

(Закінчення. Поч. на 6 стор.)

стягненнями. Такий стан справ треба змінювати. Насамперед необхідно, щоб представники профспілкових комітетів були присутні на кожній оперативній нараді і принципово захищали права людини, запобігаючи неправомірному застосуванню дисциплінарних стягнень. Я впевнений, що в багатьох випадках можна було б переконати керівництво дирекції обмежитися менш радикальними заходами впливу. Якщо догани оголошені з порушеннями – їх треба відмінити. Потрібно зважено підходити до оцінки порушення й до особи порушника, а тому не варто одразу позбавляти порушника усієї премії. Якщо працівника позбавити половини чи чверті премії, то це залишається стимулом до покращення праці.

Звичайно, профспілка не усунулася від цього процесу, а стала на захист працівників залізниці. Якщо порівняти середні заробітні плати за грудень 2010 року по інших залізницях, то середня заробітна плата на Львівській залізниці була далеко не на останньому місці. А це говорить з адміністрацією залізниці у питанні преміювання. Якщо на інших залізницях премії виплачувалися на рівні 5%, то премія на Львівській залізниці становила 16 відсотків. І це засідання пленуму має на меті кардинально змінити ситуацію в застосуванні дисциплінарних стягнень.

Голова профкому моторвагонного депо Львів Роман Морда розповів, що за січень-лютий 2011 року в моторвагонному депо накладено 60 дисциплінарних стягнень, зокрема їх отримали 40 провідників, 8 локомотивних бригад, 8 доган оголошено працівникам апарату управління депо, в тому числі двом заступникам начальника депо і начальнику депо, який пропрацював на посаді усього лише 20 днів.



– Але основною проблемою є те, що накази про догани на ознайомлення приходять із великим запізненням, а не до 10 днів, – говорить Роман Морда. – Тому нам потрібно серйозніше ставитися до документів.

А щодо того, що досить багато доган оголошують там, де можна обійтися зняттям премій, то нам потрібно чітко визначити, за які порушення можна оголошувати догани.

Голова теркому Івано-Франківської дирекції залізничних перевезень Богдан Грицак зазначив, що в теркомі відбуваються засідання президії, на яких розглядаються питання дотримання трудового законодавства.

– У минулому році президія теркому розглядала 16 подань на притягнення до дисциплінарної відповідальності, з яких лише половина були погоджені, – говорить Богдан Грицак. – Це підтверджує, що



якби на кожній оперативній нараді був представник профспілки, то до дисциплінарної відповідальності було б притягнуто значно менше людей. Тому я пропоную, щоб голови теркомів та профкомів проводили раз на квартал перевірку наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності. При виявленні порушень роботи приписи на відміну наказу, яким оголошено догану, і про повернення премій. Це було б справедливо по відношенню до наших працівників. Водночас зріс би авторитет профспілки.

Голова теркому Рівненської дирекції залізничних перевезень Анатолій Проташук розповів, що в період із 2006 по 2009 рік у дирекції поменшало дисциплінарних стягнень, але у 2010 році доган знову побільшало. Якщо у 2006 році оголошено 514 доган, у 2009 році – 309, то у 2010 році уже 431 дисциплінарне стягнення.



– Ріст дисциплінарних стягнень у 2010 р. порівняно з 2009 роком становить майже 40 %, – розповідає Анатолій Іванович. – Такий стан справ я пояснюю економією фонду оплати праці. Я розумію, що раніше був неповний робочий день, було менше роботи, можливо люди трохи втратили

професійну “форму”, а коли побільшало роботи, допускаються порушень у роботі, не виконують у повному обсязі те, що від них вимагає технологічний процес та інструкції. Але якщо працівники часто отримують догани, то це свідчить про те, що у нас не все гаразд з інструктажами, з навчанням, із оцінками знань та організацією робочого місця, тобто, працівників карають, не навчивши їх якісно працювати. Треба дуже серйозно поміркувати – чи варто давати одному начальнику станції декілька доган. Одна догана змушує задуматися і добре працювати, а дві догани – це майже професійна невідповідність. А якщо доган більше, то вони втрачають свою виховну функцію. Через це працівники спочатку стають агресивними, а потім байдужими, бо яка різниця: 7 доган чи 27? Вважаю, що треба відмовитися від оголошення доган начальникам станцій за неналежний контроль над працівниками у вихідні дні. А такі догани є і засвідчують, що начальник станції повинен працювати сім днів на тиждень.

Щоправда, мушу відзначити, що зараз ситуація в дирекції покращиться, бо терком вже отримує запрошення від керівництва дирекції на оперативні наради.

Інженер станції Чоп, голова профкому Лілія Гнатівська зазначила, що причини, за які притягують до дисциплінарної відповідальності працівників станції Чоп – це порушення вимог інструкцій, нормативно-правових документів, трудової дисципліни, викривлення інформації і за контрабанду.

– Контрабанда – це ганебне явище і з ним треба боротися, але не оголошенням доган, – говорить Лілія Гнатівська. – У нас 50 відсотків доган отримують приймальники

поїздів. Досить часто за те, що митники виявляють у вагонах контрабанду. Ці люди виконують свої посадові обов'язки – перевіряють вагони в комерційному відношенні, але не можуть перевірити, що знаходиться всередині вагона, чи є контрабанда у вугіллі, руді чи лісових матеріалах, бо під час перевірки напруга в контактній мережі не знімається.

Голова профкому станції Здолбунів Валентина Ковальницька розповіла, що



на станції впродовж минулого року 192 працівники притягнені до дисциплінарної відповідальності. Догани оголосили працівникам за порушення посадових інструкцій, водночас догани отримало й керівництво станції за недостатній контроль за працівниками. Тривожить те, що порушення працівники вчинили під час вихідних днів. Таку практику потрібно змінювати. Щоправда, до кінця року майже половина оголошених доган були зняті з працівників станції.

Заступник начальника служби кадрів, навчальних закладів і соціальних питань Степан Когут зауважив, що як представник адміністрації згоден із тими порушеннями, які були виявлені, бо сам із головним правовим інспектором праці Володимиром Шрамком брав участь у перевірях і бачив ці порушення:



– Не хочу, щоб у присутніх склалося враження, що у 99 відсотках випадків винне керівництво залізниці, яке оголошує догани. Управління залізниці оголошує приблизно 10 відсотків доган від загальної їх кількості, решта доган оголошуються адміністраціями підприємств. Тому щоб запобігти неправомірному оголошенню доган, профспілці і адміністрації потрібно тісно співпрацювати. Необхідно, щоб на кожному оперативному розгляді був представник профспілкового комітету, який би міг об'єктивно оцінити правомірність оголошення догани і при потребі стати на захист інтересів працівника. Якщо навіть у 10 відсотках випадків замість догани застосувати зняття премії не в повному обсязі, а, скажімо, лише половини, то це матиме значно більший виховний ефект. І середня заробітна плата зростає, і порушник буде розуміти, що є сенс постаратися, щоб не втратити решту премії.

Дмитро ПЕЛИХ

ПРОФСПІЛКОВІ ПІДСУМКИ І НАПРЯМКИ РОБОТИ

Багато добрих слів і побажань прозвучало на адресу профспілки на звітно-виборній профспілковій конференції у Тернопільській дистанції сигналізації і зв'язку, адже за звітний період за активної участі місцевих спілчан було багато зроблено для створення сприятливих умов праці та відпочинку, дотримання соціальних гарантій працівникам.

Як зазначив у звітній доповіді голова профспілкового комітету Євген Закалюк, за минулі роки в дистанції зроблено чимало для покращення умов праці на підприємстві, зокрема, проведено капітальні ремонти будинків зв'язку в Тернополі та Чорткові, здано в експлуатацію нові АТС, відповідно на 2000 та 1000 абонентів, створено добрі санітарно-побутові умови в гаражі та КВП СЦБ, проведено благоустрій прибудинкових територій.

Делегат конференції, старший електромеханік Роман Труш

у своєму виступі загострив увагу на питаннях умов праці на дільницях дистанції. Зокрема, про службові приміщення, де не завжди є можливість зігрітися, просушити спецодяг та ін. Хоча останнім часом залізничники своєчасно і відповідно до потреб забезпечені спецодягом, проте ще трапляються випадки, коли спецодяг – неналежної якості. Настав час проаналізувати варіант застосування підмінного одягу, про який так багато говориться. Сьогодні на залізниці, мабуть, є можливості для створення бази даних потре-

би в спецодязі, його розмірів, термінів використання, щоб на місцях працівники отримували відповідні розміри одягу, у якому зручно працювати.

Представники цехових профспілкових організацій електромеханіки Ігор Кішко, Мирон Цяпута, старший електромеханік Орест Лалак висловили свої зауваження і пропозиції щодо поліпшення умов праці на дільницях, безпосередньо на робочих місцях, адже працівники дистанції здебільшого працюють у приміщеннях, балансоутримувачем яких є інші відокремлені підрозділи залізниці, і не завжди навіть при поточних ремонтах цих будівель там роблять хоча б косметичні ремонти. Працівники порушили питання проходження медичних оглядів, зокрема доцільності внесення лікарями пропозицій та рекоменда-

цій щодо лікувальних та профілактичних заходів, спрямованих на покращення здоров'я залізничників, необхідності санаторно-курортного лікування.

Своє бачення напрямів покращення роботи колективу дистанції висловив начальник дистанції сигналізації і зв'язку Михайло Венгловський, який нещодавно призначений на цю посаду, однак уже предметно ознайомився із виробничими дільницями, із завданнями, які стоять перед підприємством у поточному році. Як зазначив Михайло Анатолійович, працівникам дистанції необхідно подбати про підвищення свого професійного рівня, на високому рівні витримати технологію обслуговування пристроїв, пов'язаних із безпекою руху, виконання всіх технологічних процесів та нормативів. Не менш важливим завданням

для кожного працівника повинна бути виконавська дисципліна, сумлінне ставлення до посадових обов'язків та громадських доручень профспілкового комітету.

У роботі конференції взяли участь головний інженер служби сигналізації і зв'язку Роман Задорожний, представник дорпрофсожу Юрій Ковальчук. Із звітом ревізійної комісії виступив старший електромеханік Ігор Юркевич.

Учасники звітно-виборної профспілкової конференції оцінили роботу свого профспілкового комітету за звітний період задовільно і на наступний звітний період знову обрали його головою Євгена Закалюка.

Володимир КАЛЕНЮК, начальник технічного відділу Тернопільської дистанції сигналізації і зв'язку

Відповідальний секретар
Галина КВАС.....226-25-67
Кореспонденти:
Орися ТЕСЛЮК.....226-32-03
Ольга ПАДКОВСЬКА.....226-01-65
Дмитро ПЕЛИХ.....226-36-23
Олександр ГЕРШУНЕНКО.....226-37-83
Оксана ПОДОЛЬСЬКА.....226-39-34
Богдан ЮРОЧКО.....226-59-27
Коректор Валентина СУТАК.....226-37-80
Бухгалтер Тетяна АНДРУШКО.....226-46-80

Львівський ЗАЛІЗНИЧНИК

Адреса редакції: 79000 м. Львів, вул. Гоголя, 1.
E-mail: lz@railway.lviv.ua
ГС ДТГО “Львівська залізниця”
Р/р 260000092670
Код ЄДРПОУ 20851444 МФО 325956
ЛФ АБ “Експрес-Банк”

Індекс газети 30223.
Виходить щоп'ятниці.
Тираж 38 357.
Замовлення 423.
Зверстано у комп'ютерному центрі редакції газети “Львівський залізничник”.
Комп'ютерна верстка
Антоня БЕГЛЯРОВА 226-38-15.
Склад редакційної колегії:
Ігор Парашак, Андрій Везденко, Орися Теслюк, Галина Квас, Олександр Гершуненко.

Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції.
Передрук текстових чи візуальних матеріалів газети можливий лише з письмового дозволу редакції. Редакція залишає за собою право скорочувати і редагувати надіслані матеріали. Рукописи та листи авторам не повертаються. При цитуванні посилання на газету “Львівський залізничник” обов'язкове.
Газету віддруковано у “Видавничому Домі “Високий Замок”.

ЗАСНОВНИКИ:
управління Львівської залізниці та дорпрофсож
Ресстраційне свідоцтво
КВ № 1252.
Редактор
Ігор ПАРАШАК
тел. 226-32-97
факс. 226-41-83
Заступник редактора
Андрій ВЕЗДЕНКО.....226-26-10