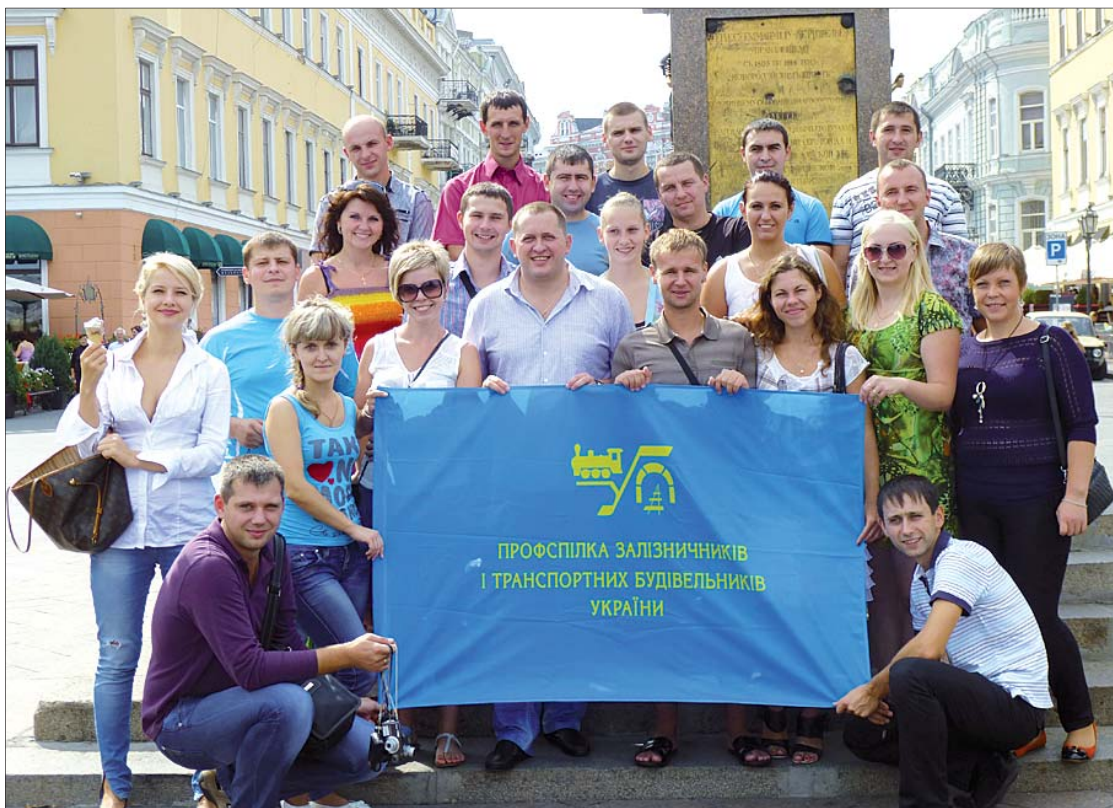




# Одеські вихідні Львівських залізничників

Упродовж 15-16 вересня молодь Львівської залізниці побувала в Одесі на семінарі-навчанні голів та молодих активістів молодіжних рад. Виїзний захід був організований за підтримки дорожнього комітету профспілки.

“На виїзному семінарі-навчанні, який ми провели у рамках Програми впровадження молодіжного туризму, побувало 24 молоді залізничники нашої магістралі, – розповідає голова молодіжної ради Артем Корольков. – Кожен із голів молодіжних рад розповів про свою роботу, про її здобутки. Як з’ясувалося, серед заходів на дозвіллі, які організують молодіжні ради, найпопулярнішими у нас є спортивні змагання та конкурси. Обговорили ми й роль молоді в інформаційній роботі профспілки, обмін інформацією про події та заходи у підрозділах через соціальні мережі, участь у конкурсах на кращу профспілкову організацію у роботі



з молоддю, який оголосила Рада профспілки залізничників і транс-

портних будівельників”. Свої враження від

подорожі в Одесу молоді профактивісти описали у листі до газети:

“Висловлюємо щирі подяку дорожній профспілковій організації та її голові Андрію Сенишину за можливість побувати в Одесі, де ми не тільки поспілкувались, обмінялись досвідом і думками, але й відпочили у санаторії-профілакторії “Біла акація”, де нас гостинно зустріли, поселили у комфортних номерах та забезпечили повноцінним харчуванням”.

“Під час навчання ми одержали багато корисної інформації з питань організації роботи молодих спеціалістів, методів вирішення актуальних виробничих проблем, а також задоволення і гарні враження. Ця зустріч об’єднала голів молодіжних рад різних підрозділів, дала надію на спільне досягнення поставлених цілей та завдань”, – зазначив учасник семінару-навчання, заступник голови молодіжної ради пасажирського вагонного депо Ковель Роман Свінчук. За словами члена молодіжної ради пасажирського вагонного депо Ковель Ірини Дехтяр, приємні враження залишилися від пішої екскурсії Одесою, морської прогулянки катером та відвідин Одеського оперного театру. “Такі спільні поїздки зближують людей, і ми теж стали дружньою командою, готовою боротися з різними життєвими перешкодами заради благоустрою залізниці та нашої держави”, – розповіла Ірина Дехтяр.

Через місяць до Львова приїде молодь з Одеської залізниці. Львів’яни готуються показати гостям із півдня усі визначні пам’ятки свого міста, щоб вони теж повернулися додому з позитивними враженнями та гарним настроєм.

Галина КВАС  
Фото учасників поїздки

## Із 1 жовтня посадові оклади і тарифні ставки зростуть на 5%

У зв’язку із затвердженням Кабінетом Міністрів України фінансового плану залізниць на 2012 рік Укрзалізниця та Рада профспілки досягнули домовленості про підвищення з 1 жовтня 2012 року тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 5 відсотків. Відповідний наказ №320-Ц за підписом генерального директора Укрзалізниці видано 5 вересня 2012 року.

Керівникам підприємств, установ, підприємств Укрзалізниці, та їх відокремлених підрозділів забезпечити перегляд штатних розписів зі встановленням посадових окладів у межах схеми посадових окладів з урахуванням кваліфікації, ділових якостей працівника, обсягу і складності виконуваних робіт.

З профспілкою залізничників і транспортних будівельників України погоджено.

## Дію Галузевої угоди продовжено на 2013 рік



Відповідну спільну постанову підписали 14 вересня цього року генеральний директор Укрзалізниці Володимир Козак і голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим Ткачов.

Продовження дії чинної Галузевої угоди на рік забезпечить збереження досягнутої виробничої і соціальної стабільності в галузі, а

також існуючого рівня соціального захисту працівників на період реформування залізничного транспорту.

Чинна Галузева угода була укладена на 2002-2006 роки, згодом її продовжили на п’ять років, а потім – ще на 2012-й. За час дії Угоди до неї внесено понад 25 змін і доповнень, які суттєво посилили соціальну захищеність працівників і ветеранів транспортної галузі.

На виконання Угоди щороку витрачається близько 3 млрд грн на соціальні пільги і гарантії – матеріальні допомоги, винагороди, надбавки, доплати, додаткові оплачувані відпустки, заохочення, компенсування витрат на медогляди, оплату технічного навчання, збереження за працівниками у низці випадків середнього заробітку, відшкодування частини внесків на добровільне медичне страхування та багато інших. Крім того, ряд положень Угоди спрямовані на заходи з охорони праці, забезпечення зайнятості, організацію перепідготовки працівників тощо.



## Екскурсія пам’ятками історії

Нещодавно молодь локомотивного депо Львів-Захід побувала на екскурсії визначними історичними пам’ятками у Кам’янці-Подільському, Хотині та в с. Кривче. Як розповів бригадир ремонтного цеху, голова молодіжної ради депо Василь Ганяк, організували поїздки молодіжна рада депо спільно з профспілковим комітетом.

Упродовж двох днів мандрівки молоді працівники відвідали Кам’янець-Подільську та Хотинську фортеці, а також відому Кришталеву печеру у с. Кривче на Тернопільщині. “Усім сподобалося побачене, – зазначив Василь Ганяк. – Ночували ми на туристичній базі, розташованій посеред лісу – там гарний краєвид і чисте, цілюще повітря. На екскурсії побувало 40 молодих людей, половина з них – працівники, які прийшли працювати в депо зовсім недавно”.