

# Ключова ланка енергопостачання

За підсумками дорожнього змагання серед підрозділів Львівської залізниці у першому півріччі 2012 року колектив Львівської дистанції електропостачання виборов перше місце. Однією з ключових ланок у роботі енергетиків справедливо вважають райони електропостачання. Сьогодні про роботу свого підрозділу розповідає начальник Львівського району контактної мережі Петро Барух (на фото ліворуч).

— Свого часу слухними наставниками про те, як правильно будувати стосунки з людьми, дуже допоміг мені батько, — розповідає Петро Барух. — Коли я прийшов у цей підрозділ, було дуже непросто. Багато чого довелося “збирати до купи”. До речі, батько й привів мене на залізницю. Зараз працювати легше, бо колектив відсотків на 70 складається із молоді, а з нею значно простіше знайти спільну мову. До того ж у мене були хороші вчителі і наставники, які серйозно допомогли мені під час становлення. У першу чергу хочу згадати добрим словом почесного залізничника Василя Григоровича Яремка, що пропрацював електриком на залізниці 44 роки, та Адама Петровича Іващишина, який був механіком і передав молоді багато професійних секретів. Таких людей часто називають “живими енциклопедіями”. І це дійсно так, адже можна мати яку завгодно освіту, та без практики працювати у нас просто неможливо. Сьогодні мої колишні наставники на заслуженому відпочинку, а їхню справу гідно придовжує молодь.

Зараз у нашому трудовому ко-

лективі 55 осіб, приблизно сімдесят відсотків з них — молодь віком до 30 років. Є кілька спеціалістів передпенсійного віку. У переважній більшості середня спеціальна освіта, хоча є у нас енергетики із вищою освітою. Більшість із них закінчила Харківську транспортну академію та Дніпропетровський Національний університет залізничного транспорту ім. академіка В. Лазаряна. Наш підрозділ обслуговує зовнішні мережі електропостачання. Це — кабельні та повітряні лінії електропостачання, зовнішнє освітлення станцій, електропостачання промислових об'єктів, всі трансформаторні підстанції, яких у Львові є немало. До речі, нам доводиться обслуговувати не лише залізничні об'єкти, а й надавати послуги стороннім споживачам. В основному це транзит електроенергії та продаж її стороннім споживачам. Зона обслуговування Львівського району електропостачання — від Львова до Стоянова, Рави-Руської, Сокаля, Кам'янки Бузької, плюс весь периметр Львова — залізничні станції та їх освітлення. Загальна протяжність електричних кабельних та повітря-

них ліній напругою 6 та 10 кВ — 335 км, напругою до 1 кВ — 122 км.

Щиро кажучи, працювати доволі непросто, бо обладнання відсотків на 80 фізично і морально застаріле. Є у нас такі підстанції, які функціонують ще з 1913 року. Скажімо, будівля підстанції № 13 знаходиться на території Львівського заводу залізобетонних конструкцій. Звичайно, обладнання тут більш нове, а от самій споруді у наступному році виповниться сто років.

Зараз такий період, коли починаються складні погодні умови. Пригадую, як три роки тому у цей час випав мокрий сніг і більша частина Львова залишилася без світла, через те, що під вагою снігу на лінії електропостачання попадали дерева. Ми безпосередньо пов'язані з процесом гарантування безпеки руху, насамперед це — безперервний рух поїздів. А у цій справі погані погодні умови — не привід для браку в роботі. Саме тому наші бригади цілодобово виконували аварійні роботи. Головна проблема полягала в тому, що на вулиці мінусова температура і сильний вітер. Попри це, щодня, де стоять освітлювальні прилади, мають тридцятиметрову висоту і взимку і влітку, у будь-який час доби, коли є заявка, енергетикам треба на них підніматися і виконувати свою роботу. Бо без нормального освітлення неможливо забезпечити вимоги з охорони праці.

Згадуючи події трирічної давнини, можу сказати, що найважчою ді-



лянкою став відрізок лінії Клепарів-станція Брюховичі. Тоді, через важкі погодні умови, були пошкоджені обидві лінії електропостачання. Колійна техніка до місць пошкоджень не дісталася, тож нам доводилося робити все вручну: обрізати гілля і забирати їх з лінії. Довжина аварійної ділянки нібито й не дуже велика — близько 7 км, але люди тоді дуже намерзлися і перемучилися. Ми працювали там майже 2 дні.

— Тоді не лише залізничні енергетики мали проблеми, міські лінії електропостачання теж зазнали значних пошкоджень, — приєднується до розмови голо-

ва профкому Львівської дистанції електропостачання Володимир Пастернак. — Через мокрий сніг все обвисло, місцями на дроти попадали гілляки... Наші працівники розуміли важливість моменту, щоправда одна справа — розуміти, а інша — витримати всі навантаження. Адже ті ж кирзові чоботи в таких погодних умовах моментально набирають вологу. Тоді й на Лапаївці наші енергетики працювали три дні. Звичайно, такі аврари бувають нечасто, але вони трапляються, коли починається сезон мокрого снігу з вітром.

(Закінчення на 7 стор.)

Реклама



## “ЕКСПРЕС-БАНК” — ЗАЛІЗНИЧНИКАМ

або терміналу банку за кілька днів до зарахування коштів на зарплатний рахунок.

— В якому розмірі можна отримати доступні грошові кошти миттєвого кредиту і скільки це коштуватиме клієнту?

— Розмір ліміту овердрафту залежить від зарплатної плати працівника і встановлюється на рівні прожиткового мінімуму, який на сьогодні складає 1 134 грн. Наприклад, якщо скористатись овердрафтом у сумі 1 000 гривень за три дні до виплати зарплатної плати, то це коштуватиме 3 грн., причому ця сума відсотків буде автоматично знята з наступних зарахувань, а ліміт знову доступний. Навіть якщо клієнт постійно використовуватиме всю суму ліміту протягом місяця, вартість його не перевищить 30 гривень.

— Які документи необхідні для оформлення цієї послуги і скільки на це потрібно часу?

— Клієнт звертається у будь-яке відділення банку з паспортом та ідентифікаційним кодом для оформлення договору овердрафт і це займе не більше 15 хвилин. При цьому, договір оформляється на термін 12 місяців з автоматичним продовженням після закінчення цього терміну.

— Якщо клієнт хоче мінімально використовувати кредитні кошти, яким чином він може контролювати суму овердрафту?

— За допомогою картки в банкоматі можна проглянути залишок на

рахунку, де окремими сумами показані залишок власних і кредитних коштів. Так само, при знятті коштів з терміналу банку у разі відсутності власних коштів програма автоматично попереджає про зняття кредитних коштів з рахунку.

— Якщо власнику рахунку потрібна сума більша, ніж ліміт овердрафту, які програми кредитування пропонує банк?

— Ми пропонуємо нашим залізничникам кредит готівкою на будь-які споживчі цілі без застави у розмірі до 50 000 гривень, залежно від розміру зарплати, на термін від 1 до 36 місяців, з індивідуальним підходом до кожного клієнта. За наявності кредитної історії застосовується лояльний підхід зі зниження процентної ставки. Хоча звернути увагу на такі сприятливі умови, як відсутність щомісячних комісій за кредитом, можливість дострокового погашення без застосування штрафних санкцій, і, найголовніше, відсутність пені за затримку платежу згідно графіку погашення, що іноді трапляється через відпустки, лікарняні і т. д.

— Як відбувається погашення платежів за кредитом і скільки відсотків клієнт переплатить в середньому за весь термін дії договору?

— Зручною умовою є те, що погашення щомісячних платежів і відсотків за кредитним договором відбувається автоматично при зарахуванні зарплатної плати на картку. Інформацію про рух грошових

коштів на зарплатному рахунку можна отримати за допомогою СМС-повідомлення, оформивши відповідну заяву у банку.

Нарахування відсотків за користування кредитом на залишок заборгованості дає можливість зменшення реальної процентної ставки за весь термін дії договору. В середньому реальна переплата за кредитом становить до 12% на рік.

— Якщо у молодих спеціалістів зарплатна плата не перевищує суму 2 500 грн. на місяць, а для вагомої покупки потрібен кредит понад 30 000 грн., які програми порекомендуєте для досягнення мрії?

— Коли до нас звертаються за великою сумою кредиту молоді спеціалісти, що мають невеликий стаж і зарплатну плату, що не перевищує 2 500 грн., ми пропонуємо їм відкрити накопичувальну депозитну програму з подальшим кредитуванням.

Для цього клієнтові достатньо один раз звернутися до банку з паспортом та ідентифікаційним кодом для відкриття депозиту на мінімальну суму 500 грн., вказавши в депозитному договорі відсоток перерахування з кожної зарплати. Ми рекомендуємо поповнення на депозит в розмірі від 10 до 20% від зарахувань зарплати, що психологічно підготує клієнта до подальших погашень по кредиту, причому відсотки, які банк нараховує щомісячно, будуть зараховуватись на картку, що дає додатковий дохід.

— Якщо зарплатну плату не знімати у повному об'ємі в день зарахування, який відсоток нараховує банк за залишки на картках?

Якщо Ви не знімаєте всю зарплатну плату і залишок коштів на Вашій картці складає від 3 000 до 12 000 грн., банк щомісячно нараховуватиме 7% річних, які в кінці місяця зараховуються на картку. Для інформації про зарахування рекомендуємо підключитись до послуги СМС-повідомлень.

СМС-повідомлення дасть можливість отримувати інформацію про рух грошових коштів на картковому рахунку, зарахування зарплати і відсотків, а також про акції, що проводяться Банком, за кредитами, депозитами і т. д. Ця послуга коштуватиме лише 5 грн. на місяць.

— Під час обміну картки у зв'язку із закінченням терміну Банк пропонує заповнити анкету на послугу “БОН-КАРТА”, що це означає?

— Банк зараз видає нові картки з логотипом “БОН-КАРТА”. Це — додаткові можливості нагромадження бонусів на картку, які згодом можна використати купуючи товари. Це — новий напрям, що розвивається і поширений він поки що лише в Кримському регіоні в мережах супермаркетів “Фуршет”, магазинів техніки “Фокстрот” і заправних станцій “TES”. Західний регіон поки не охоплений цією послугою, але це у нас в планах, і надалі ми інформуватимемо читачів “Львівського залізничника” про нові можливості нашої картки НСМЕП.