

# “Важливий чинник у нашій роботі – створення умов для підвищення кваліфікації працівників”

**Нещодавно конференц-зал управління залізниці зібрав делегатів конференції трудового колективу інформаційно-обчислювального центру для обговорення питань виконання зобов'язань колективного договору у 2009 році.**

Про роботу, якою впродовж 2009 року займався ІОЦ, розповів керівник підрозділу Едуард Рушаків:



Через економічну кризу в Україні та падіння обсягів перевезень на Львівській залізниці у 2009 році було зменшено кошти на впровадження засобів обчислювальної техніки і загалом автоматизації технологічних процесів. Однак, незважаючи на це, колектив ІОЦ виконав чималий обсяг роботи. Насамперед, впровадження автоматизованих робочих місць чергового по станції (АРМ ДСП) на 101-й станції залізниці та поїзного диспетчера (АРМ ДНЦ) – на 37 станціях. Якщо в минулі роки основна увага приділялася автоматизації комерційної, фінансової та кадрової роботи, то в 2009-му більше зусиль і часу приділялося автоматизації технологічного процесу експлуатаційної роботи залізниці. Щодо облаштування та передачі інформації в об'ємі передавальної відомості була проведена робота на 10 прикордонних станціях, на 5 станціях були додатково впроваджені АРМ квиткового касира. Тож у 2009 році практично на всіх підприємствах залізниці впроваджено автоматизовану систему бухгалтерського обліку “ФОБОС”.

Загалом виконання показників з продуктивності праці в ІОЦ, виходячи з річних планових завдань, з урахуванням фактично досягнутих обсягів робіт у 2009 році становить 198%. Середньомісячна заробітна плата працівників ІОЦ за 2009 рік, у порівнянні з 2008-им, зменшилась лише на 3,3% і становила 2518 грн, це четверте місце за обсягами зарплати серед ІОЦ Укрзалізниці. У той же час інженери-програмісти за рівнем зарплати серед інших ІОЦ – на першому місці.

Завдяки економії фонду оплати праці третій рік поспіль діє система доплат за розширення зони обслуговування та суміщення професій, відповідно працівники ІОЦ заробили додатково майже 600 тис. гривень. Незважаючи навіть на скорочення робочого часу, можна отримувати нормальну заробітну плату. До того ж 13 працівників ІОЦ за вагомий внесок у розвиток обчислювальної техніки і передових технологій були відзначені керівництвом Укрзалізниці та Львівської залізниці, 80 працівникам виплачено грошові премії.

За останні роки колектив ІОЦ значно омолодився і на сьогодні він – наймолодший за віком серед ІОЦ Укрзалізниці. Щорічно збільшується кількість працівників з вищою освітою, що складає 73% контингенту ІОЦ, а це – могутній творчий потенціал, і правильне його використання дає можливість вирішувати складні виробничі завдання.



Минулого року за раціоналізаторські пропозиції було виплачено 25,4 тис. грн проти 18,6 тис. грн у 2008 році. Активних та ініціативних працівників матеріально заохочуватимемо й надалі. Важливий чинник у нашій роботі – створення умов для підвищення кваліфікації працівників. Як результат – у 2009 році за підсумками атестації 93 інженерно-технічних працівникам, які успішно виконували професійні і посадові завдання та обов'язки, сумлінно ставились до службових доручень, було підвищено кваліфікаційні категорії.

Щодо основних перспектив роботи у 2010 році, варто зазначити, що впровадження в експлуатацію оптоволоконних каналів зв'язку працівниками служби сигналізації і зв'язку дало змогу збільшити об'єми передачі інформації та її швидкість. А там, де нема підключення до оптоволоконного зв'язку, встановлено супутниковий зв'язок. Це також один із напрямків подальшого розвитку інформаційного обміну на нашій залізниці. Одним із основних завдань 2010 року є впровадження електронного документообігу, що в подальшому значно спростить діловий інформаційний обмін у підрозділах Укрзалізниці та полегшить співпрацю із державними організаціями.

З приводу покращення умов праці начальник ІОЦ зазначив, що цього року проводиться ремонт приміщень ІОЦ. Упродовж останніх трьох років відремонтовано дах, сьомий та шостий поверхи будівлі ІОЦ, розпочато ремонт п'ятого поверху.

Про хід виконання зобов'язань колективного договору у 2009 році доповіла голова профкому інформаційно-обчислювального центру Зоряна Поліщук:

– Якщо брати до уваги функції громадського контролю, передбачені законодавством, виконано 81 пункт колективного договору, що становить 89 відсотків. Повністю невиконаних пунктів нема, хоча за 4 пунктами колективного договору зобов'язання адміністрації виконані частково. Щодо частково виконаних пунктів буде вжито заходи до відповідальних осіб та продовжено роботу для їх повного виконання упродовж 2010 року.

Якщо порівнювати із 2008 роком витрати за окремими пунктами колективного договору у 2009-му, то вони поменшали. Та, незважаючи на економічну кризу, премії за підсумками змагань виплачувалися.

Згідно з колективним договором, профком ІОЦ щорічно проводить аналіз стану і причин захворюваності з тимчасовою втратою працездатності. Минулого року спостерігалось зростання захворюваності з тимчасовою втратою працездатності у



випадках на 4,2% та у днях на 11,1 у порівнянні з 2008 роком і фактично становило 60 випадків та 758,6 днів у перерахунку на 100 працюючих. Причиною зростання захворюваності стала минулорічна епідемія грипу та інших застудних захворювань.

В ІОЦ суворо дотримуються правил охорони праці. Щодо відряджень коштів на охорону праці, торік ця сума становила 175,75 тис. грн, у тому числі на виконання комплексних заходів, за плану 79,6 тис. грн, витрачено 56,8 тис. грн. Зменшення відбулося через перенесення на 2010 рік встановлення системи кондиціонування на п'ятому поверсі ІОЦ, яке планувалося виконати у 2009-му.

Дбаємо ми і про оздоровлення та відпочинок наших працівників і членів їхніх сімей. Якщо путівок у пансіонати в порівнянні з 2008 роком було виділено трохи менше, то путівок до дитячих таборів побільшало.

Культурно-масова і спортивна робота у нас на хорошому рівні. Гарні результати на спартакіадах серед трудових колективів Львівської залізниці показала наша працівниця Ірина Федор, здобувши почесний титул чемпіона залізниці з настільного тенісу. Тішить нас активність молодих спеціалістів, які брали участь у спортивних змаганнях. Загалом на даний момент в ІОЦ працює 126 молодих працівників віком до 28 років, що становить 20,3 % від загальної чисельності.

У лютому 2010 року рада об'єднаних профспілок Львівщини нагородила колектив ІОЦ кубком і грамотою за друге місце в огляді-конкурсі на кращу організацію фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи серед колективів, чисельність яких перевищує 500 осіб.

Для працівників ІОЦ і членів їхніх сімей профком організував 2-денні екскурсії в Закарпаття, подорожі історичними місцями Прикарпаття та поїздки до Умані в парк “Софіївка”.

В обговоренні доповідей делегати оцінили виконання зобов'язань колективного договору у 2009 році й підняли чимало питань, які виникають у колективах регіональних ІОЦ.

Голова цехкому Тернопільського РІОЦ Олег Дерун зазначив, що не завжди своєчасно працівників забезпечували необхідними для роботи засобами та матеріалами, а також висловив розчарування з приводу того, що минулого року не працював дитячий табір “Орлятко” в Тербовлі, а бажаючих поїхати ж в інші табори не виявилось, тож за звітний період дітей працівників РІОЦ оздоровити не вдалось.

Голова цехкому Рівненського РІОЦ Ігор Кравчук наголосив на

Завідувачий відділом соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис Булгаков, вислухавши виступи делегатів конференції, дав детальний коментар із питань, якими, власне, займається дорожня профспілкова організація. Це стосується дитячого табору “Орлятко” в Тербовлі, який через неможливість набрати потрібну кількість дітей не працював минулого року.

– Зате інші дитячі табори працюють в повному режимі, – зазна-



тому, що на сьогодні гостро стоїть питання придбання та встановлення жалюзі та кондиціонерів у серверній кімнаті Рівненської дирекції залізничних перевезень.

Голова цехкому Ужгородського РІОЦ Тетяна Олексій розповіла, що діяльність РІОЦ у 2009 році в основному була скерована на виконання поточних виробничих завдань і позапланових заходів. Серед таких робіт – підключення нових робочих місць до корпоративної електронної пошти Lotus Notes, роботи з супроводу пасажирських перевезень у системі АСКППУЗ (автоматизованої системи керування пасажирськими перевезеннями Укрзалізниці) та у приміському сполученні. Упродовж минулого року з різних причин звільнилось 8 працівників, натомість прийнято на роботу 3, і станом на 1 лютого 2010 року штат Ужгородського РІОЦ становить 43 особи, а цього недостатньо і це позначається на роботі. У той же час є розуміння загальної економічної ситуації на залізниці, тому кожного працівника стараються використовувати якнайпродуктивніше. Серед проблемних питань – упродовж зимового періоду 2009 року траплялися аварії системи опалення приміщень обчислювального центру в Чолі. Ці приміщення потребують санітарного поточного ремонту. В Ужгородському РІОЦ сподіваються, що незабаром все ж отримають новий автомобіль. Це дасть можливість більш оперативно реагувати на вирішення збійних ситуацій, проведення гарантійного ремонту засобів обчислювальної техніки та інших видів робіт. Тетяна Олексій висловила побажання, щоб у 2010 році працівників РІОЦ забезпечували фармасептом для проведення профілактичних робіт засобів обчислювальної техніки та необхідними інструментами, які потрібні для виконання технологічного процесу.

Профгрупорг відділу єдиного технологічного центру з обробки перевізних документів Алла Караїм попросила завчасно, до настання літа, перевірити роботу вентиляційної системи та кондиціонерів південної частини приміщень відділу, щоб вирішити постійну проблему – несамовиту спеку в приміщенні.

Загалом за підсумками минулого року нікому з членів профспілки не було відмовлено в оздоровленні дітей.

Наказ 40-Ц доповнено п.2.1, у якому говориться про облік робочого часу, а саме: “Якщо час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи, то цей час обліковується окремо, оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника, але не враховується під час підрахунку понаднормових годин”. В основному це стосуватиметься працівників служби колійного господарства, локомотивників, енергетиків, зв'язківців. Вважаю це досить серйозним здобутком галузевої профспілки.

У проєкті фінансового плану на 2010 рік передбачено збільшення фонду оплати праці на 8 відсотків, та, на думку галузевої профспілки, сьогодні це дуже мало, тому профспілка ставить питання про збільшення темпів зростання посадових окладів. Наші розрахунки, враховуючи інфляцію в Україні за 2009 рік, а це 12,3%, показують, що підняти посадові оклади і тарифні ставки потрібно щоквартально не менше ніж на 5 %. Розуміємо, що адміністрація на має поки що для цього можливостей, та саме це буде предметом наших переговорів.

У постанові конференції трудового колективу, яка відбулася минулого року, було зазначено, що у 2010 році всі пільги і гарантії збережені на рівні 2009 року. Тому вважаю збереження контингенту працюючих, навіть при запровадженні режиму скороченого робочого тижня, серйозним успіхом дорожньої профспілкової організації та порозумінням з боку адміністрації залізниці.

Роботу між адміністрацією та профспілковим комітетом інформаційно-обчислювального центру за 2009 рік делегати конференції визнали задовільною

Оксана ПОДОЛЬСЬКА  
Фото автора