

колективного договору, спрямовані на збереження виробничої та соціальної стабільності на залізниці, розширення соціальних гарантій, покращення рівня медичного забезпечення.

Спільно з медичною службою проводиться щоквартальний аналіз показників захворюваності. За дев'ять місяців 2010 року сума оплати перших п'яти днів перебування на лікарняному за рахунок коштів підприємства становить

колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Розмір заробітної плати за

колдоговору, у якому зазначено, що ветеранам війни та праці до ювілейних дат виплачується матеріальна допомога. Однак, за словами Ярослава Афтанаса, машиніст, який йде на пенсію у 55 років, згідно із законом, не є ветераном праці: "Я пропоную дію цього пункту поширити на пенсіонерів залізниці – жінок, які відпрацювали в галузі не менше 20 р., та чоловіків – 25 р., щоб вони теж отримували матеріаль-

щоб ця система була ефективною і добре працювала, потрібно поповнити дистанцію колії автолітучками і малою механізацією. Проблемним залишається питання проходження медичної комісії машиністами і водіями в локомотивному депо Тернопіль".

За словами старшого електромеханіка, голови профкому Стрийської дистанції електропостачання Володимира Калиневича, найгостріше питання дистанції –

вихідні дні та в надурочний час. Працівники дистанції беруть участь у виконанні робіт із заміни стрілочних переводів та інших робіт капітального характеру".

Голова профкому локомотивного депо Ковель Валентин Корнелюк акцентував увагу на проблемі забезпечення радіостанціями: "У нас є два одинарних тепловози, які модернізовані з подвійного. На конференції трудового колективу було

Гарантія захисту інтересів залізничників

14 млн 908 тис. грн, що на 3,6 млн грн більше, ніж за аналогічний період 2009 року.

3 березня 2009 року на Львівській залізниці функціонує громадська організація "Лікарняна каса", яка реалізує ідею захисту прав та інтересів членів Лікарняної каси, фінансової і матеріальної підтримки заходів, спрямованих на покращення їх медичного забезпечення. На теперішній час членами Лікарняної каси стали 58258 осіб, з них – 52570 залізничників.

На черзі новий напрям роботи – згідно з рішенням Ради Укрзалізниці, з 11 листопада 2010 року розпочинається поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через фонд "Магістраль".

Уже підписано спільну постанову на рівні нашої галузі, виділяється 6 млн грн. Спочатку туди включимо енергетиків, вагонників і зв'язківців. Наше завдання полягає у проведенні роз'яснювальної роботи із залучення працівників залізниці до недержавного пенсійного фонду.

Сьогодні нема проблем із виконання окремих положень та колективного договору в цілому. Ми всі розуміємо, що тільки при наявності роботи та фінансових надходжень на залізницю можлива реалізація всіх наших зобов'язань та ініціатив. Тож давайте разом ефективно та відповідально працюємо над виконанням всіх пунктів колективного договору, а також збережемо цей, безумовно високий, рівень соціальних пільг та гарантій.

Дорожня профспілкова організація і надалі докладатиме максимум зусиль для виконання зобов'язань колективного договору в повному обсязі, незважаючи на можливі кризові явища та нові реформи в країні, адже у 2011 році ми відзначитимемо 150 років нашої магістралі.

Законодавчі зміни щодо виплати зарплати

Про порядок виплати заробітної плати відповідно до Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо строків виплати заробітної плати" поінформував начальник служби організації праці, заробітної плати і структур управління Олександр Федорович:

– Закон, який набув чинності 20 листопада цього року, передбачає, що відтепер заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені



першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Відповідно до наказу залізниці від 23.11.2010 р. №1052/В.о.Н "Про організацію виплати заробітної плати працівникам залізниці" тепер виплата зарплати залізничникам, нарахованої за першу половину місяця (з 1 по 15 число) проводиться 22 числа поточного місяця в розмірі до 70%, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифних ставок (посадових окладів) за місяць. Для працівників, які відпрацювали неповну першу половину поточного місяця, розмір виплати визначається за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифних ставок (посадових окладів). За другу половину місяця (з 16 по 31 число) виплата зарплати здійснюватиметься 7 числа місяця, наступного за місяцем, за який проведено нарахування зарплати. У випадку, коли день виплати зарплати збігається з вихідним, святковим чи неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Проблеми, які ще потребують вирішення

Голова теркому Ужгородської дирекції залізничних перевезень Ярослав Афтанас акцентував увагу на пункті 5.5.2.

ну допомогу. Варто переглянути й пункт про матеріальну допомогу у випадку смерті працівника, збільшити її розмір".

Начальник локомотивного депо Львів-Захід Валерій Байса звернув увагу на необхідність реконструкції приміщення цеху пункту технічного обслуговування ВЛ-80 Клепарів: "На сьогодні готова і оплачена проектно-кошторисна документація. Вартість будівельних робіт становить 8 млн грн. Під час реконструкції цеху буде проведено: реконструкцію піскосушильної споруди, реконструкцію споруди паливно-мастильних матеріалів, розширення та облаштування гардеробних та душевих для працівників цеху та локомотивних бригад, розширення інструментального приміщення, розширення механічних майстерень, буде виділено кабінет для чергового по депо та кабінет для інструкторів, приміщення для ремонту швидкостверджувачів та пневматичного обладнання, кабінет для передрейсового медогляду локомотивних бригад, приміщення для ремонту електронного обладнання.

Пропонується організувати оборотне дело на базі вказаного цеху та провести реконструкцію. Капітальний ремонт пункту технічного обслуговування електровозів змінного струму станції Клепарів не проводиться з часів побудови в 1968 році".

Голова профкому Тернопільської дистанції колії Василь Вавричук зазначив, що з нового року дистанція колії переходить на нову систему організації поточного утримання колії, інженерних споруд: "Для того,

зв'язок: "Це питання піднімалося на зустрічі енергетиків з керівництвом залізниці. Після цього службові мобільні телефони отримали начальники дистанцій та начальники районів контактної мережі (ЕЧК). А керівники робіт, які щоденно виїжджають на лінію, і надалі змушені їздити за десятком кілометрів від місця виконання робіт на станцію для переговорів з енергодиспетчером. Для вирішення цього питання не потрібні великі кошти – 20-25 найдешевших телефонів, абоненти яких були б об'єднані низьким корпоративним тарифом. З настанням холодної пори року проблемним залишається питання забезпечення працівників гумовими чоботами. У 2008 р. ми отримали 150 діелектричних рукавиць, у 2009 – 40. Після електричних випробувань 80% з них бракуються. Така ж проблема з діелектричними ботами. Необхідно також вирішити питання забезпечення цехів якісним інструментом, придбати в кожний цех, кожному бригаду хоча б електродріль і "болгарку", це не примха, а необхідність".

Як зауважив начальник Львівської дистанції колії Василь Ковальчук, більшість працівників дистанції колії (монтери, бригадири, шляхові майстри) безпосередньо залучаються до роботи зі снігоборотьби, а враховуючи укомплектованість монтерів колії на 67%, це призводить до появи надурочних годин і надання додаткових вихідних днів, що негативно відбивається на поточному утриманні колії: "Саме тому є пропозиція дозволити на період снігоборотьби проводити оплату працівникам дистанції у

засначено, що вже впродовж року їх не можуть обладнати новими радіостанціями. Не вирішилося позитивно і питання про виплату премії за здачу металобрухту. Сьогодні залізничників цікавить, чому не виконуються обіцянки із підвищення зарплати, які давали керівники Укрзалізниці. Ціни ростуть, а наша зарплата – ні. З цього приводу я пропоную звернутися пленумом до генерального директора Укрзалізниці про підвищення зарплати".

За словами голови профкому пасажирського вагонного депо Ковель Галини Швець, уже понад 20 років на конференціях піднімають питання добудови резерву провідників: "Прошу вашого втручання на включення в план капітальних інвестицій на 2011 р. добудови резерву провідників. Санітарно-побутові умови в резерві провідників зовсім відсутні, а там працюють в основному жінки. Важливим є і питання зимового форменого одягу для провідників. Наші провідники – це обличчя Львівської залізниці, вони приїжджають до Києва, Москви, Харкова, Донецька і хочеться, щоб їхній зовнішній вигляд справляв на пасажирів відповідне враження".

Голова профкому Підзамчівської дистанції колії Іван Юсько наголосив на питанні оплати праці за залучення до роботи у понаднормовий час та на вихідні: "Праця монтерів колії є, напевно, найважчою на залізниці, адже за будь-якої погоди вони перебувають на відкритому просторі, а тому питання оплати праці має бути для них одним із основних. Позитивний крок зробило керівництво залізниці та дорпрофсожу, затвердивши "Положення про забезпечення пільговим харчуванням працівників при виконанні колійно-ремонтних робіт", однак під час його виконання виникають додаткові проблеми. Потребує доопрацювання положення щодо чергування керівного складу дистанції, адже воно, як таке, не розроблене для працівників колійного господарства. Варто зазначити, що останнім часом зріс рівень захворюваності, надходить багато лікарняних листків із наших відомчих лікувальних закладів, тому вважаю, що це питання в лікувальних закладах треба взяти під контроль".

Наприкінці засідання пленуму за підсумками обговорених питань було прийнято відповідну постанову.