



Рудольф Павлік висловив вдячність від імені усіх ветеранів керівництву залізниці та дорпрофсожу за турботу і матеріальну допомогу, за надання можливості бути членами Лікарняної каси, а також за організацію святкування нещодавнього Дня Перемоги.



Енергодиспетчер, голова профкому Рівненської дистанції електропостачання Михайло Криштопайтис наголосив на потребі комплексного закріплення кадрів:

через підвищення зарплат і надбавок, через покращення матеріальної бази на виробництві і через програми будівництва житла. Важливим питанням є підвищення рівня освіти молоді, зокрема, через заочне навчання, у чому має бути зацікавлений і роботодавець. Є пропозиція обговорити з адміністрацією створення програми, у якій фінансовий тягар оплати навчання буде розподілено між працівником і підприємством. Як зазначив Михайло Криштопайтис, у дистанції залишаються проблеми зі спецодегдою та спецвзуттям – вони неналежної якості або ж у недостатній кількості. Залишається гострою у підрозділі потреба в новому кондиціонері, адже влітку через спеку в приміщеннях не лише страждають люди, але й відмовляє стара апаратура.



Завідуюча поліклінічним відділенням Клінічної лікарні Львівської залізниці Ліліана Александер акцентувала увагу на наказі Міністерства транспорту та зв'язку України

№240 "Про затвердження порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій залізничного транспорту, метрополітенів та підприємств міжгалузевого залізничного транспорту України", який передбачає більш ретельне обстеження з метою підвищення безпеки руху поїздів та піклування про здоров'я залізничників, покращення лікувально-діагностичної роботи для своєчасного виявлення захворювань на різних стадіях, профілактики їх ускладнень, прогнозу наслідків хвороби, збереження працездатності. За словами Ліліани Александер, надалі необхідно активізувати роботу виробничих лікарів у засіданні інженерно-лікарських бригад, вивчати умови праці залізничників, розглянути можливість організації на обслуговуваних підприємствах лікувально-оздоровчої фізкультури, кімнат психофізіологічної реабілітації, посилити санітарно-просвітницьку роботу, активну пропаганду здорового способу життя.

Голова профкому локомотивного депо Мукачєво Олександр Тайпс у виступі акцентував увагу на проблемних питаннях,

які турбують працівників локомотивного господарства, зокрема, введення програми АСУ "ЛОКБРИГ". Після проведеного аналізу заробітної плати машиністів, які працюють на передаточній роботі за кордоном у пасажирському русі та на маневрових локомотивах, після введення цієї програми середня зарплата машиністів зменшилася. Олександр Тайпс порушив питання укомплектованості штату в депо, де є чимало вакансій робітничих професій та запропонував звернутися до керівництва залізниці з проханням надати право керівникам структурних підрозділів



здійснювати прийом під особисту відповідальність із обґрунтуванням доцільності прийому на роботу на посади, які найбільш необхідні підприємству.



Начальник технічного відділу, голова профкому дистанції сигналізації та зв'язку станції Львів Ярослав Юник наголосив на необхідності приведення фактичної чисельності працівників у підрозділі до нормативної, адже на найбільш інтенсивній ділянці дистанції – ділянці від станції Підбірці до станції Красне, на якій заплановані вікна під швидкісний рух, для виконання деяких робіт доводиться звертатися до непрацюючих пенсіонерів, які приходять на допомогу. Ярослав Юник висловив прохання до керівництва залізниці та дорпрофсожу про капітальний ремонт будівлі дистанції. Востаннє капремонт тут проводився ще у 1982 році. Однак певні зрушення в цьому питанні є – цього року облаштовано шатровий дах та



ке поле для діяльності профкому, цехкому, дорпрофсожу, ради профспілки. Від того, як працівник відпочине, як харчуватиметься, як і чим добереться до об'єкта і назад, де він поміється після роботи – залежить стан його працездатності наступного дня. Мирослав Лучечко подякував керівництву дорпрофсожу за позитивне вирішення питання забезпечення харчовими термосами, доставки води під час робіт на віддалених об'єктах.

встановлено нову котельню.

Як зауважив інженер з охорони праці, голова профкому мостобудівельного поїзда №61 Мирослав Лучечко, специфіка роботи мостопоїздів досить складна, насамперед через те, що працівники постійно виконують роботи, перебуваючи у відрядженні. Перед виїздом на віддалений об'єкт виникає чимало запитань: забезпечення документацією, матеріалами, конструкціями, машинами, механізмами, паливом тощо. На місці роботи найгостріше питання – створення належних санітарно- побутових умов для працівників. І тут – широ-



працівників. Зокрема, розпочато недержавне пенсійне забезпечення працівників через Професійний недержавний пенсійний фонд "Магістраль". Внесено доповнення до наказу щодо оплати часу прямування працівників від місця постійного пункту збору до місця виконання робіт і назад. Галузеву угоду доповнено пунктом про надання додаткової відпустки та матеріальної допомоги при вступі у шлюб. Внесено низку положень, що стосуються регулювання робочого часу та часу відпочинку, відновлення працездатності працівників, посилення охорони праці, участі профспілкових органів у підготовці проектів фінансових планів та розподілу чистого прибутку залізниці.

В активі дорпрофсожу Львівської залізниці немало корисних справ. Особливо відзначу роботу зі створення Лікарняної каси. Результати впровадження медичного обслуговування залізничників через Лікарняну касу показали, що в нас є альтернатива медичному страхуванню через комерційні компанії.

Минулого року на виїзному засіданні президії Ради профспілки, яке відбувалося на Львівській залізниці, високо оцінено роботу дорпрофсожу, проте не варто зупинятися на те, що є у вашій організації ще внутрішні резерви для посилення ефективності роботи, зокрема у питаннях підвищення ви-могливості до реалізації статутних завдань, виконання адміністрацією своїх зобов'язань за колективним договором, організації і контролю за реалізацією прийнятих рішень, нарощування обертів у напрямі здійснення молодіжної політики профспілки тощо.

У 2012 році залізниці працюватимуть у нових умовах, тому перед профспілкою стоїть завдання не втратити наші надбання, закладені в Галузевій угоді та в Колективних договорах усіх рівнів, зберегти лікарняні і оздоровчі заклади, існуючу систему роботи і структуру профспілкових органів, не допустити зниження соціальних стандартів.

Впевнений, що нам це під силу, що дорпрофсож Львівської залізниці не здасть своїх позицій і буде прикладом для колег з інших заліниць. Бажаю вам ще більше наполегливості та принциповості у вирішенні проблем соціального захисту залізничників та ветеранів транспорту.

Роботу дорожнього комітету профспілки за звітний період було визнано задовільною, звіт ревізійної комісії затверджено. Делегати конференції відкритим голосуванням одногласно підтримали кандидатуру Андрія Сенишина на посаду голови дорпрофсожу. Перший заступник голови дорпрофсожу Іван Сельменський подякував усім за спільну роботу, а на цю посаду одногласно підтримано кандидатуру завідувачого відділом організаційної і кадрової роботи Олега Тхора. На конференції було обрано й новий склад президії дорпрофсожу.

Підготувала Галина КВАС
Фото Дмитра ПЕЛИХА