



уважень до соціального захисту, зокрема до пункту 5.1.4. колдоговору про здешевлення харчування в робітничих їдальнях. Профспілка вважає, що загальний підхід до організації харчування у залізничних їдальнях необхідно переглянути. У структурі захворювань з тимчасовою втратою працездатності не останнє місце займають хвороби шлунково-кишкового тракту, а тому повноцінне та якісне харчування

# Коллективний договір залізниці: підсумки минулого року

**Нещодавно відбулося засідання дорожнього комітету профспілки, на якому розглянули виконання зобов'язань колективного договору залізниці за 2011 рік.**

Про виконання колективного договору залізниці за 2011 рік від адміністрації доповідав **перший заступник начальника залізниці Олександр Єфіменко:**



– За 2011 рік вантажообіг на залізниці виконаний в обсязі 20 млрд 809 млн ткм, що на 5,9% більше від плану і на 11,8% від 2010 року. Обсяги перевезень у міждержавному сполученні зросли на 3% понад план і на 8,1% до рівня позаминулого року. У внутрішньодержавному сполученні перевезення зросли на 14,3% від запланованого і на 23% у порівнянні з 2010 роком. Обсяг відправлень вантажів за минулий рік зріс на 12% від плану і на 12,3% до рівня 2010 року. У минулому році залізниця перевезла вантажів більше на 6% від плану і на 12% від 2010 року. Пасажирообіг виконано на 6,4% понад план і на 4,1% більше, ніж у 2010 році. Приведену тоннокілометрову роботу залізниця перевиконала на 9,4% від плану і на 12,8% до рівня 2010 року.

Витрати від звичайної діяльності з урахуванням податку на прибуток становили 7 млрд 952 млн грн, що на 4,4% більше від плану і на 18,8% від 2010 року. Найбільші витрати – на паливно-енергетичні ресурси (16,8%), на матеріали – 11%. Впродовж 2011 року сплачено податків, зборів, обов'язкових платежів до бюджету на суму 1,6 млрд грн, що на 85,7 млн більше, ніж за 2010 рік. До державного та місцевого бюджетів сплачено 787,3 млн грн, єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування – 876,2 млн грн.

У 2011 р. на залізниці сталося 98 транспортних подій проти 102 у 2010 році. Побільшало транспортних подій у пасажирському господарстві та господарстві приміських пасажирських перевезень. Значна частина транспортних подій трапилася в локомотивному господарстві. Внаслідок зафіксованих транспортних подій залізниці завдано збитків на суму 168 тис. грн, з них відшкодовано 146 тис. грн або 87% від загальної суми.

За звітний період зафіксовано 28 випадків несанкціонованого втручання в роботу залізничного транспорту сторонніх осіб, 225 випадків розкрадань обладнання СЦБ, енергетики і зв'язку.

У підрозділах залізниці в 2011 році сталося 20 випадків виробничого травматизму, травмовано 31 працівника (на 14 осіб більше, ніж у 2010 р.) На залізниці двічі впродовж року оголошувалися місячники з охорони праці, які спонукали керівників

на місцях відповідальніше ставитися до питань охорони праці.

Комплексними заходами на 2011 рік заплановано 20 пунктів, які виконані в повному обсязі. Станом на 31 грудня 2011 року господарства залізниці на 100% забезпечені основними видами спецодягу і спецвзуття.

За минулий рік залізничники допустилися 28487 випадків порушень трудової дисципліни, на порушників накладено 5768 дисциплінарних стягнень, зокрема звільнено 168 осіб, частково позбавлено премії – 22,5 тис. працівників. У 2011 році зафіксовано 87 прогулів.

Упродовж року 683 керівники та фахівці залізниці підвищували кваліфікацію у вищих навчальних закладах залізничного транспорту України. Підготовлено 487 робітників (у т.ч. із відривом від виробництва – 87), з них за курсовою формою навчання – 87, за індивідуальною – 400.

3 квітня 2011 р. введений у дію наказ Укрзалізниці від 24.03.2011 №098-Ц “Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту”. У середньому тарифні ставки підвищено на 8%, з 1 липня – на 5%, з 1 листопада – на 3,5%. Середньомісячна заробітна плата на залізниці за 2011 рік становила 3211 грн, що на 16,8% більше від 2010 року. Середньомісячний розмір премії становив 16,9% проти 15,6% за 2010 рік. У березні 2011 року була виплачена винагорода за підсумками роботи за 2010 рік у розмірі 25% посадового окладу на суму 23,9 млн грн.

Згідно з дорожнім планом впровадження нової техніки та прогресивних технологій, у 2011 році впроваджено 75 заходів із очікуваним економічним ефектом 6 млн 850 тис. грн., зокрема у господарствах перевезень, колії, локомотивному, комерційної роботи, електропостачання, пасажирському, вагонному, будівельно-монтажних робіт, в інформаційно-обчислювальному центрі.

Виконані зобов'язання колективного договору щодо надання фінансової допомоги малозахищеним ветеранам залізничного транспорту, у т.ч. на лікування через медичні заклади, на оплату медичного страхування. Грошову допомогу при звільненні на пенсію одержав 2351 працівник, виділені кошти ветеранським організаціям, на утримання будинку ветеранів у Чопі. На покращення медичного обслуговування надано кошти медичним закладам, для забезпечення безкоштовного лікування залізничників і пенсіонерів – залізничним стоматологічним поліклінікам. Згідно з колдоговором, виділено кошти санітарно-епідеміологічній станції та дорожній станції переливання крові.

Безкоштовно передплачено газету “Львівський залізничник” інвалідам, ветеранам війни, самотнім пенсіонерам. Фінансову допомогу від залізниці отрима-

ли й наші навчальні заклади, окрім того, надано допомогу на здешевлення харчування студентам сиротам і напівсиротам. Одержали матеріальну допомогу 652 випускники вищих та професійно-технічних навчальних закладів, 1091 працівник залізниці, що вступив у шлюб. Позику на житлове будівництво одержали 16 осіб. Матеріальну допомогу на оздоровлення надано 53 тисячам залізничників. За 2011 рік грошовими нагородами начальника залізниці заохочено 1957 осіб, нагородами Укрзалізниці – 529 осіб, урядовими та державними нагородами 28 осіб.

Проаналізував виконання колдоговору і **перший заступник голови дорпрофсожу Олег Тхір:**



– Аналізуючи виконання зобов'язань колективного договору за 2011 рік, треба ще раз згадати, що за розрахунками дорожнього комітету профспілки вартість колективного договору залізниці за 2011 рік становить понад 2,8 млрд грн. Питання організації і оплати праці залізничників постійно контролювалися дорожнім комітетом профспілки, адже саме заробітна плата є основною соціальною гарантією, запорукою стабільної діяльності галузі та стимулом до праці. Сьогодні більше 50 тисяч працівників залізниці (майже 94%) отримують заробітну плату понад 2 тис. грн., 36 тисяч залізничників (67%) – більше, ніж середня зарплата на залізниці за 2011 рік – 3211 грн. Серед професій із найвищим рівнем оплати праці – машиністи господарства приміських пасажирських перевезень (5490 грн), машиністи локомотивів (5351 грн), майстри поточного утримання колії (4923 грн). Проаналізувавши хід виконання зобов'язань колдоговору, особливу увагу зверну на те, що і надалі є проблемними питання створення необхідних умов для виробничої діяльності, участі представників профспілки в оперативних нарадах-розборах. Наприклад, у вантажному відділі Тернопільської дирекції залізничних перевезень на жодній із 75 оперативних нарад, де розглядалися випадки браку в роботі працівників, не був присутній представник профкому; у комерційному відділі Рівненської дирекції без участі представників профкому провели 253 таких наради. Аналогічна ситуація і в інших підрозділах.

У розділі оплати праці є зауваження щодо недостатньо ефективного використання механізму додаткового преміювання та стимулювання до праці (у моторвагонному депо Львів), невиконання заробітної плати за час щорічної відпустки у встановлений термін (Тернопільська, Рівненська, Ужгородська дирекції, моторвагонне депо Коломия). Маємо чимало за-

повинно бути невід'ємним елементом на робочому місці залізничника.

Чимало питань та нарікань від працівників та голів профкомів виникає з приводу забезпечення якісним спецодягом та спецвзуттям. Особливо скаржаться колійники, працівники, які працюють в умовах значної забрудненості мазутом, у ремонтних цехах та на відкритому повітрі.

Не покращується ситуація із наданням житла для працівників залізниці. Станом на 1 січня 2012 року на квартирному обліку на залізниці перебуває 2519 сімей, серед яких 508 мають право на першочергове отримання житла, а 57 – на позачергове.

Покращення здоров'я працівників та членів їхніх сімей є одним із завдань дорожнього комітету профспілки. Щоквартально спільно з медичною службою проводиться аналіз показників захворюваності серед залізничників. У 2011 році захворюваність із тимчасовою втратою працездатності знизилася на 6,7%. Перші п'ять днів оплати лікарняних коштівували залізниці 21,1 млн грн., що на 1,4 млн менше, ніж у 2010 році. Оздоровлення членів профспілки та їхніх сімей традиційно проводилося в пансіонатах “Львівський залізничник” (16 заїздів) та “Галичина” (7 заїздів). Додатково за кошти профкомів придбано 96 путівок на базу відпочинку “Прибой” у Саки, що дало змогу оздоровитися ще 265 залізничникам та їхнім рідним. З ініціативи дорпрофсожу в червні безкоштовно оздоровлено три багатодітні сім'ї. Упродовж року безкоштовно відпочили й 28 ліквідаторів наслідків аварії на ЧАЕС та 11 працівників підрозділів переможців галузевого змагання. В осінній період на пільговій основі – 273 пенсіонери залізниці.

Значну увагу дорожня профспілкові організація приділяє роботі з молоддю, більшість голів молодіжних рад залучені до впровадження реалізації грантового проекту “Профілактика ВІЛ/СНІДу та туберкульозу серед працівників Львівської залізниці”.

Рік, що настав, дуже складний та, мабуть, переломний, і нам всім треба пам'ятати про те, що наступна сторінка історії Львівської залізниці буде змінюватися. Нам потрібно не допускати скорочення наявних пільг та гарантій, збільшити розмір середньої заробітної плати залізничників пропорційно до рівня інфляції та зростання цін на товари та послуги, зберегти робочі місця та контингент працівників, створити належні й безпечні умови праці, подбати про оздоровлення та відпочинок працівників, збільшення виділення коштів на вирішення житлової проблеми, особливу увагу звернути на молодь як майбутнє нашої залізниці.

Ми всі розуміємо, що тільки за наявності значних обсягів роботи та надходжень на залізницю можлива реалізація всіх наших зобов'язань та ініціатив. Давайте разом