ІНФОРМАЦІЙНО-КОНСУЛЬТАЦІЙНИЙ
ВІСНИК
ДОРПРОФСОЖУ ЛЬВІВСЬКОЇ ЗАЛІЗНИЦІ
16/127 липень 2010 р.

З Днем профспілки!

Дорогі друзі, колеги, шановні спілчани!

Дорожній комітет профспілки щиро вітає вас зі святом – Днем профспілки залізничників і транспортних будівельників України! Цього року також виповнюється 70 років з дня утворення дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці.

Свято – це привід озирнутися на рік минулий, оцінити здобутки і надбання та сфокусувати увагу на проблемах сьогодення.

Сила профспілки залізничників і транспортних будівельників України ґрунтується на солідарності, розумінні того, що лише спільними зусиллями ми зможемо відстояти інтереси членів профспілки. Ми не втратили своєї сили з 90-х років, створивши тоді власну структуру. Це одна з найбільших галузевих профспілок у державі.

Дорожній комітет профспілки спрямовує свою діяльність на збереження єдності профспілки, консолідації та згуртованості працівників залізничного транспорту, вирішення соціально-економічних питань, збереження соціальних пільг і гарантій, створення належних умов праці, правового захисту членів профспілки. У дорожній профспілковій організації на обліку понад 70 тис. працюючих членів профспілки, з них 12471 – молодь до 28 років, 25266 – жінки.

Галузева угода, колективні договори залізниці і відокремлених підрозділів стали вагомими факторами перебування працівників у профспілці, щороку підвищувалась дієвість та ефективність цих локальних нормативних документів, досягалась їхня більш повна і своєчасна реалізація.

Суспільні міфи про "заможне" життя залізничників не відповідають дійсності. Залізниця час від часу змушена брати кредити під високі відсотки, щоб виконати зобов'язання, передбачені Галузевою угодою і колективним договором. Сьогодні працівники стривожені підняттям тарифів на побутовий газ і комунальні послуги. Профспілка твердо стоїть на позиції, що разом із підняттям тарифів повинно відбутися підвищення зарплат. Середня зарплата за серпень 2008 року по залізниці становила 2609 грн (зменшення номінальної на 10%, реальної на 20% до рівня 2007 року). Вперше за період незалежності України на залізничному транспорті відбулося падіння заробітної плати. За рівнем оплати праці залізничники на 10 місці.

У час масового безробіття нам необхідно було зберегти робочі місця будь-якою ціною, навіть поступаючись зарплатою. За минулий рік при інфляції на споживчому ринку 112,3%, тарифні ставки і посадові оклади працівникам були підвищені на 8%, середньомісячна зарплата за 2009 рік склала 2272 гривні. Така тенденція і в 2010 році. Середня зарплата по залізниці за червень цього року – 2761 гривня. Профспілка наполягає, а всі комітети профспілки солідарно підтримують Раду профспілки, щоб уже в серпні підняти тарифні ставки і посадові оклади працівникам залізничного транспорту не менше, ніж на 10%.

В умовах фінансової кризи на рахунку кожна копійка. Щоб зберегти трудовий колектив залізниці, ми ввели режим неповного робочого часу. Лише в червні цього року ситуація покращилася, на Львівській і Одеській залізницях перейшли на режим неповного робочого часу із одним неробочим днем на місяць. Сьогодні від працівників немає конкретних пропозицій із покращення роботи залізниці. Рентабельність мінімальна, зношення основних фондів близьке до критичного, а в багатьох трудових колективах відокремлених підрозділів панують споживацькі настрої. На власні потреби залізниця може використати не більше 40% зароблених грошей, решта йде на зарплату (майже 42%), податки, страхові внески. Відсутність заборгованостей із будь-яких платежів – це показник стабільності роботи залізниці.

Керівництво залізниці та Укрзалізниці – наші соціальні партнери, з якими ми вирішуємо всі спірні питання за столом переговорів. У кожного свої завдання, але головними повинні бути інтереси трудового колективу залізниці. Дорожній комітет профспілки ініціював доповнення до Статуту, нова редакція якого буде прийнята в наступному році, а саме, що профспілка та її організації сприяють розвитку соціального партнерства, а профспілкові комітети первинних організацій сприяють керівництву підрозділу, підприємства в забезпеченні стабільної та прибуткової роботи.

У 2009 році дорожній комітет профспілки залізниці і профкоми виступили проти утворення на базі Укрзалізниці та залізниць України Державного підприємства "Українські залізниці", при цьому залізниці втратили б статус юридичної особи. Важливо те, що одним із принципів фінансової реструктуризації при створенні такого державного підприємства було б "різке зменшення кількості працівників основної діяльності".

Однак керівництво залізниці – завжди готове до конструктивного і партнерського діалогу з профспілковими органами, – із розумінням оцінює реальний стан працівників. У період кризи йдеться про збереження наявних робочих місць, хоч і невеликої, але стабільної зарплати, та про збереження роботи взагалі. За 2009 рік звільнено лише 39 осіб у зв'язку зі змінами в організації праці і виробництва, за 1 півріччя 2010 року – 2 працівники.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України робить усе можливе для соціального захисту працівників, забезпечення гідних умов праці. Рішенням конференції трудового колективу залізниці від 22 листопада 2009 року всі соціальні пільги та гарантії, передбачені в колективному договорі залізниці, зберігаються і в 2010 році.

Головна мотивація для членства у профспілці – це зайнятість, належна оплата праці, охорона праці, соціальні гарантії. Комплексна система мотивації забезпечена Галузевою угодою і колективним договором залізниці. І тепер, коли рівень життя більшості залізничників знизився, падає престижність професії залізничника, головним у діяльності профспілки став захист соціальних інтересів працюючої людини. За теперішньої економічної ситуації складно зберегти стабільні колективи, однак ми маємо найнижчу плинність кадрів у 2009 році за 19 років Незалежності України.

Один із напрямків діяльності профспілки – юридична допомога працюючим. Залізничники отримали обумовлені колективними договорами додаткові пільги та гарантії соціального захисту. У грудні минулого року застраховано всіх працюючих членів профспілки на залізниці від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом. Сплату страхових внесків взяла на себе профспілка.

Другий рік поспіль у профспілці акцент у роботі робиться на діяльності первинних організацій. Послідовно працюємо щодо зміцнення первинних профспілкових організацій як основи діяльності профспілки. Профспілкова структура первинних організацій приводиться у відповідність до виробничої, всі 260 членських первинних організацій, які входять у дорожню профспілкову організацію є повноправними юридичними особами, абсолютна більшість вже пройшла державну реєстрацію. Нам потрібно завершити структурну перебудову та вдосконалити фінансову систему. Ще велика частка членських внесків йде на надання матеріальної допомоги, у цей час немає достатніх коштів для солідарних дій, щоб забезпечити колективний захист прав та інтересів працівників. Із 260 профкомів первинних організацій лише 34 мають звільнених від виробничих обов'язків голів профкомів.

Виникають проблеми щодо кількості днів перебування дітей в оздоровчих таборах. Навіть великі промислові підприємства і корпорації не у змозі виділяти необхідні кошти на оздоровлення. Часткова оплата дитячого оздоровлення не є прямим обов'язком Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Відрахування фонду у зв'язку з кризою знизилися, він не має навіть тих коштів, які були у 2009 році. Однак, зважаючи на думку батьків і позицію профкомів первинних організацій, ми активно обстоюємо позицію збереження 14-денних змін в оздоровчих таборах. Незважаючи на складну фінансову ситуацію, ми оздоровили понад 800 дітей у таборі "Чайка" в смт Лазурному Херсонської області.

Система медичного обслуговування в нашій державі неефективна і для багатьох недоступна. Саме тому на залізниці було вибрано найоптимальнішу на даний час форму – створення Лікарняної каси. Лікарняна каса Львівської залізниці гарантує якість обслуговування людей. Ми провели збори у трудових колективах відокремлених підрозділів, роз'яснили працівникам, які переваги вони матимуть, якщо стануть членами Лікарняної каси. Провели установчу конференцію, пройшли державну реєстрацію, створили органи управління, наглядову раду, виконавчу дирекцію. У Лікарняній касі введено персоніфікований комп'ютерний облік.

Другий рік поспіль через благодійний фонд "Спілчани" проводяться у спекотні дні літа спеціальні акції із забезпечення питною водою працівників, які задіяні на роботах з капітального ремонту колії та будівництва важливих об'єктів залізниці.

Основну роботу у 2009-2010 рр. дорожній комітет профспілки сконцентрував на реалізацію прав працівників на безпечні умови праці, отримання встановлених компенсацій за шкідливі умови праці, покращення виробничого побуту, забезпечення спецодягом, спецвзуттям, попередження виробничого травматизму. За два з половиною попередніх роки на фінансування заходів із охорони праці витрачено понад 90 млн гривень. На заходи, передбачені колективними договорами на 2010 рік, заплановано майже 23 млн гривень. На залізниці розроблена та реалізується програма приведення санітарно-побутових умов до рівня затверджених нормативів. У цьому році здано в експлуатацію санітарно-побутовий комплекс у локомотивному депо Чоп. Швидкими темпами виконується ремонт адміністративно-побутового будинку Львівської дистанції колії. Продовжуються роботи із капітального ремонту пунктів обігріву монтерів колії. На це освоєно вже понад 3 млн гривень. Для покращення умов праці залізничників, задіяних на модернізації та ремонтах колії, у короткі терміни працівники відокремленого підрозділу "Пасажирське вагонне депо Тернопіль" нещодавно здали в експлуатацію другий санітарно-побутовий поїзд. Багато зроблено для приведення до належного стану будинків і кімнат локомотивних бригад.

Приємною новиною у 2010 році для членів профспілки стане запровадження соціальної картки – картки члена профспілки, яка одночасно буде і платіжною, і соціальною, і дисконтною. Це буде реальна допомога члену профспілки та його сім'ї.

На численних прикладах спільної з керівництвом залізниці роботи можна навести чимало доказів того, що дорожній комітет профспілки живе трудовим життям своїх спілчан, вирішує безліч проблем працівників і ветеранів.

Безперечно, на складному шляху реформування галузі поруч із успіхами профспілки можуть бути і помилки окремих профспілкових комітетів і їх лідерів, але в цілому наша профспілка залишається єдиним захисником прав та інтересів працівників. Вірю, що багаті традиції, досвід, знання справи, професіоналізм працівників допоможуть здолати нам всі труднощі.

З нагоди свята профспілки висловлюю профспілковим працівникам і профспілковим активістам сердечну подяку за їхній внесок у загальні здобутки Львівської залізниці, за багаторічну сумлінну працю і за трудовий подвиг.

У профорганізаціях до цього свята відбуваються святкові збори, дні сімейного відпочинку, спортивні змагання, поїздки вихідного дня, благодійні заходи. Зроблено все, щоб цей день залишився добрим спогадом у житті спілчан.

Нехай заходи із відзначення цього свята, що традиційно відзначається в день колишнього професійного свята Дня залізничника – у першу неділю серпня, закарбуються приємними спогадами у житті, додадуть всім сил і незламної віри у завтрашній трудовий день.

Хай усім Вам щастить у праці і житті!

Зі святом Вас, дорогі спілчани!

Голова дорожнього комітету профспілки
Андрій СЕНИШИН