



Після того, як на засіданні локомотивної секції були озвучені проблеми та потреби працівників господарства, особливо локомотивних бригад, представники профспілки на чолі з головою дорпрофсожу Андрієм Сенишиним здійснили робочу поїздки за маршрутом Львів–Мукачєво. Під час поїздки голова дорпрофсожу безпосередньо ознайомився з умовами праці та поспілкувався з локомотивною бригадою, яка обслуговувала маршрут. Андрій Сенишин, зокрема, поцікавився, чи створені належні умови побуту в депо, у будинках відпочинку, чи є там найнеобхідніші. Особливу увагу

звернув на кімнати прийому їжі – чи обладнані вони відповідними меблями та побутовою технікою.

На шляху прямування голова дорпрофсожу переконався, що на посадочних платформах, побудованих у кривих, справді неможливо візуально проконтролювати з кабіни машиніста, чи пасажирів здійснили посадку-висадку. Під час спілкування з провідниками моторвагонного депо Львів Андрія Сенишина цікавили питання забезпечення провідників форменим одягом, проблеми, які виникають при облічуванні пасажирів, як у конфліктних ситуаціях їм допомага-

ють працівники транспортної міліції, що супроводжують приміські поїзди. У свою чергу бригада провідників звернула увагу комісії на те, що потрібно активізувати рейди транспортної міліції та ревізорів для вилучення у пасажирів фальшивих посвідчень та протермінованих проїзних документів.

Не оминули увагою і сервіс пасажирів під час подорожі. Буфетниця вагона-ресторану Марія Мочуряд розповіла, що весь спектр пропонованих продуктів харчування користується попитом, але пасажирів хочуть ширшого асортименту. Скажімо, у літню пору року дуже часто

пасажирів запитують про морозиво, але його, на жаль, у вагоні-ресторані не продають, оскільки поїзди довго стоять у пунктах відстою, під час якого холодильники не працюють.

Підсумком робочої поїздки стала нарада з працівниками локомотивних бригад у депо Мукачєво. Усі проблемні питання, порушені локомотивниками під час рейсу та на нараді у локомотивному депо Мукачєво, будуть ретельно проаналізовані і за можливості задоволені.

Дмитро ПЕЛИХ
Фото автора

ЛОКОМОТИВНИХ бригад

Серед важливих аспектів, які розглядалися на засіданні професійної секції локомотивного господарства, були питання, пов'язані з виконанням Програми вирішення проблем, озвучених на з'їзді машиністів у 2007 році. Зокрема, вирішення соціальних питань, створення умов для відпочинку, оздоровлення, медичних оглядів та реабілітації локомотивних бригад, стан підготовки та перепідготовки кадрів у технічній школі, перспективи реформування локомотивних депо. За рішенням секції складено перелік заходів з усунення критичних зауважень і врахуванням пропозицій, висловлених учасниками засідання. Серед них – відновлення блокування дверей у дизель-поїздах, збільшення часу зупинок у кривих ділянках колії, покращення побутових умов у кімнатах відпочинку на ст. Самбір і Мостиська, зустрічі графістів із локомотивними бригадами при складанні графіка руху поїздів, встановлення кондиціонерів при модернізації кабіни машиністів, використання оздоровчих закладів для реабілітації локомотивних бригад, допомога психологів у підборі кадрів на посаду машиністів та ін.

Проблеми, які піднімалися на засіданні професійної секції, та запропоновані шляхи їх вирішення активно обговорювалися на зустрічах із локомотивними бригадами в усіх депо залізниці. Наприклад, 9 та 10 вересня цього року перший заступник голови дорпрофсожу Іван Сельменський зустрівся з локомотивними бригадами депо Львів та Чоп. Локомотивники позитивно оцінили інформацію про виконання програми та схвалили рі-



шення секції, а також узяли активну участь в обговоренні вказаних питань (на фото). Зокрема, машиністи локомотивного депо Львів звернули увагу на тривалий час пошиття форменого одягу, відсутність оплати за технічні навчання у неробочий час тощо. Машиніст Ю. Хіміч звернув увагу на недоліки при експлуатації дизель-поїздів, ненадійну роботу щіток очистки вікон, частий вихід із ладу прожекторів, ненадійність бокового скла кабіни, "провали" звукових сигналів.

Під час зустрічі в обертному депо Чоп машиністи загострили увагу на необхідності облаштування вентиляційних систем у кабінах електровозів, озвучили проблеми, що стосуються

отримання страхового поліса у Львові при отриманні візи в Ужгороді, прийомі електроенергії в мережу при рекуперації по ст. Вовчий, звернули увагу на незадовільний стан радіотрубок, необхідність проходження медичних оглядів у двох лікарнях – у Чопі та Ужгороді, а також висловили незадоволення з приводу вилучення півгодини робочого часу під час роботи на маневрових локомотивах нібито на обідню перерву.

Усі проблеми та пропозиції профспілка взяла до відома, крім того, на численні запитання працівники локомотивних бригад отримали відповіді та роз'яснення безпосередньо під час зустрічі.

Інтерес в учасників засідання професійної секції локомотивного господарства викликала інформація, яку повідомив начальник служби кадрів, навчальних закладів та соціальних питань Олександр Копик.

– У службі кадрів проводиться психологічне тестування працівників, які перебувають у кадровому резерві номенклатури начальника залізниці, служб та дирекцій і є кандидатами на певні керівні посади. Основною метою психологічного тестування є оцінка відповідності психологічних, соціальних і психофізіологічних характеристик працівника вимогам професійної діяльності, – зазначив Олександр Копик. – За результатами психологічного тестування кандидати отримують рекомендації щодо їх зарахування до кадрового резерву або призначення на відповідну посаду. За допомогою психологічних методик, рекомендованих Укрзалізницею, досліджено особистісні якості 1156 осіб, серед яких у локомотивному господарстві 83 особи, згідно з рекомендаціями, зараховані до оперативного або перспективного резерву та призначені на відповідні посади.

Окрім того, у локомотивних депо Львів-Захід та Здолбунів введено посади психологів. У кабінетах професійного психофізіологічного добору, які є в локомотивних депо, психолог проводить психофізіологічний добір локомотивних бригад; психофізіологічний моніторинг функціонального стану (професійної працездатності) локомотивних бригад у процесі професійної діяльності; психологічне та психофізіологічне обстеження працівників із метою комплектування локомотивних бригад за принципом психологічної і психофізіологічної сумісності.

У своїй роботі психолог взаємодіє з відділом кадрів, цеховим лікарем депо, службою локомотивного господарства. Протягом 2009-2010 років протестовано 1142 особи, у яких визначали такі психофізіологічні якості, як готовність до екстрених дій, пильність, високий рівень стійкості уваги та швидкості її переключення, емоційну стійкість. Висновки щодо професійної придатності за результатами психофізіологічного добору є додатковими даними, що мають характер рекомендацій для керівництва локомотивних (моторвагонних) депо щодо прийняття на роботу машиністів та помічників машиністів. Це дає можливість зменшити вплив людського чинника на порушення безпеки руху поїздів та підвищити безпечність праці на залізниці, а також сприяє раціональному та ефективному використанню трудових ресурсів.