



На Львівській залізниці пройшло візне засідання президії Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України, під час якого проаналізовано стан організаційно-кадрової та інформаційної роботи в первинних, об'єднаних, територіальних профспілкових організаціях дорожнього комітету профспілки нашої магістралі.

## ЗОСЕРЕДИТИ УВАГУ НА



### Спільними зусиллями зможемо відстояти наші інтереси

Про пріоритетні напрямки діяльності дорожнього комітету профспілки розповів голова дорпрофсожу Андрій Сенишин:



— Ми наближаємося до визначної дати — 4 листопада 2011 року — 150-річчя утворення Львівської залізниці, яка стала потужним чинником економічного і соціального розвитку Галичини. Вітаю всіх дорогих гостей, сердечно дякую всім учасникам за участь у цьому засіданні президії.

Членами профспілки залізничників у західному регіоні України є понад 74,4 тисячі осіб, об'єднаних у 260 первинних організацій. Профспілковим членством охоплено 98,9% від числа працюючих.

Профспілкові органи залізниці співпрацюють з керівництвом відокремлених підрозділів на засадах конструктивного партнерства. Керівництво залізниці завжди готове до діалогу з профспілковими органами, із порозумінням ставиться до становища працівників.

Профспілкові комітети і лідери зацікавлені у збереженні соціальної стабільності. Якими сильними не були б наші первинні організації та високий авторитет голів первинних профспілкових організацій, більшість завдань вирішуються лише солідарно, координуючи дії через територіальні, дорожні комітети профспілки та Раду профспілки.

Дорожній комітет профспілки в питаннях організаційно-кадрової роботи профспілкових організацій на найближчу перспективу визначив п'ять пріоритетів:

#### 1) Формування головних завдань та шляхів їхнього вирішення в умовах реформування галузі.

Дорпрофсож виробляє стратегію випередження, яка передбачає, що треба спрогнозувати, розрахувати, розуміти, що буде актуальним і важливим для працівників через деякий час, і виступити ініціаторами у вирішенні цих завдань. Ми зосередилися на стратегічних напрямках, пріоритетом діяльності став виробничий інтерес кожної людини. На зустрічах із працівниками за фаховим принципом, а за останні роки відбулося 7 таких зустрічей, ми дали можливість висловитися кожному бажаному. Після обговорення пропозицій і зауважень та їх доопрацювання, по кожній службі розроблений план заходів для виконання. Працівники апарату

дорпрофсожу й галузевих служб постійно вивчають громадську думку, фіксують найбільш актуальні проблеми, враховують побажання при плануванні роботи.

#### 2) Збереження єдності.

Дорпрофсож у своїй діяльності постійну увагу зосереджує на питанні збереження єдності. Маємо динаміку щорічного зниження вибуття з профспілки: у 2006 році — 96 працівників, у 2007 році — 77, у 2008 році — 28, у 2009 році — 22 працівники. Люди зрозуміли, що реальний захист їм може дати лише галузева профспілка. Ми звернули особливу увагу на працівників, які вибули з профспілки за власним бажанням, вивчаємо причини і виправляємо ситуацію. Загалом маємо випадки повернення членів вільної профспілки в галузеву. Рада профспілки у своїй постанові з цього питання визначила роботу із зміцнення єдності профспілки як пріоритетну. Дорожній комітет забезпечує і надалі забезпечуватиме різнобічну допомогу й підтримку профсоюзам первинних організацій у зміцненні профспілки.

Зроблено багато щодо створення "молодіжок" у кожній первинній організації, актуальним є спрямування молоді з культурно-спортивного напрямку до соціального. Забезпечуємо представництво інтересів молоді в роботі комісії із розгляду доповнень та змін до колективного договору залізниці на 2011 рік.

#### 3) Підбір, виховання профспілкових кадрів.

Сьогодні ми відчуваємо дефіцит добре підготовлених, енергійних кадрів, здатних працювати в нових умовах. Без навчання молоді у профспілки нема майбутнього. Нам необхідно розробити систему стажування кадрового резерву, сприяти їхньому професійному зростанню.

Важливим є питання побудови дієздатної профспілкової структури. Ми весь час приводили структуру профспілки у відповідність до господарчої. Дорпрофсож відстоює позицію, що первинні профспілкові організації повинні продовжувати діяльність на станціях, які мають статус відокремленого структурного підрозділу залізниці. Всі інші первинні організації станцій повинні бути реорганізовані в цехові профспілкові організації або профгрупи. Ми повинні завершити цю роботу ще цього року.

#### 4) Удосконалення форм організаційної роботи.

Нам потрібно насамперед займатися формуванням корпоративної культури, поглибленням дружніх неформальних стосунків як засобу консолідації працівників.

З метою консолідації та згуртованості працівників залізничного транспорту з 2004 року

започатковано відзначати День профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Робиться все, щоб цей день залишався добрим, яскравим спогадом у житті співчленів.

#### 5) Важливу роль у роботі профкому відводимо лідерській позиції голови профспілкової організації.

Голова профспілкової організації повинен відчувати особливу важливість громадської роботи, яку він виконує, він повинен бути психологічно впевненим, бо несе особисту відповідальність за результати своїх дій.

Ми вносили пропозицію про зміни у Статут профспілки для розширення повноважень дорожнього комітету профспілки, а саме, що дорожній комітет "розглядає питання про персональну відповідальність голови первинної організації за виконання Статуту і рішень профспілки, має право вносити пропозиції про дострокове його звільнення або про дострокові вибори всього складу профкому". На сьогодні функції дорожнього комітету зводяться до координації дій, допомоги і підтримки в реалізації статутних повноважень.

Враховуючи, що більшість первинних організацій не можуть через фінансові проблеми утримувати звільненого голову профкому, треба запровадити повноважних представників профспілки у первинних організаціях. Такий представник представлятиме і обслуговуватиме за галузевим або територіальним принципом кілька первинних організацій. Нам потрібно мати представника профспілки — працівника, який би курував первинні організації вузла. Він не залежатиме від роботодавця, може діяти результативно на користь членів профспілки у питаннях виконання Галузевої угоди, колективного договору, наданні консультацій і допомоги в роботі профкомів первинних організацій. Такі зміни неможливі без внесення доповнень до Статуту. Ми внесли свої пропозиції, але вони залишилися на рівні дискусій. Із понад тридцяти наших пропозицій у проєкті враховано чотири.

Щорічно з головами первинних організацій проводимо семінар-практикум із проведення звітів зборів і конференцій у первинній організації. На заняттях виробляємо позицію профспілки щодо того, як кожна молода людина може покращити своє становище завдяки активній участі у профспілковому житті.

Все життя нашої профспілкової організації постійно висвітлюється в дорожній газеті "Львівський залізничник".

Для оперативного вирішення актуальних питань, вивчення думки членів профспілки проводимо селекторні наради, "прямі лінії" голови дорпрофсожу. Кожна значна подія в

житті профспілкової організації висвітлюється на інформаційних стендах. Не рідше одного разу на місяць намагаємось проводити інформаційні дні. Цей напрям роботи залишається актуальним і на майбутнє.

Для більшості первинних організацій сьогодні недоступна інтернет-сторінка Ради профспілки. Потрібно розширювати спектр

електронного зв'язку. Електронні адреси мають дорпрофсож і теркоми, ОПК і лише незначна кількість профкомів первинних організацій. Всі базові профкоми на вузлах забезпечені комп'ютерною та копіювальною технікою, факсимільними апаратами.

Цього року виповнюється 70 років з дня утворення дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці. Це привід оглянути наше минуле, оцінити здобутки і надбання та сфокусувати увагу на проблемах сьогодення.

Сила профспілки залізничників і транспортних будівельників України базується на солідарності, розумінні того, що тільки спільними зусиллями ми зможемо відстояти інтереси членів профспілки. Ми не втратили своєї сили з 90-х років, відколи почали створювати власну структуру. Зараз це одна з найбільших галузевих профспілок у державі.

Дякую всім членам президії Ради профспілки за співпрацю, за солідарність, за підтримку і допомогу.

### Виважена кадрова політика — основа формування майбутніх лідерів

Про результати перевірки стану організаційно-кадрової та інформаційної роботи у профспілкових організаціях Львівської залізниці доповів завідувач відділом організаційної й кадрової роботи Ради профспілки Олександр Гнатюк:



— У період із 26 липня по 15 вересня фахівці відділу організаційної й кадрової роботи вивчали питання: організації та проведення звітно-виробничої та звітно-кампаній; планування роботи; якості підготовки, розгляду, оформлення та здійснення контролю за прийнятими рішеннями; роботи із критичними зауваженнями та пропозиціями, висловленими учасниками профспілкових зборів та конференцій; роботи із скаргами, заявами; стану формування та роботи із кадровим резервом; роботи з Молодіжною радою первинних профспілкових організацій; стану виконання рекомендацій Ради профспілки з питань зміцнення єдності профспілки; механізму розгляду кошторисів; ефективності інформаційної роботи та роботи із постійними комісіями, стану обліку членів профспілки, наявності та якості оформлення інструкційних карток штатних працівників профкомів тощо.