



**Президія дорожнього комітету профспілки на своєму першому засіданні в 2011 році підбила підсумки року, що минув. На порядку денному було розглянуто низку питань-звітів про роботу дорпрофсожу, а також хід виконання заходів щодо критичних зауважень та пропозицій, висловлених на засіданні дорпрофсожу 25 листопада 2010 року.**

### Колдоговір обов'язковий до виконання

Про основні напрямки роботи правової інспекції праці дорпрофсожу в минулому році розповів **головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир ШРАМКО:**



– Упродовж 2010 року правова інспекція праці перевірила 85 структурних підрозділів та підприємств, які перебувають на профобслуговуванні щодо дотримання трудового законодавства.

Під час перевірок було виявлено, що адміністрація не завжди виконує пункт Колективного договору, у якому зазначено, що на виробничі та оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі, повинні запрошувати представників виборних профспілкових органів, крім цього, оперативні наради проводяться у неробочий час і у вихідні дні без згоди профспілкового органу. Виявлено випадки невиконання пункту колдоговору про виплати посадових окладів у зв'язку із звільненням на пенсію. Зокрема, за поданням правової інспекції адміністрації Ужгородської дистанції колії, Ужгородської пасажирської вагонної дільниці, вокзалу станції Чоп п'ятьом працівникам, які вийшли на пенсію, доплачено кошти.

У відокремлених підрозділах є випадки порушення Закону України "Про відпустки" – не дотримуються терміни оплати відпусток за три дні до їх початку, оплата відпусток проводиться одночасно з термінами виплати зарплати або й після виходу працівника з відпустки.

Існує проблема дотримання черговості відпусток згідно з графіком, перенесення відпусток на інші терміни, через що в підрозділах виникає значна заборгованість із відпусток за минулі роки.

Порушуючи ст. 148-149 Кодексу законів про працю України нерідко в описовій частині наказів не конкретизується суть порушення, якого допустився працівник, не вивчено всі обставини безпосередньої вини працівника, до якого застосовується дисциплінарне стягнення. На підставі подань правової інспекції у моторвагонних депо Львів, Коломия, Рівненській дистанції електропостачання, локомотивних депо Мукачево та Ковель, вокзалу станції Чернівці були відмінені накази про при-

тягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Під час переведення на іншу постійну роботу в моторвагонному депо Коломия не виконувались вимоги трудового кодексу щодо збереження середнього заробітку впродовж двох тижнів. За втручанням правової інспекції сімом працівникам проведено доплату. У цьому ж підрозділі через відсутність на оперативних нарадах представника профкому відмінено три накази про оголошення догани та позбавлення премії. У локомотивному депо Здолбунів за поданням головного правового інспектора праці було припинено процедуру розірвання трудового договору (контракту) з двома провідниками.

На підставі проведених перевірок правова інспекція підготувала низку питань на розгляд президії дорпрофсожу.

У 2010 році правова інспекція вивчала питання застосування контрактів, практики надурочних робіт, залучення працівників до роботи у вихідні дні, надання щорічних відпусток, надання відпусток без збереження заробітної плати, встановлення неповного робочого часу. Разом із позаштатною інспекцією праці перевірено структурні підрозділи в рамках Міжнародного дня дій під гаслом "Міцна профспілка – стійкий розвиток транспорту".

Відповідно до плану проведення "Днів трудового права" на залізничних вузлах, на базі методично-інформаційного бюро залізниці з керівниками і спеціалістами кадрових підрозділів залізниці, головами профкомів проведено семінар-наради з питань трудового законодавства.

### "Зелене світло" належним побутовим умовам

Про роботу технічної інспекції праці впродовж 2010 року розповів **головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Богдан НЕЧАЙ:**



– У 2010 році технічна інспекція праці перевірила 57 відокремлених підрозділів залізниці з питань дотримання законодавства про охорону праці, забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям, створення належних санітарно-побутових умов.

Питання із охорони праці неодноразово розглядалися на президіях дорпрофсожу, територіальних і об'єднаних комітетів профспілки. Проведено навчання



з охорони праці з головами профкомів і профспілковим активом – головами комісій з охорони праці.

Дорпрофсож, технічна інспекція праці контролювали виконання комплексних заходів Колективного договору залізниці. Усі заходи, які були заплановані на 2010 рік – виконано.

Значну увагу було зосереджено на виконанні "Заходів на 2006-2010 роки із забезпечення працівників залізничного транспорту санітарно-побутовими приміщеннями згідно з встановленими нормами". Минулого року в локомотивному депо Чоп здано в експлуатацію санітарно-побутовий комплекс, обладнаний тренажерний зал.

Капітально відремонтований санітарно-побутовий блок і адміністративна будівля Львівської дистанції колії.

На залізниці продовжуються роботи із капітального ремонту пунктів обігріву монтерів колії. У 2010 році було виконано роботи на запланованих 14 пунктах обігріву.

Реконструйовано котельню на станції Лавочне локомотивного депо Мукачево, яка опалює залізничні будівлі, а також житлові будинки села та школу. У приміщенні котельні створено належні умови для працівників.

Під постійним контролем перебуває процес атестації робочих місць за умовами праці, вжито заходів для усунення на робочих місцях небезпечних і шкідливих факторів, для надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у шкідливих та важких умовах праці. Минулого року проведено атестацію 892 робочих місць.

Під контролем технічної інспекції праці своєчасне забезпечення працівників якісним та сертифікованим спецодягом і спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами.

У 2010 році у відокремлених підрозділах залізниці трапилося 19 випадків виробничого травматизму, зокрема, два смертельних і три випадки, які закінчилися інвалідністю. Цей показник дещо помен-

шав порівняно з 2009 роком – тоді було травмовано 22 працівників, з них один – смертельний та дев'ять інвалідностей. Минулого року травмовано 1 працівника Стрийського вагоноремонтного заводу, який не входить до структури залізниці.

За звітний період на залізниці сталося 14 смертельних випадків на виробництві, у тому числі 2 випадки на Львівському локомотиворемонтному заводі, який також не входить у структуру залізниці. Технічна інспекція брала участь у розслідуванні нещасних випадків.

### Молодь поповнює залізничну спільноту

**Завідуючий відділом організаційно-кадрової роботи дорпрофсожу Олег ТХІР** зазначив основні статистичні дані дорожньої профспілкової організації за 2010 рік:



– У складі дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці станом на 31 грудня 2010 року перебувало 207 первинних профспілкових організацій, із них 12 профспілкових організацій навчальних закладів.

Проаналізувавши склад профспілкового членства, спостерігаємо тенденцію до щорічного зменшення чисельності працюючих членів профспілки. Станом на 31 грудня 2010 року загальна кількість працюючих без врахування навчальних закладів становить – 65136 осіб. Таким чином профспілка разом зі студентами та непрацюючими пенсіонерами налічує – 72219 осіб. Профспілковим членством охоплено 98,8% працівників залізниці.

Минулого року продовжилася тенденція до зменшення кількості жінок серед працівників залізниці. Якщо у 2009 році працювало 25 266 жінок, то у 2010-му – 24 839 працюючих жінок-членів профспі-