



валості. Зазначу, що збільшується кількість листків непрацездатності з відсутнім діагнозом хвороби і шифром захворювання, а це створює проблеми з аналізом захворювань на виробництві за рік за видами хвороб та пошуком шляхів їх зниження. Профком пропонує

Миколая дорпрофсож надав квитки дітям працівників на новорічно-різдвяну виставу, дітям віком до 16 років профком додатково закупив новорічні подарунки. З ініціативи профспілки придбані квитки до театру ім. М. Заньковецької, муніципального театру ім. Лесі

# Цифри і факти колективного договору

## На конференції трудового колективу інформаційно-обчислювального центру підбили підсумки виконання колективного договору за 2011 рік

У конференції трудового колективу ІОЦ взяв участь **голова дорожньої профспілкової організації Андрій Сенишин**.

Про виконання зобов'язань колективного договору адміністрацією доповів **начальник інформаційно-обчислювального центру Орест Смолій**:

у робочому стані усі засоби обчислювальної техніки та локальні комп'ютерні мережі.

Середньомісячна заробітна плата за 2011 рік становила 3819,9 грн та відповідно до 2010 року зросла на 21,4%. ІОЦ Львівської залізниці займає 1 місце за середньомісячною заробітною платою

ної техніки та інших видів робіт в РІОЦ придбані чотири автомобілі.

Адміністрація ІОЦ і надалі використовуватиме всі можливості для виконання зобов'язань колективного договору та покращення матеріального і соціального становища працівників нашого підприємства.

собі, адміністрації, цехкомам і профгрупам тримати на контролі виконання комплексно-оздоровчих заходів для працівників.

Профспілковий комітет спільно з адміністрацією проводив скоординовану роботу зі зміцнення трудової дисципліни, заохочення працівників за сумлінну працю,

Українки, театру "Воскресіння", Львівського оперного театру. Проведено святкові акції до Дня захисника Вітчизни, Міжнародного дня жінок 8 березня. Працівники брали участь у всіх спортивних спартакіадах.

Під час конференції прийнято проект змін і доповнень до колек-



– Основна діяльність інформаційно-обчислювального центру є складовою частиною загальної діяльності галузі, яка спрямована на забезпечення перевізного процесу, впровадження передових автоматизованих методів праці, переходу на новий технологічний рівень роботи залізниці для здійснення процесу управління і забезпечення максимальних доходів з мінімальними затратами. ІОЦ забезпечує безперебійність роботи всіх автоматизованих систем управління, що впроваджені на Львівській залізниці, обробку статистичної, економічної і фінансової інформації, нарахування і стягнення платежів за перевезення та послуги залізниці.

Ефективне функціонування всіх підрозділів залізниці неможливе без широкого застосування автоматизованих систем управління, постійно збільшується кількість нових впроваджених систем, розширюються їхні функції.

ІОЦ складається з окремих відділів, що обслуговують обчислювальні комплекси, зв'язок, роботу автоматизованих систем управління вантажними та пасажирськими перевезеннями, які працюють у реальному часі, мають оперативний характер.

Спеціалісти ІОЦ впроваджують передові автоматизовані методи праці, супроводжують 67 автоматизованих систем, 300 АРМів і задач, значна частина яких експлуатується цілодобово.

Технічні спеціалісти ІОЦ обслуговують по всій залізниці понад 8000 комп'ютерів, підтримують

серед ІОЦ інших заліниць. Не один рік на ІОЦ діє система доплат за розширення зони обслуговування та суміщення професій, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, що дає можливість працівникам покращити своє матеріальне становище.

Згідно з колективним договором, ІОЦ проводить виплати молодим спеціалістам після закінчення навчальних закладів, при вступі в шлюб, на оздоровлення та лікування.

У 2011 році 17 працівників інформаційно-обчислювального центру за вагомий внесок у розвиток обчислювальної техніки і передових технологій були відзначені керівництвом Укрзалізниці та Львівської залізниці, 116 працівникам виплачено грошові премії.

За раціоналізаторські пропозиції у 2011 році було виплачено 33 тис. грн проти 23 тис. грн за попередній період.

У 2011 році після планової атестації підвищено кваліфікацію 80 працівникам ІОЦ та РІОЦ, які успішно виконували професійні і посадові завдання та обов'язки, норми праці, творчо і сумлінно ставилися до службових доручень.

Покращуються умови праці. Продовжується ремонт будівлі, на даний час закінчується ремонт 3 та 4 поверхів, до кінця року планується розпочати ремонт 2 поверху.

Для більш оперативного реагування на вирішення збійних ситуацій, проведення гарантійного ремонту засобів обчислюваль-

Про виконання зобов'язань колективного договору від профспілки доповіла **голова профкому ІОЦ Зоряна Поліщук**:

– Переверіено виконання всіх 91 пункту колективного договору, із них 6 – інформаційного характеру і 85 із терміном виконання у 2011 році. Виконано зобов'язання по 84 пунктах, частково виконані зобов'язання адміністрації про створення необхідних умов працівникам для здійснення виробничої діяльності, своєчасного забезпечення необхідними для роботи засобами. Повністю невиконаних пунктів нема. Згідно з висновком спільної комісії, зобов'язання колективного договору за 2011 рік в основному виконані.

Коллектив ІОЦ передбачає зобов'язання профкому щорічно аналізувати стан та причини захворюваності з тимчасовою втратою працездатності, проводити профілактичні заходи для зниження захворювань працівників. Згідно з аналізом, за 2011 рік помітне збільшення захворюваності у порівнянні з 2010 роком: у випадках – на 11,7% та у днях – на 8,15%. Цей показник становить 66,8 випадку та 719,9 дня на 100 працівників. Зростання відбулося через сезонне підвищення захворюваності на ГРВІ взимку та навесні 2011 року серед дорослих, а також із догляду за хворими дітьми. Зріс цей показник і через те, що у 2011 році ми працювали за 5-денним робочим тижнем, а у 2010 р. – за 4-денним, що впливало на зменшення випадків видачі листків непрацездатності та їх три-

підвищення ефективності роботи. Упродовж минулого року 9 працівників підвищили кваліфікацію у вищих навчальних закладах. За чисельності 615 осіб понад третина працівників (235 осіб) – молоді до 35 років. Середній вік працівників – 39,7 року.

На фінансування заходів із охорони праці відраховано 276 800 грн. Щороку члени профкому беруть активну участь в акціях з нагоди Міжнародного дня дій залізничників.

У 2011 році колектив ІОЦ одержав 82 пансіонатні путівки на відпочинок, зокрема 15 отримали пенсіонери. Жодної путівки не повернули в дорпрофсож. У дитячих таборах відпочивали діти 36 працівників. Цього року ми одержали лише 12 путівок від Фонду соціального страхування, хоча замовляли 23 путівки. Якщо підрахувати всі санаторні, пансіонатні та дитячі путівки, то у підсумку кожен п'ятий наш працівник отримав якусь путівку.

Упродовж минулого року у профком надійшло 219 заяв про надання матеріальної допомоги, зокрема 8 – від непрацюючих пенсіонерів. Усі заяви задоволено, загалом виплачено 42724 грн. Сім клопотань про надання матеріальної допомоги передано в дорпрофсож, який вирішив їх позитивно.

Значну увагу у 2011 році профком звертав і на оздоровчу, культурно-масову роботу. Ми орендували у ФСК "Локомотив" зал для занять із настільного тенісу, міні-футболу, тенісні корти у спорткомплексі "Динамо". До Дня Святого

говору ІОЦ на 2012 рік.

**Голова цехкому Рівненського РІОЦ Ігор Кравчук** зазначив, що за звітний період отримано 9 путівок у пансіонат "Львівський залізничник". Надано матеріальну допомогу на лікування з коштів профспілки 19 працівникам на суму 3261 грн. П'ятеро дітей працівників відпочили у дитячих таборах. Профспілка організувала для працівників екскурсії вихідного дня. Ігор Кравчук акцентував і на проблемному питанні – покращенні умов праці.

За словами **голови цехкому Ужгородського РІОЦ Тетяни Курин**, серед проблем відділу – покращення умов праці у приміщенні станції Чоп, зокрема заміна системи опалення та проведення поточного ремонту, обладнання кімнати прийому їжі.

**Профгрупорг відділу єдиного технологічного центру з обробки перевізних документів Алла Караїм** зазначила, що для працівників створені нормальні умови праці. Питання трудових та соціально-економічних відносин, із якими зверталися працівники, вирішувалися спільно адміністрацією та профкомом.

**Профгрупорг відділу станційних технологій Ігор Попков** у своєму виступі зазначив, що відділ є одним із найстаріших на підприємстві – у 2012 році йому виповнюється 40 років. Одним із проблемних питань відділу є покращення побутових умов для працівників, що цілодобово чергують на станціях Клепарів, Львів, Схилів.