



із розумінням поставимося до нинішнього непростого становища залізниці.

Критичні зауваження та пропозиції

Голова профкому локомотивного депо Львів-Захід Петро Ручка:



— У нашому депо працює 1757 осіб. На даний час депо виконує 32% від загальної роботи залізниці, зокрема 26,2% вантажної роботи, 55,7% пасажирської роботи. Тепловозний парк у дуже поганому стані, я пропоную його підтримати. Потрібно допомогти нашому тепловозному парку "піднятися з колін", щоб влітку, коли збільшаться обсяги роботи, руховики і колійники, всі, кому будуть потрібні тепловози, мали на чому працювати.

Надзвичайно важливим є питання діяльності їдалень та буфетів. "Плечі" збільшуються, наші машиністи ведуть поїзди від Чопа до Жмеринки. Локомотивна бригада знаходиться за межами депо 30 годин, на такий час важко взяти з собою їжу. Працівники повинні повноцінно харчуватися. Питання збереження діяльності їдалень є актуальне, і ми повинні піти назустріч потребам залізничників, не розглядати їдальні лише як прибуткові об'єкти, таке ставлення повернеться нам зменшенням лікарняних. Сьогодні ми амортизацію, газ, світло, воду враховуємо у вартість обіду, а так не повинно бути, тоді обіди для людей стали б дешевшими і доступнішими. Повноцінні обіди у нас коштують по-різному – від 10 до 26 грн. У попередні роки ми облаштовували кімнати прийому їжі, натомість не привчали людей до їдалень. У нашій їдальні свого часу харчувалися залізничники із цілого вузла. Ми не раз переживали важкі часи, але вважаю, що за будь-яких обставин їдальні треба зберегти, адже це – здоров'я людини.

Завідувач поліклінічного відділення Клінічної лікарні Львівської залізниці Ліліана Александер:



— Обов'язкові попередній і періодичні медичні огляди на Львівській залізниці проводять 13 лікарсько-експертних комісій, затверджених наказом Міністерства транспорту і зв'язку України №887 від

9.12.2010 р. Упродовж 2011 року лікарсько-експертні комісії провели 46167 медичних оглядів, у тому числі 3847 попередніх і 42320 періодичних. Визнано непридатними до роботи на займаних посадах 621 особу, що становить 1,3% від оглянутих, з них 46% – хворі із захворюваннями серцево-судинної системи. Дорожньою лікарсько-екс-

пертною комісією освідчено 36 працівників у зв'язку із оскарженням рішення ЛЕК або важкістю прийняття експертного рішення. На час введення в дію нового наказу в жовтні-листопаді 2010 року служба кадрів, навчальних закладів та соціальних питань залізниці спільно з дорожньою лікарсько-експертною комісією провели семінари-наради з головами ЛЕК та кадровими працівниками структурних підрозділів залізниці з вивчення положення цього наказу, що значно полегшило вирішення низки організаційних моментів та виконання нових правил проведення медоглядів. Проблемними питаннями в організації і проведенні медоглядів є недостатнє матеріально-технічне оснащення окремих медичних закладів медичною апаратурою та лабораторним устаткуванням.

Робота впродовж 2 років в умовах дії наказу №240 вказала на потребу суттєвих змін окремих статей протипоказів до роботи, зокрема щодо захворювання серцево-судинної системи, гостроти зору та кольоросприйняття, хірургічної патології. Дорожня лікарсько-експертна комісія скерувала свої пропозиції на розгляд у центральну ЛЕК Головного медичного управління Укрзалізниці з подальшим прийняттям відповідних змін та доповнень до наказу №240. Трапляються окремі випадки, коли відділи кадрів порушують вимоги наказу №240 із оформлення супровідної документації при скеруванні на медогляд, не заповнені окремі пункти скерування, відсутня інформація про професійну шкідливість та випадки непрацездатності за міжосвідчуваний період. Трапляються необґрунтовані скерування на медичний огляд осіб (наприклад, економістів, бухгалтерів), робота яких не підлягає регулюванню наказом №240.

Сподіваємося на співпрацю з медиками в розробці та проведенні комплексу необхідних медичних і соціальних заходів, динамічному спостереженню за станом здоров'я, активації проведення диспансеризації всього працюючого населення з метою попередження розвитку професійних захворювань і зниження захворюваності.

Голова об'єднаного профкому Львівської дирекції залізничних перевезень Іван Маційовський:



— Оздоровлення залізничників є завжди актуальним для профспілки. Путівки в пансіонат "Галичина" у смт Лазурне користуються значним попитом, особливо у сімей з дітьми. Охочих поїхати

завжди значно більше, ніж путівок. На даний час там функціонують два корпуси, які можуть прийняти за один заїзд приблизно 100 відпочивальників, два корпуси простоюють, оскільки там необхідно завершити будівельні роботи. Введення їх в експлуатацію дозволило б додатково оздоровити приблизно 800 осіб. Я пропоную

здійснювати діяльність пансіонату на базі філії підприємства "РОКС-Львів", оскільки це підприємство займається організацією оздоровлення, відпочинку та дозвілля залізничників та членів їхніх сімей. У сучасних економічних умовах господарювання такий крок сприятиме оптимізації роботи пансіонату, збільшенню кількості відпочивальників після введення в експлуатацію недобудованих корпусів та підвищенню рівня якості послуг. Для цього, наприклад, можна додатково закупити меблі та побутову техніку.

Ще одне важливе питання – стан виробничо-технічних приміщень на Львівській дирекції. Відзначу, що в 2011 р. ситуація покращилася, на станціях відремонтовані виробничі приміщення, санвузли, опалення, проведено капремонт посадочних платформ, відремонтовані дахи. На лінійних станціях встановлено 40 електроконвекторів.

Голова профкому Підзамчівської дистанції колії Іван Юсько:



— Від наших працівників одержуємо скарги на якість спецодягу та спецвзуття. У середині листопада дистанція отримала зі служби матеріально-технічного постачання 150 пар утеплених чобіт із

терміном носіння 3 роки. На даний час половина з них ще експлуатується, у 19 пар тріснули підшви.

Застосування режиму неповного робочого часу – дієвий захід для зменшення витрат на оплату праці. В дистанції колії є значний контингент чергових по переїзду, які працюють у змінному режимі робочого часу, і їх ніхто не може замінити, крім кваліфікованого монтера колії не нижче 3 розряду. Якщо діяти за принципом економії робочого часу, витрати на оплату праці монтерам колії при підміні чергових по переїзду збільшаться у півтора рази.

За статистикою, на залізниці працює майже 12 тисяч молодих людей у віці до 28 років, а це більше двадцяти відсотків усього штату. Боляче дивитися, коли молодий кваліфікований спеціаліст звільняється у пошуках кращих умов та оплати праці. Молодому спеціалісту, який планує створити сім'ю, але не має власного житла, важко вижити на мінімальну зарплату. Для покращення рівня соціального захисту молодих працівників, запобігання плинності кадрів та збереження на залізниці кваліфікованих фахівців з числа випускників відомчих вищих навчальних закладів пропоную розглянути пропозицію рахувати вислугу років з моменту укладання трудового договору.

Старша медсестра неврологічного відділення Клінічної лікарні Львівської залізниці Іванна Воробець:

— Раніше пацієнти висловлювали незадоволення якістю харчування у лі-



карні, зараз такі скарги – рідкість, оскільки постійно контролюється склад меню, процес приготування їжі та її роздача. Корисним є те, що в їдальнях під час прийому їжі присутні дієт-сестри,

котрі роз'яснюють пацієнтам необхідність лікувального харчування, дієтичних столів та важливість їх дотримання. Тут же враховуються всі побажання пацієнтів. У складному процесі одужання лікувальне харчування має неабияку роль, воно полягає в максимальному забезпеченні потреб організму в поживних речовинах та енергії. У бюджеті на харчування пацієнта виділяється лише 36 копійок, але завдяки тому, що наші пацієнти є членами Лікарняної каси, ми маємо змогу дотримуватися вимог дієтотерапії. Однак не менш важливо повноцінно та вчасно харчуватися і здоровому працівникові, а в структурі захворювань із тимчасовою втратою працездатності не останнє місце займають хвороби шлунково-кишкового тракту. У галузевій пресі досконалим висвітлено питання необхідності функціонування їдалень на виробництві, асортимент продуктів, склад страв, їхню якість. Діяльність їдалень потрібна для наших спільчан, для збереження їх здоров'я та продовження працездатності.

Після другого візиту Єврокомісаріату УЄФА Клінічну лікарню Львівської залізниці визнано медичним закладом першого пріоритету для надання лікарської допомоги сім'ї УЄФА, суддям, командам та іноземним уболівальникам, адже в нас, окрім висококваліфікованих спеціалістів, належного догляду та діагностики, створено комфортні умови для пацієнтів. У цьому нам постійно сприяло і продовжує сприяти керівництво залізниці та дорпрофсож. У такому режимі ми працюватимемо впродовж двох місяців – з 1 травня по 1 липня. Така довіра – не лише престиж та визнання, а й надзвичайно висока відповідальність.

Рада профспілки оголосила 2012-й роком молоді. Є така древня мудрість: "Діти не належать батькам, вони належать майбутньому". Тому ми маємо сьогодні завдання зберегти молодь на залізниці, дати їй достойну зарплату та належні умови праці. Нам необхідно створити для молодих працівників пільги, що посилюють мотивацію до праці саме в цій галузі і таким чином зміцнюють авторитет нашої профспілки.

Голова дорпрофсожу Андрій Сенишин, підсумовуючи засідання дорожнього комітету профспілки, зазначив, що вартість колективного договору залізниці з кожним роком зростає: у 2007 р. на виконання усіх зобов'язань колдоговору потрібно було 1 млрд 618 млн грн, а у 2011 р. – 2 млрд 808 млн грн.

Підготувала Галина КВАС
Фото Юрія ЮХНИЦЬКОГО