



# Коллективний договір у цифрах і фактах

## Дію колдоговору залізниці продовжено до 2015 року

**Про виконання зобов'язань колективного договору за 9 місяців 2012 року розповів начальник залізниці Богдан ПІХ. Подаємо тези з його доповіді:**



– За 9 місяців вантажообіг по залізниці виконаний в обсязі 18038,5 млн ткм, що менше від плану на 4,4% та більше до показника минулого року на 7,3%.

Обсяг відправлення вантажів склав 16587,4 тис. тонн, а це на 0,6% більше від запланованого, але на 1,1% менше від показника за 9 місяців минулого року. Залізниця перевезла 51126,9 тис. тонн вантажів (менше від плану на 2,4% і на 1,3% від обсягів 2011 року). Пасажирообіг виконаний в обсязі 4110,7 млн пас-км, що більше від плану на 1,1% (менше на 4,3% від показників минулого року). Приведену тонно-кілометрову роботу залізниця недовиконала до плану на 3,4%, цей показник більший від минулорічного на 4,9%.

За 9 місяців залізниця отримала від звичайної діяльності доходів на суму 6004,8 млн грн, це менше від плану на 5,3% та на 4,6% більше, ніж у 2011 році.

Витрати від звичайної діяльності з урахуванням податку на прибуток становлять 5865,5 млн грн, що на 4,6% менше від плану та на 3,9% більше, ніж у 2011 році.

Упродовж 9 місяців 2012 року залізниця сплатила 1336,6 млн грн податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджетів та державних цільових фондів, що на 13,8 млн грн більше від запланованого та на 99,3 млн грн більше від показників за аналогічний період 2011 року, з них:

– до державного та місцевого бюджетів сплачено 338,6 млн грн, у т.ч. податку на прибуток – 250 млн грн, податку на додану вартість – 35,2 млн грн;

– до державних цільових фондів та інші обов'язкові платежі – 998 млн грн, зокрема єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування – 718,6 млн грн.

У 2012 році – з 1 травня та з 1 жовтня – тарифні ставки та посадові оклади працівників підвищувалися на 5%. Середньомісячна заробітна плата залізничників за 9 місяців 2012 року становить 3555,2 грн (на 13,2% більше за аналогічний період минулого року). Середній розмір премії за 9 місяців цього року становив 17,7% проти 16,9% за аналогічний період минулого року.

У березні залізничникам виплачено винагороду (13-у зарплату) за підсумками роботи в 2011 році в розмірі 50% від посадового окладу (тарифної ставки) за грудень 2011 року, загальна сума якої становила 55 млн грн. Крім того, працівникам залізниці виплачені одноразові заохочення на загальну суму 16,9 млн грн, матеріальні допомоги на оздоровлення – 28,6 млн грн, здешевлена вартість харчування працівників залізниці на суму 4,2 млн грн.

Загальна кількість транспортних подій зменшилася в порівнянні з минулим роком на 1 випадок (69 проти 70 у 2011 році), із них 23 події (33%) сталися з приміськими та пасажирськими поїздами проти 26 подій (37%) за аналогічний період минулого року (-3).

Побільшало транспортних подій в господарстві служби перевезень – на 2 випадки (3 проти 1 в 2011 р.), колійному господарстві – на 3 випадки (10 проти 7), в господарстві

приміських пасажирських перевезень – на 8 випадків (14 проти 6).

Поменшало транспортних подій у таких господарствах: локомотивному – на 6 випадків, сигналізації та зв'язку – на 2 випадки, електропостачання – на 3 випадки, пасажирському – на 1 випадок, комерційної роботи та маркетингу – на 1 випадок; на рівні минулого року транспортних випадків – у вагонному господарстві (6 проти 6 в 2011 р.).

Унаслідок транспортних подій залізниця завдало збитків на суму 342,8 тис. грн, з них відшкодовано 108,5 тис. грн (або 32% від загальної кількості).

Загальна кількість дорожньо-транспортних пригод за 9 місяців цього року збільшилася на 3 випадки – 25 проти 22, із них ДТП, які сталися на залізничних переїздах, – 23 проти 16 (+7). 3 вини водіїв залізниці не скоєно жодної ДТП.

За звітний період у відокремлених підрозділах травмовано 14 залізничників, у т.ч. 2 смертельні випадки та один, що завершився інвалідністю (Рівненська дирекція залізничних перевезень, вагонне депо Тернопіль – смертельні випадки; Ужгородська дистанція електропостачання – випадок, що завершився інвалідністю; пасажирське вагонне депо Львів (груповий – 2 особи), Ковельська, Ківерцівська, Кам'янка-Бузька дистанції колії, дистанція сигналізації та зв'язку ст. Львів, Стрийська, Рівненська дистанції електропостачання, будівельно-монтажний поїзд служби електропостачання, дорожня ремонтно-експлуатаційна автобаза, стоматполіклініка ст. Львів).

Виконано 10 пунктів із переліку комплексних заходів з охорони праці. Загальна сума витрат становить 707,7 тис. грн за плану 616,2 тис. грн (115%). Загалом на фінансування заходів з охорони праці витрачено 23 млн грн.

Упродовж звітного періоду зафіксовано 19193 випадки порушень трудової дисципліни, накладено 3780 дисциплінарних стягнень, звільнено 46 працівників, частково позбавлено премій 15366 осіб.

У цьому році на залізниці 19 осіб скоїли прогупи, що на 53 випадки менше, ніж за 9 місяців 2011 року (усі прогульники звільнені з роботи згідно з п.4 ст.40 КЗпП України). Зафіксовано перебування у нетверезому стані на роботі 21 залізничника (на 45 випадків менше, ніж за 9 місяців 2011 року), усі порушники звільнені з роботи згідно з п.7 ст.40 КЗпП України.

За 9 місяців порушено 22 кримінальні справи проти 24 працівників залізниці які скоїли правопорушення на залізниці.

За 9 місяців цього року 811 керівників та фахівців залізниці підвищили кваліфікацію у вищих навчальних закладах залізничного транспорту України. Підготовлено 256 робітників, з них за курсовою формою навчання – 21, за індивідуальною формою навчання – 235 осіб. Перепідготовку пройшли 816 робітників, з них за курсовою формою навчання – 612 осіб, за індивідуальною формою навчання – 204.

Для забезпечення залізничників форменим одягом відокремлених підрозділи придбали 69 пальт, 713 зимових курток, 1374 зимові костюми, 6733 літні костюми, 4677 сорочок з довгими рукавами, 5270 сорочок з короткими рукавами, 1784 пілотки, 1524 кашкети, 269 шапок-вусанок, 5435 краваток.

Згідно з Дорожнім планом впровадження нової техніки та прогресивної технології, у 2012 році передбачено впровадити 73 заходи із загальним очікуваним економічним ефектом 4 млн 423 тис. грн. За 9 місяців цього року виконано 48 заходів (66% від річного плану), економічний ефект склав 1 млн 592,6 тис. грн.

Капітальні інвестиції за звітний період у Львівській залізниці становлять 348 млн 233 тис. грн, у т.ч. за структурою:

- капітальне будівництво – 69 млн 223 тис. грн, зокрема капітальне будівництво виробничого призначення – 46 млн 359 тис. грн, у т.ч. капітальне будівництво невиробничого призначення – 22864 тис. грн, житлове будівництво – 655 тис. грн, охорона здоров'я – 21856 тис. грн, культура – 353 тис. грн.;
- модернізація – 178326 тис. грн;
- придбання рухомого складу – 51526 тис. грн;
- придбання машин, механізмів, обладнання – 28059 тис. грн, із них виробничого призначення – 27420 тис. грн, невиробничого призначення – 639 тис. грн;
- інші необоротні матеріальні і нематеріальні активи – 21099 тис. грн.

Серед інших показників виконання зобов'язань колективного договору залізниці та відокремлених підрозділів за 9 місяців 2012 року надано 10,3 млн грн фінансової допомоги малозахищеним ветеранам залізничного транспорту, у т.ч. матеріальної допомоги на медичне страхування – 5,9 млн грн; грошову допомогу при звільненні на пенсію одержали 1209 працівників на загальну суму 13,7 млн грн; на покращення медичного обслуговування медичним закладам залізниці виділено 12,5 млн грн; для забезпечення безкоштовного лікування залізничників і пенсіонерів залізниці стоматологічним поліклінікам на станціях Львів та Ужгород виділено 1,3 млн грн; санітарно-епідеміологічній станції виділено 60 тис. грн, дорожній станції переливання крові на обіді для донорів і придбання тест-систем – 175 тис. грн; навчальним закладам надано фінансову допомогу в обсязі 481 тис. грн; 399 випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів одержали матеріальну допомогу за місцем роботи на загальну суму 1 млн грн; 557 працівників залізниці, які вступили в шлюб, одержали матеріальну допомогу на загальну суму 1,2 млн грн; 66 працівників, які повернулися на роботу після проходження строкової військової служби, одержали матеріальну допомогу на загальну суму 220 тис. грн.

Упродовж звітного періоду профспілковим організаціям та дорожньому комітету профспілки на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу перераховано 17,6 млн грн.

За 9 місяців грошовими нагородами начальника залізниці заохочено 1739 осіб, почесними грамотами – 91 особу, подяками – 137 осіб, цінними подарунками – 13 осіб, годинниками – 62 особи, знаком "За самовіддану працю" II ступеня – 133 особи, I ступеня – 2 особи.

**Про виконання зобов'язань колдоговору профспілковою організацією інформував голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН:**



– Проаналізувавши хід виконання зобов'язань, варто зазначити, що положення колективного договору в основному виконуються. Збережені усі права та гарантії членів профспілки та працівників залізниці. Упродовж звітного періоду не було жодного випадку погіршення умов дорожнього колективного договору.

У 2012 році прийняті зміни та доповнення, що стосувались організації харчування працівників у виробничих ідальних залізницях, та надання щомісячної матеріальної допомоги непрацюючим пенсіонерам, нагородженим знаками "Почесний залізничник", "Почесному залізничнику" або "Залізнична слава" трьох ступенів.

Ми постійно аналізуємо експлуатаційні витрати залізниці: фонд оплати праці та нарахування, матеріали, паливо, електроенергія, амортизація, інші витрати коштують залізниці за 9 місяців 4,722 млрд грн.

Заробітна плата залізничника є головною соціальною гарантією, і її рівень завжди знаходиться на контролі дорожньої профспілкової організації. Середня заробітна плата за 9 місяців становить 3555,2 грн. Прожитковий мінімум на одну працездатну особу з 1 жовтня 2012 року склав 1118 грн, а це означає, що середня заробітна плата залізничника на Львівській залізниці сягає 3,18 прожиткових мінімумів в країні. Сьогодні понад 50 тис. працівників, а це 95,3%, отримують заробітну плату понад 2000 грн,

а більше 37 тис. працівників (понад 70%) – понад 3000 грн (більше трьох прожиткових мінімумів), більше 22 тис. працівників (понад 40%) – понад 3750 грн (що більше від середньої заробітної плати за вересень).

За програмою оздоровлення дітей дорожній комітет профспілки співпрацює з виконавчими дирекціями Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності семи областей західного регіону. Ми досягли порозуміння з керівництвом дирекцій, і коштами Фонду частково фінансується процес оздоровлення дітей: харчування, лікування та культмасове обслуговування.

На початку року склалася напружена ситуація з фінансуванням ідальних, збільшенням витрат, пов'язаних з існуванням закладів виробничого харчування. Дорпрофсож разом із медичною службою проаналізували статистику захворюваності та акцентували увагу на великій кількості захворювань шлунково-кишкового тракту серед залізничників. Рішення було очевидне – відновити виробниче харчування, запобігти закриттю ідальних, збільшити асортимент продукції харчування для успішного конкурентування на ринку, зробити привабливими для працівників умови харчування, якість страв та ціни. Спільною постановою керівництва залізниці та дорпрофсожу внесено доповнення до колективного договору про надання кожному працівникові залізниці матеріальної допомоги на харчування.

Внаслідок проведеної роботи збільшилися надходження коштів до виробничих ідальних, що дозволило утримувати їх та забезпечити працівників гарячим харчуванням, а це дало значний ефект у зниженні рівня захворюваності на хвороби шлунково-кишкового тракту.

Однак існують і проблеми, з якими ми змушені постійно стикатися. В умовах різкого зниження обсягів перевезень, режиму тотальної економії коштів, встановлення лімітів на використання грошей необхідно вирішувати питання фінансування ідальних згідно з новими зростаючими потребами, дотримуватися передбаченої законом процедури закупівель продуктів харчування, проводити конкурсні торги та вчасно укладати договори з постачальниками. Ми готові до подальшого вдосконалення цієї роботи, адже виробниче харчування – це одна з умов захисту здоров'я наших працівників.

За 9 місяців 2012 р. медична служба, згідно з колективним договором, отримала фінансову допомогу в розмірі 12 млн 328 тис. грн.

На залізниці успішно діє громадська організація "Лікарняна каса", що нараховує 53 250 осіб. Крім оплати випадків госпіталізації, членам Лікарняної каси (за понад 800 заявами) відшкодовано витрати за виробничо-медичного призначення під час їхньої госпіталізації в територіальних медичних закладах. Середня вартість відшкодування на один випадок становила 1897 грн.

Триває оздоровлення працівників залізниці у відомчих пансіонатах. У "Львівському залізничнику" організовано шістнадцять заїздів, завершилося сім заїздів у пансіонаті "Галичина". Станом на 1 жовтня на морському узбережжі відпочили 6286 залізничників та членів їхніх сімей.

3 ініціативи дорпрофсожу впродовж травня-жовтня організовано безкоштовне оздоровлення для 17 подружніх пар залізничників, які одружилися цього року.

Однак слід окремо зазначити пункти колективного договору, які виконуються не в повному обсязі. Маємо зауваження від відокремлених підрозділів, зокрема про видачу безкоштовно чи на пільгових умовах форменого одягу окремим категоріям залізничників, які зобов'язані носити цей одяг, виконуючи службові обов'язки; забезпечення працівників спецодягом та спецвзуттям.

Приємно констатувати, що на сьогодні ми маємо порозуміння з адміністрацією для забезпечення такого великого соціального пакета для залізничників. Він складається з трьох напрямків: працівники, пенсіонери, молодь.

Попереду ще багато роботи. І найголовніше завдання – пройти через всі етапи реформування, зберігаючи чинні домовленості про соціальні пільги та гарантії, відображені у колективному договорі. Ми готові до подальшого діалогу з адміністрацією на паритетній основі – виважено, об'єктивно, компромісно, але водночас без випадків позбавлення залізничників тих гарантій, які виконувалися впродовж усього існування колдоговірного процесу на залізниці.