



Профспілка зміцнює авторитет серед молоді



Нещодавно в конференц-залі вокзалу ст. Львів відбулася звітно-виборна конференція молодіжних рад дорожньої профспілкової організації, на якій було проаналізовано діяльність молодіжної ради й обрано її нове керівництво та склад.

Як зазначив голова дорожньої молодіжної ради **Денис Булгаков**, у 2009 р. на залізниці працювало 12 471 особа у віці до 28 років, що становить 16,7% від усіх членів профспілки. Такий показник молоді у профспілці є найвищим серед усіх залізниць України. Діяльність молодіжних рад регламентується статутом галузевої профспілки. На сьогодні молодіжні ради створені у всіх територіальних і об'єднаних комітетах профспілки. Завдяки дорожньому комітету профспілки молодь представлена у президії дорпрофсожу, голови молодіжних рад територіальних комітетів є у складі президії теркомів профспілки, 90% представників молодіжних рад входять до складу профкомів.

Представники дорожньої молодіжної ради брали участь у роботі I і II Всеукраїнського форуму молоді у 2004 і 2006 роках, а в 2008 році – у I Міжнародному форумі молоді, який відбувся у Москві, де були делегати від молоді із 17 країн СНД і Балтії. У 2007 році відбувся перший з'їзд молодих спеціалістів Львівської залізниці, на якому створено раду молодих спеціалістів при начальнику залізниці. У 2009 р. наша молодіжна рада провела міжнародну зустріч із представниками молоді німецької профспілки Транснет.

Завдяки пропозиціям, наданим залізничною молоддю, прийняте рішення про нарахування вислуги років після першого року роботи, яке набуло чинності з 1 січня 2008 року. Існують також

пілги для студентів залізничних навчальних закладів, дітей-сиріт, які в них навчаються. Молодим спеціалістам, які вперше прийняті на роботу, надається допомога в розмірі місячного окладу, а при вступі до шлюбу – 3 дні відпустки та матеріальна допомога в розмірі тарифної ставки.

Основне завдання, яке стоїть сьогодні перед молодими профактивістами – підвищення авторитету профспілки в молодіжному середовищі. Зважаючи на те, що за молоддю майбутнє, вважаю, що надалі дорожня молодіжна рада, яку ми сьогодні оберемо, гідно представлятиме дорожню профспілкову організацію.

Заступник начальника залізниці з кадрів і соціальних питань Володимир Чернега зауважив, що упродовж минулого року на залізниці працевлаштовано 271 особу – молодь до 28 років. Проблема працевлаштування молоді залишається актуальною, оскільки потреба Укрзалізниці в молодих спеціалістах є меншою, ніж пропонують навчальні заклади. Наприклад, Львівський технікум залізничного транспорту випускає щороку 395 осіб, а потреба лише 140, із 151 випускника Чернівецького технікуму – потреба 35 осіб. Молодь із вищою освітою часто працює на робітничих посадах, оскільки на залізниці нема стільки вакансій, щоб працевлаштувати молодих людей відповідно до рівня здобутої освіти. За останні три роки до нас на роботу прийшло 862 молодих спеціалістів. Ми проаналізували ситуацію у господарстві електропостачання і побачили, що в 2015 р. 30% усього штату господарства буде пенсійного віку, а відтак залізниця потребуватиме молодих професійних кадрів. Тепер майбутню професію за такою спеціальністю студенти вже другий рік здобувають у Львівському

технікумі залізничного транспорту. Загалом серед молоді на залізниці звільнено 11% працівників (98 осіб), найчастіше через вступ у вищі навчальні заклади, призов на строкову службу, за згодою сторін, за прогули (2 особи). Ми працюємо над тим, щоб показник звільнень був нижчим, керівництво залізниці і дорпрофсож вживають усіх можливих заходів, щоб надати допомогу молодим спеціалістам, заохотити їх до роботи на залізниці.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин акцентував увагу на тому, що сьогодні є потреба створення окремого розділу в колдоговорі про роботу з молоддю. Молодим спеціалістам потрібно проявляти більше ініціативи у створенні належних умов праці та відпочинку, адже чимало пропозицій не потребують значних коштів. Наприклад, на кожному залізничному вузлі повинен бути спортивний майданчик, бібліотека, однак, щоб їх облаштувати, молодь має проявити ініціативу, а адміністрація та дорпрофсож у цьому їм допоможуть. Дорожня молодіжна рада і рада молодих спеціалістів повинні співпрацювати, приймати спільні рішення, проводити спільні зустрічі, проявляти ініціативу у святкуванні 150-річчя Львівської залізниці. Молодіжна рада повинна вносити свої пропозиції керівництву підрозділів щодо підвищення у посаді молодих спеціалістів.

Актуальною є і співпраця з радою ветеранів – відвідування одиноких ветеранів та допомога їм. Молодь повинна контролювати забезпечення нормальних умов праці, зокрема, питання якісної питної води на підприємствах, функціонування їдалень.

Щодо будівництва житла для молодих спеціалістів **Андрій Сенишин** зазначив, що, враховуючи складну фінансову ситуацію на залізниці, реальним може бути лише варіант галузевого іпотеч-

ного будівництва.

Голова молодіжної ради Клінічної лікарні Львівської залізниці Іванна Воробець зауважила, що за 5 років існування молодіжна рада довела свою потрібність і значущість. Молодь активно залучають до профспілкової роботи, вводять у склад профкому, обирають резервними головами профкомів. Велика увага приділяється підвищенню кваліфікації молодих спеціалістів, скерування їх на курси, участь у конференціях, лекціях, навчальних семінарах.

Делегати звітно-виборної конференції молодіжних рад мали можливість поставити свої запитання до керівництва залізниці та дорпрофсожу. Зокрема, поцікавилися можливістю проживання в гуртожитках. За словами заступника начальника залізниці з кадрів і соціальних питань **Володимира Чернеги**, гуртожитки в Ужгороді, Чопі, Батьово виявилися незатребуваними. На жаль, трапляються і випадки, коли працівник, звільнившись із залізниці, не звільняє кімнату в гуртожитку. Як розповів голова дорпрофсожу **Андрій Сенишин**, є гуртожитки на території залізничних підприємств, які не будуть передані в комунальну власність, але позиція керівництва залізниці є такою, щоб 85% гуртожитків передати в комунальну власність. Лише таким чином вони можуть бути закріплені за людьми, які в них проживають.

Чи можна молодого спеціаліста звільнити від дисциплінарної відповідальності упродовж першого року роботи? – запитав один із делегатів. За словами **Володимира Чернеги**, молодий спеціаліст нарівні зі старшими несе відповідальність за безпеку руху та життя людей, а тому ніяких поступок йому в цьому питанні бути не може.

Цікавилася молодь і можливіс-

Кращі у профспілковому русі

Президія Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України підбила підсумки огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію. Згідно з постановою, переможцями на Львівській залізниці визнано первинні профспілкові організації, голови яких звільнені від основної діяльності: профспілкова організація вокзалу станції Львів, профспілкова організація пасажирського вагонного депо Львів, профспілкова організація Мукачівської дистанції колії.

Серед профспілкових організацій, голови яких не звільнені від основної діяльності: профспілкова організація Будівельно-монтажного поїзда №908, профспілкова організація станції Ковель, профспілкова організація станції Чернівці-Центральна, профспілкова організація станції Чоп, профспілкова організація вагонного депо Ковель.

тюд проведення атестації робочих місць для осіб, які постійно працюють з комп'ютером. Як зазначив **Андрій Сенишин**, це – справді проблема, над вирішенням якої потрібно ще попрацювати.

Представник молодіжної ради Львівської філії Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка **В. Лазаряна** зауважила про неналежні умови проживання в гуртожитку від училища, а також відсутність їдальні для студентів філії. За словами **Володимира Чернеги**, на даний час залізниця не має змоги будувати гуртожиток для студентів чи відкрити їдальню.

На форумі торкнулися теми заохочення молодих спеціалістів. Як зазначив **Володимир Чернега**, залізниця змушена була піти на зменшення режиму роботи для того, щоб зберегти колектив, і зокрема, щоб звільнення не торкнулося молодих спеціалістів. Зменшення штату працівників відбулося за рахунок природного відтоку – хтось перейшов на іншу роботу, люди пенсійного віку пішли на заслужений відпочинок. Залізниця має хороші основні засоби, але не має, де їх застосовувати, щоб заробляти кошти необхідні для своєї діяльності. Однак і у такій ситуації не варто втрачати надій і треба сподіватися лише на краще.

Наприкінці звітно-виборної конференції делегати одноголосно проголосували за кандидатуру нового Голови молодіжної ради – економіста господарської служби **Артема Королькова**, його заступником обрано юриста-консультанта дорожнього комітету профспілки **Сергія Карпенка**. Делегати Форуму обрали також новий склад дорожньої молодіжної ради.

Галина КВАС
Фото автора