



На контролі у профспілки

Президія дорпрофсожу проаналізувала питання проведення атестації робочих місць за умовами праці та дотримання трудового законодавства щодо надання відпусток у відокремлених підрозділах залізниці.

Буде атестація – будуть і законні пільги

Про хід проведення атестації у своїх господарствах президія доповіли керівники пасажирської служби, служби колії, служби електропостачання та служби охорони праці.

За словами начальника служби електропостачання Миколи Фесика, у Львівській дистанції електропостачання проведено моніторинг вартості робіт трьох підприємств, які мають право проводити атестацію робочих місць. Найвигіднішу цінову пропозицію одержано від санітарно-епідеміологічної станції Львівської залізниці, тому саме вона здійснюватиме атестацію робочих місць. Представникам СЕС уже надано необхідну для цього інформацію. Усі роботи згідно з планом будуть виконані в IV кварталі. У Самбірській дистанції електропостачання роботи в IV кварталі проводитиме ТзОВ "Моноліт-Еко".

Як зауважив начальник служби охорони праці Микола Пайончківський, у 2009 році підлягали атестації 243 робочих місця, на яких працює 1797 осіб. Станом на 1 жовтня атестовано 94 місця, на яких працює 474 особи. У господарстві перевезень планувалося атестувати 4 місця (20 працівників), усі роботи проведені в III кварталі. У службі локомотивного господарства за планом було 4 місця (12 працівників), атестація відбулася у II кварталі. У вагонному господарстві запланована атестація 25 місць (55 працівників), з яких 1 робоче місце вакантне, а 3 – визначені як місця з нормальними умовами праці, решта – 21 робоче місце – атестоване. На IV квартал запланована



атестація у службі колії – 101 місце (1077 працівників). У пасажирській службі, згідно з планом, з I по IV квартал потрібно атестувати 53 місця (403 особи), поки що атестовано 27 місць (308 працівників). Уже проведена атестація в господарстві сигналізації та зв'язу – 10 робочих місць, на яких працює 31 особа. У службі будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд за планом атестація 28 місць (61 працівник), на даний час атестовано 24 місця (44 працівники). Усі роботи з атестації у III кварталі виконані у службі матеріально-технічного постачання – 2 місця (4 працівники). Проведено заплановану атестацію й у службі комерційної роботи і маркетингу (2 робочих місця).

За словами головного інженера служби колії Романа Черницького, у IV кварталі, згідно з планом, відбудеться атестація робочих місць у Підзамчівській дистанції колії (6 місць – 13 працівників), Кам'янка-Бузькій (11 місць – 32 особи), Самбірській (1 місце – 3 особи), Стрийській (10 місць – 24 особи), Сарненській (1 місце – 20 осіб), Рівненській (3 місця – 214 осіб), Тернопільській (7 місць – 67 осіб), Івано-Франківській (11 місць – 341 особа), Ужгородській (18 місць – 114 осіб), Бродівській (1 місце – 4 особи), Ходорівській (1 місце – 16 осіб) дистанціях колії, КМС-198 (5 місць – 17 осіб), Львівському центрі механізації колійних робіт (25 місць – 211 осіб), Рейкозварювальному

поїзді №16 (1 місце – 1 особа). Усі проекти договорів зараз на погодженні у Львівській СЕС.

На IV квартал заплановані роботи й у підрозділах пасажирської служби. Як зазначив головний інженер пасажирської служби Василь Рудзінський, із 53 робочих місць (403 працівники), які заплановано атестувати у 2009 році, вже атестовано 27 місць (308 працівників). Ще 26 місць (95 працівників) у IV кварталі будуть атестовані в пасажирському вагонному депо Тернопіль, угоду із СЕС про виконання робіт вже укладено.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин акцентував увагу на тому, що питання проведення атестації робочих місць за умовами праці повинно бути одним із пріоритетних для господарств залізниці, адже несвоєчасна атестація унеможливає надання працівникам пільг і компенсації залежно від шкідливих та небезпечних факторів.

Відпускні виплачуватимуть вчасно

Про хід дотримання трудового законодавства України у підрозділах служби вагонного господарства доповіли начальник служби вагонного господарства Петро Калітчук.

У службі проаналізували інформацію дорожнього комітету профспілки про результати перевірки дотримання трудового законодавства. Виявлені порушення:

несвоєчасна виплата відпускних і недотримання графіків відпусток. Ми вжили заходів із покращення ситуації, і, зокрема, у вагонному депо Клепарів кількість заборгованостей із надання відпустки зменшилася на 2 особи, у вагонному депо Коломия – на 6 осіб, у вагонному депо Здолбунів – на 1 особу, вагонне депо Ковель – на 3 особи, у вагонному депо Ужгород – на 1 особу, у вагонному депо Тернопіль змін поки що нема.

Залишається проблема із вчасною виплатою відпускних, однак тим працівникам, які йдуть у чергову відпустку і хочуть придбати путівку або мають інші нагальні потреби, намагаємося виплатити відпускні повністю. Ця проблема пов'язана із непрогнозованістю виплати заробітної плати, оскільки виплата основної частини відпускних проводиться в період виплати зарплати.

З 1 жовтня заборгованості із виплати відпускних у нас вже не буде, а до 1 грудня ліквідуємо заборгованість із надання відпусток.

За словами голови дорпрофсожу Андрія Сенишина, головам профкомів разом із керівництвом підрозділів потрібно докладно аналізувати графіки відпусток, наприклад, про забезпечення відпускними працівників, які йдуть у відпустку влітку, варто подбати ще на початку року. Голови профкомів повинні особливо проконтролювати, щоб відпускні вчасно одержали працівники із малозабезпечених сімей.

У відпустку – строго за графіком

Про стан дотримання трудового законодавства України щодо надання відпусток у підрозділах залізниці доповіли перший заступник начальника служби кадрів, навчальних закладів і соціальних питань Степан Когут.

У відокремлених підрозділах служби колії, зокрема, Кам'янка-Бузькій дистанції колії, станом на 1 жовтня заборгованість по відпустках має 6 осіб, у Чернівецькій дистанції колії – 3 особи, у Коломийській – 9, в Івано-Франківській – 18, у Підзамчівській – 15 осіб.

У вагонному депо Клепарів заборгованість має 5 осіб, вагонне депо Коломия – 8, вагонне депо Здолбунів, вагонне депо Ковель та вагонне депо Тернопіль – по 6 осіб, вагонне депо Ужгород – 3 особи.

У Чернівецькій дистанції сигналізації та зв'язу – цього річ заборгованість мають 3 особи, у Мукачівській дистанції сигналізації та зв'язу – 1, у Тернопільській дистанції сигналізації та зв'язу – 18.

На вокзалі Івано-Франківськ

22 особи мають заборгованість. Велика заборгованість (відпустки за 5 років) у начальника пасажирського вагонного депо Ковель. В Ужгородській пасажирській вагонній дільниці 20 осіб мають заборгованість по відпустках.

Станом на 7 жовтня у Рівненській дирекції заборгованість має 14 осіб, у Тернопільській дирекції – 29 осіб.

У БУ-1 76 працівників мають невикористані відпустки. У БМП-908 – 2 особи. В Інформаційно-обчислювальному центрі заборгованість є у 3 осіб.

У Львівській дистанції електропостачання повинні піти у відпустку 15 осіб, у Тернопільській – 24, у Рівненській – 4 особи, у Самбірській – 7, у Стрийській – 22 особи.

У локомотивному депо Мукачєво заборгованість має 20 осіб, у локомотивному депо Тернопіль 85 осіб написали заяви на перенесення і поділ відпусток, з них у 60 осіб заборгованість вже ліквідована. У локомотивному депо Здолбунів – 23 особи мають невикористані відпустки, у локомотивному депо Чернівці із 36 осіб, які мали борги за минулі роки, 21 працівник зараз перебуває у відпустці.

Усі заборгованості підрозділи планують погасити до кінця року.

Кількість дітей у таборах зменшується

Про підсумки оздоровлення та відпочинку дітей влітку цього року доповіли заступник завідувачою фінансовим відділом дорпрофсожу Світлана Паучок.

Упродовж літа функціонували два власних дитячих оздоровчих табори: "Експрес" у с. Олександрія Рівненської області та "Трембіта" в с. Циганівці Закарпатської області. Через відсутність заявок на оздоровлення було прийнято рішення про консервацію табору "Орлятко".

У власних дитячих таборах оздоровлено 1165 дітей, що на 527 дітей менше, ніж у 2008 році. Упродовж останніх років у наших таборах зменшується кількість дітей залізничників та збільшується кількість проданих путівок стороннім організаціям. Крім оздоровлення дітей у власних дитячих таборах, дорожній комітет профспілки придбав путівки в дитячий спеціалізований санаторій "Джерело" (м. Трускавець) – 104 путівки на суму 205920 грн, дитячий оздоровчий табір "Чайка" (с.м. Лазурне Херсонської області) – 818 путівок на суму 1,289 050 млн грн.

Усього оздоровлено 2130 дітей, що на 628 менше, ніж у минулому році. Вартість дитячої оздоровчої кампанії склала 2,952 890 млн грн.

Актуальні питання у профспілковому колі

Черговий інформаційний день для голів профспілкових комітетів провели працівники виконавчого апарату дорпрофсожу

Завідуючий відділом організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Олег Тхір доповів про хід проведення звітної кампанії в первинних профспілкових організаціях залізниці.

Про вивчення проблеми дотримання трудового законодавства в питанні надання відпусток інформував головний правовий інспектор праці дорпрофсожу Володимир Шрамко. За його словами, у підрозділах залізниці є окремі працівники, які по кілька років не були у відпустках.

Про стан виробничого травматизму за 9 місяців 2009 року доповів головний технічний інспектор праці Богдан Нечай: "На Львівській залізниці травмовано 11 осіб, зокрема, 1 людина загинула, 6 осіб стали інвалідами. У порівнянні з минулими роками є тенденція до зменшення нещасних випадків: у 2007 році за аналогічний період було травмовано 42 працівники, у 2008 – 21 особа".

Завідуючий відділом соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков поінформував про зміни і доповнення до колективного договору на 2009-2012 рр., які були прийняті на конференції трудового колективу та проведення заходів до Всесвітнього дня дій профспілок "За гідну працю".

Про хід оздоровлення працівників залізниці та суттєве здешевлення вартості путівок у пансіонат "Львівський залізничник", починаючи з 10 заїзду, розповіла спеціаліст відділу соціального захисту, праці та заробітної плати дорпрофсожу Наталія Вишнеvsька.

За словами провідного спеціаліста відділу організаційної та кадрової роботи Сергія Чорного, у зв'язку з початком передплатної кампанії голови профкомів повинні організувати передплату на профспілкову газету "Вісник профспілки".

Юрисконсульт дорпрофсожу Сергій Карпенко поінформував про складні взаємовідносини залізниці із Фондом соціального захисту інвалідів, який вимагає матеріальної

компенсації за непрацевлаштування інвалідів, незважаючи на те, що серед інвалідів нема бажаючих працювати на залізниці.

На проблему пільгових тарифів на перевезення вантажів звернув увагу присутній голова теркому Ужгородської дирекції залізничних перевезень Ярослав Афтанас. За його словами, саме профспілка повинна сказати своє вагоме слово на захист залізниць, які зазнають значних збитків через практику застосування таких тарифів.

Підбиваючи підсумки інформаційного дня, голова дорпрофсожу Андрій Сенишин розповів про досвід реформування залізничного транспорту та профспілок транспортників у країнах СНД, зокрема,

торкнувся медицини: "Ми повинні проаналізувати позитивний досвід інших держав і взяти від них найкраще. Перші кроки із залучення закордонного досвіду ми вже зробили, заснувавши громадську організацію "Лікарняна каса Львівської залізниці". Сьогодні ми вже бачимо позитивні результати її функціонування, зокрема й у тому, що профінансовано лікування усіх, хто перебував у лікарні". Як зауважив Андрій Сенишин, якщо не реформувати медицину, то залізниця просто не зможе далі утримувати всі лікарні. Реформування медицини необхідне для її збереження, щоб уникнути ситуації, яка нині є в більшості країн СНД, де залізничну медицину просто передали у комунальну власність.