

Про формений одяг – без “лірики”...

На черговому засіданні президії дорпрофсожу розглянуто питання про дотримання трудового законодавства щодо жінок, які працюють у пасажирському господарстві. Про результати перевірки з цього питання доповів головний правовий інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко:

– 2010 рік у профспілці проходить під гаслом “Жінкам – гідну працю”, тому й було прийнято рішення підняти питання про дотримання трудового законодавства в структурних підрозділах пасажирського господарства. Встановлено, що адміністрація структурних підрозділів та профспілкові комітети проводять організаційну роботу, спрямовану на забезпечення додержання трудових прав, законних інтересів, стану умов та охорони праці на робочих місцях, оздоровлення, у тому числі санаторно-курортне лікування працюючих жінок.

Відповідно до Кодексу законів про працю України, 26 жінок за їхнім бажанням прийняті і працюють на умовах неповного робочого дня (тижня), 499 жінок перебувають у відпустці по догляду за дитиною. При наданні відпустки для догляду за дитиною стаж роботи зараховується до загального стажу та

враховується при оплаті за вислугу років.

У повному обсязі виконують-

10 Закону України “Про відпустки” щодо порядку надання, в тому числі як основної, так і додаткової



ся пункти галузевої угоди, колективного договору залізниці, які регулюють питання додаткових відпусток за вислугу років на залізничному транспорті, у зв'язку зі смертю рідних, при вступі в шлюб, членам громадських формувань. У підрозділах пасажирської служби виконується пункт 3.2.18 галузевої угоди, пункт 8.4 колективного договору в частині надання матеріальної допомоги на оздоровлення в розмірі не менше 30% тарифної ставки (посадового окладу). В основному дотримуються вимоги ст.

відпусток, відрегульовані питання надання соціальних відпусток та відпусток без збереження заробітної плати.

Водночас у структурних підрозділах служби є випадки невиплати заробітної плати за час щорічної відпустки за 3 дні до її початку. Оплата відпусток проводиться одночасно з термінами зарплати. Бувають випадки, коли відпускні виплачуються тільки після виходу працівника з відпустки. У підрозділах порушуються вимоги закону з дотримання черговості надання

відпусток відповідно до графіку, перенесення відпусток на інші терміни, що стає причиною виникнення значної заборгованості з відпусток, зокрема і за минулі роки. У пасажирському вагонному депо Львів 54 жінки мають заборгованість по дві і більше відпусток, з них 7 жінок – по три і більше відпусток. У пасажирському вагонному депо Чернівці 21 жінка має заборгованість із відпусток, на вокзалі Івано-Франківськ зі 131 працівниці 35 жінок мають заборгованість із відпусток.

Актуальним залишається питання забезпечення форменим одягом. Відповідно до норм і термінів носіння форменого одягу у пасажирській службі безкоштовно повинні отримувати формений одяг 4549 працівників, з них 4046 провідників пасажирських вагонів, у тому числі 2379 жінок, 313 квиткових касирів, серед яких 309 жінок. За 50% вартості формений одяг повинні отримати 137 начальників пасажирських поїздів, зокрема 28 жінок.

У 2010 році по службі було придбано 320 літніх костюмів, у т.ч. 166 жіночих, 77 сорочок, зокрема 35 жіночих, 130 чоловічих кашкетів, 70 жіночих беретів та 200 краваток. У пасажирському вагонному депо Ковель цього року формений одяг не отримували. Люди змушені купувати формений одяг за свої кошти, і їм їх не повертають їх. Актуальною є проблема нестачі жіночого взуття.

Загалом у структурних підрозділах пасажирської служби забезпечується додержання трудових прав, законних інтересів, стану умов та охорони праці на робочих місцях, оздоровлення, зокрема санаторно-курортне лікування працюючих жінок. Наведені факти порушень сталися через недо-

статню увагу і контроль до законодавства про працю керівників підрозділів, середньої ланки, а також неналежного громадського впливу зі сторони профспілкових комітетів.

Як зазначив перший заступник начальника пасажирської служби Валентин Самборський, забезпечення форменим одягом здійснюється через централізоване постачання.

Своє бачення усунення виявлених недоліків висловили запрошені, зокрема начальник пасажирського вагонного депо Чернівці Віктор Фрунза, заступник начальника вокзалу Івано-Франківськ Зіновій Сковронський, заступник начальника пасажирського вагонного депо Львів із кадрів і соціальних питань Лев Борщак.

Президія дорпрофсожу постановила:

1. Начальнику пасажирської служби Мартинюку І.О. проаналізувати причини порушень і спільно з керівництвом підрозділів вжити заходів із виправлення ситуації й недопущення її повторення. Про результати проведеної роботи поінформувати президію дорпрофсожу до 1 грудня 2010 року.

2. Вказати начальникам підрозділів пасажирської служби – начальнику пасажирського вагонного депо Львів Волівендеру Я.Ф., начальнику пасажирського вагонного депо Чернівці Фрунзі В.К., в.о. начальника вокзалу Івано-Франківськ Сметанюку Я.В. на порушення трудового законодавства щодо дотримання графіків надання відпусток і їх оплати. Рекомендувати вжити заходів із погашення невикористаних відпусток працівниками за 2009 р. та минулі роки упродовж четвертого кварталу 2010 року та першого кварталу 2011 року.

Станція Сянки чекає на капітальний ремонт

Про роботу господарських керівників залізниці з підготовки станцій Лавочне і Сянки до роботи в зимовий період 2010-2011 років на президії дорпрофсожу доповів головний технічний інспектор Ради профспілки на Львівській залізниці Богдан Нечай:

– Під час підготовки господарства залізниці до роботи в зимовий період особливу увагу зосереджено на підрозділах, розташованих у гірських районах, особливо на станціях Лавочне і Сянки. Працівники цих станцій першочергово забезпечуються зимовим спецодягом і спецвзуттям.

У 2009 році виконано комплексний капітальний ремонт усіх споруд, виробничих, санітарно-побутових приміщень, розміщених на ст. Лавочне. Замінено дахи та вікна. На станції працює 48 осіб, усі забезпечені необхідним зимовим спецодягом і спецвзуттям. Опалення приміщень здійснюється від електрокотлів. Працівники забезпечені холодною і гарячою водою.

У котельні на станції старі котли замінені на сучасну систему опалення “КРИГЕР”, вона опалює школу, житлові будинки, бригадний будинок відпочинку локомотивних бригад. Плановий запас вугілля на зимовий період для котельні – 400 тонн вугілля, на час перевірки було лише 20 тонн.

Цього року проведено поточний ремонт кімнат відпочинку, санітарно-побутових приміщень, зокрема душових, умивальних, туалетів у бригадному будинку на ст. Сянки локомотивного депо Мукачево. Кімната прийому їжі

забезпечена електроплитою, холодильником, мікрохвильовою пічкою, електрочайником, необхідним посудом.

Необхідний поточний ремонт приміщення майстерні і туалету на тяговій підстанції Ужгородської дистанції електропостачання на ст. Сянки. Сюди потрібно придбати бойлер для підігріву води, бо той, який зараз використовується, не відповідає правилам експлуатації.

Потребують ремонту всі будівлі станції Сянки, необхідний ремонт дахів окремих будівель. Через несправність ринви на будівлі чергового по станції вода затікає в приміщення релейної Ужгородської дистанції сигналізації та зв'язку. Через невідповідність електричного лічильника не працює опалення і підігрів води в кімнаті обігріву монтерів колії на дільниці Ужгородської дистанції колії.

За словами начальника станції Сянки Василя Іжика, проблема капітального ремонту станційних приміщень назріла вже давно, і з часом вона відчувається дедалі гостріше.

Президія дорпрофсожу постановила:

1. Начальнику Ужгородської дирекції залізничних перевезень Нодю В.М. та начальнику локомотивної служби Войціховському І.Д. першочергово забезпечити котельні станцій Сянки і Лавочне необхідним запасом вугілля на зимовий період.

2. Начальнику Ужгородської дистанції електропостачання Помельнікову С.Ю. вирішити питання ремонту кімнати прийому їжі у тяговій підстанції, заміни необхідних меблів, приведення приміщення душової і туалету в належний стан.

Кількість відпочивальників щороку зменшується

По заду кампанія літнього оздоровлення та відпочинку дітей залізничників. Про те, якими були її цьогорічні особливості, розповіла заступник завідувача фінансовим відділом дорпрофсожу Світлана Паучок:

– Упродовж літа функціонували два наших дитячих оздоровчих табори – “Експрес” у селі Олександрія Рівненської області та “Трембіта” в селі Циганівці Закарпатської області. У цих таборах оздоровилися 962 дитини, це на 203 дитини менше, ніж у 2009 році. Упродовж кількох попередніх років у наших таборах зменшується кількість дітей залізничників та збільшується кількість путівок, проданих стороннім організаціям, однак цього року кількість дітей залізничників склала 60%, тоді як минулого року була на рівні 46 відсотків.

Були придбані 75 путівок у спеціалізований санаторій “Джерело” в місті Трускавець на суму 148 тис. 500 грн (це на 29 путівок менше, ніж у минулому році); 803 путівки у дитячий оздоровчий табір “Чайка” в смт. Лазурне Херсонської області на суму 1 млн 405 тис. 250 грн (на 14 путівок менше, ніж у 2009 р.).

Члени профспілки організацій, які є страхувальниками Чернівецької та Івано-Франківської областей, мали

можливість оздоровити своїх дітей у місцевих таборах, які виграли тендер на право оздоровлення дітей в обласних дирекціях Фонду соціального страхування. У Чернівецькій області видано 3 такі путівки, в Івано-Франківській – 32.

Усього оздоровлено 1877 дітей, що на 253 менше, ніж у минулому році. Вартість цьогорічної дитячої оздоровчої кампанії становить 2 млн 393 тис. 269 грн. Для її організації були залучені кошти профспілкових організацій, батьків та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Львівська залізниця безкоштовно перевозила дітей залізничників до місця відпочинку в Херсон.

Із Фонду соціального страхування було відшкодовано понад 600 тис. грн на харчування, лікування та культурно-просвітницьку роботу, відзначалися державні свята, визначні історичні події, впроваджувалися традиції та звичаї українського народу.