



Президія дорпрофсожу на нещодавньому засіданні проаналізувала стан справ у пасажирському та колійному господарствах, показники виробничого травматизму на залізницях, рівень і якість інформаційної роботи в первинних організаціях Ужгородського теркому та підбила підсумки цьогорічного сезону дитячого оздоровлення.

### Понаднормова робота – подвійна оплата

Про дотримання трудового законодавства, організацію праці, облік робочого часу та оплату праці у відокремлених підрозділах пасажирського господарства президія доповів начальник пасажирської служби залізниці Богдан Яворський, зазначивши, що у І півріччя в пасажирському господарстві працювало 3 474 провідники. Усі посадові оклади провідників встановлені згідно зі штатним розписом, відповідно до наказу Укрзалізниці №98 від 24.03. 2011 р. Провідникам хвостових вагонів, згідно з умовами оплати праці, посадові оклади підвищені на 10%. У зв'язку з неуконкомплектністю штату поїзних бригад є відпрацьовані години понад норму, за які надається інший день відпочинку або цей час оплачується у подвійному розмірі. Залучення до роботи у вихідні відбувається за погодженням первинної профспілкової організації.

За роботу у вечірній час провідникам пасажирських вагонів доплачується 20%, у нічний час – 40%.

За словами завідувачого відділом соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Дениса Булгакова, недоуконкомплекткування до норми штату поїзних бригад призводить до порушення режиму праці та відпочинку. Це спричиняє перевищення місячної норми робочого часу за рахунок зменшення відпочинку під час поїздки. Оплата годин, відпрацьованих провідниками понад норму робочого часу, здійснюється у подвійному розмірі. Так само оплачується робота у вихідні. Всі документи на оплату погоджені із відповідним профспілковим органом.

Загалом дорожній комітет профспілки відзначає покращення у роботі адміністрації щодо оплати годин роботи провідників пасажирських вагонів.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

1. Розглядати питання зміни норм обслуговування пасажирських вагонів лише за умов наявності обґрунтування, зміни технології, оновлення рухомого складу, змін у правилах технічної експлуатації залізниць та Інструкції провідника вагонів.

2. Профсоюзам пасажирських вагонних депо посилити громадський контроль за дотриманням норм трудового законодавства щодо організації праці працівників пасажирського господарства, особливо провідників та членів поїзних бригад.



### Колійне господарство: недоліки не систематичні

Про стан дотримання трудового законодавства України з питань режиму праці і відпочинку у відокремлених підрозділах, підпорядкованих службі колії, розповів перший заступник начальника служби колії Володимир Тригуб. За його словами, адміністрація разом із службою кадрів, головним правовим інспектором праці перевірила ряд підрозділів і виявила порушення та недоліки. Зокрема, в окремих підрозділах були відсутні підписи працівників про ознайомлення з наказами, не внесені зміни до правил внутрішнього трудового розпорядку, не всі накази про заохочення погоджуються із профспілковим комітетом. Як показала перевірка, виявлені недоліки не є систематичними. Водночас помітні суттєві покращення у дотриманні трудового законодавства України порівняно з минулими роками. Усі недоліки на даний час усунути.

Як зазначив головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізницях Володимир Шрамко, недоліки у підрозділах служби є, але вони – поодинокі і не мають систематичного характеру. У деяких підрозділах служби накази про матеріальне заохочення не завжди погоджуються з профспілковим комітетом, працівники не ознайомлюються із наказами про притягнення їх до дисциплінарної відповідальності, представників профкому не запрошують на оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі працівників. Через виробничі потреби не всюди дотримуються черговості надання відпусток згідно з графіком, однак у цьому питанні вже є позитивні напрацювання.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

1. Вказати начальникам відокремлених структурних підрозділів служби колії на порушення трудового законодавства, особливу увагу звернути на дотримання графіків надання відпусток і їх оплати.

2. Профспілковим комітетам на своїх засіданнях розглянути питання дотримання трудового законодавства, причини допущених порушень із заслуговування керівника підрозділу.

### Охороні праці – підвищену увагу

Про випадки виробничого травматизму, що сталися на залізницях за 9 місяців, президія інформувала

начальник відділу служби охорони праці Олена Левіна, зазначивши, що за звітний період трапилося 14 випадків травматизму, у яких травмовано 15 осіб, зокрема, 1 груповий випадок – 2 потерпілих, 2 випадки зі смертельним наслідком і 2 випадки, що завершилися інвалідністю. В аналогічному періоді минулого року сталося 12 випадків, зокрема 4 закінчилися інвалідністю, смертельних випадків не було. Цього року випадки сталися у господарствах електропостачання – 3 потерпілих, з них один випадок смертельний, колії – 4 потерпілих, в локомотивному господарстві – 1 смертельний випадок, будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – 2 потерпілих, по одному випадку сталося у відокремлених підрозділах служб перевезень, сигналізації і зв'язку, воєнізованої охорони, дорожніх ремонтно-механічних майстернях, методично-інформаційному бюро. У зв'язку з ростом виробничого травматизму на залізницях, з 25 липня по 25 серпня були оголошені особливі умови за станом охорони праці. За результатами місячника притягнуто до відповідальності 20 посадових осіб з числа керівників служб і відокремлених підрозділів, проведені оперативні розбори, розроблено низку заходів із покращення профілактичної роботи щодо запобігання випадкам виробничого травматизму, які контролює служба охорони праці. Після закінчення місячника, згідно з рішенням начальника залізниці, продовжився особливий режим у господарствах електропостачання, будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд.

Основні причини випадків виробничого травматизму – невиконання працівниками інструкцій з охорони праці, незастосування засобів захисту при їхній наявності, три випадки сталися внаслідок наїзду рухомого складу. Усе це свідчить про низький рівень контролю безпосередньо керівників за безпечним виконанням робіт.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

1. Звернути увагу начальників служб колії, електропостачання, будівельно-монтажних робіт та цивільних споруд на низький рівень роботи із підвищення ефективності профілактики та запобігання виробничому травматизму у відокремлених підрозділах, дотримання норм техніки безпеки при виконанні робіт.

2. Начальнику служби охорони праці посилити контроль за станом

## Запрацювала нова первинна профорганізація

Після реформування локомотивного депо Тернопіль, з 1 вересня цього року на його базі створено два відокремлених підрозділи – локомотивне депо Тернопіль і моторвагонне депо Тернопіль.

Наприкінці вересня у моторвагонному депо Тернопіль відбулася установча профспілкова конференція. На порядку денному постало питання обрання профспілкового комітету новоутвореної первинної профспілкової організації. Організатором конференції виступила ініціативна група, яку очолює голова профкому локомотивного депо Микола Бронечкий.

Провів конференцію перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір. У роботі взяли участь 49 делегатів профспілкового активу із 51 обраного. Більшістю голосів головою профспілкового комітету моторвагонного депо Тернопіль обрано Богдана Лаціка, який раніше неодноразово обирався членом профкому депо. Конференція також обрала членів профкому.

**Антон ВАЦИК, профгрупорг пенсіонерів локомотивного депо Тернопіль**

охорони праці, підвищити вимогливість до керівників галузевих служб і відокремлених підрозділів.

### Профспілковому активу – більше публічності

Про стан та заходи щодо покращення інформаційної роботи в первинних організаціях Ужгородського теркому профспілки президія поінформував в.о. завідувача відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Степан Миханишин. За його словами, 23 червня терком профспілки і профкоми взяли участь у проведенні Міжнародного дня дій залізничників під гаслом "Головне – безпека! Майбутнє за залізницею". До акції долучилося 500 працівників, з них 300 громадських інспекторів з безпеки руху. Заходи проведені на залізничних вузлах Ужгород, Чоп, Мукачево, Королево. На інформаційних стендах профорганізацій, "кутках профгрупорга" були розміщені плакати, листівки зі зверненнями до залізничників із дотримання вимог безпеки праці.

Для покращення інформаційної роботи на веб-сайті Ради профспілки створена сторінка Ужгородської територіальної профспілкової організації. За дев'ять місяців цього року сторінка мала майже п'ять тисяч відвідувань.

На жаль, головам первинних профспілкових організацій не притаманна публічність. Не створена система належного внутрішнього зв'язку у профкомах. У деяких організаціях недостатня увага приділяється візуальним символам профспілки, нема повного використання атрибутики. Не всі профспілкові організації мають доступ до мережі Інтернет, електронної пошти Укрзалізниці. Є ще первинні профорганізації, яким адміністрація не надала для роботи приміщень із необхідним обладнанням та зв'язком.

Позитивним моментом є те, що майже в усіх трудових колективах з ініціативи дорожнього комітету профспілки є естетично оформлені Дошки пошани, які оновлені у 2011 році.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

1. Головам первинних профспілкових організацій Ужгородського теркому профспілки вжити заходів для відповідальної роботи комісії з організаційно-масової та інформаційної роботи; забезпечити контроль за виконанням власних рішень і рішень вищих за підпорядкуванням профспілкових органів; забезпечити постійне оновлення профспілкових стендів.

2. Ужгородському теркому профспілки провести цільове нав-

чання голів первинних профспілкових організацій та голів постійних комісій при профкомі з питань інформаційної роботи; вжити заходів разом із головами профкомів до забезпечення робочих місць голів профкомів необхідними приміщеннями та офісною технікою.

### Дитяче оздоровлення: контроль за безпекою та комфортом

Підсумки оздоровлення та відпочинку дітей залізничників влітку 2011 року підбила завідувач фінансовим відділом дорпрофсожу Стефанія Семак, зазначивши, що впродовж літніх місяців у власних дитячих таборих оздоровлено 826 дітей, з них 528 – діти залізничників. Дорожній комітет профспілки придбав 55 путівок у дитячий спеціалізований санаторій "Джерело" у Трускавці та 795 путівок у дитячий оздоровчий табір "Чайка" у смт Лазурне Херсонської області. Крім цього, члени профспілки, організації, які є страхувальниками Чернівецької та Івано-Франківської областей мали можливість оздоровити своїх дітей у місцевих таборах, які перемогли у тендері на право оздоровлювати дітей в обласних дирекціях Фонду соціального страхування. Таким чином, усього оздоровлено 1398 дітей, що на 479 менше, ніж минулого року. Вартість дитячої оздоровчої кампанії становила 2,547 млн грн. Для її організації були залучені кошти профспілкових організацій, батьків та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Львівська залізниця безкоштовно перевозила дітей залізничників до місця відпочинку в Херсон.

Цього року органи державної влади звертали особливу увагу на підготовку оздоровчих закладів до сезону та посилено контролювали стан безпеки й рівень комфорту відпочинку та оздоровлення, особлива увага зверталася на організацію харчування.

Порушень правил внутрішнього розпорядку в таборах не зафіксовано. У кожному таборі було забезпечено охорону здоров'я та безпеку дітей.

**Президія дорпрофсожу постановила:**

1. Посилити контроль за залученням до роботи з дітьми в дитячих оздоровчих закладах висококваліфікованих фахівців і насамперед директорів таборів.

2. Розробити заходи щодо зміцнення матеріально-технічної бази оздоровчих таборів та покращення оздоровлення у 2012 році.