



Відпочивати треба вчасно

Про стан дотримання трудового законодавства України з порядку надання відпусток у відокремлених підрозділах залізниці на президії дорпрофсожу доповів **заступник начальника служби кадрів, навчальних закладів та соціальних питань Степан КОГУТ:**



– Упродовж 2010 р. у відокремлених підрозділах залізниці заборгованість із відпусток загалом зменшилася, однак, на жаль, в окремих підрозділах навпаки – зросла.

В управлінні залізниці 56 осіб має заборгованість із відпусток за 2 і більше років, що на 9 осіб менше в порівнянні з червнем 2010 року. За останній місяць додатково ще 14 осіб зменшили заборгованість – загалом на 210 календарних днів.

У Львівській дирекції залізничних перевезень 12 осіб мають заборгованість за 2 роки. У Тернопільській дирекції залізничних перевезень заборгованість із відпусток за 2 роки мають 32 працівники, за 3 – 16. У Рівненській дирекції залізничних перевезень заборгованість із відпусток за 2 роки мають 11 осіб. В Івано-Франківській дирекції залізничних перевезень ситуація із заборгованістю погіршилася. Власне у дирекції заборгованість у 2 відпустки мають 85 осіб, 3 і більше відпусток – 36 осіб. В Івано-Франківській механізованій дистанції вантажно-розвантажувальних робіт заборгованість за 2 роки мають 7 осіб, за 3 роки – 4 особи. На станції Чернівці заборгованість за 2 роки у 9 осіб, а за 3 роки – у 2 осіб. В Ужгородській дирекції залізничних перевезень заборгованість із відпусток за 2 роки мають 11 осіб.

У службі приміських пасажирських перевезень заборгованість зросла: за 2 і більше років заборгованість у моторвагонному депо Львів мають 6 осіб, у моторвагонному депо Коломия – 3 особи, у моторвагонному депо Королево – 14 осіб.

У службі воєнізованої охорони заборгованостей із відпусток за період більше, ніж 2 роки нема.

У дорожній ремонтно-експлуатаційній автобази заборгованість у 2 роки в однієї людини, за період більше 3 років – у 4 осіб.

У Євро ТЕВ заборгованість із відпусток за 2 роки є в 1 працівника, який зараз перебуває на лікарняному.



В інформаційно-обчислювальному центрі заборгованість за 2 роки є у 32 працівників. Заборгованість за період понад 3 роки має один працівник.

У службі електропостачання заборгованість із відпусток за 2 роки мають 79 осіб. Збільшення заборгованості зафіксовано у Львівській, Рівненській, Самбірській, Ужгородській дистанціях електропостачання. Заборгованість за понад 3 роки мають 25 осіб. Збільшення відбулося в Івано-Франківській, Самбірській, Ужгородській дистанціях електропостачання, а також в Енергозбуті.

Погіршилася ситуація із заборгованістю з відпусток у службі будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд. Станом на 1 грудня 2009 р. заборгованість із відпусток за 2 роки мали 184 особи, станом на 7 грудня 2010 р. – 215 осіб. Заборгованість збільшилася в БУ №1, №3, №6, в Ужгородській дистанції водопостачання. Значно збільшилася заборгованість у підрозділах служби за 3 роки і більше – на 33 особи в порівнянні з минулим роком. Таку заборгованість має 68 працівників.

У службі матеріально-технічного постачання заборгованість із відпусток у 2 роки мають 32 особи, у 3 роки і більше – 32 особи.

У службі локомотивного господарства ситуація із заборгованістю з відпусток значно покращилася. Якщо станом на 1 грудня 2009 р. у локомотивному депо Львів-Захід заборгованість за 2 роки мали 113 працівників, за 3 роки – 21, то станом на 7 грудня 2010 року заборгованість за 2 роки мають 68 осіб, за 3 роки – 15 осіб. Серед інших локомотивних депо за-

боргованість із відпусток за 2 роки є тільки в локомотивному депо Львів у 2 працівників, у локомотивному депо Тернопіль в одного працівника.

У пасажирській службі ситуація із заборгованістю із відпусток теж покращилася. У пасажирському вагонному депо Львів заборгованість за 2 роки зменшилася до 65 осіб, за 3 роки – до 5 осіб. У пасажирському вагонному депо Чернівці заборгованість за 2 роки має 39 осіб, за 3 роки – 5 осіб. У пасажирському вагонному депо Ковель заборгованості за 2 р. нема. Зросла заборгованість із відпусток у пасажирському вагонному депо Тернопіль, зокрема не були у відпустках 2 роки 13 працівників, що на 4 особи більше, ніж минулого року.

В Ужгородській пасажирській вагонній дільниці заборгованість за 2 роки зменшилася з 7 до 1 працівника. На вокзалі станції Чернівці заборгованість за 2 роки мають 6 осіб.

Збільшилася заборгованість із відпусток у службі сигналізації і зв'язку. У дистанції сигналізації і зв'язку м. Львова – за 2 роки мають заборгованість із відпусток 17 осіб, більше 3 років – 4 особи. У другій дистанції сигналізації і зв'язку заборгованість за 2 роки мають 10 працівників, більше 3 р. – 2 працівники. Заборгованість із відпусток за 2 роки у Здолбунівській дистанції сигналізації і зв'язку має 1 особа, у Стрийській – 2 особи, в Івано-Франківській – 3 особи, в Ужгородській – 3 особи, у Ковельській – 2 особи.

У службі вагонного господарства, зокрема у вагонному депо Дрогобич заборгованість із

відпусток за 2 роки мають 9 осіб, у вагонному депо Клепарів – 11 осіб, за 3 роки – 7 осіб. У вагонному депо Коломия заборгованість за 2 р. мають 16 осіб, у депо Здолбунів і Ковель заборгованостей за минулі роки нема. У вагонному депо Тернопіль заборгованість за 2 р. мають 6 осіб, у вагонному депо Ужгород за 2 роки – 2 особи, за 3 роки – 5 осіб.

У службі колії помітна тенденція до зменшення заборгованостей із відпусток. У всіх підрозділах служби заборгованість із відпусток за 2 роки мають 316 осіб, з них найбільше у Львівській (40 осіб), Ходорівській (38 осіб), Самбірській (37 осіб), Чортківській (31 особа) дистанціях колії. Заборгованість із відпусток за 3 і більше років серед підрозділів служби має 61 залізничник, що працює у Львівському центрі механізації колійних робіт, Чернівецькій дистанції колії, колійній машинній станції №123, колійній майстерні на станції Самбір, Підзамчівській, Тернопільській, Чортківській, Івано-Франківській, Ківерцівській, Кам'янці-Бузькій, Львівській дистанціях колії.

Як зазначив начальник служби електропостачання Микола Фесик, багато випадків заборгованості накопичені за попередні кілька років. Така ситуація потребує особливої уваги керівника підрозділу і кадрового працівника: "Термінові об'єкти були, є і будуть, але потрібно знаходити можливість надати працівникові відпустку. Вважаю, що це недопрацювання керівників підрозділів і кадрників. Якщо ж це питання буде постійно під їхнім контролем, ситуація покращуватиметься".

За словами помічника начальника служби колійного господарства з кадрів Андрія Кирди, чимало працівників уже оформили відпустку наприкінці року: "У I кварталі наступного року буде складено графік для погашення заборгованості з відпусток. Найбільшу заборгованість у підрозділах мають керівники і головні бухгалтери. Питання відпусток для головних бухгалтерів є проблемним через велику кількість ревізій, які часто інспектують підприємства. Відпустки накопичуються і в підрозділах, де є неуккомплектованість штату".

Як зауважив головний інженер служби матеріально-технічного постачання Володимир Самборський, керівництво служби вживає заходів для зменшення заборгованості із відпусток: "У нас зменшилася кількість працівників, які мали дворічну заборгованість із відпусток, і тих, у кого була заборгованість за 3 і більше років. Найбільшу заборгованість мають керівники підрозділів, які, окрім іншого, є головами тендерних комітетів у своїх підрозділах. Серед причин, через які наші працівники часто не можуть вчасно піти у відпустку – робота на підприємстві великої кількості ревізій. У службі складено графік виходу у відпустки, поступово будемо зменшувати заборгованість".

Президія дорпрофсожу постановила:

1. Вказати начальникам дирекцій залізничних перевезень, начальникам галузевих служб, на порушення трудового законодавства у структурних підрозділах із дотримання графіків надання відпусток та їхньої оплати. Рекомендувати вжити заходів із погашення невикористаних відпусток за 2010 рік та попередні роки упродовж I кварталу 2011 року.

Підбито підсумки оздоровчої кампанії

Про підсумки оздоровлення та відпочинку залізничників і членів їхніх сімей упродовж 2010 року доповіла **провідний спеціаліст відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Ніна ЖІВКО:**



– Оздоровча кампанія 2010 року розпочалася 5 травня, основну частку в оздоровленні займають відомчі пансіонати "Галичина" та "Львівський залізничник".

Загалом упродовж оздоровчого періоду на відпочинку побувало 5598 залізничників та членів їхніх сімей, у тому числі 1126 дітей (минулого року за аналогічний період відпочило 5653 особи).

У пансіонаті "Галичина" оздоровлено 870 залізничників, у "Львівському залізничнику"

– 4495 осіб. Для збільшення числа відпочивальників на літній період, з ініціативи дорпрофсожу профкоми придбали путівки на базу відпочинку "Прибій" у м. Саки на загальну суму 748 440 грн, що дало змогу оздоровити ще 233 залізничники.

У цьому році не використано 17,1% путівок.

В осінній період, коли путівки надавалися пенсіонерам на пільгових умовах, оздоровлено 283 особи.

Варто відзначити позитивну тенденцію зі сторони голів профкомів щодо видачі та заповнення бланків путівок, однак роз'яснювальна робота з членами профспілки щодо правил поселення та перебування відпочиваючих у пансіонатах, зокрема перебування дітей віком до 5 років потребує подальшого покращення.

Традиційно влітку маємо найбільшу кількість охочих відпочити у пансіонатах, нато-

мість виникають деякі труднощі в організації оздоровчої кампанії в осінньо-зимовий період. Цього року добре попрацювали для забезпечення реалізації путівок серед своїх працівників у цей час голови профспілкових комітетів локомотивних депо Здолбунів, Львів-Захід, Тернопіль, Ковель, пасажирського вагонного депо Львів, інформаційно-обчислювального центру, Львівської дистанції електропостачання, теркому Рівненської дирекції залізничних перевезень та об'єднаного теркому Львівської дирекції залізничних перевезень.

У грудні з ініціативи дорожнього комітету профспілки на відпочинку у Судак відправлено (безкоштовно) 37 донорів та 13 членів локомотивних бригад, що впродовж року потрапляли у стресові ситуації.

Президія дорпрофсожу постановила:

1. Роботу дорпрофсожу та профспілкових організацій із організації відпочинку за-

лізничників у пансіонатах залізниці визнати задовільною.

2. Головам об'єднаних профкомів, теркомів та профкомів:

2.1. При видачі путівок у пансіонати "Галичина" і "Львівський залізничник" керуватись виключно Положенням "Про порядок планування, обліку і видачі путівок на оздоровлення". Проводити інструктаж із працівниками щодо правил поселення та перебування в пансіонатах із письмовою відміткою в журналі видачі путівок та заповнення бланку "Розписки".

2.2 Кожен випадок порушень розглядати на засіданні профспілкового комітету.

3. Директорам пансіонатів "Галичина" та "Львівський залізничник" інформувати дорожній комітет профспілки про факти порушення правил поселення та перебування на відпочинку.