службу та після неї, а також оплата технічно-

го навчання. На технічну творчість заплановано виділити 100 тис. грн. На компенсацію вартості та доставки палива одиницею непрацюючим пенсіонерам та інвалідам I і II груп внаслідок виробничого травматизму передбачено приблизно 70 тис. грн, понад 40 тис. грн – щомісячна допомога на здешевлення харчування учням технікуму і Львівського факультету ДІІТУ – сиротам, напівсиротам, малозабезпеченим. Приблизно 30,6 тис. грн коштують на здешевлення харчування працівникам, професії яких є у списках №1 і №2 на пільгову пенсію.

Основне завдання дорожнього комітету профспілки – забезпечити виконання всіх зобов'язань колективного договору.