



# Галузева угода: підсумки 2010 року

На засіданні Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України підбито підсумки виконання Галузевої угоди за 2010 рік між Укрзалізницею і профспілками.

Як зазначив заступник генерального директора Укрзалізниці Микола Сергієнко, завдяки спільним діям адміністрації та профспілок постійно забезпечується належний рівень збереження пільг і гарантій щодо соціального захисту працюючих і пенсіонерів-залізничників, які передбачені Галузевою угодою.

– На реалізацію положень Галузевої угоди з надання пільг та соціальних гарантій загалом у 2010 році залізницями витрачено понад 3,5 млрд грн, що на 12,9% або на 405,7 млн грн більше, ніж у 2009 році, – повідомив Микола Сергієнко. – Зокрема, для закріплення кваліфікованих кадрів на виплату надбавки за вислугу років було спрямовано понад 1,2 млрд грн, що на 12 відсотків більше, ніж у 2009 році. Впродовж минулого року підготовлено понад 4,8 тисяч працівників, підвищили кваліфікацію – більше 46 тисяч осіб. На підприємствах залізничного транспорту України минулого року працевлаштовано 25,2 тис. осіб, що майже на 65 відсотків більше, ніж у



2009-му. Зокрема, 5703 перших робочих місця надано молоді, що наполовину більше від попереднього року.

Для посилення соціального захисту працівників у 2010 році започатковано запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд "Магістраль".

За словами голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадима Ткачова, незважаючи на те, що переважну більшість положень угоди виконано, в

минулому році не відбулося головного – підвищення тарифних ставок і посадових окладів. Зростання заробітної плати відбулося за рахунок переходу працівників на повний робочий день (тиждень). Як зауважив Вадим Ткачов, не повністю виконувалися вимоги Галузевої угоди щодо встановлення мінімальної заробітної плати в галузі не нижче прожиткового мінімуму, не виконана норма про відновлення на залізницях діяльності патронажних служб із догляду за важкохворими та немічними самотніми ветеранами. Незавершена робота

щодо розробки в галузі комплексної програми закріплення кадрів. За 2010 рік із залізниць звільнено з різних причин та прийнято приблизно 10% нових працівників, а за попередні п'ять років оновлено приблизно 50 відсотків чисельності залізничників. Не виконуються домовленості Галузевої угоди щодо залучення представників профспілки до розробки проектів фінансових планів залізниць. Не повністю виконано й зобов'язання стосовно організації роботи в структурних підрозділах залізниць, зокрема щодо дотримання норм трудового законодавства. Через неналежну організацію праці, неуклоплектованість штатів на обсяг



роботи на залізницях існує залучення працівників до роботи понаднормово.

В обговоренні підсумків виконання Галузевої угоди взяли участь голова профкому моторвагонного депо Львів Роман Морда та голова профкому Львівської дистанції колії Михайло Гоцко.

За результатами звітних доповідей та колективного обговорення учасники засідання прийняли відповідну постанову.

Галина КВАС  
Фото автора

## Здобутки, проблеми і надії Стрийської дистанції сигналізації та зв'язку

Наприкінці березня працівники Стрийської дистанції сигналізації та зв'язку підбили підсумки роботи профспілкового комітету дистанції за 2006-2011 рр. та переобрали голову профспілкової організації. Нею знову стала Лілія Лев, роботу якої визнали задовільною.

особи. Усі працівники – члени профспілки. Працевлаштування дозволено тільки молодим спеціалістам зі спеціалізованих навчальних закладів, – наголосила голова профкому. – Але не всі вони залишаються працювати на дистанції, адже досі не вирішено проблему житла. Потрібно, щоб молодим спеціалістам

Профком закупляв квитки на вистави та концерти, організував святкування Дня святого Миколая, 8 Березня, Дня Матері, а також активну туристичну програму. Працівники відвідали Зарваніцю, Страдч, Маняський Скит, помилувалися озером Синевир, побували у Ворохті, Яремчі, об'їздили всю

На відміну від профспілкових, виробничі та організаційні питання звучали дуже гостро. Представники трудового колективу наголошували на виробничих труднощах.

– Зараз у нас працює АРМ РТД, що полегшує облік протермінованих приладів на лінії, але, на жаль, не досконало налагоджена співпраця лінійного штату з працівниками РТД щодо достовірного обліку, – наголосив головний інженер дистанції Віктор Колесников.

Водночас керівники середньої ланки бідали з приводу катастрофічного зношення обладнання та неякісних засобів для роботи.

– Це стосується і спецодягу, й інструменту, – каже старший електромеханік бригади СЦБ Ходорів Роман Дорош. – Молотки розлітаються за день-два. Небезпечно ним замахнутись і вдарити. Складна ситуація і з акумуляторами.

Старший електромеханік дільниці Стрий-Лавочне Остап Огородник заявив про вкрай незадовільний стан дросельних переминок, особливо після капітальних ремонтів.

Головний інженер служби сигналізації і зв'язку Роман Задорожний зауважив, що колектив і профспілка у Стрию – згуртовані, і їхня робота є ефективною. Водночас запевнив присутніх, що проблему браку матеріалів намагаються вирішити. Проте основна перешкода на цьому шляху – недостатнє фінансування.

– Ми намагаємось вирішити питання постачання, зокрема акумуляторів, – наголосив Роман Задорожний.

Про активну співпрацю профспілкового комітету та адміністрації сказав і начальник Стрийської дистанції сигналізації та зв'язку Степан Чад.

– Є порозуміння, взаємна підтримка, – зауважив Степан Чад. – Хотілось би, щоб кожен член профспілки відчував відповідальність за спільну справу. Так воно є і сподіваюсь, що так воно буде й надалі.

Богдан ЮРОЧКО  
Фото автора



У звітний період профспілка увійшла без проблем – розпочалась криза, яка далася взнаки в усіх галузях промисловості держави. – Період був непростим, – зауважила Лілія Лев. – Криза всім нам кинула виклик. Однак ми змогли пережити скрутні часи та зберегти кадровий потенціал.

Робота профкому проводилася згідно з перспективними планами на 2006-2010 роки. Серед пріоритетних напрямків – співпраця у виконанні виробничих програм, створення безпечних умов роботи та відповідної оплати праці, зміцнення трудової дисципліни, оздоровлення працівників та членів їхніх сімей.

Представники профкому брали участь у всіх нарадах, де розглядалися питання про випадки браку в роботі, порушення трудової дисципліни. У 2008 році до дисциплінарної відповідальності притягнуто 40 працівників, у 2009 р. – 20, у 2010 р. – 36. З початку 2011 року до дисциплінарної відповідальності притягнуто 8 працівників.

За звітний період штат працівників зменшився на 16 осіб і нині становить 262

надавали безвідсоткові позики для будівництва чи придбання житла. Вважаю, що потрібно повернутись і до системи наставництва, коли досвідчений майстер передає молодим не лише своє уміння, але і ставлення до праці, трудові та духовні принципи.

У дистанції сумлінне ставлення до охорони праці, здоров'я та фізичної культури. Майже всі члени профспілки є членами Лікарняної каси, також усі є застрахованими від нещасних випадків на виробництві. На щастя, за звітний період не було виявлено жодного випадку виробничого травматизму.

– За попередні роки спостерігаємо зниження захворюваності, – сказала Лілія Лев. – Разом із дільничним терапевтом щоквартально проводимо аналіз захворюваності та розробляємо заходи із покращення здоров'я. Вчасно проведене щеплення від сезонного грипу дало великий ефект: всі, хто був вакцинований, на грип не захворіли.

Активна робота тривала і з оздоровлення працівників. За 5 років було видано 96 путівок у санаторії, пансіонати, у дитячі табори.

Гуцульщину – Косів, Криворівню, Верховину, водоспад Шипіт, скелі Довбуша. Також відвідали замки Львівщини, Мукачеве, Берегове, Хмельницький.

Увага до здоров'я та активного відпочинку дала взнаки. Стрийські залізничники – у трійці лідерів спортивних змагань серед колективів служби сигналізації і зв'язку. На спартакиадах команда зі Стрії здобула 27 кубків і 2009 року була відзначена грамотою об'єднання профспілок Львівщини, посівши в огляді-конкурсі на кращу організацію фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи серед колективів підприємств та установ області третє місце.

– Ми брали участь у кожній спартакиаді і жодного разу не опускалися нижче призових місць серед 11 колективів нашої служби, – розповів інженер з охорони праці, голова молодіжної комісії і спорту профкому Роман Чад. – У цьому заслуга не лише спортсменів, але й профкому, який забезпечив інвентарем та транспортом, щоб ми могли побути на змагання.