



## До Львова, на свято Миколая

**Цього дня усі дітлахи чекають з особливим нетерпінням. Ще б пак, адже добрий дідусь Миколай щороку не забуває про них – і обов'язково принесе подарунок. А для дітей львівських залізничників свято Миколая – це ще й казкове дійство, й зустріч із небесним Чудотворцем, якого щороку радо запрошує у Будинок науки і техніки локомотивного депо Львів-Захід керівництво Львівської залізниці та дорпрофсожу.**

Навіть тріскучий мороз не перешкодив дітям і цього року зустрілись із Святим

Миколаєм. До Львова завітала найбільша за всі роки кількість дітей – на святковій виставі

побувало 9450 дітлахів, яких супроводжувало 350 дорослих. Свято для малечі тривало шість днів. Першими, 15 грудня, до Роксу приїхали діти залізничників із Ковельського вузла, наступного дня – з Рівненського, Сарненського, Здолбунівського вузлів, 17 грудня – з Тернопільського та Чортківського залізничних вузлів. У переддень свята, 18 грудня, до Львова приїхали діти зі Стрийського, Івано-Франківського, Коломийського, Чернівецького вузлів, 19 грудня – зі Самбірського вузла та станції Лавочне, 20 грудня – зі станції Сянки. Усіх

цих дітей дорожній комітет профспілки забезпечив гарячим обідом. Діти залізничників Львівського вузла відвідували виставу групами упродовж тижня.

Найбільша група дітей – 600 осіб – прибули до Львова у п'ятницю, 18 грудня, з Івано-Франківська, Коломиї та Чернівців, а зранку того ж дня електропоїздом Львів-Стрий приїхало майже 400 осіб зі Стрийського вузла. На вокзалі радісних гамірних гостей зустріли: працівники дорпрофсожу, голови профкомів залізничних підрозділів Львівського вузла, працівники воєнізованої охорони, а також кореспонденти "Львівського залізничника"...

Вишикувавшись у колони, разом із супроводом дітлахи рушили до основного місця казкового дійства – Палацу залізничників. Тут уже панувала справжня святкова атмосфера – гарно "одягнена" новорічна ялинка, прикрашена ілюмінаціями сцена і, найголовніше, – смачні подарунки від дитячого улюбленця – Святого Миколая. Кожен із дітлахів отримав свою солодку порцію ласощів з чарівного віконечка. Більшість малюків одразу ж захоплено розкривали подарунки і оцінювали смак цукерок.

(Продовження на 5 стор.)

## З турботою про жінок



Нещодавно в Києві під гаслом "Жінкам – гідну працю" відбулося засідання Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов окреслив основні проблеми щодо умов праці та соціальних гарантій на залізничному транспорті. За словами Вадима Ткачова, на залізницях працює 145,3 тис. жінок, що складає 38,1% від загальної кількості працівників, 1,3 тис. жінок перебувають у відпустках з догляду за дитиною, майже 10 тис. жінок є самотніми матерями. Угалузі понад 4 тис. багатодітних сімей.

На залізницях триває робота зі створення належних умов праці для жінок, забезпечення їхніх трудових прав і соціальних гарантій. З метою профілактики захворювань та виявлення хвороб на ранніх стадіях на всіх залізницях обладнані Центри здоров'я жінки.

Угалузі реалізується Програма приведення санітарно-побутових приміщень до рівня затверджених нормативів. За останні три роки відремонтовано та введено в дію понад 38 тис. місць у гардеробних, 5 тис. душових сіток, 3 тис. кранів у вмивальних, приблизно 2 тис. санітарних приладів у убиральнях, 100 кімнат гігієни жінки. На початок року в цілому забезпеченість працівників гардеробними, душовими, умивальними, убиральними та приміщеннями для сушки спецодягу становить 100% до нормативу, кімнатами гігієни жінки – 97,8%.

У переважній більшості структурних підрозділів залізниць та підприємств залізничного транспорту налагоджено облік працюючих жінок за пільговими категоріями. Жінкам, які працюють та мають двоє і більше

дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, самотні матері надаються соціальні оплаци відпустки. Для жінок, які мають дітей, організовано оздоровлення у галузевих оздоровчих закладах, зокрема, за путівками "Матері та дитини".

Згідно з Галузевою угодою та колективними угодами залізниць, для жінок, робота яких безпосередньо пов'язана з рухом поїздів, встановлено 38-годинний робочий тиждень.

В окремих колективних угодах для жінок встановлено такі пільги: надання додаткових відпусток, виплата матеріальної допомоги при народженні дитини, матеріальної підтримки багатодітних сімей тощо.

Водночас, незважаючи на позитивну динаміку зменшення кількості порушень трудового законодавства стосовно праці жінок, покращення умов їхньої праці та надання додаткових соціальних гарантій працюючим жінкам, виявлено ряд фактів недотримання трудових прав жінок, неналежної організації праці та неповної оплати за виконану роботу.

Із 16 тисяч жінок, які зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам за результатами атестації робочих місць, лише половина отримує додаткові відпустки за несприятливі умови праці. Решта таких відпусток не отримують, оскільки, на думку фахівців Укрзалізниці, вони не включені до Списку виробництв, цехів, професій та посад зі шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість у яких дає право на щорічну додаткову відпустку. Приблизно 20 відсотків жінок, які працюють в умовах, що за результатами атестації робочих місць не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, не отримують диференційовану доплату до тарифних ставок за умови праці. У ряді структурних підрозділів жінки не отримують додаткових щорічних відпусток за особливий характер

праці. Це стосується жінок, які працюють на електронно-обчислювальних машинах, прибиральниць службових приміщень, зайнятих прибиранням загальних убиральень і санвузлів та інших.

У деяких структурних підрозділах кімнати гігієни жінки відсутні або є в недостатній кількості. Непоодинокі випадки, коли кімнати гігієни жінки використовуються не за призначенням або в них не створено умов для нормального функціонування.

Невирішеним залишається питання забезпечення жінок спеціальним взуттям та одягом. Неповністю вирішене питання забезпечення працюючих жінок форменим одягом. Значна кількість жінок взагалі не отримують формений одяг безкоштовно чи на пільгових умовах і змушені купувати його за власні кошти, які їм ніхто не компенсує. При цьому носіння форменого одягу є обов'язковою умовою допуску працівників до роботи.

У структурних підрозділах залізниць, особливо у пасажирському господарстві, поширена практика притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, що нерідко проводиться безпідставно та з порушенням норм трудового законодавства. Зокрема, працівники пасажирських вагонів нерідко притягують до дисциплінарної відповідальності за перевезення пасажирями надлишкової ваги ручної поклажі. При цьому не відпрацьовано механізм перевірки ваги багажу.

У приміському сполученні провідників вагонів притягують до дисциплінарної відповідальності за зменшення планових надходжень (добової виручки).

Масового характеру набуло залучення жінок до роботи надурочно. У більшості провідників пасажирських вагонів, де в основному працюють жінки, надурочні години роботи перевищують законодавчо встановлену нор-

му. Окремі працівниці граничну річну норму надурочних 120 годин відпрацьовують за один місяць. Виявлено значну кількість випадків приховування від обліку та оплати надурочних годин роботи. При цьому жінкам не надається міжзмісний відпочинок відповідно до вимог трудового законодавства.

**Виходячи з цього, Рада профспілки постановила:**

1. Звернути увагу керівництва Укрзалізниці, залізниць, підприємств, організацій та установ залізничного транспорту на недоліки в організації праці жінок угалузі, дотримання вимог трудового законодавства щодо праці жінок, створення безпечних і нешкідливих умов праці та її оплати.

2. Вимагати від керівників залізниць, підприємств, структурних підрозділів вжити невідкладних заходів для:

- дотримання законодавства з питань охорони праці жінок, створення належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпечення працюючих жінок спеціальним взуттям та одягом згідно з нормативами;

- дотримання трудового законодавства щодо праці жінок, надання своєчасно і в повному обсязі щорічних та соціальних відпусток, запобігання дискримінації жінок в оплаті праці;

- належної організації праці трудівниць, достовірного обліку робочого часу та його оплати, дотримання режиму праці та відпочинку жінок;

- надання жінкам, які мають малолітніх дітей, або дитину-інваліда, соціальних гарантій та пільг, встановлених законодавством, Галузевою угодою та колективними договорами;

- забезпечення жінок безкоштовно або на пільгових умовах форменим одягом, згідно із затвердженим Укрзалізницею порядком.

3. Запропонувати керівникам залізниць, підприємств:

- організувати і провести в 2010 році конкурси професійної майстерності серед жінок: провідників пасажирських вагонів, квиткових касирів, товарних касирів, прийомоздавачів вантажу й багажу.

- більше висувати жінок на керівні посади.

4. Правовій інспекції праці Ради профспілки упродовж 2010 року перевірити правомірність притягнення жінок до дисциплінарної відповідальності.

5. Оголосити 2010-й роком забезпечення трудових прав і соціальних гарантій жінок під гаслом "Жінкам – гідну працю!"

6. Провести у 2010 році конкурс на кращу первинну профспілкову організацію щодо створення належних умов праці, правового і соціально-економічного захисту жінок.