



Пропозиції та прохання у профкомі управління залізниці не залежуються

Управління Львівської залізниці характеризується не лише значною кількістю працівників, а й присутністю в одній соціальній групі представників різного залізничного фаху. Чисельність первинної профспілкової організації управління залізниці станом на 1 березня 2011 року складала 1311 осіб, у т.ч. 724 жінки, 196 молодих працівників віком до 28 років. У первинній профспілковій організації управління – 41 профгрупа. Ця обставина вносить свої особливості в роботу профспілкового комітету управління, покладаючи на профспілковий орган не лише обов'язки захисту прав і соціальних гарантій трудового колективу, а й певні солідарні функції, покликани врахувати інтереси різноманітного колективу, об'єднати його в цілісну групу. Аналіз та оцінку цієї роботи за попередній звітний період дали делегати звітно-виборної конференції первинної профспілкової організації управління Львівської залізниці.

Про результати діяльності профспілкової організації делегатам та запрошеним учасникам конференції доповів в.о. голови профкому управління залізниці Геннадій Івен. У своїй доповіді Геннадій Михайлович наголосив, що непроста економічна ситуація, яка склалася в галузі через фінансову кризу, позначилася і на роботі профспілки, яка принципово підійшла до питання збереження чисельності трудового колективу залізниці і критично поставилася до урядових рішень надати пререференції на перевезення залізничників транспортом сировини та продукції металургійної та гірничо-видобувної галузей за рахунок залізничної.

– Незважаючи на скрутний фінансовий стан у 2008-2009 і частково 2010 роках, залізниця відмовилася від непопулярних методів порятунку, які диктували різке скорочення чисельності працівників відповідно до скорочення обсягів вантажних перевезень, – зазначив Геннадій Івен. – Для збереження кадрів адміністрація спільно з профспілкою запровадила неповний робочий тиждень, надання відпусток без збереження заробітної плати тощо. Це дало нам можливість пережити скрутні часи, зберегти кадровий потенціал і з липня 2010 року перейти на повний робочий тиждень.

Для соціальної захищеності працівників та членів їхніх сімей, непрацюючих пенсіонерів-залізничників у 2010 році значна частина об'єгових коштів скеровувалася на забезпечення виконання умов галузевої угоди та колективного договору. Незважаючи на фінансові труднощі, залізниця, у першу чергу, скеровувала значну частину коштів на фонд

брали активну участь у проведенні урочистих зборів до всіх державних і галузевих свят.

За 2010 рік на культурно-масову роботу було витрачено понад 208 тис. гривень. Профком закуповував для залізничників квитки на вистави у театри м. Львова, філармонію та ін. За сприяння профкому колектив управління залізниці бере активну участь у спортивних заходах. А це – змагання зі спортивного вилува риби, командно-особиста першість з шахів та шашок, волейболу, футболу. У спорткомплексі ФСК “Локомотив” проводяться заняття з шейпінгу та аеробіки. Варто зазначити, що команда управління залізниці гідно виступила на XVII робітничій Спартакіаді Львівської залізниці, здобувши шість призових кубків у різних видах спортивної програми.

Упродовж 2010 року отримано санаторні путівки на суму 204522 грн. Всі путівки видавалися працівникам управління, згідно із заявами й рекомендаціями лікарів.

У 2010 році у двох дитячих оздоровчих таборах “Трембіта” (Циганівці, Закарпаття), і “Чайка” (Лазурне, Херсонської обл.) оздоровлено 29 дітей. Із профспілкового бюджету на утримання дитячих оздоровчих таборів у 2010 році скеровано 19726 грн. Внески батьків склали 16450 грн.

На завершення доповіді Геннадій Івен висловив сподівання, що делегати дадуть належну оцінку роботі профкому, і закликав присутніх до активного обговорення актуальних питань та проблем, пов'язаних із діяльністю профспілкової організації, щоб, виходячи із можливостей профкому, сформувати перспективний план роботи на найближчий час.

Головний правовий інспектор Ради профспілки, голова комісії із соціального страхування профкому управління Володимир Шрамко у своєму виступі звернув увагу присутніх на те, що з початку року від залізничників надійшло 11 заяв на путівки санаторно-курортного лікування, проте Фонд соціального страхування не надав жодної путівки на перший квартал 2011 року. Є сподівання, що надалі співпраця все ж налагодиться. До речі, з 1 червня 2010

року вартість путівки для працівника залізниці складає 30% від загальної, а путівка для матері і дитини – 20% від загальної вартості. Володимир Шрамко звернув увагу на те, що торік залізничники відмовилися від 15 лікувально-оздоровчих путівок. Можливо на це вплинула та обставина, що Фонд соціального страхуван-

інший музей, виставу в театрі тощо. З аналогічною пропозицією, яка стосується спортивної роботи, виступив голова комісії спортивно-масової роботи профкому управління Валерій Костін. Він відзначив активну участь залізничників у різних спортивних заходах, проте наголосив на потребі більш детально цікавитися інтересами та захопленнями залізничників. Це, на переконання Валерія Костіна, дасть можливість організувати більше заходів для цікавого і корисного дозвілля.

– Хоча я не є делегатом конференції, але як член профспілки хочу сказати, що інформація, яку озвучили делегати і в.о. голови профкому, свідчить про те, що для працівників управління залізниці зроблено чимало, – зазначив у своєму виступі перший заступник начальника залізниці – головний інженер залізниці Володимир Кисельов. – Хочу наголосити, що ця робота відбувалася у доволі непростий період для галузі і держави в цілому. Тому хочу подякувати усім залізничникам за порозуміння та згуртованість у цей важкий час, за те, що згодилися перейти на 4-денний робочий тиждень з метою збереження кадрового потенціалу. Бо хороший спеціаліст не прийде до нас уже завтра з-за парти технікуму чи інституту, його ще треба вчити не один рік. Колись не лише залізниця, а й інші великі підприємства славилися своїми династіями, які виховували справжніх фахівців, патріотів своєї справи. І от коли настала скрута й багато потенційних продовжувачів династії від безвиході пішли торгувати на базар, вони втратили все: і свій патріотизм, і ставлення до спеціальності. Ситуація потроху змінюється, проте на виробництво в різних галузях повертаються вже не ті спеціалісти, які з покоління в покоління шанували професійну родину традицію. На щастя, залізницю це зачепило найменше. Так, ми втратили певний рівень зарплати, але зберегли колектив. Криза не триватиме вічно – у нас поступово зростають об'єми перевезень, є прогнози на їх подальше збільшення. Коли вийдемо на докризовий рівень роботи, ми повинні бути впевненими, що матимемо надійний кадровий потенціал для обслуговування цих об'ємів перевезень. Щоб там не казали, але на лінійних підприємствах працівники управління залізниці сприймають як еліту Львівської залізниці, яка керує складним процесом перевезень. Тому потрібно працювати так, щоб ми з вами могли бути для інших залізничників прикладом ставлення до праці.

Заслухавши звіти та виступи делегатів і гостей, учасники конференції задовільно оцінили роботу профкому. Наступним пунктом порядку денного стали вибори голови профспілкової організації управління залізниці. Під час голосування делегати обрали головою профспілкового комітету управління залізниці Геннадія Івена. На конференції також обрано заступника голови профкому, відбулися вибори профспілкового комітету, голови та членів ревізійної комісії, учасники конференції визначилися і з делегатами на конференцію дорожньої профспілкової організації та делегували представників до складу дорпрофсожу.

Учасники звітно-виборної конференції зобов'язали членів новообраного профкому узагальнити всі критичні зауваження та пропозиції, які прозвучали у виступах делегатів та на звітно-виборних зборах у профгрупах, і розробити план заходів щодо їхнього виконання.

Підготував Андрій ВЕЗДЕНКО