



# На захисті прав та інтересів спільчан

**Минулого тижня на ХХІХ звітно-виборній конференції дорожній комітет профспілки звітував про свою діяльність за попередні п'ять років. Делегати конференції заслухали звіти ревізійної і мандатної комісії та взяли участь в обговоренні важливих питань, які ще потребують вирішення.**

У своєму виступі голова дорпрофсожу Андрій Сенишин охарактеризував особливості роботи дорожнього комітету профспілки та окреслив завдання, які необхідно вирішувати дорожній профспілковій організації:



– Минуло п'ять років після попередньої звітно-виборної конференції дорожньої профспілкової організації, і це був нелегкий період, особливо починаючи з другої половини 2008 року.

Критично оцінюючи пройдений шлях, можемо впевнено сказати, що ми вистояли в умовах економічної кризи. За ці роки відбулося багато змін у ментальності працівників і визначальним стало те, що віри працівників у нашу профспілку побільшало.

Сьогодні активно відбувається зміна кадрів. За попередні п'ять років членами профспілки стали понад 21 тис. осіб, що вимагало відповідної роботи профкомів первинних організацій.

Дорожній комітет профспілки виробляє стратегію майбутнього, яка передбачає спрогнозувати актуальні і важливі для спільчан питання, і є ініціатором їх розв'язання. Ми змінили підходи до формування планів роботи і втілення їх у життя.

Основне наше завдання – забезпечити працівникам гідну працю, адже це поняття передбачає не тільки гідну оплату, але й умови праці, гідний соціальний захист, дотримання трудового законодавства і розвиток соціального діалогу між роботодавцями та профспілкою. Нас турбує перспектива: як буде реформуватися галузь, як уникнути значних кадрових звільнень, підвищити зарплату, зберегти пакет соціальних пільг і гарантій...

У питаннях оплати праці орієнтиром для цього повинна бути програма дій, спрямована на щорічне зростання заробітної плати не менше ніж на 25%. Важливим моментом у забезпеченні належного рівня заробітної плати працівників є правильний облік робочого часу та здійснення контролю за своєчасним і в повному обсязі нарахуванням усіх доплат та надбавок, передбачених колективними договорами. Особливу увагу і надалі буде зосереджено на правовому захисті спільчан.

Другий напрям діяльності – економія витрат і підвищення продуктивності праці. Для цього ми, насамперед, спрямовуємо профспілкову діяльність на підвищення ефективності роботи, ліквідацію непродук-

тивних витрат.

Дорпрофсож боровся за збереження всіх соціальних гарантій і пільг. Якщо на їх виконання на Львівській залізниці за 2006 рік витрачено понад 170 млн грн, що складає більше 2,8 тис. грн на одного працівника за рахунок коштів роботодавця, то у 2010-му на соціальні пільги і гарантії витрачено 477 млн грн, що досягає в середньому 8,4 тис. грн на працюючого.

Успішним кроком у 2010 році було запровадження профспілкою страхування від нещасних випадків на виробництві. Завдяки цій ініціативі 19 членів профспілки та дві родини загинувших отримали вагому матеріальну допомогу.

На контролі – організація медичного обслуговування працівників та пенсіонерів. У березні 2009-го ми створили громадську організацію "Лікарняна каса Львівської залізниці". За пролікованих членів Лікарняної каси медичним закладам повернуто 17 млн гривень.

Турбота про оздоровлення дітей також є одним із пріоритетних напрямків діяльності профспілкових органів.

Надзвичайно складною є житлова проблема на залізниці. В умовах ринку та планової ринкової економіки єдиним вирішенням цього питання може бути так звана "галузева іпотека".

Є проблеми у роботі з молоддю. Для молодих людей нині головне – заробітна плата і житло, про це не слід забувати. Ми повинні також активізувати роботу із залучення молоді до активної роботи у профспілці, насамперед, через молодіжні ради профорганізацій.

Попереду – структурна реформа залізничного транспорту і, у зв'язку з цим, головним завданням всіх наших профорганізацій знову стає захист соціальних прав та економічних інтересів працівників. Зайнятість та заробітна плата – саме в цій сфері нам треба добитися успіху в найближчій перспективі, – наголосив Андрій Сенишин.



Під час обговорення звіту дорпрофсожу голова Ужгородського теркому профспілки Ярослав Афтанас зазначив, що дорожня профспілкова організація зробила дуже багато в питаннях соціального захисту та покращення умов праці залізничників за звітний період. Серед питань, на які й надалі слід звертати увагу – омолодження кадрів, зокрема, довіра до молоді з боку роботодавця повинна

бути більшою. Актуальним залишається також питання дозволу прийому на роботу спеціалістів, яких гостро потребує структурний підрозділ. За словами Ярослава Афтанаса, своє слово профспілка повинна сказати і у процесі реорганізації залізничного транспорту – своєчасно донести важливу, актуальну інформацію до людей.



Інженер, голова цехкому пасажирського вагонного депо Львів Лідія Матіяш наголосила, що в роботі дорпрофсожу за звітний період важливого значення у вирішенні виробничих та соціальних питань було надано виконання Колективного договору та реалізації взятих зобов'язань. Лідія Матіяш акцентувала увагу присутніх на низці негативних наслідків, спричинених наказом про затвердження порядку використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзної бригади та порядку використання автоматизованої системи формування поїзної бригади, який набуде чинності з 1 липня цього року. До цього часу поїзні бригади формувались на підприємстві згідно з діловими якостями і компетентністю працівника, враховувалось місце проживання, а також те, що 75% колективу – жінки, і серед них є багатодітні та одинокі матері. При комплектуванні поїзної бригади провідників закріплювали за конкретними вагонами і це сприяло збереженню рухомого складу. Згідно з наказом, автоматично будуть формуватися поїзні бригади, які обслуговуватимуть поїзди та причіпні вагони, що слідує за кордон, але для виїзду за межі України у конкретні держави потрібно мати закордонні паспорти та візи, які не всі працівники мають.



Голова Івано-Франківського теркому профспілки Богдан Грицак зазначив, що оцінюючи роботу дорпрофсожу, варто, насамперед, відзначити високий авторитет, професіоналізм і принципову позицію його голови Андрія Сенишина у питаннях захисту прав залізничників. За словами Богдана Грицака, голові дорпрофсожу притаманні життєвий досвід, мудрість, вміння працювати з людьми.

Голова профкому станції Ковель Галина Олексюк відзначила, що дорпрофсож провів значну роботу, зокрема з питань громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, створення належних санітарно-побутових умов. Галина Олексюк звернула увагу на подальшу необхідність підтримки молоді, залучення її



до профспілкового життя шляхом безпосередньої участі в роботі молодіжної ради, організації культурно-масових і спортивних заходів. Зокрема, зараз керівники структурних підрозділів вузла та профспілкові комітети просять посприяти у вирішенні питання будівництва спортивного майданчика на території Ковельської дільниці Рівненської дистанції електропостачання. Серед виробничих питань дистанції, що потребують вирішення – введення другої черги електричної централізації.



Голова профкому Стрийського вагоноремонтного заводу Петро Мосійчук зауважив, що за звітний період дорожній комітет профспілки велику увагу звертав на вирішення питання завантаженості і

попередження можливої зупинки виробництва на заводі. Петро Мосійчук звернувся до керівництва залізниці та Укрзалізниці з проханням використати можливості вагоноремонтних, локомотиворемонтних заводів і цим вирішити проблеми браку рухомого складу, і таким чином зберегти колективи заводів на майбутнє.



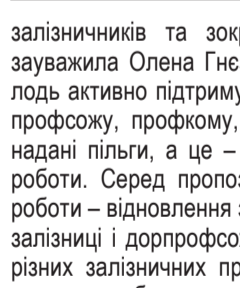
Машиніст моторвагонного депо Львів Михайло Чечіль порушив питання лікування і оздоровлення членів локомотивних бригад, впливу на стан здоров'я локомотивних бригад проблем,

пов'язаних із технічним станом рухомого складу, оплати праці на подовжених плечах для локомотивних бригад, забезпечення житлом, відсутності запчастин, нестачі форменого одягу, потреби встановлення в локомотивах мікрохвильових пічок, холодильників та кондиціонерів, .



За словами начальника технічного відділу, голови профкому Ківерцівської дистанції колії Олени Гнезділової, за звітний період дорожній комітет профспілки зробив багато для усіх

залізничників та зокрема колійників. Як зауважила Олена Гнезділова, сьогодні молодь активно підтримує всі починання дорпрофсожу, профкому, із вдячністю оцінює надані пільги, а це – стимул для хорошої роботи. Серед пропозицій для подальшої роботи – відновлення зустрічей керівництва залізниці і дорпрофсожу з представниками різних залізничних професій та молоддю, питання забезпечення колійників малою механізацією, проблема забезпечення житлом.



Голова об'єднаної ради ветеранів війни і праці Львівської залізниці Рудольф Павлік звернувся до голів теркомів та профкомів із проханням організувати у підрозділах зустрічі з ветеранами, а також наголосив на потребі відновлення діяльності патронажних служб, які допомагають самотнім ветеранам.



Голова об'єднаної ради ветеранів війни і праці Львівської залізниці Рудольф Павлік звернувся до голів теркомів та профкомів із проханням організувати у підрозділах зустрічі з ветеранами, а також наголосив на потребі відновлення діяльності патронажних служб, які допомагають самотнім ветеранам.