

Постанова конференції трудового колективу “Про роботу “Лікарняної каси Львівської залізниці”

Спільною постановою керівництва залізниці та президії дорпрофсожу від 05.02.09р. № П - 22/22 підтримано ініціативу про створення громадської організації “Лікарняна каса Львівської залізниці”, внесено відповідні зміни і доповнення до Колективного договору. Проведено роботу із залучення працівників до членства в касі.

За період дії Лікарняної каси, з березня по серпень 2009р., до каси вступили 55979 працівників залізниці та працівників інших підприємств, причетних до роботи залізниці. За цей період пройшли лікування 8857 осіб у медичних закладах залізниці, за що Лікарняною касою перераховано 5.6 млн грн, і 80 осіб на суму 72574 грн проліковано в інших медичних закладах.

За період дії Лікарняної каси скарг від працівників не надходило. Окремі зауваження і пропозиції, які надійшли до Лікарняної каси розглядалися на засіданні правління. Розпочато видачу членських квитків.

Заслухавши інформацію виконавчого директора Лікарняної каси Костюченка Ю.А. та з метою покращення медичного обслуговування залізничників, конференція трудового колективу

ПОСТАНОВИЛА:

1. Інформацію виконавчого директора Лікарняної каси Костюченка Ю.А. прийняти до відома та рекомендувати йому:

- Продовжити роботу із вдосконалення співпраці з медичними закладами, в тому числі і не галузевими.

- Здійснювати перевірки з якості надання медичної допомоги.

- Завершити роботу із видачі квитків членам Лікарняної каси.

- Про роботу каси інформувати членів каси та трудові колективи через газету “Львівський залізничник” не рідше одного разу на квартал.

2. Головним лікарям медичних закладів залізниці проводити зустрічі в трудових колективах з метою інформування про співпрацю з Лікарняною касою, про проблеми та перспективи покращення медичного обслуговування.

3. Головам профспілкових комітетів питання діяльності Лікарняної каси, медичного обслуговування виносити на розгляд зборів, конференцій, на які запрошувати головних лікарів та працівників виконавчої дирекції.

Пропозиції та зауваження направляти в правління Лікарняної каси.

4. Рекомендувати правлінню Лікарняної каси вивчити питання можливого прийому до каси членів сімей залізничників та пенсіонерів залізниці. Питання розглянути на засіданні правління.

5. Рекомендувати правлінню Лікарняної каси скликати конференцію Лікарняної каси за підсумками роботи за 2009 рік.

Михайло МОСТОВИЙ,
начальник ДТГО
“Львівська залізниця”

Андрій СЕНИШИН,
голова дорожнього
комітету профспілки

Постанова конференції трудового колективу “Про реформування медичних закладів залізниці”

На залізниці діє 19 медичних закладів на 1595 ліжок. У тому числі 15 лікарень, одна поліклініка і станція переливання крові. За період становлення державності відбулися значні зміни в структурі залізничного транспорту, спад обсягів перевезень, зменшилася чисельність працівників залізниці, а медичні заклади функціонують у колишньому режимі і структурі при значному зменшенні фінансування з державного бюджету. Функціонування їх забезпечується за рахунок фінансової допомоги залізниці, якій з року в рік дедалі важче винаходити для цього кошти.

Заслухавши інформацію начальника медичної служби Яворського М.Ю. про план реформування медичних закладів залізниці та з метою вдосконалення їхньої роботи, покращення фінансового стану конференція трудового колективу

ПОСТАНОВИЛА:

1. Програму реформування медичних закладів ДТГО “Львівська залізниця” схвалити та рекомендувати медичній службі організувати роботу з її виконання до 01.07.10р.

2. Начальникам служб кадрів, навчальних закладів та соціальних питань Копику О.І., медичної - Яворському М.Ю. під час реформування медичних закладів надавати допомогу лікарям у вирішенні питань працевлаштування вивільнених працівників.

3. Начальнику медичної служби Яворському М.Ю., головним лікарям медичних закладів у термін до 01.01.10р.:

- Вивчити та оптимізувати роботу кожного відділення в лікарнях, визначити максимальну кількість платних послуг та консультацій спеціалістів і можливість створення на цій основі платних відділень.

- Виділити приміщення та забезпечити їх необхідним обладнанням для надання платних послуг.

- Переглянути порядок та умови надання приписному населенню медичних послуг, в т. ч. платних.

- Провести наради з головними лікарями, зустрічі з трудовими колективами медичних закладів щодо умов та порядку реформування.

4. Головним лікарям медичних закладів забезпечити виконання програми та переглянути штатні розписи у зв'язку з їхнім реформуванням.

5. Контроль за виконанням постанови та виконання програми реформування медичних закладів покласти на заступника начальника залізниці з кадрів і соціальних питань Чернегу В.В.

Михайло МОСТОВИЙ,
начальник ДТГО
“Львівська залізниця”

Андрій СЕНИШИН,
голова дорожнього
комітету профспілки

Постанова конференції трудового колективу “Про хід виконання зобов'язань Колективного договору залізниці за 2009 рік та підготовки до зими”

Заслухавши та обговоривши звіти начальника залізниці Мостового М.В. та голови дорпрофсожу Сенишина А.А., конференція трудового колективу відзначає, що зобов'язання Колективного договору залізниці на 2009 рік в основному виконуються.

У звітному періоді, не зважаючи на різке зменшення обсягів перевезень, складний фінансово-економічний стан, залізниця забезпечувала потребу держави та пасажирів у перевезеннях.

За рахунок запровадження режиму неповного робочого тижня та надання відпусток без збереження заробітної плати вдалось уникнути масового скорочення чисельності працюючих.

Працівники залізниці із розумінням поставилися до ситуації, що склалася.

На залізниці продовжувалась робота з технічного розвитку підрозділів, станцій, введення в експлуатацію мийного комплексу, покращення медичного обслуговування, проводилось оздоровлення працівників залізниці, членів їх сімей, збережено соціальні пільги та гарантії.

В окремих підрозділах порушувалися облік та оплата надурочних годин, роботи у вихідний день, графік відпусток та вимоги чинного законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності.

Враховуючи ситуацію, що склалася, а також з метою забезпечення виконання зобов'язань Колективного договору, конференція трудового колективу

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Звіти начальника залізниці Мостового М.В. та голови дорпрофсожу Сенишина А.А. “Про хід виконання зобов'язань Колективного договору” прийняти до відома та вважати, що зобов'язання Колективного договору між адміністрацією та дорпрофсожем Львівської залізниці в основному виконуються.

2. Керівництву залізниці та Президії дорпрофсожу:

2.1. Вживати заходи для виконання зобов'язань Колективного договору на 2009 рік та наступні роки в повному обсязі. Особливу увагу зосередити на виконанні виробничо-фінансових показників, виплату заробітної плати, збереження соціальних пільг і гарантій.

2.2. Зберегти у 2010 році соціальні пільги та гарантії, фінансування соціально-економічних питань, передбачених Колективним договором на 2009 рік. Не допускати зменшення їхнього фінансування.

2.3. Не погоджуватись на реформування залізничного транспорту без обговорення і врахування думки трудового колективу.

3. Керівництву залізниці:

3.1. У плані фінансування залізниці на 2010 рік передбачити капітальні вкладення на ремонт корпусу №3 пансіонату “Львівський залізничник”, будівництво житла (по вул. Коціловського та вул.Калнишевського у Львові).

3.2. Колективний договір на 2009-2012 роки доповнити пунктами:

- п.2.19. “Для підготовки святкування 150-ї річниці Львівської залізниці на 2010 та 2011 роки виділити кошти в межах фінансового плану на затвердженні заходи”;

- п.5.1.16. “З метою соціального захисту працівників залізниці, покращення медичної допомоги та умов перебування хворих у лікарнях з 01.10.2009р. щомісячно надавати кожному працівнику залізниці, який є членом громадської організації “Лікарняна каса”, матеріальну допомогу у розмірі 8 (вісім) гривень”;

- п.5.1.17. “Надавати одноразову допомогу дітям-сиротам учням Львівського та Чернівецького технікумів залізничного транспорту, філіалу ДНУЗТ, які вступили на навчання на перший курс, у розмірі, що визначається спільною постановою керівництва залізниці та Президії дорпрофсожу”.

Пункти 2.19., 2.20., 2.21. вважати відповідно пунктами 2.20., 2.21., 2.22.

3.3. Пункт 5.2.10. Колективного договору доповнити наступним абзацом:

- “З 01.10.2009р. дія цього пункту розповсюд-

жується на непрацюючих пенсіонерів залізниці, розмір пенсії яких за місяць, що передує госпіталізації, не перевищує 1500 гривень.”

3.4. Другий абзац пункту 8.13 Колективного договору викласти в такій редакції:

- “Видавати путівки на перший та останній заїзд до пансіонату “Галичина” за 10 % від їхньої повної вартості, на другий та передостанній – за 20% від їхньої повної вартості, на інші заїзди – за 35% від їхньої повної вартості.

Путівки в пансіонат “Львівський залізничник” видавати на перший заїзд за 10% від повної вартості, на другий, третій та десятий - дванадцятий – за 20% від їхньої повної вартості; на тринадцятий - п'ятнадцятий заїзди – оплата 15% від їхньої повної вартості, на шістнадцятий заїзд – за 5 відсотків. Путівки в пансіонат “Львівський залізничник” для непрацюючих пенсіонерів видавати: на період з 10 по 12 заїзди за 15% від їхньої повної вартості, з 13 по 15 заїзди – за 10%, на період 16 заїзду – за 5% від повної вартості”.

3.5. Враховуючи фінансово-економічну ситуацію на залізниці, непрогнозованість надходження коштів, пункт 3.12 Дорожнього Колективного договору щодо термінів виплати заробітної плати залишити без змін.

3.6. План підготовки святкування 150-річчя створення Львівської залізниці затвердити (Додається).

4. Керівникам відокремлених підрозділів та головам профспілкових комітетів:

4.1. Вживати заходи, спрямовані на виконання завдань з атестації робочих місць, виведення працівників зі шкідливих умов праці.

4.2. У термін до 15.10.2009 р. завершити виконання заходів з підготовки до роботи в зимовий період 2009-2010 рр.

4.3. Забезпечити дотримання норм трудового законодавства щодо обліку робочого часу, надурочної роботи, роботи у вихідні дні та їхньої оплати, притягнення до дисциплінарної відповідальності.

4.4. При зменшенні обсягів роботи для збереження кадрів, як винятку, застосовувати режим неповного робочого тижня, надання неоплачуваних відпусток, не допускати звільнення за скороченням штату без надання іншого робочого місця.

5. Начальнику служби організації праці, заробітної плати та структур управління (Федорович О.М.), керівникам інших госпрозрахункових служб та дирекцій залізничних перевезень посилити контроль за правильністю встановлення та виплатою доплат та надбавок, дотриманням положень про преміювання, при необхідності переглянути їх.

6. Начальнику служби колії (Кінцак Б.В.) у термін до 01.11.2009 року забезпечити виконання програми з капітального ремонту пунктів обігріву на 2009 рік, обладнання їх необхідним інвентарем та виконання Програми відновлення і переобладнання житлових вагонів на 2008-2010 роки.

7. Начальнику служби електропостачання (Фесик М.О.) надати допомогу ЕЧ-Львів, Самбір, Ужгород у виконанні робіт з ремонту дахів споруд, будівель на віддалених дільницях до 15.10.09. Взяти під особистий контроль виконання Програми ремонту будівель у господарстві електропостачання на період до 2011 року.

8. Начальнику Ужгородської дирекції залізничних перевезень (Єфіменку О.А.) надати допомогу в проведенні ремонту приміщень ЕЦ по ст.Чоп та ст.Єсень.

9. Відповідальним за виконання пунктів 6, 7, 8 подати інформацію в дорпрофсож до 20.10.2009 р. для розгляду на засіданні Президії.

10. Профспілковим комітетам співпрацювати з адміністрацією в питаннях профілактики та запобігання випадкам порушення трудової дисципліни.

11. Дорпрофсожу з метою підтримки розвитку спорту та художньої самодіяльності на залізниці надати допомогу у створенні спортивної бази в пасажирському вагонному депо Львів, сприяти розвитку фізичної культури та спорту на інших підприємствах Львівської залізниці.

12. Контроль за виконанням Постанови Конференції покласти на адміністрацію залізниці та Президію дорпрофсожу.

Михайло МОСТОВИЙ,
начальник ДТГО “Львівська залізниця”

Андрій СЕНИШИН,
голова дорожнього комітету профспілки