



# Підсумки галузевої угоди

**Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників спільно з Державною адміністрацією залізничного транспорту підбили підсумки виконання галузевої угоди за 2011 рік.**

За словами першого заступника генерального директора Укрзалізниці Сергія Болоболіна, на реалізацію пільг і соціальних гарантій у галузевій угоді за минулий рік направлено майже 4 млрд грн. Тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищені в цілому на 17,4%. Середньомісячна заробітна плата становила 3286 грн. Заробітна плата виплачувалася в терміни, передбачені колдоговорами, відповідно до чинного законодавства. На виплату надбавки за вислугу років направлено 1,4 млрд грн, надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів – 864 млн грн, працівникам, у яких роз'їзний характер роботи, виплачено 132 млн грн.

Упродовж року тривала робота із забезпечення галузі професійними спеціалістами, створено 3429 нових робочих місць, працевлаштовано 27932 працівники, зокрема 5626 – перші робочі місця для молоді, працевлаштовано 26 дітей-сиріт. Минулого року понад 8 тисяч керівників і спеціалістів підвищили свою кваліфікацію. Затрати на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів усіх рівнів становили майже 25 млн грн.

У 2011 році на фінансування заходів з охорони праці на залізницях витрачено 309 млн грн.

У рамках програми забезпечення залізничників житлом, започаткованої у 2009 році, у минулому році залізниця побудувала та придбала 239 квартир, на що витрачено 98 млн грн.

Разом із Радою профспілки було



надано підтримку пенсіонерам-залізничникам, яким за колдоговорами належить і медичне страхування, і матеріальна допомога. У 2011 році ветерани галузі отримали за різними формами матеріальної допомоги на суму понад 133 млн грн. ветеранським організаціям надано 2,4 млн грн.

Завдяки спільним зусиллям адміністрації і галузевої профспілки у минулому році вдалося виконати зобов'язання, передбачені галузевою угодою, і надалі робота триватиме у тому ж напрямі.

Як зазначив **голова Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Ткачов**, профспілка конструктивно працювала з головними управліннями у питаннях зайнятості працівників в умовах реформування галузі, акцентуючи на тому, що пільги і соціальні гарантії можуть бути забезпечені за ефективної та прибуткової роботи залізниці. Правова та технічна інспекції праці контролювали дотримання в галузі трудового законодавства та законодавства з питань охорони праці, виконання умов галузевої угоди та колективних договорів. За 2011 рік

права інспекція праці перевірила 742 підрозділи, де виявлено 4,5 тис. порушень. Технічна інспекція праці перевірила 832 підрозділи, у яких виявлено 7,4 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці.

Упродовж кількох років спостерігається тенденція відставання темпів зростання заробітної плати залізничників від темпів росту зарплати працівників промисловості та галузей економіки України. У результаті цього за рівнем оплати праці залізничники перемістилися з 8 на 12 місце серед галузей економіки.

Не виконаний у повному обсязі пункт галузевої угоди про встановлення тривалості робочої зміни. Під час роботи локомотивних бригад на "подовжених плечах" тривалість роботи в окремих випадках перевищує 12 годин, а тривалість роботи провідників пасажирських вагонів на добу інколи становить більше 16 годин.

Проблемним залишається питання понаднормової роботи та роботи у вихідні дні. За минулий рік на залізницях відпрацьовано понад норму робочого часу 12,1 млн годин, зокрема 1,3 млн годин понад нор-

мальну тривалість робочої зміни та 7,2 млн годин роботи у вихідні дні, які не були компенсовані наданням іншого часу відпочинку в обліковому періоді. Найбільше понаднормових годин у пасажирському, локомотивному, колійному господарствах, господарстві перевезень.

Із зауваженнями та пропозиціями до галузевої угоди на засіданні виступив **голова об'єднаного профкому Львівської дирекції залізничних перевезень Іван Маційовський**:

ної допомоги залізничникам на Львівській залізниці у 2009 році створена і успішно діє Лікарняна каса. Діяльність Лікарняної каси залізниці схвалена конференцією трудового колективу, а в листопаді 2009 року – президією Ради профспілки. Поряд із Лікарняною касою у 2011 році на Львівській залізниці розпочала свою діяльність страхова компанія. Згідно з галузевою угодою, передбачено відшкодування працівникам 50% страхових внесків на добровільне



– На пленарному засіданні Ради профспілки завжди приймали рішення про продовження дії угоди, як правило, на 5 років. Однак 2 листопада 2011 року вже підписано спільну постанову про продовження дії галузевої угоди на 2012 рік. Виникає питання – чому не на 5 років? Таке продовження дії угоди викликає певну стурбованість, зокрема щодо подальшого збереження всіх пільг і соціально-економічних гарантій у галузевій угоді.

Зараз триває реформування галузі. Працівники залізниці занепокоєні щодо подальшої роботи, не мають упевненості та поінформованості щодо майбутнього, тому пропоную, щоб працівники Укрзалізниці приймали в колективі та роз'яснювали залізничникам особливості реформування галузі та перспективи розвитку на майбутнє.

Турбує залізничників і питання заробітної плати. За рівнем оплати праці в Україні залізничники перемістилися на 12 місце, тому пропоную з 1 квітня та щоквартально підвищувати заробітну плату на 8%.

З метою покращення медич-

нечне страхування. На наше переконання, Лікарняна каса і страхова компанія повинні діяти на рівних умовах, тому пропоную підтримати діяльність Лікарняної каси нашої залізниці і запропонувати Укрзалізниці спільно з Радою профспілки пункт 3.6.10 галузевої угоди доповнити абзацом: "Підтримати діяльність Лікарняної каси та відшкодувати працівникам, членам Лікарняної каси, 50% членських внесків за програмами медичної допомоги".

Як відомо, 2012 рік оголошений Роком молоді у профспілці. Пропоную передбачити у галузевій угоді гарантії для молодих спеціалістів, які працюють перший рік, і не притягати їх до дисциплінарної відповідальності за порушення технологічного процесу.

На залізниці понад 100 працівників нагороджені відомчою нагородою "Почесний працівник транспорту України". Пропоную у пункт 3.2.16 угоди внести доповнення, щоб працівникам, нагородженим знаком "Почесний працівник транспорту України", була встановлена щомісячна доплата до тарифної ставки, посадового окладу.

Галина КВАС

## Де найкомфортніше молоді – визначить конкурс

**На залізницях України розпочався огляд-конкурс на кращу профспілкову організацію із роботи з молоддю. Згідно з постановою Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників, триватиме він до кінця року.**

Конкурс проводиться у трьох номінаціях: краща первинна профспілкова організація; краща об'єднана територіальна профспілкова організація; краща дорожня профспілкова організація. Підсумки конкурсу президія Ради профспілки підіб'є у першому кварталі 2013 року. Переможці в усіх номінаціях будуть нагороджені дипломами та цінними подарунками.

За словами голови Молодіжної ради дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці Артема Корольова, огляд-конкурс проводиться в рамках оголошеного Року молоді в профспілці. Мета заходу – створення сприятливих соціальних, економічних та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації

молоді профспілки, розв'язання її нагальних проблем, залучення молоді до профспілкової діяльності. Основним завданням конкурсу є активізація діяльності профспілкових організацій усіх рівнів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки на 2012-2016 роки.

Журі оцінюватиме організаційний процес – роботу з критичними зауваженнями та пропозиціями молодіжних профспілкових зборів або конференцій, включення голів молодіжних рад до кадрового резерву на посади голів та заступників голів профспілкових організацій; соціально-економічний та правовий захист членів профспілки – наявність у колективних договорах додаткових пільг і соціальних гарантій для молоді у порівнянні

з галузевою угодою, залучення молодіжної ради до контролю за виконанням колективного договору підприємства, за обліком понаднормових годин роботи, своєчасною виплатою заробітної плати, а також організацію наставництва, волонтерської діяльності. Не менш важливим критерієм оцінювання буде інформаційна діяльність – наявність молодіжних інформаційних бюлетенів, інтернет-сторінок, презентацій, розміщення інформації про діяльність молоді профспілкової організації на сайті профспілки – та виховна, культурно-масова, фізкультурна та оздоровча робота – проведення молодіжних оглядів-конкурсів та концертів художньої самодіяльності, реалізація програм, спрямованих на запобігання захворювання на ВІЛ/СНІД і туберкульоз, тютюнопаління, вживання алкоголю та наркотиків, організація заходів до молодіжних свят, спортивних змагань, запровадження програм молодіжного туризму.

## Старт ковельської молодіжки

На засіданні Молодіжної ради пасажирського вагонного депо Ковель його учасники були einstайними у прийнятті рішення про участь первинної профспілкової організації депо в огляді-конкурсі на кращу профспілкову організацію щодо роботи з молоддю.

Голова Молодіжної ради депо Роман Паридуда підбив підсумки організаційної, соціально-економічної, інформаційної, виховної та культурно-масової роботи з молоддю. Як зазначив Роман Паридуда, на початку року молодих профактивістів було заохочено з нагоди 20-ї річниці створення залізничної профспілки, надано матеріальну допомогу на лікування, організовано лекцію-концерт до 23 лютого та 8 Березня.

Загалом у депо працює 503 осо-



бі віком до 30 років – 257 чоловіків та 246 жінок. У вищих навчальних закладах навчається 80 осіб. Молодіжна рада пасажирського вагонного депо Ковель усі проблеми і потреби молоді намагається вирішувати спільними силами.

**Ірина ДЕХТЯР**, член Молодіжної ради пасажирського депо Ковель  
На фото: під час засідання Молодіжної ради