

# Довіра колективу залежить від активної позиції профспілкового лідера

**Лілія ГНАТОВСЬКА, голова профкому станції Чоп:**



– Головою профкому я працюю вже десять років. Це – моя третя каденція. У нашій профспілковій організації – майже 400 залізничників. Тому не з чуток знаю, що довіра колективу залежить від активної позиції

його профспілкового лідера. Наша профспілкова організація ніколи не оминала проблем колективу. Досить часто, коли ми не могли справитися власними силами, виносили важливі питання на засідання дорпрофсожу залізниці. Знаю, що багато пропозицій з місць розглядалися і на засіданнях Ради профспілки у Києві, і майже завжди отримували дієву допомогу.

Нерідко мені доводиться захищати залізничників при притягненні їх до відповідальності за порушення. Профспілковий комітет завжди намагається зайняти виважену позицію і розглянути не лише аргументи адміністрації, а й уважно вислухати порушника. І завдяки цьому остаточне рішення є справедливим.

Ще одна група питань, які постійно на контролі профспілки – якість спецодягу. Не відкирю великої таємниці, коли скажу, що часто переможці тендерів на постачання спецодягу та взуття включають у першу партію виробу нормальної якості, а далі якість продукції суттєво погіршується. Ми ретельно відстежуємо кожен такий випадок.

Що стосується організації відпочинку дітей наших працівників, на жаль, вартість путівок у дитячі табори постійно зростає, але ми стараємося допомогти багатодітним родинам і сім'ям залізничників із низькою зарплатою. От і на останньому пленумі дорпрофсожу була узгоджена низка рішень щодо вартості дитячих путівок.

# Умови праці та побуту жінок потребують особливої уваги

**Богдан СМОЛІНСЬКИЙ, голова профкому пасажирського вагонного депо Львів:**



– Робота профспілкового комітету депо, як структурної ланки дорожньої профспілкової організації, проводиться згідно з основними напрямками діяльності дорпрофсожу і скерована на зміцнення соціальної

бази і покращення умов праці. Вона ведеться одночасно з оновленням та нарощуванням технічного потенціалу підприємства. Ці процеси тісно взаємопов'язані. Оновлюються основні засоби, з'являються нові об'єкти, як-от: вагоний комплекс чи акумуляторний цех, що покликані полегшити ручну працю. І разом із тим вирішуються конкретні соціальні питання: підвищується рівень культури виробництва, гігієни праці.

Приємно відзначити, що дорожня профспілка багато уваги приділяє умовам праці та побуту жінок на залізниці. Для пасажирського господарства це питання – дуже важливе, бо понад третина великого колективу нашого депо – жінки. А вони не лише працівниці, а й дружини, матері, господині.

Обслуговуючи поїзди різних напрямків, наші провідники презентують в Україні і за її межами не лише своє підприємство, а й усю залізницю. Тому зовнішній вигляд працівників поїзних бригад набуває особливого значення. Колись провідник повертався з рейсу у форменому одязі і в ньому ж їхав додому. Тепер після повернення з рейсу форма зберігається у спеціальному чохла на вішаку в побутових кімнатах, обладнаних у депо. Провідник може після рейсу її почистити, здати в нашу хімчистку, підпрасувати чи за потреби підремонтувати. Тому питання в основному не до вигляду форменого одягу, а до його наявності. Потужності швейного цеху депо практично не завантажені через відсутність централізова-

ного постачання матеріалу, а забезпечення форменим одягом працівників господарства нерідко йде урозріз із відповідним пунктом колективного договору.

Профспілка принципово підійшла до питання і не підтримала пропозиції про скорочення посад начальників поїздів та передачі їхніх функцій старшим провідникам. Питання розглядалося на засіданні Головного пасажирського управління Укрзалізниці, у якому взяли участь всі голови профкомів підприємств пасажирського господарства Укрзалізниці – члени пасажирських секцій. Нині на порядку денному залишається дискусійне питання про зміну норм обслуговування провідниками пасажирських вагонів.

Серйозне занепокоєння викликає питання оздоровлення наших працівників через Фонд соціального страхування. Якщо в попередні роки, коли співпрацю з фондом курувала дорожня профспілка, наші працівники за скеруванням лікарів отримували 110-120 путівок у різні санаторії, то за чотири місяці цього року не отримали жодної, а кошти відраховуються справно.

Процес омолодження кадрів у депо дає свої результати не лише у виробничій сфері, а й у спортивних та культурно-масових заходах. Щодо спорту, то в особливий пошані у нас – футбол. Вже кілька років поспіль наша команда здобуває перші місця у Спартакіадах залізниці з міні-футболу. Будь-яка святкова подія на підприємстві не обходиться без нашої талановитої художньої самодіяльності. А наш ансамбль “Земляки” набув широкої популярності не лише на теренах Львівської залізниці, а й далеко за її межами.

Приємно, що вміють працівники депо не лише гарно святкувати та добре працювати, а й у важку хвилину готові допомогти один одному. Біда, що прийшла на залізницю і в домівки залізничників разом із липневою повінню 2008-го, зачепила руйнівними потоками обійстя 97 наших працівників. Ми допомогли їм, чим могли: дали грошову допомогу від адміністрації, профкому депо, високо цінуємо допомогу благодійного фонду “Спілчани” і дорпрофсожу.

# “Рокс-Львів” – адреса надійного партнерства

**Віктор ОБЕРТАН, директор підприємства “Рокс-Львів”:**



– Підприємство “Рокс-Львів” дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці розпочало діяльність у серпні 2004 року. Тож невдовзі нам уже виповниться сім років. Ці роки злетіли, як один

день. Проте для нас вони не були легкими. Адже з самого початку перед підприємством поставали різноманітні непрості завдання. Для усіх працівників підприємства, навіть з огляду на попередній професійний і життєвий досвід, багатозавдань були новими.

Початок діяльності виглядав оптимістично, адже за сприяння керівництва дорпрофсожу та Львівської залізниці підприємству було надане приміщення в Будинку науки і техніки депо Львів-Захід. До речі, кімната №36 і дотепер є адресою підприємства. Тож придбали стільці, факсимільний телефонний апарат, розжили телефонним довідником профспілкових організацій Львівської залізниці... і робота почалась.

Одним із завдань підприємства, згідно Статуту, є організація та проведення різноманітних екскурсій та краєзнавчих мандрівок для працівників Львівської залізниці. Робота в цьому напрямку розпочалась вже у вересні 2004 року. Першою ластівкою стала триденна подорож працівників Львівського локомотиворемонтного заводу за маршрутом Львів-Коломия-Яремче-Ворохта-Верховина-Чернівці-Львів. З цього часу вже проведено десятки різноманітних екскурсій. Нашими добрими друзями у цих поїздках стали не лише працівники Львівської, але й інших залізниць України. Та й географія цих мандрівок за бажанням замовників охопила найрізноманітніші мальовничі куточки Західної України... Словом, де ми тільки не бували, а як ще десь не були, то

обов'язково побуваємо.

Важливим завданням для нас стала організація роботи дитячих оздоровчих таборів. Слід зазначити, що табори були передані за повної відсутності обігових коштів, а утримання їх у період міжсезоння (понад 9 місяців щороку) здійснюється за кошти підприємства та дорпрофсожу. Крім цього, табори щоразу потребують ремонтних та підготовчих робіт. Але незважаючи на ці проблеми, оздоровчий сезон щороку проходить на належному рівні.

У заліку проведених робіт і святково освітлення фасадів управління залізниці та перону приміського вокзалу, і постачання сувенірно-нагородної продукції для потреб ФКС “Локомотив” та інших організацій, виготовлення поліграфічної продукції. Підприємство надавало транспортні, екскурсійні та інші послуги для учасників семінарів, нарад, конференцій підрозділів залізниці. На замовлення дорпрофсожу було підготовлено до друку та видано книгу, присвячену історії та сьогоденню профспілки Львівської залізниці “З людьми і для людей”. Крім того, “Рокс-Львів” розпочав виготовлення для потреб профспілкових організацій інформаційних стендів, таблиць тощо.

У 2006 році освоєно новий напрям виробництва, а саме: виготовлення колійних знаків та сигналів огороження для потреб різних служб і підрозділів Львівської залізниці. На даний момент рахунок уже йде на тисячі одиниць виготовлених інформаційних об'єктів. Це – і стенди, і розклади руху, і назви станцій. Замовниками нашої продукції є підрозділи інших залізниць України.

Можливість визначення порівняно низьких відсотків амортизаційних відрахувань на майно підприємства дозволило на доступному рівні впродовж двох оздоровчих сезонів утримувати вартість путівок в усі оздоровчі заклади (дитячі оздоровчі табори “Експрес” та “Орлято”, пансіонати “Галичина” та “Львівський залізничник”), і це незважаючи на загальний стрімкий ріст ринкових цін.

# Профспілці вдячні і батьки, і діти...

**Світлана СЕМЕНОВИЧ, голова профкому станції Чернівці:**



– За період з 2006 року по 2011 рік апарат дорпрофсожу порушував багато гострих тем. На постійному контролі перебували питання забезпечення працівників належними умовами праці, спецодягом, спецвзуттям, форменим одягом. Неодноразово порушувались питання про заборгованості з відпусток, оплати праці під час довготривалих “вікон” тощо.

Чимало добрих справ зроблено для оздоровлення наших працівників і їхніх дітей. Стало доброю традицією щороку оздоровлювати дітей у літніх таборах, організува-

ти поїздки на свято Св. Миколая до Львова. Торік цей захід поставив своєрідний рекорд – на зустрічі із Миколою Чудотворцем у Львові побувало 10 тис. дітей. Від імені батьків хочу висловити щире вдячність усім працівникам, які брали участь у цій добрій справі.

Ми працюємо на залізниці у складний, нестабільний період, проте дорпрофсож і за таких непростих обставин довів свою спроможність відстоювати права кожного співчанина на гідно оплачувану, безпечну працю. Цей рік – особливо відповідальний, проводиться звітно-виборна кампанія. На мою думку, нам потрібні лідери та добре організовані і навчені команди, які довели б своїми вчинками, що можуть відстояти інтереси залізничників, мають для цього знання, хист і великий досвід. Досвід, який не можна купити чи позичити, якого кожен лідер набуває поступово за роки роботи. Тому переконана: треба добре подумати, кому доручити відстоювати наші права.

## Львівський залізничник

Адреса редакції: 79000 м. Львів, вул. Гоголя, 1. E-mail: lz@railway.lviv.ua

ГС ДТГО “Львівська залізниця” Р/р 260000092670 Код ЄДРПОУ 20851444 МФО 325956 ЛФ АБ “Експрес-Банк”

Індекс газети 30223. Виходить щоп'ятниці. Тираж 38 164. Замовлення 701.

Зверстано у комп'ютерному центрі редакції газети “Львівський залізничник”.

Комп'ютерна верстка Антона БЕГЛЯРОВА ..... 226-38-15.

Склад редакційної колегії: Ігор Парашак, Андрій Везденко, Оріся Теслюк, Галина Квас, Олександр Гершуненко.

Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції.

Передрук текстових чи візуальних матеріалів газети можливий лише з письмового дозволу редакції. Редакція залишає за собою право скорочувати і редагувати надіслані матеріали. Рукописи та листи авторам не повертаються. При цитуванні посилання на газету “Львівський залізничник” обов'язкове.

Газету віддруковано у “Видавничому Домі “Високий Замок”.

**ЗАСНОВНИКИ:** управління Львівської залізниці та дорпрофсож

Ресстраційне свідоцтво КВ № 1252.

**Редактор**

**Ігор ПАРАШАК**

тел. 226-32-97

факс. 226-41-83

**Заступник редактора**

Андрій ВЕЗДЕНКО.....226-26-10

**Відповідальний секретар**

Галина КВАС.....226-25-67

**Кореспонденти:**

Оріся ТЕСЛЮК.....226-32-03

Ольга ПАДКОВСЬКА.....226-01-65

Дмитро ПЕЛИХ.....226-36-23

Олександр ГЕРШУНЕНКО.....226-37-83

Оксана ПОДОЛЬСЬКА.....226-39-34

Богдан ЮРОЧКО.....226-59-27

Коректор Валентина СУТАК.....226-37-80

Бухгалтер Тетяна АНДРУШКО.....226-46-80