

Як зазначив перший заступ-

## Молодь цікавить робота і житло

**Напередодні III Форуму мо-  
 лоді в Києві голова дорожнього  
 комітету профспілки Андрій  
 Сенишин зустрівся із моло-  
 дими залізничниками нашої  
 магістралі. На цій зустрічі, при-  
 свяченій 150-річчю Львівської  
 залізниці, були присутні 86 де-  
 легатів – голів Молодіжних рад  
 відокремлених підрозділів за-  
 лізниці. Відбулася активна за-  
 цікавлена розмова, під час якої  
 було піднято чимало проблем,  
 що турбують молодь.**

Як зазначив голова Молодіжної  
 ради дорпрофсожу Артем Король-  
 ков, на залізниці понад 12 тисяч  
 молодих людей віком до 28 років,  
 що становить майже 20% від за-  
 гальної кількості працівників.

– Молодіжні ради створені  
 майже на всіх підприємствах, знач-  
 на більшість голів Молодіжних рад  
 є членами профкому. Важливим  
 є інформаційний напрямок робо-  
 ти Молодіжних рад, адже ко-  
 жен молодий працівник має бути  
 поінформованим про те, які за-  
 ходи для молоді відбуваються на  
 залізниці.

Серед соціальних проектів,  
 втілених з ініціативи Молодіжної  
 ради – 1 червня цього року, у День  
 захисту дітей, за сприяння голови  
 дорпрофсожу Андрія Сенишина  
 ми допомогли дітям зі сиротин-  
 цю. Молодіжна рада дорпрофсо-  
 жу підтримала Львівську філію  
 ДНУЗТ зокрема у проведенні  
 “Студентської весни 2010”, у від-  
 значенні 70-річчя навчального за-  
 кладу. Активну участь у багатьох  
 заходах взяла Молодіжна рада  
 інформаційно-обчислювального



центру. Для голів Молодіжних рад  
 часто проводилися семінари та ін-  
 формаційні дні.

Зараз на залізниці розпочи-  
 нається проект із профілактики  
 ВІЛ/СНІДу, партнерами в якому  
 є дорпрофсоз, адміністрація та  
 громадська організація “Соціальні  
 ініціативи з охорони праці та  
 здоров'я”. Проект відбудеться  
 у трьох областях – Львівській,  
 Тернопільській та Чернівецькій.  
 Відібрано 25 кандидатів, які прой-  
 дуть відповідне навчання й у своїх  
 колективах поширять знання про  
 захист від цієї небез-  
 печної хвороби, – зазначив Артем  
 Корольков.

За словами голови дорпроф-  
 сожу Андрія Сенишина, для мо-  
 лоді найактуальнішими є три  
 питання, і завдання профспілки  
 – докласти всіх зусиль для їх ви-  
 рішення:

– Перше і основне – це робо-  
 та. Молода людина, яка закінчила

технікум чи вищий навчальний  
 заклад, обов'язково повинна пра-  
 цювати за спеціальністю. Друге  
 питання – відсутність житла для  
 молодих спеціалістів. На рівні  
 Укрзалізниці внесено пропозицію  
 про іпотечне будівництво житла.  
 Однак, на жаль, зараз ні банки,  
 ні держава не готові фінансува-  
 ти таке будівництво. Третє – це  
 повноцінне забезпечення піль-  
 гами, передбаченими нашим ко-  
 лективним договором. Часто ми  
 ініціюємо різноманітні акції для  
 молоді, наприклад, тривалий час  
 молодятам, які обоє працюють на  
 залізниці, безкоштовно надавали  
 путівку на оздоровлення.

Надалі ми частіше зустріча-  
 тимемося з молоддю і очікуємо  
 від вас пропозицій та заува-  
 жень. У плані роботи на 2012 рік  
 Молодіжна рада запропонує ос-  
 новні напрямки роботи на майбут-  
 нє, цей план надішлемо головам  
 усіх Молодіжних рад. Зазначу, що



ник голови дорпрофсожу Олег  
 Тхір, молодь має бути більш  
 ініціативною:

– Молодь завжди була найпро-  
 гресивнішою частиною трудового  
 колективу. Будь-яка організація,  
 що не використовує ідеї, розум,  
 пропозиції молодих, приречена на  
 недовговічність. А молодим лю-  
 дям для того, щоб познайомитися,  
 об'єднатися, потрібно кудись ви-  
 їхати, наприклад, на екскурсію. Ви  
 повинні бути більш активними, це  
 необхідно і для вашого кар'єрного  
 росту – активні завжди йдуть попе-  
 реду, випереджаючи інших.

З ініціативи Ради профспілки  
 створено недержавний пенсійний  
 фонд “Магістраль”. Його робота  
 повинна зацікавити насамперед  
 молодь, яка може застрахуватися,  
 і в майбутньому, коли вийде на за-  
 служений відпочинок, отримувати  
 другу пенсію. На наступні наші  
 зустрічі ми запросимо представни-  
 ків виконавчої дирекції фонду, які

читати про її діяльність, принци-  
 пи роботи. Лікарняна каса надає  
 допомогу під час перебування у  
 звичайному стаціонарі, денному  
 стаціонарі та стаціонарі вдома.  
 Залізничник, який потрапляє у  
 відомчий медичний заклад чи ін-  
 ший, з яким у нас укладена угода,  
 не повинен ходити в аптеки за  
 ліками, йому повинні надати усі  
 необхідні медикаменти. Лікарняна  
 каса компенсує вартість медика-  
 ментів і виробів медичного при-  
 значення. Якщо хворий перебував  
 у територіальних медичних закла-  
 дах, для цього потрібно зібрати і  
 зберегти усі фінансові документи  
 (чеки). Упродовж 30 днів витрати  
 відшкодовуються.

На завершених зустрічі голо-  
 ва дорпрофсожу Андрій Сенишин  
 подякував молоді за цікаву та  
 змістовну зустріч і побажав мо-  
 лодим залізничникам міцного  
 здоров'я, хороших друзів та вищої  
 заробітної плати.

## Форум констатував здобутки і проблеми

**Делегація молодих працівників нашої  
 магістралі (на фото) взяла участь у III  
 Форумі молоді профспілки залізничників  
 і транспортних будівельників України,  
 який 20 жовтня відбувся у Києві.**

Голова Молодіжної ради профспілки  
 Володимир Коробенко у звіті про роботу за  
 попередні 5 років зазначив, що впродовж  
 цього часу Молодіжна рада неодноразово  
 порушувала питання, пов'язані із необхід-  
 ністю лобювання молоді; забезпечення  
 гідної та справедливої заробітної плати;  
 запровадження дієвої системи пільгового  
 кредитування молоді та будівництва житла;  
 необхідністю термінового запровадження  
 програми закріплення кадрів; необхідністю  
 збереження за працівником права вислуги  
 років при зміні місця роботи в межах під-  
 приємств галузі. Молодіжна рада у своїй  
 діяльності орієнтувалась на загальноос-  
 вітні проекти, проводила навчальні семі-  
 нари з питань формування та внесення  
 змін до Галузевої угоди й Колективних  
 договорів, загальних принципів роботи з  
 міжнародними грантовими проектами, взає-  
 модії з іншими організаціями та місцевими  
 органами влади.

Водночас залишилось чимало не-



вирішених питань, які потребують по-  
 силиної уваги Молодіжних рад усіх рів-  
 нів, недостатню увагу зосереджено на  
 студентській молоді.

Голова Молодіжної ради Львівської за-  
 лізниці Артем Корольков у виступі акцен-  
 тував увагу на діяльності Молодіжних рад  
 магістралі, їхніх соціальних заходах, наго-

лосивши, що на часі – реалізація проекту  
 “Профілактика ВІЛ/СНІДу серед працівників  
 Львівської залізниці”:

– Від молоді нашої залізниці щиро дя-  
 кує Раді профспілки за чітку і принципову  
 позицію у ставленні до соціально небез-  
 печних молодіжних проблем, за надання  
 ресурсу для проведення такої роботи.

Наша Молодіжна рада активно залучена до  
 реалізації проекту. Ми вже відбрали кан-  
 дидатів, які візьмуть участь у триденно-  
 му тренінгу, більшість з них є головами  
 Молодіжних рад. До речі, на цьому тренінгу  
 ми одержимо знання не тільки з тематики  
 проекту, а й набудемо навичок із риторики,  
 ділового спілкування, конфліктології, тайм-  
 менеджменту, що дуже корисно для голів  
 Молодіжних рад.

Підбивши підсумки п'яти років роботи,  
 делегати форуму обрали нове керівництво  
 Молодіжної ради, затвердили її склад та  
 президію. Відтепер інтереси молоді захища-  
 тиме Віталій Піщанський – електромеханік  
 Ілловайської дистанції сигналізації та зв'язку,  
 голова Молодіжної ради Ілловайської тери-  
 торіальної організації, його заступником об-  
 рано Олексія Прокопенка – завідувача лабо-  
 раторією Одеського технікуму залізничного  
 транспорту, голову профкому студентів.

Форум ухвалив звернення до керівниц-  
 тва Укрзалізниці про зайнятість молоді в га-  
 лузі і забезпечення залізничників, зокрема  
 – молодих спеціалістів – житлом.

Галяна КВАС

Фото автора

(Продовження “Вісника” на 4-5 стор.)