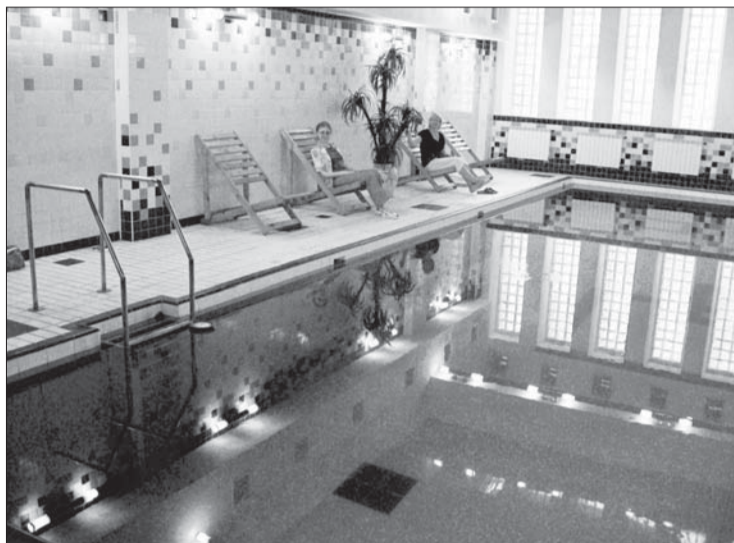




Гідні умови праці для жінок



Як відомо, цей рік проходить під гаслом "Жінкам – гідну працю", тому в центрі нашої уваги умови праці жінок на підприємствах залізниці, позитивні зміни в цьому питанні та пошук шляхів вирішення наявних проблем.

На залізниці є підприємства, де працює значна кількість жінок. Серед них пасажирське вагонне депо Львів. У понад тринадцяти тисячній колективі депо 1802 жінки, а це більше п'ятдесяти відсотків. Тому створенню гідних умов праці для жінок на підприємстві приділяють велику увагу. Багато зусиль у цьому напрямку докладає голова профспілкового комітету депо Богдан Смолинський. Проблематика такого питання добре відома Богдану Івановичу, адже певний час він працював бригадиром одного з цехів депо – бази обслуговування поїздів, у колективі якої 95 відсотків жінок.

Покращення умов праці тісно пов'язане з процесом технічного оновлення основних засобів підприємства. Це помітно на прикладі бази обслуговування поїздів. За останній час там якісно відремонтовано приміщення, встановлено нове обладнання (пральні машини, прасувальні преси, ламінатор (машина для запакування комп-

лектів постільної білизни), вдосконалено систему вентиляції. Усе це значно покращило умови праці. Цех має зручні гардеробні, душові, кімнати гігієни. У кімнатах прийому їжі для працівниць створені всі умови. Для зручності є плита, щоб підігріти їжу, холодильник для зберігання продуктів харчування, мийка для миття посуду.

За подібним зразком влаштовані кімнати в тих цехах, де працює мало жінок, зокрема на пункті технічного огляду. Окрім стандартного набору необхідних зручностей, у кімнатах чистота та порядок. Затишна атмосфера підкреслена зеленими куточками.

Ще одним цехом депо, де працює багато жінок, є резерв провідників. Загалом там трудяться 1149 жінок, а це становить 70 відсотків працівників резерву. Не секрет, що зовнішній вигляд провідників – це візитна картка не лише їхнього підприємства, а й цілої залізниці, яку вони представляють на різних напрямках, в Україні та поза її ме-

жами. Стан форменого одягу при цьому має особливе значення. У депо створені всі умови для вирішення можливих проблем у цьому питанні. Є можливість за потреби почитати форму в деповській хімчистці, попросувати у спеціально відведеній для цього кімнаті чи підремонтувати у швейному цеху. Крім цього у депо обладнано гардеробні для зберігання форменого одягу поїзних бригад між поїздками. Колись працівники резерву були у формі під час рейсу, у ній же їхали додому, а згодом знову вирушали на роботу, не завжди маючи час подбати про належний вигляд форменого одягу перед рейсом. Натомість тепер після рейсу форму віддають на збереження в гардероб, де вона у спеціальному чохла на вішаку чекає на свого власника до наступної поїздки. За таких умов мінімум клопотів, а охайність та презентабельний вигляд гарантовано.

Для працівниць резерву є кімнати відпочинку між спареними рейсами. У ремонтному цеху обладнано душові, кімнати гігієни та інші об'єкти послуг на виробництві.

Працівники депо доїжджають на роботу з восьми областей України. Для їхньої зручності обладнано

26 кімнат відпочинку. Якщо людині до рейсу (чи до потяга додому) ще дуже довго чекати й ніде подітись, то можна скористати з таких кімнат і відпочити чи переночувати там.

Низку побутових питань працівниць депо можуть вирішити не виходячи за межі території підприємства. Наприклад, у двох магазинах

працівникові, згідно з умовами колективного договору, виділяти три дні для проходження медогляду, а нині у згаданій поліклініці його можна швидко пройти лише за день.

Проте, турбота про здоров'я – це не тільки лікування тачасне виявлення хвороб, а й профілактика, якісний відпочинок. З цією метою в депо діє оздоровчий комплекс, у якому є зручна роздягальня, душові кабінки, сауна з міні-басейном, басейн, фітобар, більярдний зал, солярій, тренажерний зал, зал аеробіки, у якому веде групи з оздоровлення лікар лікувальної фізкультури. На стадії завершення кімнати для оздоровчих процедур: душу Шарко, циркулярного душу, соляна зала. Комплекс приймає відвідувачів по буднях з 17-ї години. А під час обіду теплої пори року можна відпочити у невеликому, але затишному деповському парку біля фонтана.

Багато уваги голова профспілкового комітету депо приділяє особливим категоріям працівниць: зайняті на роботі з особливо шкідливими умовами (142 особи); матері, які мають троє і більше дітей (104 особи); самотні матері (45); матері, що мають дітей-інвалідів (15 осіб). У цьому питанні особливо важливо, щоб повністю виконувались умови, передбачені колективним та трудовим законодавством у наданні пільг і соціальних гарантій.

Ще не всі проблеми вдалося вирішити. Наприклад, є потреба вдосконалення спецодягу для мийниць вагонів, бо наявний недостатньо зручний і непрактичний, не враховані всі нюанси характеру праці. Зокрема, виконувати таку роботу зручніше в комбінезонах, а не в халатах. Є зауваження стосовно довжини рукавиць та деталей спецвзуття.

Ще одне питання, з яким часто звертаються працівниці, – потреба відомчого дитсадку, адже батькам часто ні з ким залишити дитину, а в дитсадках черга на кілька років вперед.

Чи не найбільше звернень стосуються відпочинку в пансіонатах залізниці біля моря. На жаль, наявна база нині не дає можливості забезпечити путівками всіх охочих.

Проте проблеми – не привід засмучуватись, а привід діяти, активно шукати їх вирішення задля забезпечення умов гідної праці й гідного відпочинку.

Олег ТХІР, завідуючий відділом організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу

Зустріч із профактивом Закарпаття

Нещодавно в Ужгородській дирекції залізничних перевезень відбулася зустріч голови дорпрофсожу Андрія Сенишина та працівників апарату дорпрофсожу з профспілковим активом закарпатського регіону.

Голова теркому дирекції Ярослав Афтанас поінформував присутніх про підготовку до сезону дитячого табору в с. Циганівці, у якій були задіяні працівники локомотивного депо Мукачєво, Ужгородської пасажирської вагонної дільниці, Хустської, Ужгородської, Мукачівської дистанцій колії. Усі роботи вже завершено й табір готовий прийняти першу зміну відпочивальників. Як зазначив Ярослав Афтанас, керівники структурних підрозділів регіону повинні добро-



совісно поставитися до питання підготовки табору, адже в ньому відпочивають здебільшого діти закарпатців.

Завідуючий відділом організаційної і кадрової роботи дорпроф-

сожу Олег Тхір акцентував увагу профактиву на потребі підготовки до звітної-виборної кампанії, а також необхідності широкого висвітлення роботи профспілки на місцях.

Директор підприємства "Рокс-

Львів" Віктор Обертан розповів про історію створення підприємства та його участь у вирішенні соціально важливих питань залізничників.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, аналізуючи діяльність дорожнього комітету профспілки, зазначив, що найважливішим здобутком минулого року є створення Лікарняної каси – громадської організації, яка, на відміну від страхових компаній, не ставить за мету одержання прибутку і всі кошти спрямовує на лікування. Вигоди від створення Лікарняних кас вже оцінили в багатьох країнах світу, за ними – майбутнє. Як зазначив Андрій Сенишин, невдовзі розпочнеться реформування відомчої медицини – деякі лікарні будуть реструктуризовані у поліклініки з

денним стаціонаром.

Ще одним аспектом соціального захисту залізничників є страхування від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом, яке діє з 1 грудня 2009 року, і відповідно до якого потерпілі одержують матеріальну допомогу.

Упродовж тривалого часу актуальним є питання будівництва житла на залізниці. За словами Андрія Сенишина, надалі будівництво житла можливе лише на умовах іпотеки, у якій свої частки вноситиме і залізниця, і працівник, який потребує квартири. Відомчі гуртожитки залізниці потрібно відремонтувати та передати в комунальну власність, на вузлі має залишитися лише один гуртожиток, переобладнаний на готель.