

Мудра жінка із веселою іскринкою в очах

Вперше я зустріла цю привітну жінку в Тернопільському будинку науки і техніки. Майже за годину до початку святкового концерту, присвяченого 150-річчю Львівської залізниці, до її кабінету почали заходити ветерани-залізничники. Йшли наче до улюбленого вчителя, а вона, привітно усміхаючись, кожному з них давала якісь поради, відповідала на запитання та цікавилася справами і здоров'ям...

Ніна Феофанівна Ваврищук – голова ради ветеранів Тернопільської дирекції залізничних перевезень. Вона піклується про кожного ветерана: не забуває відвідати хворого, привітати зі святом, розрадити словом, допомогти ділом, даруючи тепло свого серця. Її життєве кредо – нести добро людям.

За фахом Ніна Феофанівна – інженер шляхів сполучення з експлуатації залізниць, проте основним записом трудової діяльності є провідний інженер з охорони праці.

Народилася Ніна Феофанівна у грудні 1951 року у мальовничому селі Миліановичі Турійського району на Волині. У Миліановичах Ніна Феофанівна закінчила 8 класів, а середню освіту здобула в Ковелі. У 1969 році вступила до Дніпропетровського інституту інженерів залізничного транспорту. На вибір майбутньої професії вплинув батько дівчини. Він сказав: "Йди, доню, у медицину або на за-

лізницю. Там робота буде завжди".

Після успішного закінчення Дніпропетровського інституту інженерів залізничного транспорту за скеруванням приїхала працювати на залізничну станцію Тернопіль. Тут вона познайомилася зі своїм майбутнім чоловіком Андрієм Семеновичем, який також родом із Волині. Згодом молодята побралися і в родині Ваврищуків народилися дві доньки. Андрій Ваврищук – провідний офтальмолог Тернополя, старша донька Тетяна пішла слідами батька, а молодша, колишня вихованка школи олімпійського резерву, сьогодні проживає в Німеччині. І лише внучка Тоня хоче, як бабусю, стати залізничницею. А ще вона дуже схожа на бабусю – і характером, і зовнішністю.

Ніна Феофанівна – жінка пунктуальна, знає ціну слову. Ці якості – найважливіші на залізничному транспорті. Організувати на станції Тернопіль кабінет з охорони праці і кімнату психологічного розвантаження було справою нелегкою, та Ніна Ваврищук усе зробила "з нуля". Самотужки розробила дизайн цих кімнат, організувала оформлення стендів, придбала літературу та наочний інвентар тощо. Сьогодні господарями є інші працівники, та в Ніни Феофанівни й досі приємні враження від проведеної роботи, бо залишила по собі добрий спогад. Але найбільшою її гордістю є громадська робота – активна

профспілкова діяльність, якою вона займається впродовж усіх років роботи на залізничному транспорті. У її активі – десятки літературно-мистецьких вечорів, проведених за власним сценарієм, концертів, конференцій та творчих зустрічей з цікавими людьми, а також багато туристичних мандрівок. Ось нещодавно з ветеранами та іншими працівниками залізниці побували в Карпатах.

– Я дуже люблю активний відпочинок, об'їздила багато країн Європи, відвідала більшість українських історичних місць, особливо до вподоби гірські мандрівки, – розповідає Ніна Ваврищук. – Іздимо з родиною, а пізніше й своїм колегам пропоную.

Надзвичайно тепло і доброзичливо відгукується про колегу директор Тернопільського будинку науки і техніки Василь Зарудний:

– З Ніною Феофанівною дуже легко працювати. Вона – відповідальна, любить правду і порядок у всьому. У неї багато друзів, для яких вона – мудра порадиця і надія.

Нещодавно Ніна Ваврищук відзначила своє 60-річчя. Ця жінка легкою вдачею, з веселою іскринкою в очах чимало літ віддала залізничному транспорту, відзначена нагородами керівництва залізниці – грамотами, подяками, матеріальними заохоченнями, але найбільшою віддякою вважає визнання



її добрих справ. Це відчуття зігриває її у колі родини, колег, друзів і просто знайомих.

Галина ФЕСЮК, журналіст, член Української Асоціації письменників

P.S. Привітати Ніну Ваврищук із ювілеєм прийшли не лише члени ради ветеранів Тернопільської дирекції залізничних перевезень, але й регіональних рад ветеранів Львівської, Ужгородської і Рівненської дирекцій та делегація об'єднаної ради ветеранів війни і праці Львівської залізниці.

Навчання для профгрупоргів

Минулого тижня у локомотивному депо Львів-Захід відбулися навчання для профгрупоргів. Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин охарактеризував основні питання, які найбільше хвилюють трудові колективи:

– Серед найважливіших питань – реформування залізничного транспорту. Важливо, щоб при реформуванні не скорочували працівників, щоб люди мали роботу, добру зарплату, власне над цим сьогодні й працює профспілка. Сьогодні ведемо з адміністрацією Укрзалізниці переговори про соціальний захист працівників. Якщо сьогодні Львівська залізниця має свій колективний договір, то вже на першому етапі реформування буде один колективний договір, в який повинні бути включені всі соціальні питання, серед яких і заробітна плата. Щомісячно аналізуємо зарплату по господарствах нашої залізниці. Так, у жовтні 2011 року середня зарплата становила 3338 грн. Будемо ставити питання перед адміністрацією Укрзалізниці про підняття зарплати на 15-20%. Важливим на сьогодні є питання діяльності громадської організації "Лікарняна каса Львівської залізниці", яка стала членом Асоціації лікарняних кас України. Це дасть змогу при необхідності лікуватися в медичних закладах України, де працюють такі ж лікарняні каси. Вже є перелік таких міст України, який опублікуємо в газеті "Львівський залізничник".

Перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір з нагоди 150-річчя Львівської залізниці вручив голові профкому локомотивного депо Львів-Захід Петру Ручці конверти із поштовими марками із залізничною символікою, а також дві книги – "Перша колія" та фотоальбом Василя Пилип'юка "Людяма дорога служить", а для

профгрупоргів та членів профспілкового комітету передав значки із залізничною символікою.

Начальник локомотивного депо Львів-Захід Валерій Байса ознайомив присутніх із показниками роботи депо за 11 місяців цього року, зазначивши, що обсяг перевезень до плану 2011 року виконано на 104%, до рівня минулого року – на 116,8%.

Голова профкому депо Петро Ручка, проаналізувавши трудову дисципліну в депо, зазначив, що в ланці профорг-майстер-керівник цеху працівники стали більш дисциплінованими:

– Минулого року було накладено 198 стягнень, а цього року – 99, зокрема 34 машиністам (у 2010 році – 11 машиністам), 2 помічникам машиніста проти 19 в минулому році. Повинна бути самодисципліна кожного працівника, порядок у кожній бригаді, тоді й буде результат роботи. Між профгрупоргом, майстром, старшим майстром, начальником цеху і т.д. повинно бути порозуміння. Понад 50% пасажирського руху і понад 30% вантажного руху забезпечує наше депо. Про будь-які проблеми слід відразу інформувати профком та керівництво підприємства і вони будуть оперативно вирішуватися.

Юрисконсульт Анна Павлова ознайомила присутніх із трудовим законодавством, акцентуючи увагу на питаннях, в яких працівники депо не завжди орієнтуються. Це питання прийому на роботу, переведення на іншу роботу, притягнення до відповідальності, звільнення з роботи тощо.

Інженер з охорони праці депо Богдан Мирончук акцентував увагу на нормативних документах, які регламентують порядок видачі, зберігання спецодягу та спецвзуття, їх заміни тощо, а також розповів

про новий порядок розслідування випадків невинного травматизму.

– Лікувальний заклад упродовж години повинен повідомити райдержадміністрацію про факт травмування людини в побуті для того, щоб упродовж доби було прийняте рішення про те, хто повинен проводити таке розслідування, – зазначив Богдан Антонович. – Кожен повинен знати, якщо з ним у побуті сталася травма, того ж дня він повинен повідомити про цей випадок свого безпосереднього керівника.

Головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Богдан Нечай зазначив, що залізниця щорічно витрачає в середньому 35 млн грн на охорону праці та на створення належних умов праці. Значна увага приділяється й питанню підготовки до зими, на яку витрачається приблизно 300 млн грн, зокрема тільки на спецодяг і спецвзуття – в середньому 12 млн грн.

За словами Богдана Нечая, для колійників облаштовані пункти обігріву, особлива увага – будинкам відпочинку локомотивних бригад. Цього року показник травматизму виріс більше як удвічі. На даний час зафіксовано 29 випадків травмування, з них 4 – смертельні, один випадок ще розслідується. Звертаємось до усіх залізничників: "Бережіть себе, дбайте про свою безпеку, пам'ятайте, що на вас вдома чекають сім'ї".

Головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир Шрамко розповів про розроблену для профспілок 4-рівневу систему громадського контролю за дотриманням трудового законодавства:

– Перший рівень – це профгрупорги і первинна профспілкова організація, дру-

гий рівень – територіальний комітет, третій – дорожній профспілковий комітет, четвертий – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників, яка працює планово, або займається питанням, яке не вирішується на первинних рівнях. Тому наперед потрібно навчитися працювати на місцях і контролювати виконання того чи іншого питання. Це стосується питань заробітної плати, режиму праці і відпочинку, притягнення до дисциплінарної відповідальності, належного отримання спецодягу чи спецвзуття тощо. Щодо стягнень – кожен працівник повинен знати, за який вчинок, за яких умов він може отримати догану. Неодноразово під час перевірок були виявлені порушення при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності. Трудових спорів цього року – багато. Тому давайте працювати так, щоб не збільшувати їхню кількість, вчасно вирішувати усі питання на місцях і пам'ятати, що кошти, які за рішенням судів виплачує підприємство чи залізниця, – це наші з вами зароблені кошти і якби з працівником вчинили відповідно до закону, то ці кошти не були б втрачені. Одне з основних завдань профгрупоргів – захищати інтереси профспілчан, обравши вас, вони висловили вам свою довіру. Заохочуйте їх до активної роботи у профспілці, до вивчення трудового законодавства. Профгрупорги повинні постійно ознайомлювати спілчан із діяльністю профспілки, із її досягненнями, щоб кожен працівник чітко знав і розумів, у яких питаннях він може розраховувати на захист профспілки. Якщо виникатимуть питання, які не можна вирішити на первинному рівні, звертайтеся у дорожній комітет профспілки, кожне з них ми вивчимо і допоможемо у його вирішенні.

Оксана ПОДОЛЬСЬКА