



Головою профкому локомотивного депо Львів-Захід обрано Петра Ручку

В одному з найбільших підприємств Львівської залізниці – локомотивному депо Львів-Захід минулого вівторка відбулася звітно-виборна профспілкова конференція. Участь у ній узяли 117 делегатів, а також голова дорожньої профспілкової організації Андрій Сенишин, головний інженер служби локомотивного господарства Володимир Гаргай, керівництво локомотивного депо та ветеранської організації підприємства.

Оскільки попередні три місяці обов'язки голови профкому депо виконував Петро Ручка, саме він звітував про роботу організації за попередній період.

Петро Васильович зробив детальний аналіз усіх важливих подій у житті колективу, які відбувалися впродовж п'яти років (попередні вибори голови профкому відбулися в лютому 2006 року) за ініціативи та безпосередньої підтримки профкому.

– Профспілка намагається позитивно вирішити будь-яке питання, з яким у профком звертається працівник. За звітний період було

солодкі подарунки, 560 дітей побували на святкових виставах у львівських театрах, а багатодітним працівникам та самотнім матерям надано матеріальну допомогу на загальну суму 109,1 тис. грн. Напередодні Нового року деповчани навідалися в дитячий сиротинець і вручили дітям фрукти та солодкі подарунки.

На конференції обговорили не лише підсумки профспілкової роботи, а й низку важливих виробничих питань, які хвилюють нині колектив. Виступаючи перед присутніми, заступник начальника депо з експлуатації Ярослав



руки, лише 10 відсотків від асортименту запчастин може придбати служба матеріально-технічного постачання залізниці. – Зазначив Володимир Дроздовський. – У 2007 році для самостійної закупівлі запасних частин було виділено 700 тис. грн, за які було придбано необхідні підшипники, краники та інші запасні частини, необхідні в поточному ремонті. На сьогодні

Богдан Нагірний. – І щодо питання перенавчання машиністів із переходом на керування локомотивами змінного струму. Коли воно постане, я готовий це робити, проте залізниця не закупила жодного необхідного посібника із нових локомотивів. Як навчати? Якщо колись не було нормального приміщення для навчання, а була лише література, то зараз навпаки – гарні



надано матеріальної допомоги на загальну суму понад 111 тис. гривень. Щодо соціального захисту, то у 2010 році локомотивні бригади, які побували у стресових ситуаціях, отримали путівки на оздоровлення. Торік на спартакіаді наша молодіжна команда здобула призові місця в різних видах спорту, ми й цього року підтримаємо бажання наших працівників до занять спортом та здорового способу життя. Вже придбано тенісний стіл для тренувань, закупимо спортивну форму та інше спорядження.

Нині молодь активно вливається в наш трудовий колектив, і це дуже добре. Наше спільне завдання сформувати з них добрих фахівців, які душею вболіватимуть за депо. Подбав профком депо і про дітей залізничників. До свята Миколая 740 дітлахів отримали

Хілярський зосередив увагу на розробці автоматизованої системи управління депо. Робота в цьому напрямку розпочалася ще в 2006 році, навіть встановили комп'ютер, та автоматизованої системи управління поки не зробили. Тому зараз у депо кожна операція робиться двічі – вручну і на комп'ютері. Тож потрібно терміново завершити цю роботу, провести атестацію робочих місць і тільки тоді вивільнити людей, а не йти зворотним шляхом.

Інженер з постачання депо Володимир Дроздовський висловив занепокоєння вкрай незадовільним забезпеченням депо запасними частинами та матеріалами, необхідними для ремонту локомотивів.

– Через централізоване постачання у нас практично зв'язані



навіть такої можливості нема. Із 90 відсотків заявок, які надсилаємо в Укрзалізницю, до уваги беруть не кількісну потребу конкретних запчастин і матеріалів, а їхню сукупну вартість. Тому звертаюся із пропозицією, щоб у заявках акцентували увагу саме на кількісній позиції, адже керівнику на місці краще знати, що йому потрібно для роботи.

Машиніст-інструктор Богдан Нагірний зосередив увагу на питаннях форменого одягу для залізничників у контексті підготовки до проведення футбольного Євро-2012.

– Всюди звучить інформація: шийють форму для прикордонників, міліціонерів, а про залізничників ніхто й не згадує. Ми ж будемо перевозити вболівальників і, мабуть, про це варто подумати, – сказав

кабінети, але нема підручників. До того ж, згідно з новою інструкцією, ті локомотивні депо, де є понад 300 локомотивних бригад, повинні мати у штаті машиністів із навчання за видом тяги, а не просто інструктора з усіх видів тяги.

– Якщо є зауваження до керівництва депо, значить люди хочуть працювати, вболівають за підприємство, зазначив головний інженер служби локомотивного господарства Володимир Гаргай. – Усі запитання та зауваження, висловлені на адресу служби локомотивного господарства, заслуговують на увагу. Щороку залізниця здає в експлуатацію оновлені об'єкти. Тож плануємо в найближчому майбутньому в депо Львів-Захід провести реконструкцію цеху ПТО ВЛ-60.

Делегати конференції оцінили роботу профкому депо як задовіль-

ну, відзначивши при цьому відсутність погравлення профспілкової роботи впродовж попередніх трьох місяців, коли обов'язки голови профкому виконував головний механік депо Петро Ручка.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин узагальнив інформацію, яка була озвучена під час конференції, акцентувавши увагу на кількох важливих питаннях.

– Незважаючи на збільшення об'ємів роботи, все ж локомотивні бригади повинні серйозно працювати над економією енергоносіїв, адже більше резервів, крім електроенергії і дизпалива, у нас нема, – зазначив Андрій Сенишин. – Питання доцільності існування деповської їдальні не повинно виникати, оскільки вона працює доволі ефективно. Що стосується можливої дотації, це питання треба проаналізувати і додатково вивчити.

До проведення медоглядів будемо залучати амбулаторії в локомотивному депо Львів-Захід і пасажирському вагонному депо Львів. Це – значно дешевше. Буде продовжено програму реабілітації в пансіонаті «Львівський залізничник» членів локомотивних бригад, які перебували у стресових ситуаціях.

Дуже складною є ситуація із будівництвом житла – все треба робити через тендери, які гальмують усі наші починання. Тому найважливішою зараз є реалізація програми будівництва житла для молоді. А от гуртожитки, які перебувають на балансі депо, треба готувати до передачі в комунальну власність.

Важливим у питанні організації відпочинку залізничників та членів їх сімей є питання ремонту третього корпусу в пансіонаті «Львівський залізничник». Начальник залізниці запевнив, що ремонтні роботи незабаром розпочнуться.

Зрозуміло, що основну увагу нині потрібно приділяти молоді, та одночасно не потрібно забувати і про наших ветеранів, пенсіонерів. Дуже добре, що в колективі локомотивного депо Львів-Захід є розуміння того, що пенсіонери – такі ж члени профспілки, як нинішні працівники. Тому їм треба приділяти належну увагу, допомагати у вирішенні нагальних проблем та потреб.

Підсумковим питанням порядку денного стали вибори голови профспілкового комітету локомотивного депо Львів-Захід. Делегати конференції одногосно обрали головою профкому депо Петра Ручку. Новообраний голова профкому подякував делегатам конференції за довіру.

– Переконали, що разом із вами, незважаючи на теперішні труднощі, зможемо й надалі успішно працювати, – зазначив Петро Ручка. – Поважаю людей праці, яких згуртувало депо Львів-Захід, працював із ними в нелегкі для підприємства часи і знаю, що нема більшої винагороди, ніж атмосфера порозуміння у трудовому колективі.

Конференція рекомендувала ХХІХ звітно-виборній дорожній профспілковій конференції кандидатуру Андрія Сенишина на посаду голови дорожньої профспілкової організації.

Оксана ПОДОЛЬСЬКА
Фото автора