



повинна взяти на себе адміністрація, бо якщо ми включимо це у вартість харчування, ціна обіду одразу зростає.

Наступною на черзі реформування є залізнична медицина. До діалогу із адміністрацією профспілка підійшла дуже грун-

них випадків на виробництві, то тепер усі платежі сплачуються на рахунки Пенсійного фонду. А той, у свою чергу, розподілятиме кошти в решту фондів.

Із 1 січня набув чинності новий Податковий кодекс, у ньому є зміни, що стосуються профспілкових організацій. Профспілка, як неприбуткова організація, звільнена від сплати податку на прибуток. Її діяльність регулювалася законом про оподаткування прибутку підприємств. Зараз це все регулюється Податковим кодексом, у якому є відповідні розділи. Щодо змін, то крім доходів, тепер також не оподатковуються вартість майна та послуг, отриманих від роботодавця, згідно з положеннями колективного договору з метою забезпечення умов діяльності профспілки. Це стосується приміщень, зв'язку, прибирання, освітлення. Також не оподатковуватиметься матеріальна та благодійна допомога, премії, які на одну особу становлять не більше

Соціальні проблеми потребують вирішення

Нещодавно в конференц-залі вокзалу станції Львів відбувся інформаційний день для голів профспілкових комітетів. За участю голови дорпрофсожу Андрія Сенишина присутні заслухали низку питань, що стосувались нововведень у податковому законодавстві та пенсійному страхуванні, а також проведення звітно-виборних профспілкових конференцій. Профспілкові лідери також підбили підсумки діяльності за 2010 рік і визначили завдання, які потрібно виконати цього року.

За словами завідувачого відділом соціального захисту, праці та заробітної плати дорпрофсожу Дениса Булгакова, середня заробітна плата на залізниці за 2010 рік становить 2749 гривень. Інфляція на сьогодні випереджає ріст заробітної плати. У I півріччі 2010 року багато залізничників працювали в режимі неповного робочого тижня. Через це рівень середньої заробітної плати на

Львівській залізниці найменший серед усіх залізниць України. Однак труднощі залізничників не залишаться непоміченими, профспілка вимагатиме підняття тарифів на перевезення, щоб відповідно забезпечити зростання заробітної плати.

“Як тільки піднімуть тарифи на перевезення, ми маємо повне моральне право вимагати підняття зарплати, – наголосив голова

дорпрофсожу Андрій Сенишин. – У нас є повний аналіз ситуації, усі наші вимоги підтверджені та аргументовані”.

Голова дорпрофсожу акцентував увагу на проблемі реформування цих об'єктів, які на сьогодні є збитковими, зокрема ФСК “Локомотив”. Дотаційними на залізниці є і їдальні.

– Мипроаналізували діяльність 14-ти їдальень, – розповів він. – Найбільше відвідують їдальню в депо Львів-Захід – 400 осіб на день. Харчування скрізь однакове, а ціна, як виявилось, відрізняється на 4–11 гривень. Адміністрація запрошує нас до діалогу, і ми повинні сказати свою думку. Щодо збитковості їдальень, то тут ми повинні наголосувати на відшкодуванні електроенергії, газу і комунальних платежів. Це

точно – готуємо аналіз за попередніх 5 років, де покажемо усю картину: які хвороби прогресують, скільки адміністрація платить за лікарняні.

Медична галузь на залізниці потребує значних коштів, тому медичні заклади будуть передані в комунальну власність.

Із 1 січня набрав чинності Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”. Із основними змінами в податковому законодавстві присутніх ознайомила завідувач фінансовим відділом дорпрофсожу Стефанія Семак: “Якщо раніше роботодавці сплачували внески одночасно в чотири фонди: пенсійний, соціального страхування із тимчасової втрати працездатності, безробіття та у фонд нещас-

1320 гривень. Не змінився пункт щодо оподаткування допомоги на поховання.

Однак зазнав змін порядок фінансування дитячого оздоровлення через страхувальників. Тепер вони не матимуть права закуповувати путівки за повну вартість”.

Завідувачий відділом організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу Олег Тхір наголосив на потребі ретельної та серйозної підготовки голів профкомів до звітно-виборної кампанії: “Ми надрукували для вас перелік документів, які ви повинні після конференції нам прислати. Якщо виникатимуть якісь організаційні питання – телефонуйте, наш відділ завжди готовий дати рекомендації”.

Богдан ЮРОЧКО
Фото автора

Роботі на подовжених “плечах” – належну оплату

Нещодавно голова дорпрофсожу Андрій Сенишин провів оперативну нараду з головами профкомів і представниками служб локомотивного господарства та приміських пасажирських перевезень. Основне питання порядку денного – виконання наказу Укрзалізниці № 684-Ц від 14.10. 2010 року, який вносить зміни до наказу № 171-Ц від 12.03.2009 року “Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту”. Цей наказ дозволяє збільшити тарифні ставки локомотивним бригадам, які працюють на подовжених “плечах”.

Зокрема пункт 12 викладений у такій редакції: “Робітникам локомотивних бригад, які працюють на подовжених дільницях, у т.ч. по обороту, годинні тарифні ставки за рішенням начальника залізничної підвищуються: у вантажному русі з наскрізними поїздами за протяжності дільниці (“плеча”) від 250 км до 330 км включно – до 10 відсотків, понад 330 км – до 15 відсотків; у пасажирському русі за протяжності дільниці (“плеча”) від 290 км до 370 км включно – до 10 відсотків, понад 370 км – до 15 від-

сотків”.

– Це питання для нас дуже важливе, – зазначив Андрій Сенишин, – бо підвищення заробітної плати – це добробут наших працівників. Працівник, який виконує більший об'єм роботи, має отримувати і більшу заробітну плату. За підсумками 2010 року локомотивні бригади Львівської залізниці перебувають на передостанньому місці за обсягом зарплати серед працівників інших залізниць. Їхня середньомісячна заробітна плата становила 4054,3 грн, що на 64,3

грн менше, ніж середня заробітна плата локомотивних бригад по Укрзалізниці. Тому цю ситуацію треба змінювати.

Якщо нововведення передбачають підвищення годинних тарифних ставок до 10 та 15 відсотків, то адміністрація залізниці підвищила ці тарифні ставки на можливий максимум.

У локомотивному господарстві це регламентується наказом №51/Н від 28 січня 2011 року, а у приміському – наказом №54/Н від 31 січня цього року.

У локомотивному господарстві з 1 січня цього року на 10 % підвищуються годинні тарифні ставки тим локомотивним бригадам, які водять вантажні поїзди на дільницях: Львів-Лавочне-Львів, Львів-Івано-Франківськ-Львів, Тернопіль-Львів-Тернопіль, Чоп-Лавочне-Ужгород-II, Чоп-Сянки-Чоп, Здолбунів-Ковель-Здолбунів, Ковель-Сарни-Ковель, Ковель-Клесів-Ковель та Сарни-Коростень-Сарни. На 15% зростають

тарифні ставки у машиністів, які водять поїзди на дільницях Львів-Жмеринка, Львів-Сянки-Львів та Здолбунів-Львів-Здолбунів.

У пасажирському русі на 10% зростають тарифні ставки машиністам, які працюють на дільницях Львів-Жмеринка, Львів-Чернівці-Вадул-Сірет-Чернівці-Львів, Сокаль-Ковель-Львів-Сокаль, Ковель-Здолбунів-Ковель, Ковель-Коростень, Коростень-Ковель, Здолбунів-Рафалівка-Здолбунів, Тернопіль-Заліщики-Тернопіль, Здолбунів-Удрицьк-Здолбунів.

На 15% збільшиться тарифна ставка у локомотивних бригад, які водять пасажирські поїзди на дільницях Львів-Здолбунів-Львів, Здолбунів-Львів-Здолбунів та Здолбунів-Львів-Здолбунів-Рівне-Здолбунів.

Варто відзначити, що у службі локомотивного господарства підвищені тарифні ставки на подовжених “плечах” уже існували для локомотивних бригад вантаж-

ного руху. Зміни відбулися лише у пасажирському русі.

Що стосується приміського пасажирського господарства, то на 10 відсотків збільшиться тарифні ставки локомотивним бригадам, які водять поїзди на дільницях Львів-Трускавець-Львів-Трускавець, Королево-Тячево-Чоп-Ужгород-Чоп-Королево, Королево-Хуст-Королево-Батьово-Чоп-Ужгород-Тячево-Королево, Львів-Сянки-Львів та Мукачєво-Сянки-Мукачєво.

Питання зростання заробітної плати перебуває під постійним контролем у галузевої профспілки. Незважаючи на складне фінансове становище залізниці, адміністрація пішла нам назустріч у питанні збільшення оплати праці локомотивним бригадам, які працюють на “пожовжених” плечах. Таким чином профспілка черговий раз подбала про інтереси працівників галузі, що сприяло зростанню їхнього добробуту та справедливої системи оплати праці.