

нас зараз основна частина цих працівників переведена на підсумований облік робочого часу, і якщо буде потреба залучати цих працівників на чергування, то оплата праці буде проводитися згідно затверджених графіків. Відповідно будуть оплачуватися нічні, вечірні.

Втім, опади снігу до графіків робочого часу

наказом начальника залізниці, які потрібно виконувати службі колії та дистанціями колій, – сказав Юрій Іщук.

Постало також питання обліку робочого часу під час “вікон”, оскільки досить часто трапляється, що “вікна” тривають довше, ніж це передбачено і колійники перепрацьовують.

Заступник начальника служби колійного господарства Володимир Жак вважає, що понаднормові під час “вікон” допустимі у випадку, якщо ламається техніка. Допустимі понаднормові, якщо “вікно” триває 10-11 год, адже згідно з технологічним процесом зменшення часу неможливе. У таких випадках треба людям платити.

У свою чергу Юрій Іщук додав, що якщо початок робіт на “вікні” призначено на 10:00, то відповідно треба змістити початок робочого часу колійників, задіяних у цих роботах.

– Досить часто залучаються працівники дистанцій колій до робіт, які виконують КМСи. Вони здебільшого задіяні на прибиранні матеріалів верхньої будови колії. Тож оплата праці залучених працівників здійснюється відповідно до наказу начальника залізниці від 25 березня 2008 №218/Н, – зауважив Юрій Іщук.

На секції розглядалося питання атестації робочих місць. Як розповів **головний технічний інспектор дорпрофсожу Богдан Нечай**, на залізниці впродовж 2009 року заплановано атестувати 243 робочих місця, на яких працює 1797 працівників.

– На кінець вересня атестовано 94 робочих місця, – зазначив Богдан Нечай. – У відокремлених підрозділах служби колії заплановано атестувати 101 робоче місце, на яких працює 1077 працівників. До кінця року залишилося не так багато часу, а станом на перше жовтня не було атестовано жодного робочого місця. А із цих робочих місць люди будуть йти на пенсію і їм важливо, щоб робочі місця були атестовані, оскільки за шкідливі умови праці для них можливе надання пільгової пенсії.

Втім, **начальник сектора охорони праці служби колії Роман Гелета** повідомив, що всі робочі місця заплановано атестувати у IV кварталі цього року.

– Укладені угоди, розроблені проекти, і, що найголовніше – для цього є кошти. До кінця цього року всі місця будуть атестовані, – запевнив Роман Гелета.

Анатолій ЯКИМ, голова секції колійного господарства

Належний облік робочого часу – гарантована оплата праці



Нещодавно відбулося засідання секції колійного господарства, на якому порушувалося питання оплати праці та обліку робочого часу. Участь у засіданні взяли голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, заступник начальника залізниці з економічних питань Юрій Іщук, начальник служби організації праці, зарплати і структур управління Олександр Федорович, заступник начальника служби колійного господарства Володимир Жак, працівники дорпрофсожу, а також голови профспілкових комітетів та інженери з організації та нормування праці дистанцій колії.

Із станом справ щодо обліку робочого часу та оплати праці в колійному господарстві присутніх ознайомила **інженер з організації та нормування праці служби колії Марія Малиць**:

– У 2009 році при середній чисельності 11513 осіб на підсумований облік робочого часу переведено 6754 працівники колійного господарства залізниці – монтери колії, машиністи залізнично-будівельних машин, бригадири колії, майстри.

Це дало можливість більш раціонально використовувати робочі години і надавати працівникам господарства належний час для відпочинку. Щодо роботи у вихідні дні, то впродовж 9 місяців 2009 року оплачена вся робота, що не була передбачена графіками. Здебільшого така робота проводилася під час виконання невідкладних ремонтно-колійних робіт. Під час “вікон” за 9 місяців у вихідні дні понад норму робочого часу у відокремлених підрозділах служби колії відпрацьовано 15888 людино-годин, з яких оплачено 15352 людино-години на суму 312 тис. грн, 536 людино-годин компенсовано іншими днями відпочинку за згодою працівників.

Щодо оплати праці під час снігоборотьби, то згідно з наказом начальника залізниці оплата на час снігоборотьби проводилася відповідно до затвердженого положення про оплату праці працівників, зайнятих на снігоборотьбі і снігоприбиранні. Тобто, робота, яка проводиться зі снігоборотьби в межах робочого часу з 8:00 до 17:00 закривається у нарядах, графіках. Оскільки в

працівників не прив'язані. Трапляється так, що інтенсивні опади випадають наприкінці робочого дня, тому всі сили зосереджуються на снігоборотьбі. Але основною проблемою є те, що сьогодні штати дистанції колій укомплектовані в середньому на 70 відсотків. З таким штатом потрібно налагодити цілодобове чергування, а це призводить до появи понаднормових годин. До речі, ця проблема характерна не тільки для колійного господарства Львівської залізниці, а для господарств колії інших залізниць України. Тому профспілка наголошує на чіткому дотриманні чинного законодавства, обліку та оплати відпрацьованого часу.

У свою чергу **заступник начальника залізниці з економічних питань Юрій Іщук** пообіцяв вирішити цю проблему.

– Незабаром відбудеться нарада за участю керівників підрозділів колійного господарства, на якій обговорюватимуться шляхи більш якісної організації робочого часу. Щодо механізмів оплати праці, то вони всі визначені

День за днем у профспілковій роботі

Відбулася звітна профспілкова конференція Інформаційно-обчислювального центру

Зі звітом про проведену за рік роботу (від 30 жовтня 2008 року по 29 жовтня 2009 року) на конференції виступила **голова профкому ІОЦ Зоряна Поліщук**:

– За звітний період проведено 22 засідання профспілкового комітету, на яких розглянуто понад 170 питань. Із окремих питань прийнято 4 спільні постанови, які повністю виконано. Представники профкому брали участь в оперативних нарадах, атестаціях, перевірках із охорони праці.

Членам профспілки, які звертались із відповідними заявами, було надано матеріальну допомогу. Всього прийнято 279 заяв, у тому числі 7 від непрацюючих пенсіонерів. Загалом виплачено 42 494 грн, середня матеріальна допомога на 1 особу – 152,3 грн. 11 клопотань про надання матеріальної допомоги було передано в дорпрофсож залізниці і вони задоволені.

На засіданні профспілкового комітету було прийнято рішення про надання одноразової допомоги одиноким матерям, багатодітним сім'ям, дітям-інвалідам та напівсиротам. У січні-лютому 2009 року фонду “Спілчани” було перераховано 2085,83 грн за 11 продуктивних наборів для одиноких ветеранів.

У дитячі оздоровчі табори у 2009 році було надано 30 путівок. Реалізовано членам профспілки 24 санаторно-лікувальні путівки. Наші працівники одержали 53 путівки в пансіонати – оздоровлено 95 осіб.

Активною була й культурно-масова і спортивна робота. Впродовж року для працівників орендували приміщення оздоровчого центру

“Альфа-Дельф” (сауна, басейн), через ДФСК “Локомотив” – зал для занять з настільного тенісу, у серпні, вересні, жовтні 2009 року орендували тенісні корти “Динамо”, через ДФСК “Локомотив” у серпні, вересні цього року – зал для занять з міні-футболу.

До минулорічного свята Святого Миколая дорпрофсож надав дітям квитки на новорічно-різдвяні вистави. Для дітей віком до 16 років профком додатково закупив подарунки, що буде зроблено й у цьому році. Профком додатково закупив також квитки на дитячі вистави у Театр юного глядача, Національний академічний український драматичний театр ім. Марії Заньковецької та Львівський обласний театр ляльок. Було придбано квитки і для дорослих у театр ім. Марії Заньковецької та Оперний театр. Організовувалися пізнавально-розважальні туристичні поїздки.

Працівниця ІОЦ Ірина Федор здобула почесний титул чемпіона залізниці з настільного тенісу. Варто відзначити й наших молодих спеціалістів, які брали участь у спортивних змаганнях залізниці.

За словами **начальника Інформаційно-обчислювального центру Едуарда Рушакова**, на даний час у штаті ІОЦ – 627 працівників. За звітний період чисельність зменшилася на 37 осіб – за рахунок ліквідації ОБІ й природної плінності кадрів. Як зауважив Едуард Рушаков, працівники підрозділу не лише супроводжують та впроваджують завдання, розпочаті в попередні роки, але й активно працюють над впровадженням нових завдань автоматизації

на залізничному транспорті. Середня зарплата станом на 30 жовтня 2008 року становила 2 815,5 грн, а станом на 29 жовтня 2009 року – 2 464,3 грн, що менше на 12%. Зокрема, середня зарплата інженерів-програмістів зменшилась на 8% – з 3765,7 грн до 3 462,2 грн, електроніків на 13% – з 2 927,2 грн до 2 543,8 грн, операторів на 7% – з 2 091 грн до 1 951,1 грн. Та є і приємна новина, що з грудня цього року заробітну плату буде підвищено на 5%.

За словами Едуарда Рушакова, працівники ІОЦ з розумінням поставилися до вимушеного тимчасового заходу – скорочення робочого часу, і, незважаючи на цю непросту ситуацію, у підрозділі зуміли зберегти кваліфікованих спеціалістів.

Після звіту **голови ревізійної комісії ІОЦ Тараса Андрухів** заступник **голови профкому ІОЦ Степан Гринчишин** поінформував про виконання кошторису профспілкового бюджету за 9 місяців 2009 року, зазначивши, що було заплановано доходи у розмірі 262 тис. 529 грн, а одержано 188 тис. 802 грн. Щодо витрат, то у більшості напрямків роботи було витрачено менше коштів, ніж заплановано. Загалом видатки становили 178 тис. 234 грн.

Про роботу та відпочинок молодих спеціалістів розповіла **голова молодіжної Ради ІОЦ Ірина Яремків**:

– На сьогодні в ІОЦ є 125 молодих працівників – це особи, які прийняті на роботу вперше після закінчення вищих та професійно-технічних навчальних закладів на посади відповідно до здобутої спеціальності та кваліфікації. Згідно з

колективним договором, молодим спеціалістам у повному обсязі було виплачено матеріальну допомогу в розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) за місцем роботи згідно з укладеним трудовим договором. Молодим працівникам, які щойно одружились, також було виплачено матеріальну допомогу – таких новоутворених сімей за участю працівників ІОЦ вже є 15. За участю профкому ІОЦ було надано три клопотання у дорпрофсож для надання безвідсоткової позики. Також було надано матеріальну допомогу до відпустки на оздоровлення, були задоволені всі заяви молодих спеціалістів щодо допомоги на лікування, у зв'язку з народженням дитини тощо.

Прозвітували перед профактивом і голови цехкомів регіональних інформаційно-обчислювальних центрів. Зокрема, **голова цехкому Рівненського регіонального інформаційно-обчислювального центру Ігор Кравчук** доповів, що на початку 2009 року виникло питання про скорочення групи ОБІ (10 осіб), усі вони були працевлаштовані. Проблемні питання у роботі працівників – це нестача жалюзі, настільних ламп та кондиціонерів, ремонт серверної на станції Здолбунів.

Голова цехкому Ужгородського регіонального інформаційно-обчислювального центру Тетяна Олексій поінформувала про обсяги робіт працівників їхнього підрозділу.

Делегати конференції визнали роботу профспілкової організації ІОЦ задовільною та прийняли відповідну постанову.

Галина КВАС