



З року в рік на конференціях трудового колективу Львівської дирекції залізничних перевезень з виконання зобов'язань колективного договору дирекції виступаючих не бракує. Так само не бракує об'єктивної оцінки зробленого в рамках колективного договору, а також критичних зауважень і пропозицій. Крім суттєвих поправок до підготовки та проведення оперативних нарад, які висловив голова профкому станції Львів Іван Будзак, його колега Ліна Розгон зі станції Стрий, в. о. голови профкому станції Клепарів Марія Середницька торкнулись питань тривалості відпусток, а голова профкому Львівської дистанції вантажно-розвантажувальних робіт Михайло Даньків нагадав про те, що на підкранових коліях промиски станції Мостиська-II потрібно якнайшвидше зробити ремонт та привести в порядок каналізаційні відводи на майданчиках станції Скнулів, оскільки їх несправність ускладнює умови праці під час вантажно-розвантажувальних робіт.

Львівської дирекції залізничних перевезень Володимир Жемела зазначив, що виконано до плану 10 показників експлуатаційної роботи. План загального навантаження становить 102,2% або 21,2 тис. тонн понад план, статичне навантаження виконане на 106,1%, а об'єм вантажного вагона скорочено на 0,03 доби, простій вагонів на технічній станції скорочено на 0,24 год, дільничну швидкість збільшено на 0,6 км/год, технічну швидкість – на 1,0 км/год, продуктивність вагона становить 103,8 %, вагу вантажного поїзда збільшено на 45 тис. т-км бруто, а середньодобовий пробіг локомотива зріс на 2 км.

## І а ä³ü í à çá³ëüøáí í ü î áñüã³â í äðããâçáí ü âàí òàæ³â

Низку проблем станції Мостиська-II озвучив у своєму виступі її керівник Петро Паук. До зменшення обсягів роботи тут додалася проблема протікання даху споруди головного вокзалу.

Про аналогічні проблеми станції Дрогобич говорив у своєму виступі голова профкому цього відокремленого підрозділу Василь Левицький. Крім ремонту даху, варто вивчити можливості облаштування в товарній конторі більш економного опалення та вирішити питання заміни вхідних дверей вокзалу, які б "працювали" на збереження тепла в приміщенні. Про ремонт адміністративного корпусу і товарної контори станції Скнулів говорила делегат конференції – інженер станції Тетяна Данчишин.

Звісно, всі ці зауваження та пропозиції увійшли до плану заходів, визначені терміни їх виконання, як це традиційно робиться після кожної конференції. Проте реалії часу – скорочення обсягів роботи дирекції, а отже зменшення грошових надходжень – можуть негативно позначитись на конкретних роботах, пов'язаних з ремонтом.

Через відсутність коштів торік довелося дещо скоротити перелік зазначених станцій, де планувалося оновлення. Пощастило з ремонтом станціям Стоянів, Червоноград, Підзамче, Клепарів та Яблунька. Іншим доведеться зачекати кращих часів.

З метою покращення екологічного стану, зменшення витрат коштів на опалення та забезпечення комфортних умов для працівників гіркового поста станції Стрий замість котлів на твердому паливі встановлено електродіодні котли. Проведено також реконструкцію теплового вузла вокзалу станції Моршин з від'єднанням від централізованого теплопостачання та встановлено електродіодні котли, які забезпечують опалення і гаряче водопостачання. У рамках програми енергозбереження виконано ремонт котельного господарства та теплотрас дирекції, на вокзалі станції Брюховичі і Стоянів облаштовано електричні системи опалення.

Звітуючи про виконання зобов'язань колективного договору дирекції за 2008 рік, головний інженер

До рівня 2007 року поліпшено 7 показників, проте не вдалось повністю ліквідувати негативні сторони в експлуатаційній роботі. Зокрема, не виконано 8 показників, у тому числі й такі важливі як вантажооб'єм (84,2 %), вивантаження (91,9 %), робота вагонів (89,7%), об'єм місцевого вагона (97,6 %), простій вагона під однією вантажною операцією (97,9 %).

Володимир Жемела наголосив також на тому, що за підсумками роботи у 2008 році стан із гарантування безпеки руху поїздів є тривожним. Серед інших причин – вплив людського фактора, що дає підстави нагадати про підвищення відповідальності кожного за доручену ділянку роботи. На жаль, доводиться констатувати, що за звітний період у дирекції погіршилися показники, які характеризують стан трудової та технологічної дисципліни. Хоча загалом більшість працівників дирекції сумлінно виконують свої професійні обов'язки, а торік кращі з них були удостоєні різних відзнак та державних нагород. Зокрема, Почесну грамоту Кабінету міністрів України отримав

черговий по станції Красне Степан Клименко. Знаків "Залізнична Слава" різних ступенів були удостоєні провідний інженер комерційного відділу Марія Кіцера, начальник станції Соснівка Ірина Динько, черговий по станції Львів Андрій Лупій, складач поїздів станції Хирів Роман Яцимирський, начальник відбудовного поїзда Юрій Телпий. Знаком "Почесний працівник транспорту України" нагороджений машиніст відбудовного поїзда №4514 станції Самбір Зигмунт Жуйла та машиніст бульдозера відбудовного поїзда №3512 станції Львів Іван Корінець. Звання "Кращий працівник залізничного транспорту України" було присвоєне черговий по станції Скнулів Ганні Антіповій та оператору станції Дрогобич Марії Потічній.

Минулого літа на базі Львівської дитячої залізнички проходив всеукраїнський зліт юних залізничників, тож дирекція залізничних перевезень належним чином долучилась до його підготовки: відремонтовано службово-технічні спо-

перевезень. Зараз заборгованості з надання відпусток практично нема.

Об'єднаний профспілковий комітет приділяв значну увагу питанню захисту трудових прав та інтересів залізничників. Зокрема, на одному із засідань йшла мова про дотримання адміністрацією трудового законодавства у питаннях притягнення до дисциплінарної та матеріальної відповідальності працівників дирекції. Як наслідок цього, ситуація торік, порівняно із 2007 роком, суттєво покращилась.

Липнева повінь 2008 року додала роботи об'єднаному профспілковому комітету, який взяв на себе відповідальність за оформлення документів працівникам дирекції, котрі потерпіли від стихії. Всього оформлено 146 комплектів документів.

"Одним із пріоритетних напрямків нашої діяльності є створення належних умов праці для залізничників, забезпечення їх спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту, – наголосив у своїй звітній доповіді голова об'єднаного профспілкового комітету Львівської дирекції Дмитро Гнатишен. – На пропозицію профспілки зменшено часові норми використання спецодягу для залізничників, які працюють із вантажами".

Аналіз стану захворюваності, оздоровлення і відпочинку залізничників та членів їх сімей є важливими пунктами Колективного договору. І як сказав Дмитро Гнатишен, за 2008 рік в апараті дирекції стала помітною тенденція до зменшення захворюваності – на 14,8% у порівнянні з 2007 роком. Цей показник виглядав би ще краще, якби всіх, хто потребує, можна було забезпечити санаторними путівками. Для прикладу, торік на них претендувало 59 працівників лінійних станцій, а отримала лише 31 особа.

У роботі конференції взяв участь і виступив завідувач відділу дорпрофсожу Денис Булгаков. Учасники конференції ознайомились із колективним договором між адміністрацією та об'єднаним профспілковим комітетом Львівської дирекції на 2009-2012 роки і прийняли його з доповненнями. Як вдасться виконати його – залежатиме від фінансового стану дирекції. Наразі й доповідачі, і виступаючі на конференції з надією говорили про можливі збільшення обсягів перевезень вантажів, про нові напрацювання з клієнтурою, що мало б поповнити надходження, а отже, буде можливість в повному обсязі виконувати всі пункти, передбачені колективним договором.

## Молоді потрібна підтримка держави

**Проблеми молоді завжди були актуальними і пріоритетними для керівництва залізничної та дорпрофсожу. У цьому нещодавно змогли переконатися молоді спеціалісти Львівської магістралі, які побували на візній нараді в селищі Кострино Закарпатської області.**

Зустріч молодих працівників із керівним складом залізничної та дорпрофсожу відбулася відповідно до програми "Молодь залізничної". Ініціатором такого заходу виступила Рада молодих спеціалістів за підтримки начальника залізничної Михайла Мостового та голови дорпрофсожу Андрія Сенишина. Спілкування у неформальній атмосфері тривало 12-14 лютого у Навчально-методичному центрі сектору міжнародних зв'язків Ужгородської дирекції залізничних перевезень. Серед мальовничої природи карпатських гір молоді працівники поєднали приємне з корисним – відпочили від метушні робочих днів та висловили свої побажання і пропозиції керівникам щодо вирішення проблем молоді. Із молодими працівниками галузевих служб спілкувалися заступник начальника залізничної з кадрів і соціальних питань Володимир Чернега, начальник служби кадрів, навчальних закладів і соціальних питань Олександр Копик, начальник Ужгородської дирекції залізничних перевезень Олександр Єфіменко,



голова теркому Ужгородської дирекції залізничних перевезень Ярослав Афтанас. Учасники заходу окреслили перспективи розвитку залізничної та роль у ній молоді, а також підняли питання, які їх найбільше хвилюють: надання житла молодим спеціалістам, зокрема, цільової безпроцентної позики на житло, підвищення заробітної плати та вчасної її виплати, надання матеріальної допомоги молодим сім'ям, закріплення молоді за робочими місцями, оплати чергувань у вихідні дні, створення "Лікарняної каси", покращення умов для оздоровлення молоді, закупівлі необхідного для роботи обладнання та матеріалів. За словами голови Ради молодих спеціалістів Львівської

залізничної Максима Наливайка, керівництво залізничної з розумінням поставилося до цих проблем, проте, на жаль, у теперішній ситуації не все залежить лише від залізничної, чимало питань потребують вирішення на законодавчому рівні. Залізнична вирішує ті проблеми, які їй під силу, зокрема, молодим спеціалістам, які тільки приходять на роботу, виплачують допомогу в розмірі посадового окладу, закріплюють за ними кваліфікованих старших наставників, надають додаткові дні відпустки при вступі у шлюб. Для покращення медичного обслуговування на залізничній створюється лікарняна каса, яка дбатиме про здоров'я залізничників та членів їхніх сімей. Щодо закріплення

молодих кадрів, то в даний час на обліку на працевлаштування перебуває значна кількість молодих людей, які закінчили залізничні навчальні заклади, однак, щоб вирішити цю проблему, знову ж таки потрібна підтримка держави. Саме держава має створити сприятливі умови, щоб стимулювати працівників після досягнення пенсійного віку йти на заслужений відпочинок.

Однак не лише важливими робочими проблемами переймалася молодь у Кострино. Для учасників наради була організована й культурна програма: численні конкурси, святкова дискотека, виступ переможниці четвертого огляду-конкурсу народної творчості працівників залізничного транспорту Олени Левицької з народного ансамблю бального танцю "Едельвейс" Будинку науки і техніки локомотивного депо Львів-Захід, жартів від команди КВК "Бумеранг" із вагонного депо Клепарів, виступ вокально-інструментального ансамблю "Земляки" пасажирського вагонного депо Львів. Крім того, молоді залізничники змогли по-справжньому оцінити переваги зимового відпочинку в горах.

Співпрацю під час візної наради всі учасники залишилися задоволеними. За словами інженера техвідділу Ужгородської пасажирської вагонної дільниці Віри Мальчевської: "Хотілося, щоб і надалі такі заходи відбувалися хоча б раз на рік. Щоб було більше можливості познакомиться із молодими працівни-

ками, поділитись, хоч іще малим, але вже суттєвим досвідом роботи, знайти нових друзів. Це хороше підґрунтя для плідної співпраці та взаємодопомоги в подальшому". Як зауважили оператор станційного технологічного центру станції Здолбунів Надія Галах та чергова по станції Страшів Рівненської дирекції залізничних перевезень Вікторія Ковпак, такі зустрічі потрібно проводити частіше і в різних куточках Львівської залізничної: "Ми бажаємо молоді залізничної нових зустрічей, а організаторам – натхнення і можливості для організації таких візнів".

За словами працівника Чортківської дистанції колії Ірини Міщанчук, дуже приємно, що керівництво залізничної та дорпрофсожу із розумінням ставляться до проблем молоді: "Теорія та практика суттєво відрізняються і обговорити роботу на нараді дуже зручно у вільній, невимушеній атмосфері". Поділилася враженнями й інженер пасажирської служби Богдана Яцик: "Все було просто чудово: організація поїздки, гостинність колективу Навчально-методичного центру сектору міжнародних зв'язків Ужгородської дирекції залізничних перевезень, природа, знайомства, спілкування з колегами, культурно-розважальна програма... Хай такі візні наради стануть доброю традицією на залізничній".

Учасники зустрічі висловили щирі подяки керівництву залізничної та дорпрофсожу за організацію та проведення цінного і змістовного заходу.