



упущенням всіх профкомів відокремлених підрозділів служби сигналізації та зв'язку є те, що питання про стан обліку робочого часу та оплати праці на засіданнях профспілкового комітету не розглядали, а якщо розглядали, то поверхнево, без довідок адміністрації та детального аналізу використання робочого часу.

Загалом працівники служби сумлінно поставилися до виявлених комісією недоліків

## Облік та оплата праці – під контролем

Про стан обліку робочого часу та оплати праці працівників служби сигналізації та зв'язку на засіданні президії дорпрофсожу доповів **заступник начальника служби сигналізації та зв'язку Олександр ГРОЗОВ:**

– Загальна кількість працівників по службі становить 2951 особа. Найбільша продуктивність праці – 2,375 умовних технічних одиниць на одну людину, найменша – 1,861, середня по службі – 2,075.

Щодо заробітної плати, то за травень цього року максимальна середня зарплата була у працівників Дистанції сигналізації та зв'язку станції Львів – 2547,09 грн, мінімальна – у Чернівецькій дистанції сигналізації та зв'язку – 1994,24 грн. Загалом по службі середня зарплата – 2381,57 грн.

За 5 місяців в електромонтерів СЦБ максимальна середня зарплата в Дистанції сигналізації та зв'язку станції Львів – 2246,91 грн, мінімальна – в Івано-Франківській дистанції сигналізації та зв'язку – 1500 грн. Електромонтери зв'язку: максимальна зарплата в Тернопільській дистанції сигналізації та зв'язку – 1946,67 грн, мінімальна – у Чернівецькій дистанції сигналізації та зв'язку – 1329,63 грн. У електромеханіків СЦБ максимальна середня зарплата – в Ужгородській дистанції сигналізації та зв'язку – 2559,07 грн, мінімальна – у Другій дистанції сигналізації та зв'язку (м. Львів) – 2156,80 грн. Електромеханіки зв'язку: максимальна середня зарплата у Тернопільській дистанції сигналізації та зв'язку – 2363,79 грн, мінімальна – у Чернівецькій дистанції сигналізації та зв'язку – 2038,91 грн.

Фонд оплати праці в травні за планом становив 7 млн 49 тис. грн, за фактом – 7 млн 28 тис. грн.

– У підрозділах служби вимоги трудового

законодавства з питань режиму праці та відпочинку дотримуються, зокрема:

– до роботи у “вікна” колійників у свої вихідні дні працівників залучали тільки з дозволу профспілкового комітету підприємства за письмовим наказом керівника підприємства; дозволи на роботу надаються на підставі постанов дорпрофсожу; при цьому, згідно із законодавством, зберігається мінімальна кількість вихідних днів;

– для змінних працівників у структурних підрозділах господарства за погодженням із профкомами застосовується підсумований облік робочого часу з обліковими періодами – місяць, квартал; графіки роботи й відпочинку складають на обліковий період, їх затверджує керівник підприємства і погоджує голова профкому;

– для лінійних працівників, яких залучають до роботи в довготривалі “вікна” в робочі дні дистанції, за погодженням з профкомом застосовується підсумований облік робочого часу з обліковим періодом декада або місяць; графіки роботи й відпочинку також складають на обліковий період, їх затверджує керівник підприємства й погоджує голова профкому.

Облік відпрацьованих годин ведеться в робочому таблиці обліку використання робочого часу. Табелі обліку робочого часу відповідають журналам виходу на роботу та інструктажу з охорони праці, для працівників із підсумованим обліком робочого часу – графікам роботи і відпочинку на обліковий період. Викривлення статистичної звітності з обліку відпрацьованих годин не виявлено.

Оплата праці за виконану роботу проводиться згідно з законодавством.

Під час проведення робіт у довготривалі “вікна” з 18:00 до 22:00 в робочі дні дистанції працівники отримують доплату за роботу

у вечірній час, з 22:00 до 6:00 – доплату за роботу в нічні години.

Компенсація за надурочну роботу здійснюється згідно з вимогами ст. 106 КЗпП України в подвійному розмірі. За 5 місяців 2009 року працівників не залучали до надурочної роботи.

Компенсація за роботу у вихідні дні здійснюється згідно з вимогами статей 72, 107 КЗпП України в грошовій формі в подвійному розмірі.

За попередніми даними в 2009 році до роботи у вихідні дні на колійних “вікнах” залучалися 1247 працівників господарства, яким було виплачено: по коду 053 – оплата праці у вихідні дні понад норму робочого часу – 81,6 тис. грн, по коду 072 – доплата за роботу у вихідні дні понад норму робочого часу – 81,6 тис. грн.

Роботу у вихідні дні працівники усіх структурних підрозділів господарства виконували відповідно до письмових розпоряджень керівників дистанцій за дозволами профспілкових комітетів підприємств на підставі постанов дорпрофсожу.

За словами **завідуючого відділом соціального захисту, праці і зарплати дорпрофсожу Дениса БУЛГАКОВА**, для вивчення питання щодо стану обліку робочого часу та оплати праці у відокремлених підрозділах служби сигналізації та зв'язку було перевірено сім підприємств служби.

– Загалом стан справ у службі значно кращий, ніж в інших господарствах. Деякі недоліки було виявлено в Івано-Франківській дистанції сигналізації та зв'язку. Якщо сьогодні можемо сказати, що профспілка не має претензій до адміністрації, то є багато запитань до голів профкомів і безпосередньо до роботи профспілкових комітетів. Суттєвим

і зауважень, у підрозділах відразу були вжиті заходи із їх усунення та запобігання в подальшому.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

• Вважати роботу керівників та профспілкових комітетів первинних організацій відокремлених підрозділів служби сигналізації та зв'язку із питання контролю за обліком робочого часу та оплатою праці недостатньою.

• Начальнику служби сигналізації та зв'язку Залізняка Р. Є. проаналізувати факти недоліків та вжити заходи із запобігання їхній появі в майбутньому.

• Головам профспілкових комітетів дистанцій сигналізації та зв'язку:

– Встановити постійний контроль за обліком та оплатою праці, для чого передбачити в планах роботи профспілкових організацій на друге півріччя розгляд питань обліку та оплати праці з охопленням всіх професій на підприємстві.

– Розгляд на засіданнях профкому питань, пов'язаних з обліком та оплатою праці, проводити за участю керівників підрозділів.

– За підсумками другого кварталу на засіданні профспілкового комітету додатково розглянути питання про стан обліку відпрацьованого часу та оплати праці на підприємстві. Копію довідки та витяг з протоколу цього засідання надіслати у відділ соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу.

• Головному правовому інспектору праці Шрамку В. Г. направити попередження керівництву служби колії та дирекції залізничних перевезень про невиконання вказівки №264/Н від 22. 04. 2009 щодо дотримання термінів попередження причетних служб під час організації, надання і використання “вікон” для виконання ремонтних та будівельних робіт і зажадати від них дотримання відповідних норм.

## Голова профкому вокзалу станції Тернопіль Любов БАТАЛКІНА:

### “Усім допомагаю, чим можу...”



**У робочому кабінеті голови профкому вокзалу станції Тернопіль Любові Баталкіної чимало фотографій. Любов Аксентіївна показує мені альбом, докладно розповідаючи про ті місця, де їхній колектив вже побував.**

“Любимо з колегами їздити по цікавих місцях, – розпочинає розмову Любов Аксентіївна. – Були біля Джурицького водоспаду, у Зарваниці, Кам'янці-Подільському, Хотині, Яремче, на Буковелі. Повертаємося сповнені

позитивних вражень, всі задоволені. Завжди цікавлюся у колег, куди б вони хотіли поїхати, вивчаю їхні вподобання й організуюю поїздки. Цього року хочемо поїхати на Шацькі озера, зокрема, на озеро Пісочне. Я дуже хотіла б, щоб хоч раз на квартал була змога організувати поїздки. Довкола нас чимало цікавого, а скільки у нашому краї історичних пам'яток, які варто оглянути. Подорожуючи визначними місцями, ми вивчатимемо свою історію. Окрім цього, любимо з колективом піти в театр, на концерти”.

На залізницю Любов Аксентіївна прийшла за прикладом батьків. Батько – Аксентій Никифорович працював стрілочником поста, складачем поїздів, черговим по вокзалу, начальником станції Стефанешти. Загалом його залізничний стаж – 45 років. Мати – Марія Вікентіївна – 47 років пропрацювала квитковим касиром. “Я закінчила Тернопільський кооперативний технікум, рік працювала в Тернополі в облспоживспілці. Батько дуже хотів, щоб хтось із дітей був залізничником. Він наполіг на тому, щоб я пішла працювати на залізницю. Спочатку я рік працювала роз'їзним квитковим касиром, побувала на багатьох станціях. Потім мене перевели на вокзал. І так з 1977 року і донині я працюю на тернопільському вокзалі. Вищу освіту здобула в Тернопільському фінансово-економічно-

му інституті. На вокзалі починала працювати в довідковому бюро, згодом диктором, потім у центрі обробки документів, зараз – на посаді старшої зміни лінійних білетних кас. З 2007 року я – незвільнена голова профспілкового комітету”.

У вільний від роботи час Любов Баталкіна відпочиває на природі, із захопленням грає в боулінг, любить подорожувати незнайомими країнами. Особливо приємні враження свого часу справили Будапешт, Берлін та Венеція...

На посаді голови профкому Любов Аксентіївна керується основним принципом – не зашкодити людині: “Звернень до профкому багато. Усім допомагаю, чим можу. Люди часто потребують звичайної уваги і доброго слова, від якого їм стає легше на душі. Зазначу, що в складних ситуаціях завжди маю підтримку й від дорожнього комітету профспілки.

Попередня голова профкому започаткувала щоквартальні зустрічі з пенсіонерами, я ця традиція продовжую. Кожного року ми збираємо благодійні внески для пенсіонерів, кожен дає скільки може. Віддаємо їх нашому голові Ради ветеранів, почесному залізничнику Зіновію Володимировичу Балану, а він їх віддає тим пенсіонерам, які найбільше цього потребують, тим, які хворіють. Кому виповнюється 60 років – голова Ради ветеранів да-

є 60 грн, кому 70 – 70 грн, до 80-річчя – 80 грн. Разом із адміністрацією завжди стараємося звертати увагу на одиноких пенсіонерів, надати їм матеріальну допомогу. Не забуваємо і про наших дітей. Їздимо з ними до Львова на свято Миколая, на Новий рік. У Тернополі організуємо для малечі походи на цікаві вистави в ляльковий театр.

Загалом на вокзалі працює 176 осіб. Колектив у нас дружний, незважаючи на важкі часи та економічну кризу, люди єднаються, підтримують один одного. Звісно хочеться, щоб всі люди і в майбутньому мали роботу, були соціально захищеними”.

Як розповідає Любов Аксентіївна, особливо зворушують листи-подяки від одиноких пенсіонерів. Нещодавно надійшла подяка від пенсіонерки Марії Мельничук... “Дякую Вам за допомогу. Всього Вам найкращого у Вашому житті. Бувайте здорові”. Наприкінці листа дописано: “Передаю Вам меду, щоб було Вам солодко”. “Жінка передала мені півлітрову банку меду, – зазначає Любов Аксентіївна. – Спочатку я хотіла його повернути, бо розумію, що їй цей мед більше потрібен, ніж мені. Але, знаєте, не наважилась. Подумала, що можу цим жінку образити, бо вона ж його передала щиро, від душі...”

Галина КВАС  
Фото автора