

“Відчувається, що колектив Львівської залізниці думає про майбутнє”

Анатолій Слободян, заступник генерального директора Укрзалізниці:



— Насамперед хочу подякувати і начальнику залізниці Михайлу Мостовому, і голові дорпрофсожу Андрію Сенишину за те, що запросили на цю конференцію. Дійсно відчувається, що колектив стурбований, думає про майбутнє. У нас сьогодні є й основні засоби, і активна частина основних засобів. Потрібно робити основні види ремонтів. Але, окрім усього, є ще й людський потенціал. У молоді роки не звертаєш уваги на здоров'я, відкладаючи на завтра-післязавтра різні види обстежень. Проте. Коли, як кажуть, приходить час зношення людського організму, доводиться звертатися у медичні заклади. І хоч їх вистачає, але нині медицина за рахунок бюджету фінансується всього на 28-30% від потреби. Давайте тверезо дивитися на ці речі: за рахунок чого ми утримуємо медицину? І чому є тривога саме за ці напрямки? Перш за все – це бюджет. Друге – страхові компанії або Лікарняна каса. Наступне – це платні послуги, які надають наші медичні заклади. Практикуються залучення коштів для виживання медичних закладів через спонсорство, тобто “викроюються” гроші, приймається рішення трудового колективу, і ці кошти йдуть у медичний заклад для оздоровлення чи поліпшення умов обслуговування. Ваш колектив рік тому прийняв рішення створити громадську організацію “Лікарняна каса Львівської залізниці”. Витрати на її управління мізерні. І податків не треба сплачувати. Все начебто прозоро і добре. Та й рік роботи дав непогані результати. Але я хотів би побажати: дай, Боже, щоб Лікарняна каса самоутвердилась і нормально функціонувала. А всі моменти, які сьогодні у процесі обговорення на конференції виникали, свідчать про те, що людям не байдуже, як буде надалі функціонувати Лікарняна каса. Попри те прошу, щоб із повною відповідальністю ставилися до грошових операцій, щоб ця справа, у яку і сам колектив повірив, і завдяки команді, яка прийняла рішення про створення Лікарняної каси, дає добрі результати, на якомусь етапі не допустилась фінансових помилок. Колектив у вас прекрасний, тож бажаю вам успіху в цей нелегкий час.

“З Лікарняною касою легше працювати і лікарю, і пацієнту”

Ольга Палій, головний лікар Клінічної лікарні Львівської залізниці:



— Ми 10 років співпрацювали з різними страховими компаніями, тож маємо відповідний досвід і можемо сказати, що з Лікарняною касою працювати набагато краще, легше і керівнику, і лікуючому лікарю, який може призначити і надати адекватне лікування. Безумовно, найкраще лікуватися пацієнту, який вчасно отримує якісну медичну допомогу. Через наш лікувальний заклад щороку проходить близько 17 тис. пацієнтів. Лікарня існує 70 років, а споруді, в якій ми знаходимося, уже 100 років. Тому вона потребує капітального ремонту. Починаючи з 1998 року, частина ремонтів проведена на високому рівні, але сьогодні на часі ремонт хірургічного відділення, через яке впродовж року проходить 7000 пацієнтів. Відділення пропонує всю необхідну допомогу, яка надається і в спеціалізованих обласних лікарнях. На сьогодні практично завершений ремонт операційного блоку хірургії, але блок потребує певного оснащення. Тому дуже просимо Лікарняну касу допомогти нам оснастити хірургію сучасним обладнанням. Нам потрібні два операційні світильники, операційні столи, наркозні апарати і апаратура для стерилізації.

“Створення Лікарняної каси – один із етапів реформування медицини”

Михайло Мостовий, начальник ДТГО “Львівська залізниця”:



— Уже рік працює Лікарняна каса, і я хочу сьогодні розповісти про передісторію її створення. А передісторія така: січень 2009 року – криза в розпалі, платити зарплату нема чим. Якось випадково трапилося мені цифри бюджетного фінансування лікарень на медикаменти і на харчування. Щоправда, минулого року було трохи більше, ніж цього: 76 копійок на ліжкодень та медикаменти і 86 копійок на харчування, а цього року – 16 копійок на медикаменти і 8 копійок – на харчування. І я замислився, як нам вийти з цього становища, щоб якось забезпечити нашу медицину і щоб це було не на шкоду нашим працівникам, бо маємо скорочений робочий тиждень, скорочену зміну, скорочений місяць. І, на жаль, це ще триває, бо нема відповідних об'ємів для того, щоб ми запрацювали у нормальному режимі.

Ми порадилися із головою дорпрофсожу Андрієм Сенишином і вирішили, що треба знайти щось своє для того, аби ми змогли підняти рівень медичного обслуговування наших працівників. Тоді, власне, й народилася пропозиція створити Лікарняну касу. У нас майже два місяці тривали дискусії. Були різні пропозиції, обговорення і в березні минулого року Лікарняна каса була створена. Перший місяць у нас пішов фінансово не так, як хотілось: поки залізничники написали заяви, поки перераховували кошти – трохи все затяглося, а квітень пішов краще. Якщо взяти динаміку платежів, то вже в літній період пішло нормальне фінансування, і зараз лікарні авансуються. Крім цього, рано чи пізно нам доведеться реформувати відомчу медицину. На мою думку, створення Лікарняної каси – є одним із етапів реформування медицини. Адаже зараз гостро стоїть питання реформування її на державному рівні. Прагматики бачать, що та медицина, яка є в державі – це великий тягар і ярмо для громадян. По-перше, вона не надає тієї медичної допомоги, яка потрібна, бо нема засобів, і в той же час вона дуже затратна, бо неефективно використовує те, що отримує від бюджету.

Лікарняну касу створено, і вона працює. Будемо розширювати її можливості. Ми опрацюємо всі зауваження і пропозиції, які прозвучали, і найбільш слушні та корисні для трудового колективу будуть втілені в життя.

Була пропозиція збільшити ліміти для важкохворих за рахунок тих, хто не хворіє. Пропозиція слухна, і на даний час так воно і є. Не було випадків, щоб хворий звернувся, а Лікарняна каса не відреагувала. Правління засідає щотижня і, якщо потрібно, надають додаткову допомогу.

Сьогодні буде прийняте рішення про закупівлю медичного обладнання. Його прийняли всі делегати. Це

зрозуміло, бо закупівля медобладнання – це також форма допомоги важкохворим. Щоправда, вона не персональна, а узагальнена. Наприклад, облаштування операційної у Клінічній лікарні Львівської залізниці. Начальник медичної служби Михайло Яворський зачитав цілий список того, що потрібно купити, і ми це придбаємо. Крім цього, буде розглядатися і персональна допомога тим, хто її потребує.

Хочу наголосити, що Лікарняна каса є особливо ефективною в корпоративній системі. В Україні створено приблизно 200 лікарняних кас, у тому числі й у Львові, але вони себе не виправдали, бо ніхто не контролював питання платежів. У нас все відлагоджено – своя бухгалтерія, своя система АСУ-КАДРИ, де все чітко відслідковується. У нас прозорі системи фінансування, надходження коштів і їх витрат.

При створенні Лікарняної каси я поставив завдання, що цей проект є для нас принциповим, і жодної копійки не повинно бути використано за нецільовим призначенням.

У нашу Лікарняну касу повірили і наші родичі, і наші близькі. До речі, членом Лікарняної каси є і моя дружина, і щомісяця з моєї зарплати за її членство вираховують 33 гривні. Я вважаю, що цю практику треба продовжувати.

Щодо збільшення плати за членів родини понад 33 гривні – це питання є дискусійним і поки що рішення з приводу нього не прийматиметься. Залізничники платять 25 гривень і 8 гривень доплачує за них роботодавець.

Прозвучало питання поповнення медичних аптек за рахунок Лікарняної каси. Я думаю, що це, насамперед, моє недопрацювання як начальника залізниці і керівників підприємств. Адаже це – прямий обов'язок адміністрації. Я прошу голову дорпрофсожу і членів профкомів підприємств, інженерів з охорони праці ретельно перевірити це питання, і там, де буде виявлено цей безлад, керівник буде звільнений.

Досить слушне зауваження – це додаткові кошти на лікування тих, хто був травмований на виробництві. Це потрібно обов'язково запровадити. Якщо, працюючи на залізниці, людина постраждала, ми повинні віддати їй належне.

У цілому я, як звичайний член Лікарняної каси, підтримую її і оцінюю її діяльність позитивно. Я наголосую: це один з кроків до реформування медицини. Сьогодні перед початком конференції ми дискутували з головними лікарями і всі зрозуміли, що ми не витягнемо медицину в такому обсязі, у якому вона зараз є, тому будуть створені денні стаціонари, поліклініки, а базові лікарні залишаться базовими. Маємо сучасну техніку і всі планові операції можна проводити якщо не у Львові, то у відділових лікарнях – у менш складних випадках. Якщо, не дай, Боже, трапиться серйозний нещасний випадок, то для цього є санітарні автомобілі, і хворого можна доставити у високопрофесійний заклад. У квітні ми придбаємо два автомобілі швидкої допомоги для Чопа і Ковеля. Для Сарн, враховуючи те, що це Чорнобильська зона, у липні купимо обладнання, яке коштує півмільйона гривень.

“Лікарняна каса Львівської залізниці”: відгуки, зауваження, пропозиції

Ольга Заборська, помічник начальника з кадрів і соціальних питань Львівського центру механізації колійних робіт:



— Маємо можливість проаналізувати роботу страхових компаній, з якими співпрацювала Львівська залізниця, та чітко визначити переваги громадської організації “Лікарняна каса Львівської залізниці” на прикладі відокремленого підрозділу “Львівський центр механізації колійних робіт”, делегатом якого я є. У нас трудяться люди з різних областей, і у співпраці з попередньою страховою компанією працівнику для госпіталізації необхідно було надати в медичний заклад довідку з місця роботи, за якою потрібно було їхати до нас у відділ кадрів, витрачати свій час і кошти. Зараз всі члени Лікарняної каси без перешкод звертаються безпосередньо в потрібний медичний заклад Львівської залізниці, оскільки всі внесені в електронну базу даних, а також мають членський квиток громадської організації “Лікарняна каса Львівської залізниці”.

За словами наших працівників, які скористалися послугами медичних закладів залізниці, зараз відчувається значна допомога в забезпеченні ліками, обстеженні. У порівнянні з попередніми роками суттєво поліпшилось

харчування хворих, які перебувають на стаціонарному лікуванні.

Богдан Ожук, начальник відділу кадрів Рівненської дирекції залізничних перевезень:



— У Рівненській дирекції зараз налічується 2572 члени Лікарняної каси і є тенденція до збільшення. На початку березня минулого року серед працівників дирекції було 92 відсотки членів Лікарняної каси від загальної кількості працюючих, зараз – 97 відсотків. Наші члени Лікарняної каси оцінюють її роботу позитивно. І це не просто слова. Ми поспілкувалися з більшістю із них і серйозних зауважень не почули. Це підтверджують і лікарі, з якими я спілкувався напередодні конференції. Тому хочу подякувати всім, хто був причетний до створення Лікарняної каси на нашій залізниці. Важливо, що нам вдалося створити потужну організацію з прозорим механізмом взаємодії працівника і медичного закладу. Такий механізм йде на користь відомчій медицині. Знаю, що постійно вдосконалюється робота Лікарняної каси у питанні надання медичних послуг. Але є побажання, щоб для Сарненської лікарні, яка знаходиться в чорнобильській зоні, де захворюваність утримі вища в порівнянні з іншими регіонами, придбали УЗД-апарат.

Ярослав Гритчук, головний лікар ДЗ “Вузлова лікарня станції Коломия”:



— Пригадую, як представники страхових компаній переконували нас, що Лікарняна каса – це крок назад в наданні медичних послуг застрахованим особам. Минув рік, і Лікарняна каса спростувала це твердження. У порівнянні зі страховими компаніями співпраця з ГО “Лікарняна каса Львівської залізниці” стала більш організованою. Будь-які питання фінансування чи звітності можна вирішити швидко. На відміну від страхової компанії, Лікарняна каса вчасно поновлює персоналізовану базу даних, без затримок проводиться фінансування, а за потреби й авансування. Значно покращилось харчування хворих.

Роман Морда, голова профкому моторвагонного депо Львів:



— Користуючись присутністю начальника медичної служби, головних лікарів лікарень хочу привернути увагу до категорії працівників, що віднесені до шкідливих умов праці та проходять медичний

відбір, згідно з наказом №246, та просити відслідковувати стан їх здоров'я із наданням належного медичного обслуговування, забезпечити реабілітаційне оздоровлення, щоб зменшити вираховування членів локомотивних бригад як фахівців.

Щодо Лікарняної каси то вперше, на відміну від попередніх страхових компаній, у людей нема якихось конкретних нарікань, є тільки побажання продовжувати роботу Лікарняної каси, залучати до неї сім'ї.

Павло Яблонський, старший майстер ПТО локомотивного депо Львів-Захід:



— У локомотивному депо Львів-Захід відбулися збори членів Лікарняної каси за участю 136 осіб. Загалом у депо 1674 члени каси. Позитивно було відзначено рішення про можливість вступу в Лікарняну касу членів сімей залізничників. Слід також відзначити позитивні відгуки про її роботу від деповчан, які лікувалися. У порівнянні з попередніми страховими компаніями Лікарняна каса – це своєчасне належне медичне лікування та нормальне харчування. Позитивом є й те, що послуги Лікарняної каси поширюються і на пацієнтів денного стаціонару дорожньої поліклініки.

(Продовження на 7 стор.)