



Важка праця колійників вимагає справедливої оплати



На нещодавньому засіданні президії дорожнього комітету профспілки розглянуто питання стану оплати праці та обліку робочого часу в дистанціях колії та колійних машинних станціях.

За словами завідувача відділом соціального захисту, праці і зарплати дорпрофсожу Дениса Булгакова, серед всіх залізничних професій найважчою є праця колійників:



– У цій професії техніка не може повністю замінити людину, а відтак є великий відсоток ручної праці. Саме тому, що ручна праця є пріоритетом, необхідно справедливо її оплачувати.

Впродовж попередніх двох років профспілка звертає увагу на порушення в обліку та оплаті робочого часу в підрозділах служби колії. Позитивні зрушення є – адміністрація визнає порушення, усуває їх, але потім вони знову виникають. Ми вимагаємо справедливої оплати праці, тоді люди не відчуватимуть себе обманутими. Позитивну тенденцію в цьому плані відзначаємо, але хочеться більших результатів. І залізниця загалом, і колійне господарство перебувають у жорстких фінансових рамках. Якщо потрібно вчасно виконати роботу, то люди працюють понаднормово, а залучити більший контингент – нема коштів. Так, звісно, людина може працювати більше, але за це їй потрібно збільшити оплату та надати можливість відпочинку. Це призводить до збільшення фонду оплати праці, тому адміністрація залучає працівника виконувати роботу, але оплата здійснюється в межах планових показників.

Роботи на “вікні” проводяться згідно з телеграфною вказівкою залізниці. Дистанції колії не завжди видають окремого наказу, а надіслана телеграма про “вікно” не регламентує роботу дистанції колії. Як результат

– правильного обліку робочого часу нема, вже пізніше видається наказ і під нього “підганяється” графік робочого часу. У наказі дистанції колії повинно бути чітко прописано час роботи, її об’єм, категорія працівників, які виконуватимуть роботи, форма оплати або компенсації. Профспілкові комітети дистанцій колії, на жаль, не завжди ставлять вимоги щодо відповідності фактично відпрацьованого часу і його обліку в таблиці.

Інший приклад – чергування на переїздах, які повинні охоронятися цілодобово. Є випадки, коли у графіку відображено лише 20 годин чергування, а 4 години – ні. Чергові цілодобово працюють на переїздах, адже це зона підвищеної небезпеки. Люди обурюються, не вірять у справедливую оцінку своєї праці.

Існують також проблеми й у роботі КМС. Особливо це стосується організації робіт із залученням працівників дистанцій колії, коли виникає потреба передачі в підпорядкування КМС monterів колії з дистанцій для проведення підготовчих та завершуючих робіт.

Галузева профспілка виступила ініціатором і Укрзалізниця погодилась на зміни до наказу Укрзалізниці №40-Ц від 10.03.1994 р. “Особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, безпосередньо пов’язаних із забезпеченням безпеки руху поїздів і обслуговуванням пасажирів на залізницях і метрополітенах України”. Згідно зі змінами, якщо час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт й у зворотному напрямку відбувається поза межами робочої зміни, встановленої графіком роботи, то цей час обліковується окремо. Оплачується з розрахунку тарифної ставки (окладу) працівника, але не враховується під час підрахунку надурочних годин. Суть проблеми полягає в тому, що залізничники з роз’їзним характером роботи, особливо це стосується працівників колійного господарства, не отримували оплату за час доїзду від постійного місця роботи до місця виконання робіт. Нерідко такі поїздки з ура-

хуванням часу повернення працівників до місця постійної роботи складають 2-4 години, а в окремих випадках навіть до 8 годин. Працівники знаходяться в розпорядженні адміністрації 12-15 годин, а в таблиці робочого часу проставляється лише 8 годин. Це є порушенням трудових прав працівників. Цей наказ стимулює керівника до детального вивчення організації роботи з метою зменшення “простою” та ефективного використання робочої сили.

Адміністрація служби колії погоджується із наявністю порушень, які були виявлені, тому сьогодні потрібно запропонувати провести спільні перевірки з метою усунення недоліків та проведення компенсаційних виплат. У такій комісії мають бути представники служби колійного господарства, відокремленого підрозділу, дорпрофсожу та профспілкового комітету.

Дорпрофсож на всіх рівнях зобов’язує голів профкомів розглядати питання обліку й оплати робочого часу на засіданнях профкому із заслуховуванням адміністрації, однак не у всіх підрозділах це виконують. Найкраще проводиться така робота в Тернопільській та Івано-Франківській дистанціях колії.

Заслухавши та обговоривши інформацію завідувачого відділом соціального захисту, праці та зарплати, президія постановила:

1. Звернути увагу заступнику начальника залізниці Харлану В. І. на факти порушень законодавства з боку керівників відокремлених підрозділів та самоусунення від цієї роботи керівників та спеціалістів служби колії та рекомендувати йому налагодити роботу серед керівників із недопущення фактів порушення норм чинного законодавства та запропонувати створити комісію, до складу якої ввійдуть представники дорожнього комітету профспілки, та упродовж вересня-жовтня 2010 року провести перевірки виконання норм чинного законодавства щодо обліку робочого часу, оплати праці з проведенням

детального розбору, усуненням недоліків, виявлених при перевірках та проведенням компенсації.

2. Вказати керівникам відокремлених підрозділів служби колії на порушення та зауваження, виявлені під час перевірок, та зобов’язати їх у термін до 1 жовтня 2010 року вжити заходів із усунення недоліків у питаннях обліку робочого часу та оплати праці, дотриманні трудового законодавства та недопущення подібних порушень надалі. У разі неусунення зазначених недоліків за результатами повторних перевірок, піднімати питання про недоцільність перебування на займаних посадах працівників, які ігнорують норми чинного законодавства та допускають порушення в обліку робочого часу та оплати праці.

3. Головам профспілкових організацій дистанцій колії та колійних машинних станцій:

3.1. Активно долучитись до роботи щодо наведення порядку в питаннях оплати праці, проводити зустрічі з членами профспілки щодо викриття фактів приховування фактично відпрацьованих годин, незаконного зменшення робочого часу, проведення оплати не в повному обсязі. Про виявлені факти негайно інформувати президію дорпрофсожу з проведенням детального розбору на засіданнях профкому.

3.2. Постійно контролювати оплату праці, для чого передбачити у планах роботи розгляд зазначеного питання не менше ніж два рази на рік із охопленням всіх категорій професій на підприємстві. На засідання профкому запрошувати представників служб колії та організації праці і структур управління.

4. Розглянути хід виконання даної постанови на засіданні президії у IV кварталі 2010 р. позачергово, на якому заслухати керівництво служби колії та служби організації праці, заробітної плати і структур управління щодо порушень та прийнятих заходів із їх недопущення, а також інформувати про розмір компенсаційних виплат працівникам.