



Ааі ü Ðàäè і ðî õñî³ëëëè í à Çàëàðìî àòò³

Упродовж 26-27 вересня на Ужгородській дирекції залізничних перевезень відбувся виїзний День Ради профспілки за участю Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадима Ткачова, його першого заступника Михайла Сінчака та фахівців апарату Ради профспілки. Керівництво та працівники апарату Ради профспілки побували в трудових колективах Ужгородської дирекції, поспілкувалися з профактивом та спілчанами у підрозділах, а також провели конференцію читачів газети "Вісник профспілки". На заходах були присутні голова дорпрофсожу Львівської залізниці Андрій Сенишин та голова Ужгородської територіальної профспілкової організації Ярослав Афтанас.

Першого дня працівники апарату Ради профспілки вивчили практику роботи профспілкових комітетів структурних підрозділів Ужгородської дирекції залізничних перевезень, надали їм практичну допомогу, а наступного – зустрілися з профспілковим активом Ужгородського теркому, щоб поділитись своїми враженнями від побаченого і почутого.

кадрів, проводитиметься перепрофілювання працівників, будуть відкриті нові структури. Масових скорочень працівників не повинно бути. Укрзалізниця і профспілка тримають це питання на контролі. Що стосується подальшої праці і структури підприємств Укрзалізниці в рамках реформування залізничного транспорту, то все змінюється в процесі роботи.



Головний редактор "Вісника профспілки" Ольга Артем'єва відзначила позитивне рішення профкому вагонного депо Ужгород – передплатити газету спілчанам додому, адже у складі депо є сім пунктів технічного огляду, три пе-

зустрілися із профспілковим активом Ужгородської територіальної профспілкової організації, аби підсумувати свою роботу у деяких профспілкових первинних організаціях Закарпаття. На правах господаря заходу, що відбувся

профспілкової організації.

Правовий інспектор праці Ради профспілки Микола Бельченко, проаналізувавши роботу, загалом дав добру оцінку роботі профкому Ужгородської пасажирської вагонної дільниці. Однак зазначив, що потрібно допрацювати у питанні доплати за понаднормові години.

Завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки Світлана Анісімова поцікавилася, як використовують нормативні документи з економічного захисту працівників загалом, і в Ужгородській дистанції колії зокрема. Світлана Вікторівна відзначила, що доплата за добирання працівника на місце роботи, якщо це відбувається поза графіком, проводиться завдяки вимогам профспілки, а сума добових тепер для залізничників становить 60 гривень, хоча у державі – 30 гривень:

– Що стосується колективного договору, то радимо звернути увагу на доплати і надбавки, – зазначила Світлана Анісімова. – Оскільки в колективному договорі встановлена доплата до 100%, то у колективних договорах первинних профспілкових організаціях повинні бути встановлені нижні граничні межі доплати, а також звернути увагу на те, що у працівників повинні бути затверджені графіки роботи на весь встановлений обліковий період (місяць або квартал).

Завідувач відділу охорони праці – головний технічний інс-



Читацька конференція

Конференція читачів газети "Вісник профспілки" у вагонному депо Ужгород відбулася за участю першого заступника голови Ради профспілки Михайла Сінчака, завідувача відділу інформації Ради профспілки, головного редактора газети "Вісник профспілки" Ольги Артем'євої та заступника голови Ужгородського теркому Юрія Косюка.

Перший заступник голови Ради профспілки Михайло Сінчак акцентував увагу на важливих питаннях, які найбільше хвилюють членів профспілки, це – заробітна плата і збереження робочих місць під час реформування залізничної галузі.

– На переговорах із керівництвом Укрзалізниці досягнуто згоди: робочі місця скорочувати недопустимо, – зазначив Михайло Сінчак. – Щорічно в Укрзалізницю на заслужений відпочинок виходить близько 15 тисяч працівників, тож все відбуватиметься за рахунок природної плінності

Зараз вивчається досвід Росії. Як заявив генеральний директор Укрзалізниці, ми проводимо реформування вперше, а тому не застраховані від помилок, які будемо виправляти. Під час реформування залізничного транспорту, при якому планується розділення експлуатаційних і ремонтних структур, для профспілкових організацій виникає проблема – ліквідується ставка звільненого голови профкому. Загалом, що стосується реформування, структура профспілки будуватиметься відповідно до господарської структури.

Що стосується недержавного пенсійного страхування, то, за словами Михайла Сінчака, 300 тисяч російських залізничників вже отримують пенсію з недержавного пенсійного фонду, розмір якої такий же, як і з державного.

– Недержавний пенсійний фонд у нас є, але, на жаль, грошима він поки що не наповнюється. Для цього потрібно класти у фінансовий план набагато більше коштів, ніж це передбачено сьогодні, – зазначив Михайло Сінчак.

рестановочні пункти, які розташовані далеко одне від одного і потрібно чимало часу, щоб доставити газету на робочі місця.

Як повідомив на конференції голова профкому депо Олександр Тромпак, передплатну кампанію на "Вісник профспілки" на 2013 рік проведено вже на 80 відсотків, ця робота проводиться організовано, активно та за підтримки профактивістів. Заступник начальника депо з експлуатації Олександр Максимчук подякував редактору газети "Вісник профспілки" Ользі Артем'євій за актуальні матеріали профспілкового життя, що публікуються на сторінках газети, а також навів приклад реальної допомоги, коли надрукована стаття з досвіду роботи головного правового інспектора праці Ради профспілки на Донецькій залізниці сприяла вирішенню проблемного питання.

Зауваження та пропозиції

У другий день заходу працівники апарату Ради профспілки



в актовому залі Ужгородської дирекції, голова Ужгородського теркому Ярослав Афтанас запросив працівників апарату висловити свою думку про роботу у профспілкових організаціях на крупних підприємствах Ужгородського вузла. Загалом висновки фахівців Ради профспілки щодо роботи у профспілкових організаціях підприємств були позитивними, хоча прозвучали й зауваження.

Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки Олександр Гнатюк відзначив хорошу роботу, яку проводить Ужгородський терком у питанні ведення документації після кожного засідання президії, територіального комітету, конференції трудового колективу. Взяти приклад із колеґ з теркому Олександр Гнатюк порадив і деяким первинним профспілковим організаціям вузла. Він також звернув увагу присутніх на системі інформування членів профспілки, адже від того, наскільки повною інформацією володіють спілчани, залежить успіх роботи

пектор праці Ради профспілки Володимир Дорошенко ознайомився із колективним договором локомотивного депо Мукачєво.

– Доплати працівникам проводяться, та в розділ "Охорона праці" не внесено вимоги про атестацію робочих місць, медичних оглядів, прання та хімічестки спецодягу, – відзначив Володимир Дорошенко. – Двом слюсарям не надавалась додаткова відпустка за шкідливі умови праці із 2008 року, їм за невикористані відпустки належить грошова компенсація у розмірі 2683 грн та 2779 грн. До слова, вже підписаний наказ начальника депо про виплату компенсації. На жаль, працівники не знають, які додаткові відпустки їм належать, за що вони одержують доплати. У структурних підрозділах Мукачєвого профспілковому активу варто працювати активніше.

Володимир Дорошенко нагадав, що із 2009 року Рада профспілки застрахувала всіх працівників, але, на жаль, на нашій залізниці є порушення, пов'язані