



# Профспілка – не лише путівки і матеріальна допомога

## Відбулася звітно-виборна конференція профспілкової організації інформаційно-обчислювального центру



Про виконану роботу за звітний період (із 29 жовтня 2009 року по 24 березня 2011 року) розповіла **голова профкому інформаційно-обчислювального центру Зоряна Поліщук**:

– Структура профспілкової організації ІОЦ реорганізована відповідно до виробничої і складається з 13 профгруп в ІОЦ Львів та 4 цехових РІОЦ – 2, 3, 4, 5, у складі яких є регіональні профгрупи.

Загальна чисельність членів профспілки на 99,5% відповідає штату і становить 626 осіб, непрацюючих пенсіонерів – 349 осіб або 55,5% до загальної чисельності.

У складі профкому діють 5 громадських комісій: соціально-економічного захисту, культурно-інформаційної роботи, житлова, соціального страхування та молодіжної ради.

Основні напрямки роботи профспілкового комітету за звітний період:

**1) Організаційна робота.** Проведено 36 засідань профкому, на яких розглянуто понад 230 питань. Із окремих питань прийнято 3 спільних постанови, які повністю виконані. Періодично ведеться прийом нових членів до профспілки. Представники профкому брали участь в оперативних нарадах, атестаціях, перевірках із охорони праці.

Голова молодіжної ради входить до складу профкому. Профком вважає, що нещодавно обраний новий голова молодіжної ради проявлятиме більшу ініціативу і проводитиме роботу на належному рівні.

Профком спільно з адміністрацією координував роботу щодо посилення трудової дисципліни, заохочення працівників за сумлінну працю, підвищення ефективності роботи. За 2010 рік 82 працівникам ІОЦ було підвищено кваліфікацію.

Згідно з рішенням профкому, збільшено базові розміри матеріальної допомоги із 120 грн до 177 грн при лікуванні, із 150 грн до 236 грн – при народженні та похованні. За звітний період подано

370 заяв, у тому числі 8 від непрацюючих пенсіонерів, усі заяви задоволені. На розгляд дорожнього комітету профспілки залізниці було передано 9 клопотань про надання матеріальної допомоги, які вирішені позитивно.

**2) Робота з путівками.** У 2010 році отримано 37 путівок у дитячі оздоровчі табори, які профком надав усім охочим. За звітний період отримано 22 санаторно-лікувальні путівки, які повністю реалізовано членам профспілки та їхнім сім'ям за 30, 20 та 10% від загальної вартості. На жаль, на перший квартал 2011 року фонд соціального страхування не надав жодної путівки. Є сподівання, що надалі співпраця все ж налагодиться.

Працівникам ІОЦ було видано 74 путівки до пансіонатів – оздоровлено 134 особи. Пенсіонерам надано 12 путівок на 22 особи. Повернено в дорпрофсож 9 путівок разом із додатковими місцями.

Загалом серед працівників ІОЦ було розподілено у 2009 році 107 путівок (дитячих, пансіонатних, санаторних), тобто кожний шостий працівник отримав путівку, а у 2010 році – 126 путівок (дитячих, пансіонатних, санаторних), тобто кожний п'ятий працівник отримав путівку.

**3) Культурно-масова і спортивна робота.** Впродовж 2010 року й у 2011 році для працівників ІОЦ орендувалися сауна, басейн, зал для настільного тенісу, зал для міні-футболу.

До свята св.Миколая дорпрофсож надав квитки для дітей на новорічно-різдвяні вистави в Палац культури залізничників. Для дітей віком до 16 років профком закупив додатково подарунки. До новорічно-різдвяних свят профком закупив квитки на дитячі вистави у театри.

Були проведені акції до Дня захисника Вітчизни, 8-го Березня, Святого Миколая. Працівники ІОЦ постійно брали участь у всіх спартакіадах (за фінансової підтримки профкому).

Організовано дво- і триденні

поїздки в Закарпаття (у Долину нарцисів, на Новоселицьку сироварню, до Карпатського трамваю, в містечко лозоплетіння Ізу, на страусину ферму, на термальні води – у Берегове і Косино), а також до Коломиї. Особлива подяка члену профкому Аллі Караїм за допомогу в організації поїздок.

Профспілковий комітет висловлює подяку членам профспілки, які відгукнулися на сімейні лиха наших працівників, коли ми зверталися з проханнями надати допомогу у зборі коштів, здачі крові тощо.

У листопаді 2010 року профком і адміністрація привітали Тернопільський регіональний інформаційно-обчислювальний центр із 40-річчям від дня заснування.

**4) Соціальні питання.** На засіданні профкому прийняте рішення про надання одноразової допомоги самотнім матерям, багатодітним сім'ям, дітям-інвалідам та напівсіротам.

Актуальним питанням для залізничників є житлове будівництво. Сьогодні на квартирному обліку ІОЦ Львів перебуває 32 сім'ї, окремі черги облікуються у РІОЦ.

**5) Охорона праці.** Згідно з аналізом захворювань за 2010 рік, спостерігається зниження захворюваності із тимчасовою втратою працездатності (59,8 випадки та 665,7 днів на 100 працівників). Зростає кількість листків непрацездатності, на яких не вказаний діагноз, а це ускладнює аналіз захворюваності на виробництві і пошук шляхів її зниження.

Складною проблемою ефективності роботи профспілки є пасивність та байдужість певної частини спільчан. Відповідальність за таке становище лежить і на нашому профактиві, адже немає належної інформації про проведену роботу для рядового члена профспілки. Чомусь вважається, що профком займається тільки культурно-масовою роботою і наданням матеріальної допомоги. Однак у нас є багато хороших справ і це необхідно донести до

людей. На конференціях присутні лише один делегат від 10 працюючих, і якщо ми не донесемо інформацію до працівників, то більшість наших спільчан і надалі вважатиме, що профспілка займається лише матеріальною допомогою та путівками.

Профком вважає за потрібне

залучати до організації різних заходів більшість членів профспілки, особливо увагу необхідно звернути на молодь.

Профспілковий комітет переконаний, що висловлені на конференції рекомендації для нового профактиву сприятимуть покращенню роботи ІОЦ та зростанню авторитету нашої профспілкової організації.

Про трудові будні підрозділу розповів **начальник інформаційно-обчислювального центру Едуард Рушаков**:

– Залізниця пройшла складний шлях – фінансовий стан у попередні роки наближався до критичного. Для того, щоб зберегти колектив, було прийняте рішення про запровадження неповного робочого тижня, а це спричинилося до зменшення нашої заробітної плати. Однак тимчасові труднощі вже позаду, ми знову набираємо обертів – і експлуатаційних, і фінансових. Я щиро вдячний колективу, що в цей непростий час ми навіть із зменшеним штатом зуміли справитися з усіма завданнями. За розміром заробітної плати за 2010 рік наш ІОЦ на першому місці серед колег з інших залізниць. Середня заробітна плата працівників ІОЦ становила 3 144 грн, зокрема, в інженерів-програмістів – 4 164 грн, операторів – 2 423 грн. Хороші показники у нас і на фоні заробітної плати в інших господарствах залізниці. У січні 2011 року середня заробітна плата по залізниці становила 2 679,95 грн, в ІОЦ – 2 983,97 грн (ми на 3-му місці після служб електропостачання та локомотивного господарства), у лютому 2011 року середня заробітна плата по залізниці становила 2 719,01 грн, в ІОЦ – 3 206,14 грн (ми на 1-му місці).

Проте зазначу ту ділянку роботи, де ми недопрацюємо – це раціоналізаторська робота. Поле діяльності в інформаційному центрі дуже велике, маємо хороші кадри, нову техніку. У нашому колективі є люди, які серед перших у раціоналізаторстві, зокрема це голова

профкому Зоряна Поліщук, яка зайняла серед раціоналізаторів друге місце. Я пам'ятаю часи, коли у нас було до 140 рацпропозицій за рік, а зараз маємо лише 12-15.

У минулому році, незважаючи на скрутну ситуацію, ми виконали план капітальних інвестицій на 73%, це – найкращий показник серед усіх ІОЦ. Покращились у нас і умови праці на робочих місцях. За звітний період встановлено шатровий дах, за європейськими стандартами відремонтували 6 та 7 поверхи, однак незавершений ще ремонт 5 поверху. Цього року на капітальний ремонт заплановано 4,5 млн грн. Це значна сума, і тому ми повинні виконати чималий обсяг роботи для забезпечення наших робочих місць, зокрема і в регіональних інформаційно-обчислювальних центрах.

Варто зазначити, що у попередні роки змінилося психологічне сприйняття розумової праці і загалом роботи обчислювального центру, тож висловлюю щирю подяку керівництву залізниці та профспілки за розуміння суті нашої праці.

Як поінформував **голова ревізійної комісії профспілкової організації Тарас Андрухів**, упродовж звітнього періоду ревізійна комісія контролювала фінансово-господарську діяльність профкому, цільове використання профспілкових коштів, правильність розподілу та використання путівок, перевіряла терміни розгляду скарг та заяв, що надходили до профспілкової організації, ведення протоколів та діловодство, зберігання документації, стан обліку працюючих і пенсіонерів, сплату профспілкових внесків тощо.

Зведені кошториси доходів і витрат первинної профспілкової організації за 2009 та 2010 роки були затверджені відповідними постановами профкому. Профспілкові кошти використані на фінансове забезпечення фізкультурної, культурно-масової роботи, оздоровлення членів профспілки та членів їхніх сімей, матеріальну допомогу членам профспілки.

**Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин** актуалізував увагу делегатів на актуальних питаннях роботи дорожнього комітету профспілки – оздоровлення працівників у відомчих пансіонатах, діяльність Лікарняної каси, страхування залізничників від нещасних випадків на виробництві, функціонування недержавного пенсійного фонду "Магістраль".

Делегати конференції також заслухали інформацію про виконану роботу від скарбника профкому та голів цехових регіональних інформаційно-обчислювальних центрів.

Роботу профспілкового комітету конференція визнала доброю. Захищати свої права та інтереси делегати конференції знову довірили Зоряні Поліщук, переобравши її головою профкому. На конференції вибрали й заступника голови профкому та голову ревізійної комісії – і надалі переобрано Степана Гринчишина та Тараса Андрухіва, членів профкому та членів ревізійної комісії, а також делегата на звітно-виборну конференцію дорожньої профспілкової організації та представника до складу дорпрофсожу.

Галина КВАС  
Фото автора