



Виконання колдоговору: підсумки півріччя

Усі зобов'язання – під контролем

Про хід виконання колективного договору за перше півріччя розповів **в. о. начальника залізниці Олександр Єфіменко**:



– За I півріччя 2011 року вантажообіг виконаний в обсязі 9928,3 млн ткм, що більше до плану на 6,4% і до аналогічного періоду минулого року на 14,7%.

Обсяги перевезень у міждержавному сполученні (питома вага яких складає 75,1%) зросли до плану на 3,5% і до 2010 року – на 10,1%, у внутрішньодержавному сполученні – відповідно на 16,1% і 31%.

Обсяг відправлення вантажів за I півріччя склав 10359,0 тис. тонн, зріс до плану на 18,7% і минулого року на 20%. За звітний період залізниця перевезла 33223,1 тис. тонн вантажів, що більше від плану на 7% і до 2010 року – на 16,6%. Пасажиروобіг виконаний в обсязі 2769,9 млн пас-км і більше від плану та показника минулого року відповідно на 4,6% та 5%.

З квітня 2011 року введений у дію наказ Укрзалізниці від 24.03.2011 №098-Ц “Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту України” з підвищенням тарифних ставок і посадових окладів у середньому на 8%. З 1 липня тарифні ставки та посадові оклади підвищено ще на 5%.

Середньомісячна заробітна плата залізничників за 6 місяців 2011 року становить 3016,9 грн і зросла до минулого року на 20,6%. У березні виплачено винагороду за підсумком роботи за 2010 рік у розмірі 25% посадового окладу (тарифної ставки).

У I півріччі 65 керівників та фахівців залізниці підвищили кваліфікацію у вищих навчальних закладах залізничного транспорту України. Підготовлено 223 робітників (у т. ч. з відривом від виробництва – 49), з них за курсовою формою навчання – 49 осіб, за індивідуальною – 174.

Виконані пункти колективного договору щодо надання матеріальної допомоги мало-захищеним, ветеранам залізничного транспорту, в тому числі на лікування через медичні заклади; надання грошової допомоги при звільненні на пенсію; допомоги ветеранським організаціям; утримання Будинку ветеранів у Чопі; виділення коштів на покращення медичного обслуговування медичним закладам. Виділено кошти стоматологічним поліклінікам на ст. Львів та ст. Ужгород для забезпечення безкоштовного лікування залізничників і пенсіонерів залізниці, кошти санітарно-епідеміологічної станції, дорожній станції переливання крові на обіді для донорів і придбання тест-систем. Проведено безкоштовну передплату на газету “Львівський залізничник” інвалідам, ветеранам війни, самотнім пенсіонерам, надано фінансову допомогу навчальним закладам, допомогу на здешевлення харчування студентам-сиротам, напівсиротам. 132 випускники вищих та професійно-технічних навчальних закладів одержали матеріальну допомогу за місцем роботи, 312 залізничників одержали матеріальну допомогу при вступі у шлюб, 12 працівників одержали позику на житлове будівництво, 20,5 тис. залізничників одержали матеріальну допомогу на оздоровлення.

Як зазначив у звіті голова дорожнього комітету профспілки **Андрій Сенишин**,



вартість дорожнього колективного договору за перше півріччя складає більше 1,3 млрд грн. Зобов'язання по колдоговору в основному виконуються, однак є пункти, які виконуються не в повному обсязі. Йдеться про виплату заробітної плати за час щорічної відпустки згідно з чинним законодавством за три дні до початку відпустки; присутність на виробничих, оперативних нарадах, на яких розглядають випадки браку в роботі, представників профспілки; видачу безкоштовно і на пільгових умовах форменого одягу окремим категоріям залізничників, які при виконанні службових обов'язків зобов'язані носити такий одяг; забезпечення працівників спецодягом та спецвзуттям тощо.

Сьогодні врегульовані основні питання щодо порушення чинного законодавства, особливо в питаннях обліку робочого часу, оплати праці за фактично відпрацьований час, істотної зміни умов праці, введення режиму неповного робочого тижня.

Дорпрофсож веде постійний контроль виплати заробітної плати, аналіз середньої зарплати основних професій у розрізі галузевих служб, інформування про рівень зарплати по професіях через профспілкові комітети.

Дорожній комітет профспілки брав активну участь у процесах реформування галузі. За участю представників галузевої профспілки проходили консультації із реформування локомотивних та моторвагонних депо Тернопіль, Здолбунів, Ковель. Дорпрофсож зайняв чітку і зрозумілу позицію у процесі реформування, поставивши вимоги щодо збереження всіх пільг та соціальних гарантій у новостворених підприємствах, недопущення скорочення чисельності працівників та дотримання всіх вимог чинного законодавства під час створення нових відокремлених підрозділів.

Упродовж січня-липня 2011 року спільними постановами керівництва залізниці та президії дорпрофсожу вносились зміни і доповнення до колективного договору, направлени на розвиток недержавного пенсійного забезпечення, розширення соціальних гарантій, покращення рівня медичного забезпечення.

За звітний період правовий і технічний інспектори праці провели перевірки щодо дотримання трудового законодавства у 37 структурних підрозділах та підприємствах, які перебувають на профобслуговуванні. Через створену при дорпрофсожі юридичну консультацію надано юридичні консультації членам профспілки, головам профкомів, кадровим працівникам.

Профспілка спільно з адміністрацією подбала і про забезпечення ефективного оздоровлення та повноцінного відпочинку залізничників та членів їхніх сімей упродовж цього року. Всього за оздоровчий період планується оздоровити 6 тисяч осіб. Додатково у період червня-серпня придбано 80 путівок на базу відпочинку в м. Саки, це дасть змогу оздоровитись ще 200 залізничникам. Упродовж літа функціонують два власних дитячих оздоровчих табори, придбано путівки і в інші дитячі оздоровчі.

Президія дорпрофсожу постановила:

– Керівництву залізниці та президії дорпрофсожу вживати заходи щодо забезпечення виконання зобов'язань колдоговору на 2011 рік у повному обсязі. Особливу увагу зосередити на збереження соціальних пільг та гарантій під час проведення реформування галузі.

– Продовжити роботу, направлену на підвищення посадових окладів та тарифних ставок залізничників відповідно до Галузевої угоди та з урахуванням рівня інфляції в державі.

– Президії дорожнього комітету профспілки проводити роботу щодо продовження практики укладання колективних договорів у всіх підрозділах залізниці та відображення пільг та соціальних гарантій залізничників із включенням відповідних витрат у фінансові плани на 2012 рік.

– Головам профспілкових комітетів проаналізувати причини невиконання зобов'язань колдоговору (якщо такі є) та докласти всіх зусиль для вирішення цього питання.

– Продовжити практику проведення зустрічей із працівниками провідних професій на залізниці.

Прання спецодягу – у хімчистці

Про організацію чистки та ремонту спецодягу, спецвзуття, забезпечення миючими засобами та хімікатами у відокремлених підрозділах залізниці доповів **головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Богдан Нечай**:



– На залізниці є 14 пунктів хімчистки і ремонту спецодягу в локомотивних депо Львів-Захід, Львів, Тернопіль, Ковель, Мукачєво, Здолбунів, в оборотному депо Стрий, у пасажирських депо Львів, Тернопіль, Ковель, у вагонних депо Дрогобич, Здолбунів, Ужгород, моторвагонному депо Коломия.

Згідно з планом на 2011 рік, потреба для хімчисток складає 25,5 т перхлоретилену, 2,54 т порошку, 970 кг соди. Хімікати поставляються централізовано, за перше півріччя надійшло 4,2 т перхлоретилену, 1,1 т порошку та 56 кг соди. Окремі керівники підрозділів не звертаються щодо необхідності хімчистки та прання спецодягу, що призводить до неефективного використання діючих хімчисток. Наразі вони використовуються не більше 25-30% від своїх можливостей. У I півріччі цього року хімчистку і прання спецодягу для інших підрозділів не проводили 8 хімчисток із 14, маючи при цьому необхідні хімікати. Зокрема, це Львівська, Підзамчівська, Кам'янка-Бузька дистанції колії, підприємства Рівненського і Мукачівського вузлів. Через неналежне ставлення до своїх обов'язків керівників служб і структурних підрозділів не повністю виконується пункт 6.2 Колективного договору залізниці на 2009-2012 роки, згідно з яким забезпечення миючими засобами та хімікатами для чистки та створення умов по очищенню та ремонту спецодягу покладається на керівників господарських служб і структурних підрозділів відповідно до чинного законодавства і колективних договорів структурних підрозділів.

Президія дорпрофсожу постановила:

– Начальникам служб зобов'язати керів-

ників структурних підрозділів за необхідності хімчистки або прання спецодягу, його ремонту, направляти листи-замовлення в пункти хімчистки відповідно до закріплення, згідно з вказівкою від 14.04.09 №К-108в “Про організацію роботи пунктів хімчистки та ремонту спецодягу і спецвзуття на залізниці”.

– Начальнику служби матеріально-технічного постачання забезпечити пункти хімчистки засобами хімчистки. Потребу в кількості цих хімчисточних речовин на 2012 рік запланувати в обсязі не меншому ніж цього року.

– Начальнику служби охорони праці через керівників і інженерів з охорони праці відокремлених підрозділів встановити контроль за виконанням пункту 6.2. колдоговору в частині створення умов для роботи хімчисток, своєчасної чистки і ремонту спецодягу.

Медики готуються до реформування

Про стан медичного обслуговування залізничників в лікувально-профілактичних закладах залізниці розповів **заступник начальника медичної служби Василь Городиський**:



– До складу медичних закладів залізниці, що фінансуються з державного бюджету, входять 15 лікарень, дорожня поліклініка, 2 стоматологічні поліклініки та дорожня станція переливання крові. Медичні заклади обслуговують населення чисельністю 256 тис. 724 особи, в т. ч. 58 509 працюючих залізничників, 46 042 пенсіонери і до 5 тис. медичних працівників.

За I півріччя 2011 року фінансування медичних закладів становило 75 млн 598,7 тис. грн, з них із держбюджету надійшло 50 млн 54 тис. грн та 25 млн 544,7 тис. грн зі спецфонду.

Упродовж 2010 року медичні заклади залізниці працювали в режимі реформування. Постановою керівництва залізниці та дорпрофсожу №К-КД-1 від 22.09.2009 р. була затверджена Програма реформування медичних закладів, метою якої є приведення діяльності медичних закладів, їхніх статистичних розписів відповідно до об'ємів виконуваних робіт та реальних потреб залізниці у наданні медичної допомоги.

Поінформувала про роботу медичних закладів залізниці та громадської організації “Лікарняна каса” і **провідний спеціаліст відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Ніна Живко**:



– У I півріччі в медичних закладах залізниці проліковано 20 634 особи, з них у стаціонарі – 20 132 особи, в денному стаціонарі – 502 особи. За звітний період було надано медичну допомогу 5 256 пенсіонерам.

Проведено 25 824 медичних оглядів залізничників на суму 6 млн 671,6 тис. грн.

Незважаючи на принципи, проголошені у Конституції України, система охорони здоров'я не забезпечує рівного безкоштовного доступу населення до якісних медичних послуг.

Для покращення медичного обслуговування наших працівників і членів їхніх сімей та для підтримки діяльності медичних закладів було створено громадську організацію “Лікарняна каса”. На теперішній час її членами є 57 249 осіб, з них – 50 883 залізничники.

Президія дорпрофсожу постановила:

– Відзначити, що робота медичних закладів залізниці щодо медичного забезпечення безпеки руху на залізниці та медичного обслуговування населення здійснювалась задовільно.

– Відзначити позитивну роль у створенні та діяльності ГО “Лікарняна каса Львівської залізниці” та її співпрацю з лікувально-профілактичними закладами залізниці.