

## “Крадіжки дизпального зникнуть тоді, коли боротьба з ними стане принциповою і безкомпромісною...”



(Закінчення. Поч. на 1 стор.)

Комісія констатувала, що переважна більшість заходів, розроблених у відокремлених підрозділах, де недавно сталися крадіжки, не дієві. Крадіжки звільняються поспіхом і з них не утримується вартість завданих збитків.

Комісія заслухала інформації керівників відокремлених підрозділів, де впродовж кварталу зафіксовані крадіжки чи спроби крадіжок дизпального, і констатувала, що всі крадіжки дизпального, зафіксовані у першому кварталі 2010 року, були виявлені з участю працівників служби воєнізованої охорони залізниці, а особи, які скоїли ці правопорушення, потім були передані правоохоронним органам.

Особливої критики з боку комісії зазнав Львівський центр механізації колійних робіт, керівник якого повважав достатнім відправити замість себе на засідання комісії свого заступника, який не знав ані змісту розроблених у центрі заходів, спрямованих на попередження крадіжок солярки, ані змісту “Положення про використання паливно-мастильних матеріалів на підприємстві” та багатьох інших важливих положень. Комісія констатувала, що на відміну від локомотивного депо Чернівці та моторвагонно-

го депо Коломия, у Львівському центрі механізації колійних робіт не всі посадові особи знають, які заходи проти крадіжок пального розроблені, і наскільки ці заходи ефективні, не знають якими нормативними документами вони керуються, використовуючи пальне, організаційна робота, спрямована на запобігання крадіжкам, провадиться на низькому рівні і її ефективність викликає сумнів.

Начальник юридичної служби Володимир Галас звернув увагу присутніх керівників відокремлених підрозділів на те, що слідчий міліції, який вилучає дизпальне, що викрадалося, як речовий доказ у порушеній кримінальній справі, повинен надати підприємству відповідну постанову про вилучення дизпального, яка слугуватиме гарантією подальшого повернення дизпального підприємству з тим, щоб вартість пального не лягала, як збиток, на відповідальність керівництва залізничного підрозділу.

Голова комісії заступник начальника залізниці з кадрів і соціальних питань Володимир Чернега, підбиваючи підсумки, зауважив, що далеко не в усіх відокремлених підрозділах налагоджена системна робота із попередження крадіжок.

Із крадіжками на виробництві треба боротися, організовуючи роботу у двох основних напрямках. Перший – організація та проведення постійної профілактичної і роз’яснювальної роботи з трудовими колективами та з членами їхніх сімей, широке оприлюднення фактів звільнення з транспорту залізничників-правопорушників, які запламували професійну честь крадіжкою. Другий – розробка та коригування внутрішніх нормативних документів, що регламентують порядок використання та облік матеріальних цінностей,

що найчастіше розкрадаються, і створення умов для дієвого контролю за використанням бензину, дизпального та інших матеріальних цінностей, які становлять інтерес для крадіїв.

З огляду на це службам приміських пасажирських перевезень, локомотивного господарства та колійного господарства необхідно надалі особливої уваги надавати об’єктам, де концентрується техніка, що працює не у звичному, а в індивідуальному режимі: вночі, у вихідні дні, у технологічні чи довготривалі вікна. Цим службам та керівникам відокремлених залізничних підрозділів необхідно налагоджувати тіснішу співпрацю зі службою воєнізованої охорони, яка здатна взяти на себе відповідальність за охорону ємкостей із паливом та контроль за процесом використання пального й інших матеріальних цінностей, які викликають у крадіїв найбільший інтерес.

Керівники відокремлених підрозділів повинні вживати дієвих заходів для попередження та запобігання крадіжкам. До таких можна віднести публікації у регіональних та місцевих засобах масової інформації, оприлюднення інформації про виявлених крадіїв у передачах місцевого радіомовлення. Слід і надалі практикувати збори трудових колективів, запрошуючи для участі в них членів сімей локомотивних бригад та інших працівників залізничних підрозділів, і проводити з ними роз’яснювальну роботу з приводу попередження крадіжок. Варто й надалі широко оприлюднювати факти звільнення залізничників за крадіжки, вивішуючи копії наказів про звільнення на дошці оголошень у депо та в інших людних місцях. Керівникам відокремлених підрозділів необхідно розробити положення про рух паливно-мас-

тильних матеріалів на підприємстві і, таким чином, захистити себе та свій особовий склад від непорозуміння із правоохоронними органами, котрі будь-які переміщення пального у канистрах чи бочках мають право сприймати як правопорушення. А разом із тим у процесі роботи часто виникають ситуації, коли необхідно привезти дизпальне для бульдозерів, електростанцій, дрезин, які працюють на перегонах і не поїдуть заправлятися у депо чи в дистанцію колії, отже їм необхідно привезти пальне у канистрах чи в бочці. Кожна така ситуація може бути сприйнята правоохоронними органами,

як крадіжка чи спроба крадіжки пального.

У всіх розроблених заходах повинні бути вказані особи, відповідальні за їхнє виконання, і це повинно бути не кілька осіб, а одна посадова особа. Необхідно передбачити форми контролю за виконанням цих заходів.

Я вважаю, що прізвища усіх осіб, звільнених з транспорту через крадіжки, повинні публікуватися в газеті “Львівський залізничник”, щоб усі їхні знайомі, друзі, родина знали правду. Крадіжки зникнуть тоді, коли боротьба з ними стане принциповою і безкомпромісною.

### Випадки крадіжок дизпального, зафіксовані на залізниці впродовж 2010 року

**Локомотивне депо Чернівці (начальник – А. Гураленко).** Слюсар локомотивного депо Чернівці – Валентин Петрович Чевка викрав 25 літрів дизпального, за цим фактом порушено кримінальну справу, звільнений з депо 06 лютого 2010 року.

**Моторвагонне депо Коломия (начальник – Д. Довганюк).** Помічник машиніста моторвагонного депо Коломия Володимир Володимирович Мензатюк 10 лютого 2010 року, перебуваючи на станції Рудка, злив з локомотива з метою викрадення 310 літрів дизпального. Збиток склав 1900 гривень. За цим фактом порушено кримінальну справу. Мензатюк В.В. звільнений з депо 25 березня 2010 року.

**Локомотивне депо Ковель (начальник депо – В. Подтероб).** Локомотивна бригада локомотивного депо Ковель у складі машиніста тепловоза Олександра Миколайовича Мороза та помічника машиніста Романа Васильовича Мордовцева злили з тепловоза з метою викрадення 60 літрів солярки. Збиток склав 480 гривень. Обидва правопорушники звільнені 23 лютого 2010 року, за цим фактом порушена кримінальна справа.

**Львівський центр механізації колійних робіт (начальник центру – А. Кочан).** Машиніст крана Львівського центру механізації колійних робіт Ігор Васильович Мороз, перебуваючи з краном у робочому відрядженні на станції Лужани 11 квітня 2010 року, злив з крана 110 літрів дизпального з метою його подальшого викрадення. Збиток склав 770 гривень. У даний час лінійним відділом міліції розглядається питання про порушення кримінальної справи за фактом крадіжки.

## Необхідно навчитися керувати ризиками на виробництві

3 нагоди відзначення 28 квітня цього року Всесвітнього дня охорони праці з 22 квітня в Україні триває тиждень охорони праці під девізом “Управління ризиками та профілактика у сфері праці в нових умовах”. З цього приводу керівництво залізниці та дорожнього комітету профспілки в рамках спільних заходів із територіальним управлінням “Держгірпромнагляду” у Львівській обл. звернулося до всіх працівників Державного територіально-галузевого об’єднання “Львівська залізниця”.

### Шановні колеги!

За оцінкою Міжнародної організації праці (МОП), світовий приріст ВВП становив 4,3%, а втрати від аварій та нещасних випадків – 4%, тобто майже весь прибуток країн у глобальному розумінні нейтралізувався.

В Україні першочерговим завданням має бути визначено запобігання ризикам виникнення нещасних випадків або аварій на виробництві.

З цієї метою необхідно збільшити тристоронні зусилля державних установ та соціальних партнерів, спрямовані на покращення стану охорони праці на виробництві й забезпечення дотримання норм безпеки праці. Є очевидним, що повністю усунути ризики під час трудової діяльності особливо на виробництві не вдається, проте

зменшити їх за рахунок проведення профілактичних заходів реально і необхідно.

За попередні роки в Україні спостерігається зниження рівня виробничого травматизму. У 2009 році кількість травмованих на 100 тис. працюючих становила 86 осіб проти 102 у 2008 році (зменшення на 15,7%); у т.ч. випадків зі смертельними наслідками у 2009 році – 4,7 проти 6,4 у 2008 році (зменшення на 26,6%). Однак рівень ризику загибелі або травмування працівників на підприємствах України залишається вищим, ніж у розвинених країнах світу.

Наше спільне завдання не допустити росту травматизму і стабілізувати тенденцію до зниження його рівня, незважаючи на зміни економічної ситуації в країні.

Задля привернення уваги суспільства і влади до проблеми охорони праці 28 квітня в Україні відзначається День охорони праці, згідно з Указом Президента України від 18 серпня 2006 року № 685/2006. Цей день в Україні збігається із Всесвітнім днем охорони праці, який за рекомендацією МОП пройде у 2010 році під девізом “Управління ризиками та профілактика у сфері праці в нових умовах”.

Актуальним завданням у сфері охорони праці та промислової безпеки в Україні сьогодні є управління ризиками виникнення нещасних випадків та аварій на виробництві і їх профілактика. Це – обов’язкові складові системи управ-

ління охороною праці на підприємстві. Оцінка ризиків, як і управління ними, має стати безперервним процесом.

Підтримуючи ідеї МОП, організаційний комітет з підготовки та проведення заходів з нагоди Дня охорони праці ухвалив рішення про проведення в Україні з 22 по 28 квітня 2010 року тижня охорони праці. Головною метою заходів у рамках тижня є привернення уваги кожного роботодавця і працівника до усунення або зниження до мінімального можливого (допустимого) рівня виробничих ризиків шляхом профілактики травматизму і професійних захворювань, формування свідомого ставлення суспільства до культури безпеки праці.

У рамках тижня охорони праці передбачається провести на національному, галузевому, регіональному, виробничому рівнях семінари, конференції, виставки, круглі столи, теле- та радіоінтерв’ю, дискусії, організувати відвідування підприємств з метою поширення передового досвіду, надання допомоги в досягненні належного стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, захисту прав та інтересів потерпілих на виробництві працівників.

Закликаємо усіх працівників проаналізувати організацію своєї роботи та вжити вичерпних заходів, які дадуть змогу запобігати нещасним випадкам і професійним захворюванням не лише 28 квітня, але й упродовж усього року.