



Минуло тижня відбулося засідання президії дорпрофсожу, на порядку денному якого було шість питань, серед основних – стан дотримання законодавства України про працю у питаннях притягнення працівників залізниці до дисциплінарної відповідальності та виконання заходів за критичними зауваженнями і пропозиціями, висловленими на пленарному засіданні дорпрофсожу з приводу виконання зобов'язань Колективного договору за 2011 рік.

Головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Володимир ШРАМКО

детально проаналізував ситуацію з дотримання законодавства про працю у випадках притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності у відокремлених підрозділах служб локомотивного господарства та приміських перевезень:



– У 2011 році на залізниці оголошено догани 5768 працівникам, позбавлено премій 22551 працівник, за порушення трудової дисципліни звільнено 168 працівників. У восьми відокремлених підрозділах служби локомотивного господарства торік оголошені догани 1021 працівнику (у 2010 році – 1112 працівникам), з них 42 – машиністи електровазів, 246 – машиністи тепловозів, 15 – помічників машиністів електровазів, 83 – помічники машиністів тепловозів, 96 – слюсарі з ремонту локомотивів, у т.ч. за допущені транспортні події та порушення вимог нормативних документів з безпеки руху догани оголошено 144 працівникам, за порушення вимог охорони праці – 55 працівникам. За порушення трудової дисципліни звільнено 12 працівників, позбавлено премій 5825 працівників, що становить 85,7% від усіх працівників локомотивного господарства.

У п'яти відокремлених підрозділах служби приміських пасажирських перевезень минулого року оголошено догани 713 працівникам (у 2010 році – 876), з них 236 – провідники пасажирських вагонів, у т.ч. за допущені транспортні події та порушення вимог нормативних документів з питань безпеки руху оголошено догани 101 працівнику, за порушення вимог охорони праці – 12 працівникам, за порушення у сфері обслуговування пасажирів – 404 працівникам, 21 працівник звільнений за порушення трудової дисципліни. Позбавлено премій 1666 працівників, що становить 52,1% від усіх працюючих у господарстві приміських перевезень. Аналізуючи дані про зняття премій, встановлено, що в основному на комісіях приймається рішення про зняття 100 відсотків премії, що в середньому становить 317 грн.

За результатами перевірок правової та позаштатної інспекції праці дорпрофсожу стану дотримання трудового законодавства при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності у цих службах встановлено, що в переважній більшості випадків дисциплінарні стягнення до працівників застосовуються відповідно до чинного законодавства. Разом із тим виявлені випадки, коли порушується порядок застосування дисциплінарних стягнень. У таких відокремлених підрозділах, як локомотивне депо Чернівці, Мукачеве, моторвагонне депо Коломия виявлено ряд порушень. Трапляються випадки, коли накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності не завізовані юристами підрозділів. В описовій частині наказів в окремих випадках не конкретизовано вину працівника, не вивчаються всі обставини безпосередньої провини працівника, до якого застосовується дисциплінарне стягнення. Накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності не завжди повідомляються працівникам під розпис, відсутні дати ознайомлення, що дає право визнати їх незаконними. Крім того, це

порушення призводить до того, що працівникам не в повному обсязі забезпечується право на оскарження дисциплінарного стягнення, передбаченого ч. 3 ст. 149 КЗпП України, правил внутрішнього розпорядку.

Значним недоліком в організаційній роботі керівництва підрозділів у питаннях притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності є те, що на багатьох працівників депо у 2011 році накладено кілька стягнень. Наприклад, 30 працівників локомотивного депо Чернівці мали по три і більше доган, є випадки, коли працівнику протягом одного дня оголошено дві догани. Потрібно не забувати, що догана несе у собі виховний характер і має на меті попередити працівника про можливість застосування більш суворого дисциплінарного стягнення – звільнення – у випадку повторних порушень дисципліни та повинна спонукати працівника належним чином виконувати свої трудові обов'язки. Накладення кількох стягнень свідчить про формальний підхід керівництва депо до оцінок порушень трудової та виробничої дисципліни. До того ж на оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі, не запрошують представників виборних профспілкових органів.

Профспілкові комітети структурних підрозділів служб локомотивного господарства та приміських перевезень активно співпрацюють з адміністрацією у питаннях зміцнення трудової дисципліни. Станом на 1 січня 2012 року в господарствах цих служб зафіксовано 16 прогулів, виявлено 7 випадків виходу на роботу у нетверезому стані. Тож за звітний період випадків прийняття профспілковими комітетами необґрунтованих рішень у питаннях звільнення з роботи працівників з ініціативи адміністрації вдалося уникнути. Разом із тим за рекомендацією профкому моторвагонного депо Коломия 6 працівників звернулися із заявами в комісію з трудових спорів депо про незгоду з притягненням їх до дисциплінарної відповідальності, які за рішенням комісії задоволені на користь працівників.

Керівництво депо та служб недостатньо уваги приділяє такому виховному фактору, як дострокове зняття дисциплінарного стягнення з працівників, що виявили сумнісне ставлення до виконання обов'язків, покладених на них трудовими договорами і посадовими інструкціями. На вистежовані порушення трудового законодавства правова інспекція надала пропозиції про приведення наказів, виданих із порушенням, у відповідність до законодавства. Наприклад, за поданнями про порушення законодавства про працю при притягненні працівників до дисциплінарної відповідальності у моторвагонному депо Львів тільки за результатами двох перевірок минулого року відмінено накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності (оголошення доган) 13 працівників, ще 3 аналогічні випадки – у господарстві служби приміських перевезень. Причиною таких порушень стала недостатня увага і контроль, недостатній рівень знань законодавства про працю керівниками підрозділів дирекції, працівниками підрозділів кадрів, а також неналежного громадського впливу з боку профспілкових органів.

В обговоренні цього важливого питання взяли участь голови профспілкових комітетів та керівники відокремлених підрозділів служб. Голови профкомів локомотивного депо Чернівці Володимир Рурак та моторвагонного депо Коломия Михайло Пашанюк зазначили, що беруть участь у нарадах, які розглядають питання притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, вивчаючи кожен конкретний випадок, відстоюючи інтереси спілчан.

Завідувач відділу соціального захисту, праці та зарплати дорпрофсожу Денис БУЛГАКОВ

надав інформацію про хід виконання заходів з реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених на засіданні дорожнього комітету профспілки 27 лютого 2012 року щодо питання виконання зобов'язань Колективного договору залізниці за 2011 рік:



– Згідно із переліком заходів, усі критичні зауваження та пропозиції розглянуті відповідними службами та узагальнені відділом соціального захисту, праці та заробітної плати дорпрофсожу, автори отримали відповіді та роз'яснення спеціалістів відповідних служб та керівників.

Зокрема голова профспілкового комітету локомотивного депо Львів-Захід Петро Ручка порушив питання про незадовільний технічний стан та проведення ремонту тепловозного парку, добудови з капітальним ремонтом цеху ПТО ВЛ-80 ст. Клепарів, про перегляд питання щодо визначення рентабельності їдальні (цехів харчування) та зміни підходу до них як до необхідних об'єктів, які забезпечують умови праці та підвищують рівень безпеки, дають можливість знизити рівень захворюваності серед працівників. Планами ремонту та капітальних інвестицій на 2012 рік передбачено виконання капітальних ремонтів 9 тепловозів ЧМЕ-3, 3 тепловозів 2М-62, 3 тепловозів ВЛ-11м, 6 електровазів ВЛ-80. Проектом плану на 2013 рік передбачені кошти в сумі 5 млн грн на добудову цеху ПТО ВЛ-80 ст. Клепарів. Відповідно до доповнення Колективного договору залізниці з 1 квітня 2012 року працівникам залізниці щомісячно надається матеріальна допомога на покращення харчування та зміцнення здоров'я.

Щодо питання допомоги у ремонті приміщення товарної контори ст. Скнилів, піднятого головою об'єданого профкому Львівської дирекції залізничних перевезень Іваном Маційовським, на сьогодні в цьому приміщенні створені всі необхідні умови для роботи працівників станції та ІОЦ. Що стосується питання поганого якості спецодягу та спецвзуття, яке піднімав голова профкому Підзамчівської дистанції колії Іван Юсько, із цього приводу директору ДП "Укрзалізничпостач" надіслано лист із проханням про сприяння у відрядженні відповідального представника-постачальника спецодягу та спецвзуття для вирішення питання про заміну пошкодженого взуття.

З приводу питання про внесення змін до п. 5.1.3 Колективного договору залізниці з урахування змін пенсійного законодавства щодо збільшення пенсійного віку для жінок, яке порушував голова теркому профспілки Івано-Франківської дирекції Богдан Грицак, керівництво залізниці та дорпрофсожу прийняло таке рішення: "Жінки, які звільняються на пенсію до досягнення встановленого пенсійного віку з правом призначення пенсії у зменшеному розмірі, мають право на виплату одноразової грошової допомоги залежно від стажу роботи в галузі та додаткової грошової допомоги за сумлінну працю на залізничному транспорті, згідно з п. 5.1.3, а також

одноразової премії у зв'язку зі звільненням на пенсію згідно з п. 3.15 Колективного договору залізниці". Детально про це інформувала газета "Львівський залізничник" у №13 цього року за 6 квітня. На інші зауваження авторам теж надані відповіді та роз'яснення.

Про роботу профспілкових організацій з молодіжними радами доповів спеціаліст відділу організаційної та кадрової роботи Артем КОРОЛЬКОВ:

– Дорожня профспілкова організація Львівської залізниці об'єднує 185 первинних, 3 територіальних та одну об'єдану профспілкову організацію. Загальна чисельність молодих членів профспілки по дорожній профспілковій організації становить 12057 осіб (16,7%). У профспілковій організації Львівської залізниці діють молодіжні ради в 3 територіальних, 132 первинних та одній об'єданій профспілковій організації. У роботі між молодими профактивістами та профкомами присутній конструктивний діалог. Молодь представлена у виборних органах профспілки, у багатьох організаціях – включена до кадрового резерву, що в майбутньому є складовою профспілкового навчання. У своїй роботі молодіжні ради діють відповідно до Концепції політики профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо роботи з молоддю, Положення про молодіжні ради, Програми підтримки молоді на 2012-2016 роки і планів роботи профорганізацій відповідного рівня. Позитивним є факт підтримки молодих профактивістів зі сторони голів профспілкових організацій, який виявляється в наданні допомоги при придбанні путівок на оздоровлення, клопотанні перед адміністрацією в наданні позики, заохоченні грошовими та іншими винагородами, на підприємствах організуються екскурсії, спартакиади.



Молодіжні ради приділяють увагу непрацюючим пенсіонерам, у багатьох організаціях присутня співпраця молодіжних рад із радами ветеранів. На засіданнях молодіжні ради інформують про реформування залізничної галузі, про роботу ради профспілки, дорпрофсожу Львівської залізниці та про інші актуальні питання з життя профспілки залізничників і транспортних будівельників України і завдання профспілкових організацій на найближчу перспективу. Молоді спілчани брали активну участь у змаганні з міні-футболу на призи газети "Львівський залізничник", що проводиться в рамках відзначення Року молоді у профспіці.

До слова, 19-21 червня на базі Коломийського ФСК "Локомотив" відбудеться Форум молоді профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який є завершенням реалізації проекту міжнародного співробітництва у сфері охорони здоров'я. Львівську залізницю представлятимуть молоді профактивісти з 12-ти організацій.

За усіма питаннями, які цікавили залізничну молодь і розглядалися на засіданнях, президія дорпрофсожу прийняла відповідні постанови.

Оксана ПОДОЛЬСЬКА